



ROMA CAPITALE

AVVISO PUBBLICO

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al conferimento di n. 27 incarichi di collaborazione esterna per lo svolgimento dell'attività di medico competente prevista dal Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i., della durata di ventiquattro mesi.

In esecuzione alla direttiva della Giunta Comunale del 23 dicembre 2009, Roma Capitale intende procedere al reperimento di n. 27 professionisti ai quali affidare un incarico di collaborazione esterna per la durata di **ventiquattro mesi**, per lo svolgimento dell'attività di medico competente prevista dal Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.

REQUISITI

I candidati in possesso di Laurea in medicina e chirurgia, con abilitazione all'esercizio della professione medica, dovranno essere in possesso di uno dei seguenti titoli previsti dall'articolo 38 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modifiche ed integrazioni:

- a) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
- b) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
- c) autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277;
- d) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale limitatamente a quanto previsto dall'art. 38 del D.lgs. 81/2008 s.m.i ;

e) essere iscritto nell'elenco dei Medici Competenti istituito presso il Ministero della Salute.

I candidati, inoltre, dovranno dichiarare la conoscenza di applicativi informatici, ed in particolare del programma Excel.

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti alla data di scadenza fissata per la presentazione delle domande di ammissione.

I medici incaricati che hanno la propria residenza fuori della Regione Lazio dovranno perentoriamente, prima della firma del contratto di collaborazione, far pervenire presso la Direzione Sicurezza Lavoro-Privacy la sede del proprio domicilio di Roma e/o provincia.

CAUSE DI INAMMISSIBILITA' DELLA DOMANDA

Non possono partecipare alla selezione:

1. coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
2. coloro che siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per avere conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
3. coloro che siano stati interdetti dai Pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
4. coloro che abbiano riportato condanne penali, con sentenza passata in giudicato, relative a reati ostativi all'assunzione presso la P.A.;
5. coloro che siano inibiti per legge all'esercizio della libera professione;
6. coloro che si trovino in conflitto di interessi con Roma Capitale o che abbiano demeritato in precedenti incarichi presso la P.A.

DOMANDE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda, da redigersi secondo il fac-simile allegato al presente avviso (Allegato A) e debitamente firmata in originale, dovrà essere presentata in busta chiusa e firmata sul lembo di chiusura, riportante sul frontespizio la dicitura: **“SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI N. 27 INCARICHI DI COLLABORAZIONE ESTERNA PER LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA' DI MEDICO COMPETENTE DI ROMA CAPITALE”**.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- 1) *curriculum vitae formato europeo* debitamente firmato e datato;
- 2) copia della documentazione che i candidati riterranno di dover produrre, in originale, o in copia autenticata, ovvero in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi degli articoli 19 e 47 del D.P.R. 445/2000, con allegata copia fotostatica del documento di identità in corso di validità del dichiarante;
- 3) elenco in carta libera, datato e debitamente firmato dal candidato, di eventuali pubblicazioni scientifiche attinenti la medicina del lavoro, nelle forme previste dal precedente punto 2, valutabili per un massimo di venti (20) pubblicazioni rappresentati per ordine di importanza.
- 4) elenco dettagliato e datato della documentazione allegata, in carta libera e debitamente firmato dal candidato;

La firma autografa in calce alla domanda non deve essere autenticata; l'eventuale omissione della firma determinerà l'esclusione dalla selezione.

Le domande **dovranno pervenire** all'Ufficio protocollo del Dipartimento Risorse Umane, sito in Via del Tempio di Giove, 3 - 00186 Roma, **pena l'inammissibilità della stesse, entro e non oltre le ore 14,00 del 15 Ottobre 2012.**

VALUTAZIONE

La selezione dei candidati verrà effettuata da apposita Commissione, nominata con determinazione dirigenziale del Direttore U.O. Sicurezza Lavoro e Privacy – Direzione Organizzazione, Sistema di valutazione del Personale- Sicurezza sul Lavoro e Privacy del Dipartimento Risorse Umane di Roma Capitale.

La valutazione consisterà nell'attribuzione di un punteggio per i titoli di servizio, cultura e vari e per la prova orale. La prova orale non sarà effettuata per quei candidati che si trovino nella situazione di cui alla successiva lettera C).

VALUTAZIONE DEI TITOLI.

Per la valutazione dei titoli di servizio, di cultura e vari la Commissione può attribuire un punteggio come di seguito specificato:

A) fino ad un massimo di 80 punti per titoli di servizio, di cultura e vari, così suddivisi:

- fino ad un massimo di punti 30 per pubblicazioni a stampa (e/o *on line*) su riviste scientifiche o in corso di stampa con lettera di accettazione della rivista, attinenti la Medicina del Lavoro e la tutela della salute nei luoghi di lavoro;
saranno presi in considerazione non più di 20 titoli presentati dai candidati e attinenti la tutela della salute nei luoghi di lavoro, alle quali la Commissione attribuirà il punteggio fino a 1,5 punti ciascuno;

- fino ad un massimo di punti 15, per titoli di servizio, attinenti la Medicina del Lavoro. Saranno valutate le seguenti attività:

1. attività di medico competente svolta nel quinquennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso pubblico , con l'attribuzione di 1 punto ad anno (12 mesi, non saranno conteggiate frazioni inferiori ai 6 mesi): fino ad un massimo di 5 punti;

2. precedente attività di almeno un anno (non saranno conteggiate frazioni inferiori ai 12 mesi) di medico competente svolta per un massimo di **40** Datori di Lavoro, per un massimo di 10 punti, con:

- l'attribuzione di 0,05 punti per Datore di Lavoro con meno di 30 dipendenti.
- l'attribuzione di 0,1 punti a Datore di Lavoro con numero di dipendenti tra 30 e 100;
- l'attribuzione di punti 0,2 per Datore di Lavoro con dipendenti tra 101 e 500;
- l'attribuzione di punti 0,25 per Datore di Lavoro con più di 500 dipendenti;
- l'attribuzione di punti 1 per attività svolta presso Roma Capitale per almeno un anno

- fino ad un massimo di 35 punti per titoli di cultura relativi alla Medicina del lavoro, con:

1. insegnamento universitario di ruolo (calcolato in periodi annuali): 1 punto per ciascun anno (massimo 15 punti);
 2. dottorato di ricerca, ovvero "assegno di ricerca ai sensi della normativa vigente": 3 punti per ciascun titolo;
 3. interventi o relazioni a Congressi: 1 punto per ciascun intervento o relazione e sino ad un massimo di 3 punti);
 4. Lode nel voto del Diploma di Specializzazione richiesto tra i requisiti: 1 punto;
 5. corsi di perfezionamento post-laurea della durata di almeno 12 mesi con esame finale: 1 punto per ciascun corso (massimo 3 punti);
 6. master di primo e di secondo livello: 1 punto per master di 1° livello 4 punti per quelli di 2° livello (massimo 4 punti);
 7. Lode nel voto di Laurea in Medicina e Chirurgia: 1 punto.
 8. Precedente svolgimento del ruolo di Coordinatore dei Medici competenti in una pubblica amministrazione con almeno 10.000 dipendenti: 4 punti per ogni anno (fino ad un massimo di 35 punti).
- B)** fino ad un massimo di punti 40 per il colloquio, su domande vertenti l'esperienza professionale e su tematiche attinenti la Medicina del Lavoro nonché sulla capacità di utilizzare procedure informatiche ed in particolare il programma Excel.

Saranno considerati idonei ai fini della selezione i candidati che raggiungeranno il punteggio complessivo di 40/120.

- C)** Saranno attribuiti 40 punti a coloro che siano già Professori ordinari in materia di medicina del lavoro. Per costoro non si procederà alla prova orale.

PRESTAZIONI

L'incarico che contempla lo svolgimento delle attività previste per il medico competente ed elencate, tra le altre, dall'art.25 del D.Lgs. 81/08, dovrà espletarsi nel territorio di Roma Capitale in rapporto con la U.O. Sicurezza Lavoro - Privacy - del Dipartimento Risorse Umane.

Ciascun medico convenzionato verrà nominato ai sensi di legge medico competente da uno o più Datori di Lavoro, su indicazione del Dirigente della U.O. Sicurezza Lavoro - Privacy.

Il Dirigente della U.O. Sicurezza sul Lavoro – Privacy propone alla Assemblea Capitolina la nomina di un Coordinatore dei Medici Competenti tra i Medici convenzionati.

L'attività dovrà essere svolta senza vincoli di orario ed ogni medico dovrà assicurare la propria prestazione professionale settimanale secondo le esigenze dell'Amministrazione Capitolina e nel rispetto delle direttive impartite congiuntamente dal Coordinatore dei Medici Competenti e dal Dirigente della U.O. Sicurezza sul Lavoro - Privacy.

L'attività dei Medici Competenti sarà espletata secondo le esigenze e l'organizzazione dell'Amministrazione Capitolina nell'ambito di turni antimeridiani, (8.00 - 12.30) e/o pomeridiani (12.30 - 17.00).

Il coordinamento delle attività dei medici competenti è affidato, per la parte amministrativa, alla U.O. Sicurezza Lavoro - Privacy del Dipartimento Risorse Umane e, per la parte tecnica (indirizzo tecnico, omogeneizzazione delle attività), al Coordinatore dei Medici Competenti.

Al Coordinatore dei Medici competenti dovranno essere trasmessi, su supporto digitale, ovvero per via telematica, i dati relativi alle attività svolte (visite, relazioni di sopralluoghi, bozza aggiornamento del Documento Valutazione dei Rischi, risultati anonimi collettivi, registro visite, comunicazioni al Datore di Lavoro e comunque comunicazioni di ogni attività prestata) entro 15 giorni dall'effettuazione.

Tali dati dovranno essere trasmessi, in forma anonima ed aggregata, anche al Dirigente della U.O. Sicurezza sul lavoro - Privacy.

DURATA E REVOCA DELL'INCARICO

L'incarico ha durata di **ventiquattro mesi** a decorrere dalla data di sottoscrizione della convenzione.

E' facoltà dell'Amministrazione Capitolina, sentito il Coordinatore dei Medici Competenti, di procedere alla sostituzione dei professionisti che dovessero dimettersi anticipatamente rispetto alla scadenza contrattuale, con l'attribuzione dell'incarico ai candidati utilmente collocati in graduatoria, secondo l'ordine della stessa, ovvero utilizzando i medici competenti in carica.

L'incarico potrà essere revocato sia nelle ipotesi previste dal codice civile che per manifesta inottemperanza degli adempimenti previsti dalla normativa a carico del medico competente, in particolare dall'art.25 del D.Lgs. 81/08,

nonché per l'inosservanze delle prescrizioni contenute nella Convenzione di incarico professionale.

COMPENSI

I compensi spettanti, esenti I.V.A. ai sensi del DPR 633/72 ss.mm.ii. art.10 c.1, saranno liquidati con determinazione del Dirigente della U.O. Sicurezza Lavoro - Privacy del Dipartimento Risorse Umane, a seguito di presentazione trimestrale da parte del Professionista delle fatture relative alle prestazioni effettuate, previa attestazione da parte del Datore di Lavoro circa l'effettivo svolgimento delle stesse e previa attestazione di congruità tecnico-medica del Coordinatore dei Medici Competenti.

I compensi relativi alle attività del Medico competente sono quelli di seguito indicati:

Visite mediche..... €24,00 a visita

Il Datore di Lavoro programma le visite nel rispetto delle scadenze con la collaborazione del medico competente.

Sopralluoghi

I compensi spettanti per l'incarico da svolgere, differenziati a seconda della tipologia di prestazione, sono rapportati al numero complessivo di dipendenti in carico alle varie sedi oggetto del sopralluogo. Per le sedi con meno di 25 dipendenti quali asili nido e/o Scuole Materne e sedi decentrate di Uffici o comunque sedi di dimensioni ridotte il sopralluogo deve riguardare, nell'ambito di un turno, almeno tre sedi con un numero totale di dipendenti superiore a 5.

Sopralluoghi in sedi di lavoro (anche accorpate) fino a n. 50 dipendenti, con relazione.....**€120,00;**

Sopralluoghi in sedi di lavoro (anche accorpate) da 51 dipendenti fino a n. 100 dipendenti, con relazione.....**€180,00;**

Sopralluoghi in sedi di lavoro (anche accorpate) oltre n. 100 dipendenti, con relazione.....**€240,00;**

Riunione periodica ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i**€240,00;**

Riunioni convocate dai Datori di Lavoro, dal Coordinatore Medici Competenti, ovvero dal Dirigente della U.O. Sicurezza Lavoro - Privacy del Dipartimento Risorse Umane, ovvero dall'incaricato..... **fino a 2 ore €60,00;**
.....**fino a 3 ore €120,00;**
.....**oltre 3 ore €180,00.**

Attività di statistica: Risultati Anonimi Collettivi (RAC) per ogni Datore di Lavoro comprensivi di elaborazione e trasmissione dati al SSN ai sensi dell'art. 40 D.Lgs. 81/2008, richiesti dall'amministrazione...
.....**€180,00**

Inserimento dati nel computer della Cartella Sanitaria e di Rischio e dei relativi accertamenti se necessari..... **€20,00 cadauna**

Al Coordinatore dei medici verrà corrisposto un compenso onnicomprensivo di €50.000,00 lordi annui

.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 i dati personali forniti dai candidati sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura selettiva di cui al presente Avviso e per l'eventuale stipula e gestione della convenzione d'incarico professionale, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

I dati forniti sono conservati presso la sede della U.O. Sicurezza Lavoro - Privacy del Dipartimento Risorse Umane. Responsabile del trattamento dei dati è il Direttore del Dipartimento Risorse Umane.

I candidati godono dei diritti di cui all'articolo 7 del citato Decreto Legislativo n. 196/2003 relativi al diritto di accesso.

U.O. Sicurezza Lavoro – Privacy
Il Dirigente
Dott. Marcello Visca