



Protocollo RC n. 8351/14

ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA CAPITOLINA

(SEDUTA DEL 7 MAGGIO 2014)

L'anno duemilaquattordici, il giorno di mercoledì sette del mese di maggio, alle ore 15,05, nella Sala delle Bandiere, in Campidoglio, si è adunata la Giunta Capitolina di Roma, così composta:

1 MARINO IGNAZIO ROBERTO MARIA.....	<i>Sindaco</i>	7 IMPROTA GUIDO.....	<i>Assessore</i>
2 NIERI LUIGI.....	<i>Vice Sindaco</i>	8 LEONORI MARTA.....	“
3 BARCA FLAVIA.....	<i>Assessore</i>	9 MARINO ESTELLA.....	“
4 CATTOI ALESSANDRA.....	“	10 MASINI PAOLO.....	“
5 CAUDO GIOVANNI.....	“	11 OZZIMO DANIELE.....	“
6 CUTINI RITA.....	“	12 PANCALLI LUCA.....	“

Sono presenti il Vice Sindaco e gli Assessori Barca, Cattoi, Cutini, Improta, Leonori, Marino, Masini, Ozzimo e Pancalli.

Partecipa il sottoscritto Segretario Generale Dott. Liborio Iudicello.

(O M I S S I S)

Deliberazione n. 134

Modifica della deliberazione della Giunta Capitolina n. 159 dell'11 maggio 2011 avente ad oggetto: "Disciplina delle attività facenti capo all'Organismo Indipendente di Valutazione e determinazione del compenso".

Premesso che con deliberazione della Giunta Capitolina n. 116 del 22 dicembre 2010 e s.m.i., l'Amministrazione ha adottato la disciplina del “Ciclo della programmazione, pianificazione, controllo, misurazione e valutazione della performance”, recependo, tra l'altro, le innovazioni introdotte dal D.Lgs. n. 150/2009;

La citata disciplina, all'art. 1, ha istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione di Roma Capitale definendone la composizione, i requisiti dei componenti e le relative funzioni;

Con deliberazione n. 159 del 11 maggio 2011, la Giunta Capitolina ha, altresì, approvato la disciplina delle attività facenti capo all'Organismo Indipendente di Valutazione e ha stabilito i compensi spettanti ai singoli componenti;

Con deliberazione n. 8 del 16 gennaio 2014, la Giunta Capitolina, al fine di adeguare la composizione dell'Organismo Indipendente di Valutazione di Roma Capitale alle disposizioni emanate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione e per la Valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche (A.N.AC.), ha modificato l'art. 1 del Regolamento di cui alla citata deliberazione Giunta Capitolina n. 116/2010;

Considerato che alla luce delle nuove determinazioni regolamentari apportate dalla deliberazione Giunta Capitolina n. 8/2014, si rende necessario adeguare la deliberazione di Giunta Capitolina n. 159/2011 modificandola e integrandola opportunamente in relazione alle prescrizioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione e per la Valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche;

È necessario, tenuto conto della nuova composizione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, rideterminare i compensi spettanti ai componenti dello stesso, ritenendo altresì, opportuno provvedere, in coerenza con il complessivo quadro normativo sulla finanza pubblica che sta delineando un percorso sempre più rigoroso di risparmio e razionalizzazione della spesa, a ridurre, nella misura del 10%, l'importo complessivo previsto per il precedente mandato che da Euro 80.000.00, oltre oneri di legge, passa ad Euro 72.000,00, oltre oneri di legge;

Si ritiene, pertanto, equo rideterminare i compensi dei singoli componenti come di seguito indicato:

- per ciascun componente esperto esterno, in considerazione dello status giuridico professionale posseduto, Euro 27.000,00 annui oltre I.V.A. e oneri di legge; per l'esercizio delle funzioni di Presidente, si ritiene di prevedere un compenso aggiuntivo pari ad Euro 4.500,00 (quattromilacinquecento/00) oltre I.V.A. e oneri di legge;
- per il componente interno, verificato che nella fattispecie non ricorrono i presupposti per l'applicabilità del principio di onnicomprensività degli emolumenti percepiti, avuta presente la peculiarità delle attività da svolgere al di fuori dell'orario di lavoro, nel rispetto delle disposizioni di cui alle circolari del Segretario – Direttore Generale nn. RC/3150 del 3 marzo 2010 e RC/12133 del 22 settembre 2010, il compenso è fissato nella misura del 50% di quello spettante al componente esperto esterno oltre oneri di legge;

Dato atto che l'insieme delle disposizioni collegate all'Organismo Indipendente di Valutazione, al suo funzionamento e alle sue funzioni e attività saranno oggetto di un successivo intervento di riordino diretto a definire una disciplina specifica e coordinata;

Vista la deliberazione di Giunta Capitolina n. 384 del 25 e 26 ottobre 2013 e s.m.i. "Approvazione del nuovo assetto della macrostruttura Capitolina e del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di Roma Capitale";

Atteso che in data 18 aprile 2014 il Direttore della Direzione Pianificazione e Controllo – Decentramento Amministrativo ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Il Direttore

F.to: C. Padolecchia";

In data 22 aprile 2014 il Dirigente preposto alla XVIII U.O. di Ragioneria Generale ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Il Dirigente

F.to: P. Di Persio";

Che sulla proposta in esame è stata svolta, da parte del Segretario – Direttore Generale, la funzione di assistenza giuridico-amministrativa, ai sensi dell'art. 97 comma 2

del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Su proposta del Segretario – Direttore Generale,

LA GIUNTA CAPITOLINA

per le motivazioni esposte in narrativa

DELIBERA

di modificare i punti 1, 3, 5, 6, e 7 del dispositivo della deliberazione della Giunta Capitolina n. 159 del 11 maggio 2011, come di seguito indicato:

Il punto 1 è così modificato:

“L’Organismo Indipendente di Valutazione, nell’ambito delle funzioni attribuite ai sensi dell’articolo 1, comma 4, della deliberazione di Giunta Capitolina n. 116 del 22 dicembre 2010 e s.m.i., Regolamento sulla disciplina del “Ciclo della programmazione, pianificazione, controllo, misurazione e valutazione della performance” svolge le seguenti attività:

- a) fornisce le indicazioni necessarie alla redazione del “Programma triennale per la trasparenza e l’integrità” e promuove e attesta l’assolvimento degli obblighi collegati;
- b) detta gli indirizzi finalizzati agli interventi di miglioramento della qualità dei servizi e del grado di soddisfazione dei cittadini, promuovendo l’applicazione di tecniche e metodologie per la misurazione e la valutazione dei relativi standard;
- c) collabora con il Comitato di Direzione ai fini del raccordo tra la programmazione strategica e la pianificazione operativa;
- d) promuove le azioni di miglioramento degli strumenti per la gestione del Sistema integrato di programmazione, pianificazione, controllo, misurazione e valutazione, per il loro costante allineamento allo sviluppo del quadro normativo di riferimento;
- e) formula gli indirizzi tecnici e metodologici finalizzati al miglioramento e allo sviluppo dei sistemi e degli strumenti di rilevazione e trattamento dei dati funzionali alla misurazione e alla valutazione della performance e alle attività di monitoraggio e di valutazione intermedia e finale;
- f) valida il Piano della Performance dell’Ente;
- g) esamina le proposte formulate dal Direttore Generale, ove nominato, ovvero del Segretario Generale, relative alle azioni necessarie per l’aggiornamento del Piano della performance e assume le determinazioni ritenute necessarie;
- h) esamina le segnalazioni eventualmente pervenute dagli organi politici dell’Amministrazione o da Amministrazioni centrali dello Stato o dalla struttura permanente di supporto all’Organismo, in relazione alle attività di monitoraggio del ciclo della performance e ai dati del controllo della gestione, e assume autonome determinazioni e direttive, qualora sia necessario rimuovere condizioni che mettano a rischio i risultati programmati;
- i) verifica l’andamento del ciclo della performance, sul quale esprime le proprie valutazioni;
- j) acquisisce periodicamente le informazioni dalle strutture competenti alla gestione della trasparenza e verifica il grado di allineamento ai criteri e ai principi definiti dall’articolo 3 del citato Regolamento;
- k) adotta la “Relazione sulla performance”;
- l) formula la proposta di valutazione dei Direttori dei Dipartimenti e delle Direzioni, nonché delle strutture analoghe;

- m) verifica le richieste di riesame della valutazione individuale presentate dai Dirigenti apicali e subapicali;
- n) formula gli indirizzi tecnici per la valutazione della dirigenza e dei dipendenti;
- o) definisce i premi di eccellenza e innovazione e procede alla valutazione propedeutica alla loro assegnazione”.

Il punto 2 è così modificato:

“Per ciò che attiene al procedimento di individuazione, nomina e ai motivi di impedimento e incompatibilità dei componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione di Roma Capitale, si fa riferimento alle disposizioni di legge in materia nonché alle disposizioni dell’Autorità Nazionale Anticorruzione e per la Valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche (A.N.AC.)”.

Il punto 3 è così modificato:

“L’incarico dei componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione di Roma Capitale ha la durata di tre anni con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina ed è rinnovabile una sola volta.

L’Organismo Indipendente di Valutazione, dopo la sua scadenza e nelle more della sua ricostituzione, è prorogato per un periodo non eccedente i quarantacinque giorni. Durante tale periodo l’Organismo può adottare esclusivamente gli atti di ordinaria amministrazione, nonché gli atti urgenti e indifferibili con indicazione specifica dei motivi di urgenza e indifferibilità.

I componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione cessano anticipatamente dall’incarico, con riferimento a quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia nonché dalle disposizioni dell’Autorità Nazionale Anticorruzione e per la Valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche (A.N.AC.)”.

L’ultima parte del punto 5 è così modificata:

“..... con particolare riferimento all’atto di nomina, ai curricula e ai compensi previsti per i componenti”.

Il punto 6 è così modificato:

“L’Organismo Indipendente di Valutazione si avvale di una struttura tecnica di supporto costituita presso la Direzione Pianificazione e Controllo – Decentramento Amministrativo del Segretariato – Direzione Generale”.

Il punto 7 è così modificato:

“I compensi su base annua, da corrispondere ai componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione per le prestazioni connesse all’incarico ricoperto, sono così stabiliti:

- componente esperto esterno con funzioni di Presidente Euro 31.500,00 (trentunomilacinquecento/00), oltre contributo integrativo Inps al 4% pari a Euro 1.260,00 (milleduecentosessanta/00) e I.V.A. al 22% pari a Euro 7.207,20 (settemiladuecentosette/20);
- componente esperto esterno – Euro 27.000, 00 (ventisettemila/00), oltre contributo integrativo Inps al 4 % pari a Euro 1.080, 00 (milleottanta/00) e I.V.A. al 22% pari a Euro 6.177,60 (seimilacentosettantasette/60);
- componente interno all’Ente Roma Capitale – Euro 13.500,00 (tredicimilacinquecento/00), oltre contributi al 23,80% pari a Euro 3.213,00

(tremiladuecentotredici/00) e Irap al 8,5% pari a Euro 1.147,50 (millecentoquarantasette/50).

Le prestazioni del componente interno, svolte al di fuori dell'orario di lavoro, sono retribuite come sopra indicato e non sono da considerarsi per la peculiarità delle stesse rientranti nell'applicazione del principio di omnicomprensività degli emolumenti percepiti, nel rispetto delle disposizioni di cui alle circolari del Segretario – Direttore Generale nn. RC/3150 del 3 marzo 2010 e RC/12133 del 22 settembre 2010.

Il totale da corrispondere su base annua, comprensivo di I.V.A., contributi dovuti e Irap è pari a Euro 92.085,30 (novantaduemilaottantacinque/30) per complessivi Euro 276.255,90 da impegnare con successive determinazioni dirigenziali per l'intero mandato e imputando le relative somme sul centro di costo OCG dei relativi Bilanci di competenza 2014, 2015, 2016 e 2017”.

Di seguito si riporta il testo coordinato del dispositivo della deliberazione della Giunta Capitolina n. 159 dell'11 maggio 2011, quale risulta a seguito delle modifiche disposte con il presente atto.

1. L'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'ambito delle funzioni attribuite ai sensi dell'articolo 1, comma 4, della deliberazione di Giunta Capitolina n. 116 del 22 dicembre 2010 e s.m.i., Regolamento sulla disciplina del “Ciclo della programmazione, pianificazione, controllo, misurazione e valutazione della performance” svolge le seguenti attività:
 - a) fornisce le indicazioni necessarie alla redazione del “Programma triennale per la trasparenza e l'integrità” e promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi collegati;
 - b) detta gli indirizzi finalizzati agli interventi di miglioramento della qualità dei servizi e del grado di soddisfazione dei cittadini, promuovendo l'applicazione di tecniche e metodologie per la misurazione e la valutazione dei relativi standard;
 - c) collabora con il Comitato di Direzione ai fini del raccordo tra la programmazione strategica e la pianificazione operativa;
 - d) promuove le azioni di miglioramento degli strumenti per la gestione del Sistema Integrato di programmazione, pianificazione, controllo, misurazione e valutazione, per il loro costante allineamento allo sviluppo del quadro normativo di riferimento;
 - e) formula gli indirizzi tecnici e metodologici finalizzati al miglioramento e allo sviluppo dei sistemi e degli strumenti di rilevazione e trattamento dei dati funzionali alla misurazione e alla valutazione della performance e alle attività di monitoraggio e di valutazione intermedia e finale;
 - f) valida il Piano della Performance dell'Ente;
 - g) esamina le proposte formulate dal Direttore Generale, ove nominato, ovvero del Segretario Generale, relative alle azioni necessarie per l'aggiornamento del Piano della Performance e assume le determinazioni ritenute necessarie;
 - h) esamina le segnalazioni eventualmente pervenute dagli organi politici dell'Amministrazione o da Amministrazioni centrali dello Stato o dalla struttura permanente di supporto all'Organismo, in relazione alle attività di monitoraggio del ciclo della performance e ai dati del controllo della gestione, e assume autonome determinazioni e direttive, qualora sia necessario rimuovere condizioni che mettano a rischio i risultati programmati;
 - i) verifica l'andamento del Ciclo della Performance, sul quale esprime le proprie valutazioni;

- j) acquisisce periodicamente le informazioni dalle strutture competenti alla gestione della trasparenza e verifica il grado di allineamento ai criteri e ai principi definiti dall'articolo 3 del citato Regolamento;
 - k) adotta la "Relazione sulla Performance";
 - l) formula la proposta di valutazione dei Direttori dei Dipartimenti e delle Direzioni, nonché delle strutture analoghe;
 - m) verifica le richieste di riesame della valutazione individuale presentate dai Dirigenti apicali e subapicali;
 - n) formula gli indirizzi tecnici per la valutazione della dirigenza e dei dipendenti;
 - o) definisce i premi di eccellenza e innovazione e procede alla valutazione propedeutica alla loro assegnazione.
2. Per ciò che attiene al procedimento di individuazione, nomina e ai motivi di impedimento e incompatibilità dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione di Roma Capitale, si fa riferimento alle disposizioni di legge in materia nonché alle disposizioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione e per la Valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche (A.N.AC.).
 3. L'incarico dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione di Roma Capitale ha la durata di tre anni con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina ed è rinnovabile una sola volta.

L'Organismo Indipendente di Valutazione, dopo la sua scadenza e nelle more della sua ricostituzione, è prorogato per un periodo non eccedente i quarantacinque giorni. Durante tale periodo l'Organismo può adottare esclusivamente gli atti di ordinaria amministrazione, nonché gli atti urgenti e indifferibili con indicazione specifica dei motivi di urgenza e indifferibilità.

I componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione cessano anticipatamente dall'incarico, con riferimento a quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia nonché dalle disposizioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione e per la Valutazione e la trasparenza delle Amministrazioni Pubbliche (A.N.AC.).

4. Nell'esercizio delle proprie funzioni l'Organismo Indipendente di Valutazione si avvale degli organismi dell'Amministrazione già istituiti e della dirigenza, ha accesso ai documenti amministrativi e può richiedere agli Uffici atti e informazioni inerenti la propria attività. I componenti sono tenuti a fare un uso riservato di tutti i dati e le informazioni di cui vengono a conoscenza nel corso della loro attività, nel rispetto delle norme previste dal Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196. L'Organismo Indipendente di Valutazione può, inoltre, disporre audizioni di dirigenti, incaricati di posizione organizzativa, dipendenti e ogni altro soggetto, nel caso in cui lo ritenga utile ai fini dell'espletamento delle proprie attività.
5. Tutti gli atti del procedimento di nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione sono pubblicati sul sito istituzionale di Roma Capitale, con particolare riferimento all'atto di nomina, ai curricula e ai compensi previsti per i componenti.
6. L'Organismo indipendente di valutazione si avvale di una struttura tecnica di supporto costituita presso la Direzione Pianificazione e Controllo – Decentramento Amministrativo del Segretariato – Direzione Generale.
7. I compensi su base annua, da corrispondere ai componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione per le prestazioni connesse all'incarico ricoperto, sono così stabiliti:

- componente esperto esterno con funzioni di Presidente – Euro 31.500,00 (trentunomilacinquecento/00), oltre contributo integrativo Inps al 4% pari a Euro 1.260,00 (milleduecentosessanta/00) e I.V.A. al 22% pari a Euro 7.207,20 (settemiladuecentosette/20);
- componente esperto esterno – Euro 27.000,00 (ventisettemila/00), oltre contributo integrativo Inps al 4% pari a Euro 1.080,00 (milleottanta/00) e I.V.A. al 22% pari a Euro 6.177,60 (seimilacentosettantasette/60);
- componente interno all'ente Roma Capitale – Euro 13.500,00 (tredicimilacinquecento/00), oltre contributi al 23,80% pari a Euro 3.213,00 (tremiladuecentotredici/00) e Irap al 8,5% pari a Euro 1.147,50 (millecentoquarantasette/50).

Le prestazioni del componente interno, svolte al di fuori dell'orario di lavoro, sono retribuite come sopra indicato e non sono da considerarsi per la peculiarità delle stesse rientranti nell'applicazione del principio di omnicomprensività degli emolumenti percepiti, nel rispetto delle disposizioni di cui alle circolari del Segretario – Direttore Generale nn. RC/3150 del 3 marzo 2010 e RC/12133 del 22 settembre 2010.

Il totale da corrispondere su base annua, comprensivo di I.V.A., contributi dovuti e Irap è pari a Euro 92.085,30 (novantaduemilaottantacinque/30) per complessivi Euro 276.255,90 da impegnare con successive determinazioni dirigenziali per l'intero mandato e imputando le relative somme sul centro di costo OCG dei relativi Bilanci di competenza 2014, 2015, 2016 e 2017.

8. Le deliberazioni di Giunta Comunale del 31 ottobre 1995, n. 3246, dell'11 gennaio 1996, n. 86, del 4 aprile 1996, n. 1075 e del 25 febbraio 2000, n. 125 sono abrogate.

L'On. PRESIDENTE pone ai voti, a norma di legge, il suesteso schema di deliberazione che risulta approvato all'unanimità.

Infine la Giunta, in considerazione dell'urgenza di provvedere, dichiara, all'unanimità immediatamente eseguibile la presente deliberazione a norma di legge.

(O M I S S I S)

IL PRESIDENTE
L. Nieri

IL SEGRETARIO GENERALE
L. Iudicello

La deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal
al e non sono state prodotte opposizioni.

La presente deliberazione è stata adottata dalla Giunta Capitolina nella seduta del
7 maggio 2014.

Dal Campidoglio, lì

p. IL SEGRETARIO GENERALE

.....