

**ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DELLA  
GIUNTA CAPITOLINA**

(SEDUTA DEL 5 AGOSTO 2015)

L'anno duemilaquindici, il giorno di mercoledì cinque del mese di agosto, alle ore 11,20, nella Sala delle Bandiere, in Campidoglio, si è adunata la Giunta Capitolina di Roma, così composta:

1 MARINO IGNAZIO ROBERTO MARIA.....	<i>Sindaco</i>	8 LEONORI MARTA.....	<i>Assessore</i>
2 CAUSI MARCO.....	<i>Vice Sindaco</i>	9 MARINELLI GIOVANNA.....	“
3 CATTOI ALESSANDRA.....	<i>Assessore</i>	10 MARINO ESTELLA.....	“
4 CAUDO GIOVANNI.....	“	11 PUCCI MAURIZIO.....	“
5 DANESE FRANCESCA.....	“	12 ROSSI DORIA MARCO.....	“
6 DI LIEGRO LUIGINA.....	“	13 SABELLA ALFONSO.....	“
7 ESPOSITO STEFANO.....	“		

Sono presenti l'On.le Sindaco e gli Assessori Caudo, Danese, Leonori, Marinelli, Marino, Pucci, Rossi Doria e Sabella.

Partecipa il sottoscritto Segretario Generale Avv. Serafina Buarnè.

(O M I S S I S)

A questo punto il Vice Sindaco entra nell'Aula.

(O M I S S I S)

A questo punto l'Assessore Leonori esce dall'Aula.

(O M I S S I S)

**Deliberazione n. 267****Modifica dell'articolo 13, comma 1, della deliberazione Giunta Capitolina n. 116 del 22 dicembre 2010 - avente a oggetto: "Adozione della disciplina del Ciclo della programmazione, pianificazione, controllo, misurazione e valutazione della performance".**

Premesso che con deliberazione Giunta Capitolina n. 116 del 22 dicembre 2010 Adozione della disciplina del "Ciclo della programmazione, pianificazione, controllo, misurazione e valutazione della performance", l'Amministrazione ha adottato una specifica regolamentazione in linea con le innovazioni risultanti dall'applicazione dei principi evincibili dalla riforma del lavoro pubblico;

Tale disciplina è volta ad allineare ed integrare in modo organico la programmazione strategica con la programmazione operativa e la pianificazione esecutiva, quali strumenti di riferimento per la definizione e la gestione del ciclo della performance, anche con riferimento alle linee guida formulate dall'A.N.C.I. per la prima sperimentazione della suddetta riforma, cui l'Amministrazione Capitolina ha attivamente partecipato, anche in seno alla Commissione A.N.C.I. all'uopo costituita;

Preso atto che la deliberazione di cui sopra prevede l'adozione da parte dell'Amministrazione della Relazione sulla performance quale strumento idoneo ad illustrare alla cittadinanza i risultati ottenuti nel corso dell'esercizio precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;

Considerato che la Relazione sulla performance, evidenzia ed espone i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano della performance;

Considerato che ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., il Piano dettagliato degli obiettivi ed il Piano della performance sono unificati organicamente nel PEG; adottato dalla Giunta su proposta del Segretario Generale, ovvero del Direttore Generale, ove nominato;

Considerato che, ai sensi del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di Roma Capitale, approvato con deliberazione Giunta Capitolina n. 384 e ss.mm.ii. del 25-26 ottobre 2013, la competenza a presentare alla Giunta la proposta di PEG è del Direttore Generale ove nominato o, in assenza, del Segretario Generale;

Considerato che la validazione della Relazione da parte dell'O.I.V., deve essere considerata un'attestazione tecnica della correttezza metodologica del processo di redazione del documento e della coerenza dei contenuti alle vigenti disposizioni normative e regolamentari in materia di performance;

Ritenuto, pertanto, che spetta al Segretario Generale, ovvero al Direttore Generale, ove nominato, procedere alla formale adozione della Relazione in quanto atto di rendicontazione dei risultati gestionali rispetto agli obiettivi programmati nel PEG/PDO/Piano della performance, e di valutazione dei livelli di performance raggiunti dall'Ente;

A tal fine occorre procedere alla modifica dell'articolo 13, comma 1, della deliberazione Giunta Capitolina n. 116 del 22 dicembre 2010 e ss.mm.ii. avente ad oggetto "Adozione della disciplina del Ciclo della programmazione, pianificazione, controllo, misurazione e valutazione della performance"; come modificato con deliberazione della Giunta Capitolina n. 167 del 6 giugno 2012;

Preso ulteriormente atto:

che, in data 4 agosto 2015, il Direttore della Direzione Sviluppo Professionale, Tutela del Lavoro e della Salute – Valutazione della Performance del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, ha espresso il parere che di seguito integralmente si riporta: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione indicata in oggetto".

Il Direttore

F.to: S. Buccola";

Che, in data 4 agosto 2015, il Direttore del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, ha attestato – ai sensi e per gli effetti dell'art. 28, comma 1, lettere i) e j), del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, si attesta la coerenza della proposta di deliberazione indicata in oggetto con i documenti di programmazione dell'Amministrazione, approvandola in ordine alle scelte aventi rilevanti ambiti di

discrezionalità tecnica con impatto generale sulla funzione dipartimentale e sull'impiego delle risorse che essa comporta.

Il Direttore

F.to: L. Benente;

Che in data 4 agosto 2015 il Dirigente della 20 U.O. della Ragioneria Generale ha espresso il parere che si seguito integralmente si riporta: “Ai sensi e per gli effetti dell’art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 si dichiara la non rilevanza contabile della proposta di deliberazione di cui in oggetto.

P. Dirigente

F.to: F. Aielli”;

Che, sulla proposta in esame è stata svolta, da parte del Segretario Generale, la funzione di assistenza giuridico-amministrativa, ai sensi dell’art. 97, comma 2, del Testo Unico delle leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

### LA GIUNTA CAPITOLINA

per le motivazioni esposte in narrativa, delibera:

il testo dell’articolo 13, comma 1, della deliberazione della Giunta Capitolina n. 116 del 22 dicembre 2010, concernente l’“Adozione della disciplina del Ciclo della programmazione, pianificazione, controllo, misurazione e valutazione della performance”, come modificato con deliberazioni Giunta Capitolina n. 167 del 6 gennaio 2012, di cui si riporta lo stralcio che segue:

“(.....), l’O.I.V. adotta la “Relazione sulla performance”“, è così riformulato:

“....., il Segretario Generale, ovvero il Direttore Generale, ove nominato, adotta, previa validazione da parte dell’O.I.V., la Relazione sulla Performance, dandone successiva informazione alla Giunta”.

A seguito della suddetta modifica, il testo dell’articolo 13 della deliberazione Giunta Capitolina n. 116/2010 è il seguente:

1. Alla conclusione dell’esercizio, sulla base delle verifiche e delle istruttorie, periodiche e a consuntivo, curate dalla struttura permanente di supporto, il Segretario Generale, ovvero il Direttore Generale, ove nominato, adotta, previa validazione da parte dell’O.I.V., la Relazione sulla Performance, dandone successiva informazione alla Giunta.
2. Nella Relazione sono esaminati e valutati i risultati conseguiti a consuntivo, in relazione a quelli programmati nell’ambito del Piano della performance, nonché, le modalità con cui i medesimi sono stati raggiunti, in relazione agli esiti delle attività di monitoraggio sulla gestione del ciclo della performance.
3. La Relazione sulla performance contempera i risultati del sistema complessivo dei controlli interni ed esprime, altresì, una valutazione sull’adeguatezza dei sistemi di programmazione, pianificazione, controllo e misurazione, indicando le aree di miglioramento.
4. La relazione sulla performance è articolata nei seguenti ambiti di valutazione:
  - a) il grado di conseguimento degli obiettivi/progetti strategici e delle relative priorità, del complesso dei programmi settoriali, che rappresenta la performance di Ente;

- b) il grado di conseguimento del complesso degli obiettivi/progetti operativi, indicati nel Piano esecutivo di gestione, che rappresenta la performance organizzativa delle specifiche strutture;
  - c) il grado di conseguimento degli obiettivi e/o la misurazione dei parametri/indicatori/fattori per la misurazione della performance individuale, definiti nell'ambito del Piano della performance, secondo gli indirizzi dell'O.I.V..
5. La Relazione sulla performance esprime, altresì, una valutazione complessiva sul grado:
- a) di attuazione delle politiche destinate alla soddisfazione dei bisogni della collettività rispetto alla programmazione strategica e alla programmazione operativa e alla pianificazione gestionale dei relativi obiettivi/risultati;
  - b) di miglioramento della qualità e della quantità delle prestazioni e dei servizi erogati, rispetto agli standard definiti e alle risorse assorbite nonché del grado di soddisfazione dei destinatari dei servizi e delle attività;
  - c) di sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, gli utenti e i destinatari dei servizi;
  - d) di efficienza nell'impiego delle risorse, di contenimento dei costi e dell'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti;
  - e) di modernizzazione e di miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali;
  - f) di raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.
6. Gli esiti del processo di valutazione della performance organizzativa e individuale sono pubblicati nel sito istituzionale, nella pagina "Trasparenza, valutazione e merito".

*L'On. PRESIDENTE pone ai voti, a norma di legge, il suesposto schema di deliberazione che risulta approvato all'unanimità.*

*Infine la Giunta, in considerazione dell'urgenza di provvedere, dichiara, all'unanimità, immediatamente eseguibile la presente deliberazione a norma di legge.*

(O M I S S I S)

IL PRESIDENTE  
Ignazio R. Marino

IL SEGRETARIO GENERALE  
S. Buarnè

IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
L. Maggio

La deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal .....  
al ..... e non sono state prodotte opposizioni.

La presente deliberazione è stata adottata dalla Giunta Capitolina nella seduta del  
**5 agosto 2015.**

*Dal Campidoglio, lì .....*

p. IL SEGRETARIO GENERALE

.....