

1.1.15 Personale

L'*Ambito Personale* racchiude le strategie di gestione del personale la cui valorizzazione e qualificazione è finalizzata al raggiungimento di una organizzazione del lavoro in grado di assicurare il miglioramento della qualità delle prestazioni erogate al pubblico, attraverso livelli di produttività adeguati ed il riconoscimento di una cultura del merito. L'Amministrazione Capitolina, a partire dalla seconda metà dell'anno 2009, è stata impegnata nella progettazione e nella "messa a punto" di una profonda riforma della struttura organizzativa dell'Ente da realizzarsi attraverso:

- il progetto di riassetto della Macrostruttura e la razionalizzazione della dotazione organica e dei relativi profili professionali;
- la definizione degli apparati professionali coerente con la nuova struttura organizzativa;
- una coerente ed omogenea allocazione dei processi di lavoro, delle linee di attività e delle funzioni;
- il monitoraggio della micro organizzazione nelle diverse strutture dell'Ente.

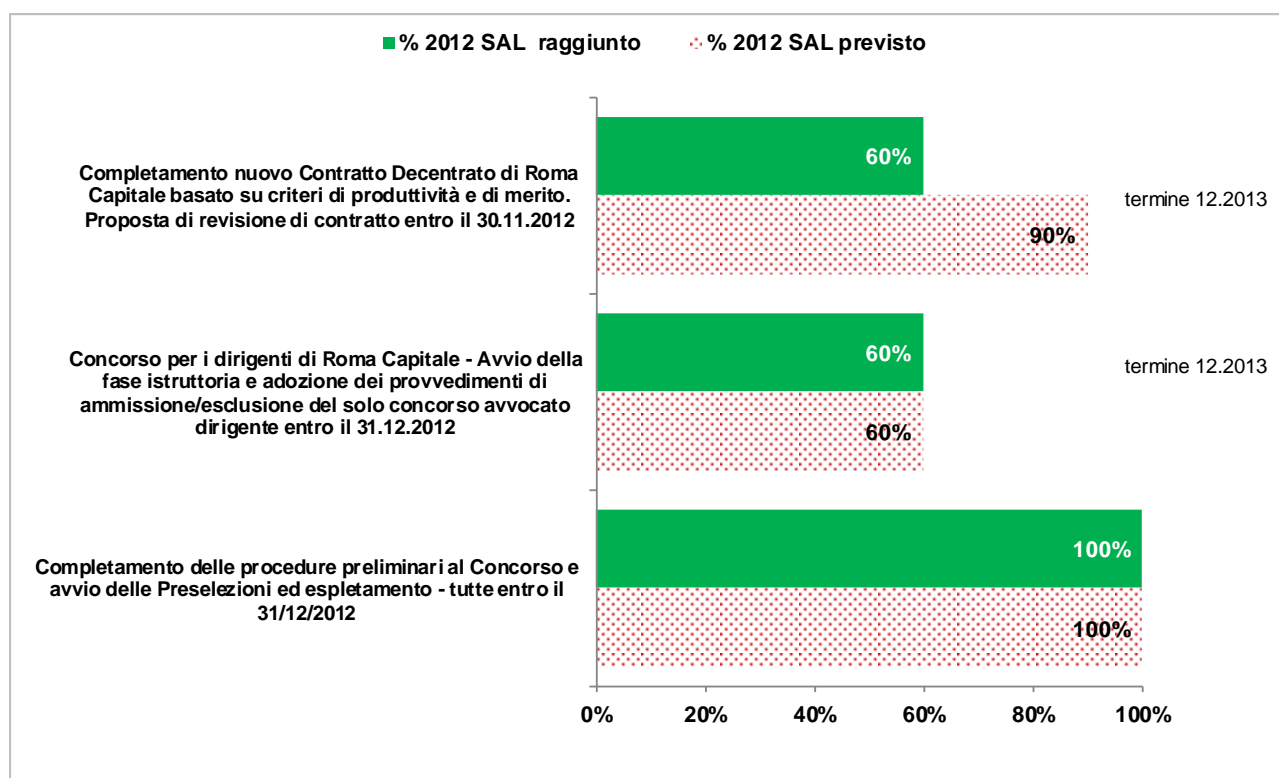
Gli interventi programmati sono garantiti dall'intervento del Dipartimento delle Risorse Umane.

Lo Stato di Avanzamento Lavori al 31/12/2012 evidenzia uno scostamento tra quanto realizzato e gli obiettivi programmati.

Nel dettaglio la Fig.1.1.15.1 mostra il livello del conseguimento delle attività gestionali programmate per i 3 obiettivi strategici, al 31 dicembre 2012. In particolare:

- il completamento delle **procedure preliminari al Concorso, avvio delle Preselezioni ed espletamento**: il Dipartimento Risorse Umane, entro il 31 dicembre 2012, ha completato le attività programmate, concludendo le prove scritte delle 18 procedure di cui si erano già state effettuate le prove preselettive ed espletando le n. 4 procedure concorsuali non soggette a preselezione; si prevede, entro aprile 2013, di procedere alla valutazione dei titoli dei candidati;
- il **concorso per i dirigenti di Roma Capitale** - avvio della fase istruttoria e adozione dei provvedimenti di ammissione/esclusione del solo concorso avvocato dirigente entro il 31.12.2012: il Dipartimento Risorse Umane ha concluso la fase istruttoria del concorso relativo al profilo di Avvocato Dirigente, con l'adozione della D.D. di ammissione/esclusione. Entro aprile 2013, si prevede di avviare le procedure preliminari all'espletamento del Concorso per il profilo di Avvocato Dirigente;
- il completamento del **nuovo Contratto Decentrato** di Roma Capitale - proposta di revisione di contratto entro il 30.11.2012: è stata definita la proposta di un sistema di misurazione e valutazione del personale di Roma Capitale basato su criteri di produttività e di merito, ma a causa della mancata conclusione del confronto con le rappresentanze sindacali sul contratto decentrato integrativo entro la scadenza programmata, non è stato possibile inoltrare la relazione prevista a chiusura dei lavori.

Figura 1.1.15.1: Confronto fra Stato Avanzamento Lavori (SAL) realizzato e previsto per obiettivo al 31 dicembre 2012 – Ambito Personale



Fonte: Direzione Pianificazione e Controllo Interno – Elaborazione da report “Monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi di fine mandato al 31/12 /2012”

* La “Rimodulazione dell’Obiettivo” evidenzia l’eventuale riallineamento del termine, della % di realizzazione o della definizione del progetto, risultanti dal monitoraggio dello stato di attuazione degli OBFM al 31/03/2013.