

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GENNAIO 2019

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP - Elaborazione a cura del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane - Direzione Programmazione e Reperimento Risorse Umane)

D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE		Personale in servizio al 31.01.2019	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L.104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	GABINETTO DELLA SINDACA	197	77,11%	22,89%	10,45%	5,77%	2,75%	3,92%	
	DIREZIONE GENERALE	14	86,69%	13,31%	9,09%	2,92%	0,65%	0,65%	
	UFFICIO INTERNAL AUDITING	2	81,82%	18,18%	18,18%	0,00%	0,00%	0,00%	
	SEGRETARIATO GENERALE	156	81,69%	18,31%	10,68%	3,58%	1,29%	2,76%	
	UFFICIO DELL'ASSEMBLEA CAPITOLINA (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	227	78,89%	21,11%	10,15%	6,56%	1,67%	2,73%	
	UFFICIO STAMPA	52	74,91%	25,09%	8,78%	10,82%	2,57%	2,93%	
	AVVOCATURA CAPITOLINA	137	76,43%	23,57%	9,42%	7,29%	2,06%	4,79%	
	SCUOLA DI FORMAZIONE CAPITOLINA	16	69,03%	30,97%	14,49%	7,67%	0,85%	7,95%	
	RAGIONERIA GENERALE	296	79,61%	20,39%	8,70%	6,34%	2,24%	3,10%	
	CORPO DI POLIZIA LOCALE ROMA CAPITALE	5.811	79,10%	20,90%	9,44%	5,89%	2,34%	3,25%	
	di cui:								
	I GRUPPO CENTRO	892	81,07%	18,93%	8,77%	5,63%	1,38%	3,15%	
	II GRUPPO PARIOLI	365	78,03%	21,97%	10,51%	5,12%	2,35%	3,99%	
	III GRUPPO NOMETANO	232	75,95%	24,05%	10,84%	7,86%	2,77%	2,58%	
	IV GRUPPO TIBURTINO	202	74,44%	25,56%	10,21%	7,09%	4,66%	3,60%	
	V GRUPPO PRENESTINO	364	79,42%	20,58%	9,87%	5,54%	2,71%	2,45%	
	VI GRUPPO TORRI	228	78,07%	21,93%	9,63%	5,97%	3,14%	3,18%	
	VII GRUPPO TUSCOLANO	414	76,79%	23,21%	10,13%	7,23%	3,05%	2,80%	
	VIII GRUPPO TINTORETTO	201	81,36%	18,64%	8,74%	5,28%	2,29%	2,33%	
	IX GRUPPO EUR	204	78,33%	21,67%	7,44%	7,95%	2,25%	4,03%	
X GRUPPO MARE	250	72,87%	27,13%	12,00%	5,99%	2,79%	6,34%		
XI GRUPPO MARCONI	193	78,09%	21,91%	10,62%	5,86%	2,70%	2,73%		
XII GRUPPO MONTEVERDE	175	78,47%	21,53%	7,48%	7,62%	1,68%	4,75%		
XIII GRUPPO AURELIO	203	79,30%	20,70%	9,63%	7,19%	1,91%	1,98%		
XIV GRUPPO MONTE MARIO	189	80,52%	19,48%	8,66%	4,68%	2,69%	3,44%		
XV GRUPPO CASSIA	201	82,23%	17,77%	7,43%	5,75%	2,27%	2,32%		

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.

DESCRIZIONE		Personale in servizio al 31.01.2019
STRUTTURE DI STAFF	DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE	238
	DIPARTIMENTO TRASFORMAZIONE DIGITALE	172
	DIPARTIMENTO PER LA RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA - CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA	197
	DIPARTIMENTO PARTECIPAZIONE, COMUNICAZIONE E PARI OPPORTUNITA'	68
	DIPARTIMENTO SICUREZZA E PROTEZIONE CIVILE	66

% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L.104	% assenza per altri motivi (**)
77,97%	22,03%	10,17%	5,75%	1,32%	4,80%
77,75%	22,25%	11,07%	5,27%	1,88%	4,03%
76,59%	23,41%	11,51%	6,36%	2,26%	3,28%
76,81%	23,19%	11,56%	4,67%	1,35%	5,61%
74,59%	25,41%	11,96%	8,58%	1,02%	3,86%

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.

DESCRIZIONE		Personale in servizio al 31.01.2019	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L.104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO							
	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE E ATTUAZIONE URBANISTICA	344	76,22%	23,78%	10,39%	6,73%	2,96%	3,70%
	DIPARTIMENTO SVILUPPO INFRASTRUTTURE E MANUTENZIONE URBANA	283	77,21%	22,79%	10,44%	8,01%	1,13%	3,21%
	DIPARTIMENTO MOBILITA' E TRASPORTI	154	75,32%	24,68%	10,46%	7,24%	2,19%	4,78%
	DIPARTIMENTO TUTELA AMBIENTALE	708	79,66%	20,34%	10,69%	5,58%	1,98%	2,09%
	DIPARTIMENTO PATRIMONIO E POLITICHE ABITATIVE	239	76,35%	23,65%	10,58%	5,48%	2,13%	5,46%
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA							
	DIPARTIMENTO SERVIZI EDUCATIVI E SCOLASTICI	129	76,87%	23,13%	10,46%	7,37%	1,42%	3,88%
	DIPARTIMENTO POLITICHE SOCIALI	205	77,11%	22,89%	10,46%	6,70%	1,64%	4,08%
	DIPARTIMENTO SERVIZI DELEGATI	244	76,10%	23,90%	11,87%	6,86%	3,01%	2,17%
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO E ATTIVITA' PRODUTTIVE	212	76,11%	23,89%	11,83%	7,70%	1,92%	2,43%
	DIPARTIMENTO TURISMO, FORMAZIONE PROFESSIONALE E LAVORO	170	77,75%	22,25%	10,88%	6,01%	1,79%	3,57%
	DIPARTIMENTO ATTIVITA' CULTURALI	92	81,62%	18,38%	9,60%	3,38%	1,41%	3,99%
	SOVRINTENDENZA CAPITOLINA AI BENI CULTURALI	432	78,11%	21,89%	10,23%	6,81%	1,90%	2,95%
	DIPARTIMENTO SPORT E POLITICHE GIOVANILI	89	79,33%	20,67%	8,93%	7,07%	1,38%	3,29%
	AREA TEMATICA ECONOMIA E FINANZA							
	DIPARTIMENTO PROGETTI DI SVILUPPO E FINANZIAMENTI EUROPEI	14	75,59%	24,41%	20,34%	0,68%	2,03%	1,36%
	DIPARTIMENTO PARTECIPATE - GRUPPO ROMA CAPITALE	51	75,77%	24,23%	9,80%	6,08%	1,27%	7,08%
	DIPARTIMENTO RISORSE ECONOMICHE	204	76,74%	23,26%	10,76%	6,92%	1,75%	3,82%

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.

DESCRIZIONE		Personale in servizio al 31.01.2019
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	743
	MUNICIPIO II	650
	MUNICIPIO III	782
	MUNICIPIO IV	788
	MUNICIPIO V	1.200
	MUNICIPIO VI	745
	MUNICIPIO VII	1.329
	MUNICIPIO VIII	610
	MUNICIPIO IX	699
	MUNICIPIO X	860
	MUNICIPIO XI	610
	MUNICIPIO XII	479
	MUNICIPIO XIII	580
	MUNICIPIO XIV	638
	MUNICIPIO XV	539

% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L.104	% assenza per altri motivi (**)
78,87%	21,13%	5,52%	9,19%	1,97%	4,45%
78,27%	21,73%	5,89%	9,08%	2,37%	4,39%
80,38%	19,62%	5,17%	6,32%	2,46%	5,67%
80,83%	19,17%	3,92%	9,21%	2,82%	3,22%
81,81%	18,19%	3,98%	7,67%	2,83%	3,72%
78,48%	21,52%	6,04%	8,85%	3,14%	3,49%
79,57%	20,43%	4,32%	9,08%	2,83%	4,20%
81,13%	18,87%	4,49%	8,70%	2,13%	3,55%
80,69%	19,31%	4,69%	7,90%	2,40%	4,32%
78,81%	21,19%	5,60%	9,53%	2,53%	3,54%
80,74%	19,26%	4,90%	7,71%	1,93%	4,73%
80,67%	19,33%	4,81%	8,57%	1,67%	4,28%
79,40%	20,60%	4,59%	8,26%	2,29%	5,46%
80,05%	19,95%	5,10%	8,03%	2,06%	4,76%
79,06%	20,94%	5,78%	8,57%	1,79%	4,79%

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.

DESCRIZIONE		Personale in servizio al 31.01.2019	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L.104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	AGENZIA CAPITOLINA SULLE TOSSICODIPENDENZE	5	77,27%	22,73%	5,45%	13,64%	2,73%	0,91%
	ISTITUZIONE SISTEMA BIBLIOTECHE CENTRI CULTURALI	261	80,52%	19,48%	7,31%	6,23%	1,72%	4,22%
UFFICI DI SCOPO	UFFICIO SPECIALE ROM, SINTI E CAMINANTI (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 102 del 4 luglio 2017)	13	80,42%	19,58%	12,94%	3,50%	2,80%	0,35%
ORGANI POLITICI	UFFICIO DI SUPPORTO AL COMMISSARIO STRAORDINARIO DEL GOVERNO PER IL PIANO DI RIENTRO DEL DEBITO	7	81,17%	18,83%	14,29%	1,95%	0,00%	2,60%
	UFFICI DI SUPPORTO ALLA GIUNTA CAPITOLINA (STAFF)	77	80,73%	19,27%	8,92%	5,29%	1,55%	3,51%
	UFFICI DI STAFF DELLA SINDACA	18	82,07%	17,93%	9,09%	5,56%	1,26%	2,02%

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI FEBBRAIO 2019

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP - Elaborazione a cura del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane - Direzione Programmazione e Reperimento Risorse Umane)

D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE		Personale in servizio al 28.02.2019	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L.104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	GABINETTO DELLA SINDACA	197	82,26%	17,74%	5,56%	5,56%	2,82%	3,81%	
	DIREZIONE GENERALE	14	86,79%	13,21%	6,07%	5,71%	0,71%	0,71%	
	UFFICIO INTERNAL AUDITING	2	85,00%	15,00%	2,50%	12,50%	0,00%	0,00%	
	SEGRETARIATO GENERALE	154	84,69%	15,31%	6,18%	4,58%	1,73%	2,81%	
	UFFICIO DELL'ASSEMBLEA CAPITOLINA (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	228	84,39%	15,61%	5,03%	6,16%	1,70%	2,72%	
	UFFICIO STAMPA	52	80,96%	19,04%	5,18%	8,40%	2,44%	3,03%	
	AVVOCATURA CAPITOLINA	139	80,31%	19,69%	4,54%	7,17%	2,09%	5,89%	
	SCUOLA DI FORMAZIONE CAPITOLINA	16	81,25%	18,75%	3,75%	5,00%	0,94%	9,06%	
	RAGIONERIA GENERALE	293	82,79%	17,21%	5,18%	6,86%	2,49%	2,68%	
	CORPO DI POLIZIA LOCALE ROMA CAPITALE	5.799	83,00%	17,00%	5,30%	5,85%	2,48%	3,37%	
	di cui:								
	I GRUPPO CENTRO	897	83,15%	16,85%	6,14%	5,40%	1,50%	3,80%	
	II GRUPPO PARIOLI	367	81,61%	18,39%	5,35%	6,07%	2,47%	4,51%	
	III GRUPPO NOMENTANO	236	81,95%	18,05%	5,39%	6,56%	2,98%	3,11%	
	IV GRUPPO TIBURTINO	203	77,89%	22,11%	5,59%	8,38%	4,62%	3,52%	
	V GRUPPO PRENESTINO	367	84,10%	15,90%	3,92%	6,42%	2,75%	2,81%	
	VI GRUPPO TORRI	226	81,84%	18,16%	4,87%	6,60%	3,24%	3,44%	
	VII GRUPPO TUSCOLANO	410	82,59%	17,41%	3,30%	7,31%	3,31%	3,49%	
	VIII GRUPPO TINTORETTO	204	81,20%	18,80%	5,01%	8,61%	2,32%	2,86%	
	IX GRUPPO EUR	206	81,12%	18,88%	5,89%	6,03%	2,64%	4,31%	
X GRUPPO MARE	252	76,95%	23,05%	7,47%	7,27%	2,66%	5,66%		
XI GRUPPO MARCONI	197	83,81%	16,19%	5,87%	4,92%	2,43%	2,97%		
XII GRUPPO MONTEVERDE	177	83,27%	16,73%	5,26%	5,15%	2,04%	4,27%		
XIII GRUPPO AURELIO	207	84,34%	15,66%	5,50%	5,98%	2,07%	2,12%		
XIV GRUPPO MONTE MARIO	189	82,02%	17,98%	5,00%	6,46%	2,77%	3,75%		
XV GRUPPO CASSIA	203	85,64%	14,36%	4,79%	5,01%	2,34%	2,22%		

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.

DESCRIZIONE		Personale in servizio al 28.02.2019
STRUTTURE DI STAFF	DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE	241
	DIPARTIMENTO TRASFORMAZIONE DIGITALE	171
	DIPARTIMENTO PER LA RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA - CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA	194
	DIPARTIMENTO PARTECIPAZIONE, COMUNICAZIONE E PARI OPPORTUNITA'	68
	DIPARTIMENTO SICUREZZA E PROTEZIONE CIVILE	65

% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L.104	% assenza per altri motivi (**)
84,00%	16,00%	5,59%	4,48%	1,53%	4,39%
83,38%	16,62%	5,16%	5,48%	1,93%	4,04%
82,91%	17,09%	5,49%	6,01%	2,35%	3,24%
83,33%	16,67%	4,17%	6,10%	1,41%	4,99%
81,26%	18,74%	8,58%	6,45%	1,15%	2,56%

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.

DESCRIZIONE		Personale in servizio al 28.02.2019	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L.104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO							
	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE E ATTUAZIONE URBANISTICA	345	80,38%	19,62%	5,42%	7,36%	3,03%	3,81%
	DIPARTIMENTO SVILUPPO INFRASTRUTTURE E MANUTENZIONE URBANA	284	84,32%	15,68%	5,40%	5,68%	1,26%	3,34%
	DIPARTIMENTO MOBILITA' E TRASPORTI	154	79,83%	20,17%	5,65%	8,13%	2,08%	4,30%
	DIPARTIMENTO TUTELA AMBIENTALE	706	82,00%	18,00%	7,43%	6,06%	2,11%	2,41%
	DIPARTIMENTO PATRIMONIO E POLITICHE ABITATIVE	239	79,22%	20,78%	5,73%	6,09%	2,28%	6,69%
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA							
	DIPARTIMENTO SERVIZI EDUCATIVI E SCOLASTICI	133	83,73%	16,27%	4,25%	6,87%	1,56%	3,60%
	DIPARTIMENTO POLITICHE SOCIALI	205	82,19%	17,81%	4,85%	6,72%	1,75%	4,50%
	DIPARTIMENTO SERVIZI DELEGATI	246	77,75%	22,25%	7,87%	7,94%	3,50%	2,94%
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO E ATTIVITA' PRODUTTIVE	212	80,76%	19,24%	5,73%	8,00%	2,20%	3,31%
	DIPARTIMENTO TURISMO, FORMAZIONE PROFESSIONALE E LAVORO	170	84,63%	15,37%	4,13%	6,51%	1,80%	2,93%
	DIPARTIMENTO ATTIVITA' CULTURALI	92	82,67%	17,33%	7,50%	2,11%	1,44%	6,28%
	SOVRINTENDENZA CAPITOLINA AI BENI CULTURALI	431	81,66%	18,34%	5,48%	7,20%	2,01%	3,65%
	DIPARTIMENTO SPORT E POLITICHE GIOVANILI	89	82,49%	17,51%	5,39%	6,73%	1,70%	3,69%
	AREA TEMATICA ECONOMIA E FINANZA							
	DIPARTIMENTO PROGETTI DI SVILUPPO E FINANZIAMENTI EUROPEI	14	82,09%	17,91%	5,97%	5,22%	2,24%	4,48%
	DIPARTIMENTO PARTECIPATE - GRUPPO ROMA CAPITALE	51	81,90%	18,10%	5,60%	4,70%	1,10%	6,70%
	DIPARTIMENTO RISORSE ECONOMICHE	204	82,15%	17,85%	5,59%	6,43%	1,88%	3,96%

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.

DESCRIZIONE		Personale in servizio al 28.02.2019
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	742
	MUNICIPIO II	649
	MUNICIPIO III	782
	MUNICIPIO IV	788
	MUNICIPIO V	1.196
	MUNICIPIO VI	743
	MUNICIPIO VII	1.331
	MUNICIPIO VIII	615
	MUNICIPIO IX	692
	MUNICIPIO X	861
	MUNICIPIO XI	606
	MUNICIPIO XII	481
	MUNICIPIO XIII	577
	MUNICIPIO XIV	636
	MUNICIPIO XV	539

% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L.104	% assenza per altri motivi (**)
81,08%	18,92%	3,01%	9,00%	2,08%	4,82%
79,72%	20,28%	3,57%	8,99%	2,55%	5,17%
81,18%	18,82%	2,96%	7,27%	2,64%	5,96%
79,42%	20,58%	2,85%	10,18%	3,20%	4,35%
81,49%	18,51%	2,56%	8,84%	3,21%	3,89%
79,50%	20,50%	3,78%	9,75%	3,26%	3,71%
80,27%	19,73%	2,67%	9,22%	3,00%	4,83%
82,76%	17,24%	2,87%	8,48%	2,34%	3,55%
81,60%	18,40%	2,77%	8,19%	2,74%	4,70%
79,81%	20,19%	3,79%	9,45%	2,71%	4,24%
82,01%	17,99%	3,60%	7,72%	2,17%	4,50%
82,12%	17,88%	3,29%	8,08%	1,82%	4,69%
80,75%	19,25%	2,57%	8,85%	2,37%	5,46%
82,03%	17,97%	3,50%	7,13%	2,24%	5,09%
78,80%	21,20%	3,62%	9,85%	1,97%	5,76%

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.

DESCRIZIONE		Personale in servizio al 28.02.2019	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L.104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	AGENZIA CAPITOLINA SULLE TOSSICODIPENDENZE	5	89,00%	11,00%	6,00%	1,00%	3,00%	1,00%
	ISTITUZIONE SISTEMA BIBLIOTECHE CENTRI CULTURALI	261	83,98%	16,02%	3,40%	7,00%	1,90%	3,72%
UFFICI DI SCOPO	UFFICIO SPECIALE ROM, SINTI E CAMINANTI (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 102 del 4 luglio 2017)	13	86,92%	13,08%	7,69%	2,69%	1,54%	1,15%
	UFFICIO COORDINAMENTO PER IL DECORO URBANO (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 213 del 19 dicembre 2018)	2	90,00%	10,00%	5,00%	2,50%	2,50%	0,00%
ORGANI POLITICI	UFFICIO DI SUPPORTO AL COMMISSARIO STRAORDINARIO DEL GOVERNO PER IL PIANO DI RIENTRO DEL DEBITO	7	75,00%	25,00%	4,29%	17,86%	0,00%	2,86%
	UFFICI DI SUPPORTO ALLA GIUNTA CAPITOLINA (STAFF)	77	84,82%	15,18%	5,82%	4,52%	1,90%	2,95%
	UFFICI DI STAFF DELLA SINDACA	18	86,67%	13,33%	5,83%	4,72%	1,67%	1,11%

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2019

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP - Elaborazione a cura del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane - Direzione Programmazione e Reperimento Risorse Umane)

D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE		Personale in servizio al 31.03.2019	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L.104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	GABINETTO DELLA SINDACA	198	82,88%	17,12%	6,47%	4,86%	2,33%	3,46%	
	DIREZIONE GENERALE	21	94,56%	5,44%	3,40%	0,91%	0,45%	0,68%	
	UFFICIO INTERNAL AUDITING	2	95,24%	4,76%	2,38%	0,00%	0,00%	2,38%	
	SEGRETARIATO GENERALE	158	85,04%	14,96%	6,92%	3,49%	1,64%	2,91%	
	UFFICIO DELL'ASSEMBLEA CAPITOLINA (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	230	82,66%	17,34%	7,40%	5,88%	1,85%	2,21%	
	UFFICIO STAMPA	52	81,55%	18,45%	6,06%	5,59%	2,61%	4,19%	
	AVVOCATURA CAPITOLINA	142	80,85%	19,15%	5,19%	6,42%	2,12%	5,43%	
	SCUOLA DI FORMAZIONE CAPITOLINA	16	84,82%	15,18%	2,68%	2,68%	0,89%	8,93%	
	RAGIONERIA GENERALE	296	84,08%	15,92%	5,60%	4,99%	2,37%	2,97%	
	CORPO DI POLIZIA LOCALE ROMA CAPITALE	5.785	83,08%	16,92%	6,13%	4,99%	2,36%	3,44%	
	di cui:								
	I GRUPPO CENTRO	893	84,29%	15,71%	6,47%	4,39%	1,34%	3,51%	
	II GRUPPO PARIOLI	364	82,90%	17,10%	5,79%	4,12%	2,47%	4,72%	
	III GRUPPO NOMETANO	235	80,83%	19,17%	7,31%	6,18%	2,80%	2,88%	
	IV GRUPPO TIBURTINO	203	79,20%	20,80%	5,99%	6,61%	4,30%	3,90%	
	V GRUPPO PRENESTINO	365	84,53%	15,47%	5,17%	4,62%	2,56%	3,12%	
	VI GRUPPO TORRI	226	82,21%	17,79%	4,32%	6,44%	3,15%	3,88%	
	VII GRUPPO TUSCOLANO	409	84,06%	15,94%	4,75%	4,85%	3,02%	3,32%	
	VIII GRUPPO TINTORETTO	203	84,58%	15,42%	4,18%	5,88%	2,27%	3,10%	
	IX GRUPPO EUR	203	81,56%	18,44%	7,60%	4,85%	2,25%	3,74%	
X GRUPPO MARE	254	76,31%	23,69%	8,98%	5,85%	2,74%	6,13%		
XI GRUPPO MARCONI	193	84,31%	15,69%	4,98%	4,76%	2,69%	3,26%		
XII GRUPPO MONTEVERDE	177	80,57%	19,43%	7,24%	5,06%	1,92%	5,22%		
XIII GRUPPO AURELIO	204	80,98%	19,02%	9,01%	5,99%	2,11%	1,90%		
XIV GRUPPO MONTE MARIO	189	81,12%	18,88%	7,94%	5,12%	2,60%	3,22%		
XV GRUPPO CASSIA	203	85,23%	14,77%	4,59%	5,24%	2,15%	2,79%		

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.

DESCRIZIONE		Personale in servizio al 31.03.2019
STRUTTURE DI STAFF	DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE	255
	DIPARTIMENTO TRASFORMAZIONE DIGITALE	169
	DIPARTIMENTO PER LA RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA - CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA	194
	DIPARTIMENTO PARTECIPAZIONE, COMUNICAZIONE E PARI OPPORTUNITA'	68
	DIPARTIMENTO SICUREZZA E PROTEZIONE CIVILE	64

% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L.104	% assenza per altri motivi (**)
84,02%	15,98%	6,20%	3,37%	1,53%	4,88%
81,16%	18,84%	6,30%	6,19%	2,03%	4,32%
82,59%	17,41%	7,31%	4,48%	2,45%	3,17%
82,42%	17,58%	6,48%	4,61%	1,37%	5,12%
82,40%	17,60%	8,97%	3,72%	1,18%	3,72%

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.

DESCRIZIONE		Personale in servizio al 31.03.2019	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L.104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO							
	DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE E ATTUAZIONE URBANISTICA	347	81,74%	18,26%	5,09%	5,75%	2,94%	4,48%
	DIPARTIMENTO SVILUPPO INFRASTRUTTURE E MANUTENZIONE URBANA	284	82,39%	17,61%	6,75%	5,95%	1,46%	3,45%
	DIPARTIMENTO MOBILITA' E TRASPORTI	159	80,28%	19,72%	4,42%	8,29%	2,33%	4,67%
	DIPARTIMENTO TUTELA AMBIENTALE	725	81,90%	18,10%	7,77%	5,30%	2,16%	2,87%
	DIPARTIMENTO PATRIMONIO E POLITICHE ABITATIVE	238	79,71%	20,29%	6,51%	5,47%	2,34%	5,98%
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA							
	DIPARTIMENTO SERVIZI EDUCATIVI E SCOLASTICI	133	84,13%	15,87%	5,02%	4,12%	1,73%	4,99%
	DIPARTIMENTO POLITICHE SOCIALI	212	81,59%	18,41%	5,55%	6,06%	1,87%	4,93%
	DIPARTIMENTO SERVIZI DELEGATI	244	81,16%	18,84%	6,89%	6,32%	3,04%	2,59%
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO E ATTIVITA' PRODUTTIVE	215	80,90%	19,10%	6,21%	6,95%	2,49%	3,45%
	DIPARTIMENTO TURISMO, FORMAZIONE PROFESSIONALE E LAVORO	168	85,04%	14,96%	4,90%	5,54%	1,69%	2,83%
	DIPARTIMENTO ATTIVITA' CULTURALI	94	81,46%	18,54%	8,44%	4,30%	1,29%	4,51%
	SOVRINTENDENZA CAPITOLINA AI BENI CULTURALI	444	81,04%	18,96%	7,54%	5,48%	2,05%	3,90%
	DIPARTIMENTO SPORT E POLITICHE GIOVANILI	90	84,97%	15,03%	5,91%	4,25%	1,71%	3,15%
	AREA TEMATICA ECONOMIA E FINANZA							
	DIPARTIMENTO PROGETTI DI SVILUPPO E FINANZIAMENTI EUROPEI	12	74,90%	25,10%	10,04%	11,72%	0,00%	3,35%
	DIPARTIMENTO PARTECIPATE - GRUPPO ROMA CAPITALE	51	83,49%	16,51%	4,01%	5,06%	1,05%	6,39%
	DIPARTIMENTO RISORSE ECONOMICHE	202	83,29%	16,71%	5,26%	4,88%	1,71%	4,85%

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.

DESCRIZIONE		Personale in servizio al 31.03.2019
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	748
	MUNICIPIO II	648
	MUNICIPIO III	784
	MUNICIPIO IV	794
	MUNICIPIO V	1.202
	MUNICIPIO VI	750
	MUNICIPIO VII	1.339
	MUNICIPIO VIII	615
	MUNICIPIO IX	693
	MUNICIPIO X	865
	MUNICIPIO XI	608
	MUNICIPIO XII	485
	MUNICIPIO XIII	583
	MUNICIPIO XIV	640
	MUNICIPIO XV	539

% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L.104	% assenza per altri motivi (**)
80,82%	19,18%	3,78%	7,38%	1,98%	6,04%
79,75%	20,25%	3,88%	8,04%	2,66%	5,67%
81,11%	18,89%	3,87%	6,11%	2,54%	6,37%
79,03%	20,97%	3,52%	9,32%	3,00%	5,13%
81,43%	18,57%	3,09%	7,52%	3,13%	4,83%
79,87%	20,13%	4,35%	8,24%	3,32%	4,23%
80,62%	19,38%	3,29%	7,83%	2,95%	5,31%
81,93%	18,07%	3,42%	7,52%	2,33%	4,80%
82,18%	17,82%	3,53%	6,89%	2,66%	4,74%
79,18%	20,82%	4,16%	8,77%	2,64%	5,26%
81,79%	18,21%	4,21%	6,87%	2,08%	5,04%
83,31%	16,69%	3,43%	7,31%	1,68%	4,26%
81,37%	18,63%	2,86%	7,76%	2,47%	5,55%
81,87%	18,13%	4,40%	6,57%	2,03%	5,13%
79,79%	20,21%	3,00%	7,52%	1,87%	7,82%

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.

DESCRIZIONE		Personale in servizio al 31.03.2019	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L.104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	AGENZIA CAPITOLINA SULLE TOSSICODIPENDENZE	5	84,76%	15,24%	9,52%	0,00%	5,71%	0,00%
	ISTITUZIONE SISTEMA BIBLIOTECHE CENTRI CULTURALI	261	83,87%	16,13%	4,71%	5,52%	1,98%	3,91%
UFFICI DI SCOPO	UFFICIO SPECIALE ROM, SINTI E CAMINANTI (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 102 del 4 luglio 2017)	13	84,25%	15,75%	11,36%	0,00%	3,30%	1,10%
	UFFICIO COORDINAMENTO PER IL DECORO URBANO (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 213 del 19 dicembre 2018)	8	93,45%	6,55%	2,38%	2,98%	0,60%	0,60%
ORGANI POLITICI	UFFICIO DI SUPPORTO AL COMMISSARIO STRAORDINARIO DEL GOVERNO PER IL PIANO DI RIENTRO DEL DEBITO	7	89,80%	10,20%	6,12%	2,72%	0,00%	1,36%
	UFFICI DI SUPPORTO ALLA GIUNTA CAPITOLINA (STAFF)	82	86,42%	13,58%	3,74%	4,56%	1,58%	3,69%
	UFFICI DI STAFF DELLA SINDACA	15	86,03%	13,97%	4,13%	1,90%	0,95%	6,98%

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.