

Roma Capitale - Annuario statistico 2023

**L'AMMINISTRAZIONE
CAPITOLINA**



Indice

Analisi sintetica dei dati.....	4
Organi politici e assetto amministrativo.....	8
Tab. A - Sindaco e Giunta Capitolina al 30.09.2023	8
Tab. B - Assemblea Capitolina al 30.09.2023	9
Tab. C - Commissioni Capitoline - composizione al 30.09.2023	10
Tab. D - Struttura organizzativa al 31.05.2023*	20
Personale di Roma Capitale	21
Tab.1 - Personale di ruolo secondo l'articolazione della macrostruttura capitolina (%) al 31.12.2022	21
Graf.1 - Personale di ruolo secondo l'articolazione della macrostruttura capitolina (%) al 31.12.2022 ...	21
Tab.2 - Dotazione organica del personale di ruolo di Roma Capitale. Anni 2012-2022.....	21
Graf.2 - Dotazione organica del personale di ruolo di Roma Capitale. Anni 2012-2022	22
Graf.3 - Variazione annua della dotazione organica del personale di ruolo di Roma Capitale (%). Anni 2012-2022	22
Tab.3 - Personale di ruolo di Roma Capitale per genere e classi di età (%) al 31.12.2022	22
Graf.4 - Personale di ruolo di Roma Capitale per genere e classi di età (%) al 31.12.2022	22
Tab.4 - Età media del personale di ruolo di Roma Capitale (anni). Anni 2012-2022	23
Graf.5 - Età media del personale di ruolo di Roma Capitale (anni). Anni 2012-2022	23
Tab.5 - Dipendenti di Roma Capitale per famiglia professionale (v.a.). Anni 2012-2022	23
Graf.6 - Dipendenti di Roma Capitale per famiglia professionale (%) al 31.12.2022.....	24
Graf.7 - Variazione dei dipendenti di Roma Capitale per famiglia professionale (%). Anno 2022 vs 2017	24
Tab.6 - Personale di ruolo di Roma Capitale per categoria professionale. Anni 2012-2022.....	24
Graf.8 - Personale di ruolo di Roma Capitale per categoria professionale. Anni 2012-2022	25
Tab.7 - Dotazione organica dei Dirigenti di Roma Capitale. Anni 2012-2022	25
Graf.9 - Dotazione organica dei Dirigenti di Roma Capitale. Anni 2012-2022	25
Tab.8 - Personale dirigente di ruolo di Roma Capitale per profilo professionale (v.a. e %) al 31.12.2022	26
Graf.10 - Personale dirigente di ruolo di Roma Capitale per profilo professionale (%) al 31.12.2022.....	26
Tab.9 - Numero di dipendenti di ruolo per 1.000 abitanti per municipio di Roma. Anno 2022	26
Graf.11 - Numero di dipendenti di ruolo per 1.000 abitanti per municipio di Roma. Anno 2022	27
Confronto con il personale dipendente dei Comuni capoluogo di Città Metropolitane	28
Tab.10 - Personale dipendente nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Anno 2021	28
Tab.11 - Personale dipendente nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane (v.a. e var. %). Anni 2019-2021	28
Graf.12 - Personale dipendente nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Variazione % 2020-2019 e 2021-2020	28
Tab.12 - Personale dipendente per genere nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Anni 2020-2021	29
Tab.13 - Personale Dirigente e non Dirigente nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Anni 2019-2021	29
Graf.13 - Personale Dirigente e non Dirigente nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Variazione % 2021 vs 2020.....	29
Tab.14 - Personale Dirigente e non Dirigente nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Anno 2021	30
Tab.15 - Percentuale di Dirigenti donne nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane (%). Anni 2017-2021	30
Graf.14 - Percentuale di Dirigenti donne nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane (%). Anni 2017-2021	30

Tab.16 - Numero di Dirigenti ogni 100 dipendenti nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Anni 2019-2021	31
Tab.17 - Numero di dipendenti ogni 1.000 residenti nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Anni 2019-2021	31
Graf.15 - Numero di dipendenti ogni 1.000 residenti nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Anno 2021.....	31
Tab.18 - Personale dipendente per tipologia di contratto nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Anno 2021.....	32
Tab.19 - Personale dipendente per tipologia di contratto nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Anno 2021.....	32
Graf.16 - Personale dipendente per tipologia di contratto nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane (%). Anno 2021.....	33
Graf.17 - Personale dipendente in regime di part time per genere nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane (%). Anno 2021	33
Tab.20 - Personale dipendente per categoria di inquadramento nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Anno 2021.....	33
Tab.21 - Personale dipendente per categoria di inquadramento nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane (%). Anno 2021.....	34
Graf.18 - Personale dipendente per categoria di inquadramento nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane (%). Anno 2021	34
Tab.22 - Et� media del personale dipendente nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane per genere. Anno 2021.....	34
Graf.19 - Et� media del personale dipendente nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Anno 2021	35
Graf.20 - Et� media del personale dipendente nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Maschi. Anno 2020.....	35
Graf.21 - Et� media del personale dipendente nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Femmine. Anno 2021	35
Tab.23 - Personale dipendente per classi di et� e genere nei Comuni capoluogo delle principali Città metropolitane. Anno 2021	36
Tab.24 - Personale dipendente per classi di et� nei Comuni capoluogo delle principali Città metropolitane (%). Anno 2021	36
Graf.22 - Personale dipendente per classi di et� nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane (%). Anno 2021	36
Tab.25 - Personale assunto e cessato dal servizio nei Comuni capoluogo delle principali Città metropolitane. Anno 2021.....	37
Tab.26 - Saldo tra assunzioni e cessazioni dal servizio nei Comuni capoluogo delle principali Città metropolitane. Anni 2019-2021.....	37
Graf.23 - Saldo tra assunzioni e cessazioni dal servizio nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Anni 2019-2021.....	37

Analisi sintetica dei dati

Al 30 settembre 2023 la **Giunta Capitolina**, presieduta dal Sindaco Roberto Gualtieri, è composta da 12 Assessori di cui il 50% di genere femminile.

L'**Assemblea Capitolina**, organo elettivo di governo con funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo del Comune, è composta dal Sindaco e da 48 Consiglieri che si riuniscono nell'Aula Giulio Cesare di Palazzo Senatorio. Il partito di maggioranza è il Partito Democratico (PD), rappresentato da 18 consiglieri.

Senza considerare Uffici di scopo, Istituzioni ed Agenzie, la **struttura organizzativa** di Roma Capitale - approvata con Deliberazione della Giunta Capitolina n. 395 del 1° dicembre 2022 - è composta da 49 Strutture, di cui: 10 Strutture di Supporto agli Organi e all'Amministrazione, 5 Strutture di Staff alla Direzione Generale, 19 Strutture di Linea e 15 Strutture Territoriali.

Al 31.12.2022 il **personale di ruolo in servizio presso l'Amministrazione di Roma Capitale** ammonta complessivamente a 22.059 unità distribuite nelle Strutture di Linea, nelle Strutture Territoriali, nelle Strutture di Staff e in quelle di Supporto agli Organi e all'Amministrazione.

Poco meno della metà dei dipendenti è collocata nelle Strutture di Linea Territoriali (46,4%), mentre il 30,9% appartiene alle Strutture di Supporto agli Organi dell'Amministrazione. La parte residuale lavora nelle Strutture di Linea Centrali (16,7%), in quelle di Staff (2,7%) e nelle Istituzioni e Uffici di scopo (3,2%).

Confrontando l'ammontare del personale di ruolo a Roma Capitale nel 2022 con quello in forza nel 2012 emerge un decremento dell'8,4%. In tale periodo si è passati da 24.082 unità (numero massimo raggiunto dai dipendenti capitolini nell'ultimo decennio) a 23.068 nel 2015, registrando così un decremento pari a -4,2%. Dopo la ripresa del 2016 (+4,0%), si è evidenziata una nuova flessione che ha fatto scendere il numero dei dipendenti a 23.113 nel 2018 (-3,7% rispetto al 2016). Anche se nel 2019 si è tornati ad osservare una lieve ripresa (+1,6%), il brusco calo avvenuto negli ultimi due anni ha fatto registrare il minimo storico del numero di dipendenti capitolini (-6,1% nel 2022 rispetto al 2019).

Analizzando la ripartizione del **personale per genere e per classi di età**, si osserva che il 70,0% è donna, che il 42,2% ha un'età compresa tra i 51 e i 60 anni, ma soprattutto che il 22,8% ha un'età superiore ai 60 anni.

Considerando le otto **Famiglie professionali** in cui è articolato il personale non dirigente di Roma Capitale, si osserva nel 2022 che circa il 55,5% dei dipendenti capitolini appartiene al Corpo di Polizia Locale ("Famiglia Vigilanza", 26,6%) e a quella Educativa e Sociale (28,9%), mentre il 30,4% alla "Famiglia Economico-Amministrativa e Servizi di Supporto".

Il decremento complessivo del personale capitolino, registrato nell'ultimo quinquennio, riguarda un po' tutte le famiglie professionali ad eccezione della Famiglia Vigilanza (+3,0%) e della Famiglia Informatica e Telematica (+15,3%); hanno registrato i più elevati decrementi la Famiglia Cultura, Turismo e Sport (-22,5%) e la Famiglia Educativa e Sociale (-11,4%), seguite dalla Famiglia Economico-Amministrativa e Servizi di Supporto (-10,7%) e dalla Famiglia Comunicazione (-9,8%).

Con riferimento alle categorie professionali, dal 2012 al 2022, il numero di dipendenti inquadrati nelle categorie A¹ e B² è diminuito di quasi 25 punti percentuali, per la categoria C³ il decremento è stato pari a -2,7%, mentre per la categoria D⁴ pari a -18,3%.

¹ Operatore

² Esecutore/Collaboratore

³ Istruttore amministrativo/tecnico/didattico assistenziale/vigilanza

⁴ Istruttore direttivo/Funzionario

Oltre il 60% dei **Dirigenti** di Roma Capitale ha un profilo professionale "Amministrativo" o "Tecnico", rispettivamente 37,5% e 23,1%. Il 12,5% appartiene al profilo professionale di "Avvocato" e l'11,9% al Corpo di Polizia Locale, mentre l'8,8% sono Dirigenti con profilo professionale "Economico-Finanziario".

Nell'ultimo decennio risultano in calo anche i Dirigenti capitolini, i quali passano da 235 nel 2012 a 160 nel 2022, con un decremento pari al 31,9% in dieci anni. Dal 2019 al 2021, si è registrato annualmente un decremento del numero di Dirigenti di oltre l'11,0%. Il 2022 vede crescere il numero di Dirigenti del 25,0% rispetto al 2021 anche se la quota rispetto a 100 dipendenti risulta sempre inferiore ad 1 (0,7 dirigenti per 100 dipendenti). In particolare, nell'ultimo anno si osserva un notevole aumento del numero di Dirigenti Amministrativi (+62,2%) e dei Dirigenti appartenenti al profilo professionale "Beni Culturali e Ambientali" (+50,0%) rispetto al 2021. In crescita anche i Dirigenti Tecnici (+37,0%) e gli Avvocati (11,1%). Stabile, invece, il numero di Dirigenti appartenenti ai profili professionali "Sistemi Tecnologici e Informativi" ed "Economico-Finanziario". In calo i Dirigenti dell'Area "Socio-Educativa" (-33,3%) e quelli appartenenti al Corpo di Polizia Locale (-9,5%).

Se si considera l'attuale dotazione organica rispetto alla popolazione residente al 31.12.2022 (2.813.544 residenti) resta invariato il numero di dipendenti per 1.000 abitanti (solo 7,8). Dal confronto di tale rapporto tra i 15 Municipi, con riferimento ai dipendenti che lavorano nelle strutture Territoriali e alla popolazione residente negli stessi, i Municipi VI e XII si confermano, anche quest'anno, i Municipi che contano, insieme ai Municipi II, XIV e XV, il numero più basso di dipendenti per 1.000 abitanti (3 dipendenti), mentre il Municipio V, insieme all'VIII e al XIII, sono quelli che presentano il valore più alto (circa 5 dipendenti per 1.000 ab.). Nel 2022 il calo maggiore dell'indicatore è stato registrato nel Municipio I (da 3,8 nel 2021 a 3,6).

Al fine di **comparare gli aspetti e le caratteristiche del personale dipendente di Roma Capitale con quello dei Comuni capoluogo** delle principali città metropolitane, sono stati analizzati i dati contenuti nelle tabelle del Conto Annuale del Ministero dell'Economia e delle Finanze. Tuttavia, dato che la pubblicazione del Conto Annuale 2022 avverrà non prima di Marzo 2024, le analisi sono state condotte sull'annualità più recente, che fa riferimento al 31.12.2021.

Inoltre, poiché la fonte di dati è diversa da quella utilizzata per l'approfondimento sul Personale capitolino, può accadere che si presentino leggere discordanze relativamente ai dati di Roma Capitale, presumibilmente dovute alla non perfetta coincidenza dei tempi di estrapolazione delle informazioni dal relativo sistema di gestione.

Analizzando le variazioni percentuali del numero di dipendenti emerge che per quasi tutti i grandi comuni l'andamento decrescente osservato negli anni recenti permane anche nel 2021. In particolare, Palermo (-8,1%), Torino (-7,8%) e Napoli (-5,7%) mostrano la diminuzione di risorse umane più consistente, in linea con quella osservata un anno prima, mentre Bari registra una positiva inversione di tendenza (+3,5%) che in parte compensa il valore negativo osservato nel 2020 (-6,1%). Per Roma Capitale, invece, nel 2021 si registra nuovamente un calo, e sempre più accentuato (-4,7% rispetto al 2020, con un decremento di 1.094 unità): i dipendenti capitolini a fine 2021 risultano essere 22.134, circa il 6% in meno rispetto al 2019. Oltre a Bari, l'unico Comune che nel corso del 2021 risulta avere un saldo positivo, +2,9%, è Genova, che già un anno prima si era contraddistinto per essere l'unico comune con un aumento di risorse umane.

Rispetto alla composizione per genere, all'interno del personale dipendente si conferma una preponderante presenza femminile in quasi tutti i Comuni analizzati (percentuale media 64,2%), con valori che variano dal 52,7% di Bari al 74,3% di Bologna. Fanno eccezione Napoli e Palermo, dove la percentuale di donne si attesta rispettivamente solo al 46,7% e al 49,5%; tale proporzione risulta tuttavia in aumento rispetto all'anno

precedente per entrambi i Comuni. Il personale di genere femminile di Roma Capitale è lievemente aumentato rispetto all'anno precedente, passando dal 69,9% al 70,1%.

Per la categoria Dirigenziale, invece, la percentuale di donne è notevolmente diversa (43,9% nel complesso dei Comuni di interesse) e risulta superiore al 50% solo a Palermo (60,0%), Bologna (53,1%) e Firenze (52,9%). È quindi a prevalenza maschile la distribuzione per genere nei restanti Comuni, con valori che vanno dal 51,8% di Torino al 71,7% di Venezia. Tra i Dirigenti di Roma Capitale la percentuale di donne a fine 2021 è del 30,2%, ben 4 punti percentuali in meno del 2020, confermando il trend decrescente degli ultimi anni (nel 2016 erano il 41,4%).

Roma Capitale è il comune nel quale si riscontra l'incidenza più bassa di Dirigenti rispetto al totale risorse umane disponibili; nel 2021, in particolare, tale percentuale si attesta allo 0,6%, un valore che risulta più basso rispetto agli anni precedenti (quando vi erano circa 7 Dirigenti ogni 1.000 dipendenti) a causa della significativa diminuzione delle figure dirigenziali capitoline, passate da 163 a 129 unità tra il 2019 ed il 2021. Tra i Comuni che si trovano a disporre di meno di un Dirigente ogni 100 dipendenti, oltre a Roma troviamo Palermo e Milano, con un valore percentuale che si attesta a 0,8%. Di contro il Comune di Bari risulta avere il maggior numero relativo di Dirigenti (2 ogni 100 dipendenti). Anche Venezia mostra una percentuale simile (1,9%) mentre per tutti gli altri, il valore oscilla tra l'1,2% di Torino e l'1,5% di Genova.

L'analisi del rapporto tra dipendenti dell'Amministrazione e residenti mostra che a Roma Capitale ci sono 8 dipendenti ogni 1.000 residenti (valore in discesa rispetto al 2020). Più svantaggiate per i cittadini appaiono le realtà di Bari e di Napoli, dove si contano rispettivamente 5,5 e 5,3 dipendenti ogni 1.000 residenti. Di contro, per 1.000 residenti fiorentini, bolognesi e milanesi si rilevano più di 10 dipendenti comunali.

L'analisi della tipologia del rapporto di lavoro fa emergere che il 93,4% del personale di Roma Capitale ha un contratto full-time e il restante 6,6% un contratto a tempo parziale; quest'ultimo è in lieve calo, in quanto nell'anno precedente tale quota ammontava al 6,8%. Il personale che utilizza in misura maggiore il tempo di lavoro ridotto appartiene prevalentemente ai Comuni del Nord, anche se è Palermo ad essere caratterizzata una frazione importante di lavoratori dipendenti in regime di part-time, ben 42,1%. A Bari e Napoli, di contro, il personale ricorre in misura minore al lavoro a tempo parziale (rispettivamente l'1,2% e l'1,7%).

La tipologia di lavoro a tempo parziale è una formula di cui si avvale prevalentemente il personale di genere femminile (75,0% nel complesso). Tra il personale in part-time le donne sono la componente maggioritaria in tutti i Comuni analizzati, con percentuali che oscillano dal 52,6% di Napoli (unico Comune negli anni scorsi in cui si osservava una percentuale inferiore al 50%) all'89,4% di Venezia. Nella Capitale, tra il personale dipendente in regime di part-time le donne costituiscono l'82,3% del totale, in lieve aumento rispetto al 2020 (82,2%).

La maggior parte del personale dei grandi Comuni è inquadrato nella categoria C, che racchiude più della metà dei dipendenti in tutti i Comuni osservati tranne Napoli (49,6%), Firenze (45,8%) e soprattutto Palermo (29,7%), unico Comune in cui le categorie A-B costituiscono la maggioranza (56,2%). Roma Capitale possiede la più ampia quota di personale C (71,2%) e la più limitata per le categorie A-B (5,9%), mentre la categoria D (21,5%) registra un valore simile a quello rilevato per il totale dei grandi Comuni (21,3%), nei quali spazia tra il 16,3% di Milano ed il 29,5% di Venezia.

L'età media del personale dei Comuni capoluogo di Città Metropolitane nel 2021 è di 51,9 anni, in lieve flessione rispetto al 2020 (52,2) e risulta più elevata negli uomini (52,5) che nelle donne (51,5). In controtendenza Genova, Bologna, Torino e Firenze, nei quali l'età media maschile è inferiore a quella femminile. Il Comune che evidenzia uno scarto di genere maggiore è Napoli, dove l'età media maschile supera quella femminile di 5,2 anni.

I dipendenti più “anziani” sono quelli di Palermo (età media 55,8 anni), Torino (54,0) e Napoli (52,7), con il capoluogo campano caratterizzato da un gruppo consistente di over-60 (il 35,9%) e da un’età media femminile (pari a 49,9 anni) inferiore alla media dei comuni osservati. In tutti i Comuni la classe di età più rappresentata è quella 45-59 anni, per la quale la percentuale varia dal 40,1% di Napoli al 64,8% di Palermo. Il capoluogo siciliano è contraddistinto da una scarsa presenza di under-45: le due classi più anziane racchiudono infatti il 96,5% dei dipendenti ed il restante 3,5% ha un’età compresa tra i 30 ed i 45 anni.

Il personale mediamente più giovane è quello di Bari (47,8 anni), dove l’età è al di sotto della media sia per gli uomini che per le donne. La quota di under-30 è marginale in tutti i Comuni e varia tra lo 0,2% di Roma ed il 5,0% di Genova.

Il personale capitolino nel 2021 risulta avere un’età media di 52,3 anni (53,0 per gli uomini e 52,0 per le donne), al quarto posto dopo i già citati comuni di Palermo, Torino e Napoli. La maggior parte dei dipendenti si concentra nella fascia 45-59 (59,8%) e si registra un aumento del divario tra gli over 60 (21,7%) e la classe 30-44 (18,3%).

Organi politici e assetto amministrativo**Tab. A - Sindaco e Giunta Capitolina al 30.09.2023**

<i>Roberto Gualtieri</i>	Sindaco ³
<i>Silvia Scozzese</i>	Vice-Sindaco Assessore al Bilancio
<i>Sabrina Alfonsi</i>	Assessore all'Agricoltura, Ambiente e ciclo dei rifiuti
<i>Andrea Catarci</i>	Assessore alle Politiche del Personale, al Decentramento, Partecipazione e Servizi al Territorio per la Città dei 15 minuti
<i>Barbara Funari</i>	Assessore alle Politiche Sociali e alla Salute
<i>Miguel Gotor</i>	Assessore alla Cultura
<i>Monica Lucarelli</i>	Assessore alle Politiche della Sicurezza, Attività Produttive e alle Pari Opportunità
<i>Alessandro Onorato</i>	Assessore ai Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda
<i>Eugenio Patanè</i>	Assessore alla Mobilità
<i>Claudia Pratelli</i>	Assessore alla Scuola, Formazione e Lavoro
<i>Ornella Segnalini</i>	Assessore ai Lavori Pubblici e alle Infrastrutture
<i>Maurizio Velocchia</i>	Assessore all'Urbanistica
<i>Tobia Zevi</i>	Assessore al Patrimonio e alle Politiche Abitative

³ Il Sindaco Roberto Gualtieri mantiene le seguenti deleghe: Attrazione investimenti, Clima, Partecipate, PNRR, Relazioni Internazionali, Transizione Digitale, Università.

Tab. B - Assemblea Capitolina al 30.09.2023

Ufficio di Presidenza	
Presidente: Svetlana Celli	
Vice-Presidenti: Carmine Barbati (Vicario) - Paolo Ferrara	
Segretari d'Aula: Fabrizio Santori - Claudia Pappatà	
Gruppi dell'Assemblea Capitolina	Componenti
Partito Democratico	Alemanni Andrea
	Angelucci Mariano
	Baglio Valeria
	Battaglia Erica
	Celli Svetlana
	Converti Nella
	Corbucci Riccardo
	Fermariello Carla Consuelo
	Marinone Lorenzo
	Melito Antonella
	Michetelli Cristina
	Palmieri Giammarco
	Pappatà Claudia
	Parrucci Daniele
	Stampete Antonio
	Tempesta Giulia
Trombetti Yuri	
Zannola Giovanni	
Lista Civica Calenda Sindaco	Carpano Francesco Filippo
	De Gregorio Flavia
	Nanni Dario
Fratelli d'Italia	Barbato Francesca
	Erbaggi Stefano
	Masi Mariacristina
	Mussolini Rachele
	Quarzo Giovanni
	Rocca Federico
Movimento 5 Stelle 2050	Diacò Daniele
	Ferrara Paolo
	Meleo Linda
	Raggi Virginia
Lega-Salvini Premier	Bordoni Davide
	Santori Fabrizio
Lista Civica Gualtieri Sindaco	Amodeo Tommaso
	Barbati Carmine
	Ferraro Rocco
	Lancellotti Elisabetta
	Trabucco Giorgio
Lista Civica "Virginia Raggi"	De Santis Antonio
UdC - Forza Italia	Di Stefano Marco
Sinistra Civica Ecologista	Cicculi Michela
	Luparelli Alessandro
Roma Futura	Biolghini Tiziana
	Caudo Giovanni
DEMOS Democrazia Solidale	Ciani Paolo
Europa Verde Ecologista	Bonessio Ferdinando
Italia Viva	Casini Valerio
	Leoncini Francesca

Tab. C - Commissioni Capitoline - composizione al 30.09.2023**Commissione I - Bilancio**

Bilancio - Politiche economiche, finanziarie e di bilancio - Tributi - Coordinamento strategico delle aziende speciali, delle società partecipate e delle istituzioni capitoline - Modalità di gestione dei Servizi Pubblici Locali - Politiche dell'industria - Indirizzi Gestionali a le Assicurazioni di Roma, Aequa Roma S.p.A. e Risorse per Roma - Politiche di attuazione e vigilanza sul programma degli interventi per Roma Capitale di cui alla legge 15 dicembre 1990, n. 396 - Politiche in materia di Fondi Europei

Componenti	
TEMPESTA Giulia ALEMANNI Andrea LEONCINI Francesca ANGELUCCI Mariano BAGLIO Valeria BARBATI Carmine CAUDO Giovanni DI STEFANO Marco FERRARA Paolo QUARZO Giovanni SANTORI Fabrizio STAMPETE Antonio	<i>Presidente</i> <i>Vice Presidente - Vicario</i> <i>Vice Presidente</i>

Commissione II - Lavori Pubblici

Lavori Pubblici - Indirizzi gestionali A.CE.A. - Efficiamento energetico - Dissesto idrogeologico - Vulnerabilità sismica del patrimonio di Roma Capitale

Componenti	
STAMPETE Antonio PARRUCCI Daniele ROCCA Federico BARBATO Francesca BONESSIO Ferdinando CELLI Svetlana CONVERTI Nella FERMARIELLO Carla Consuelo LANCELLOTTI Elisabetta MELEO Linda NANNI Dario SANTORI Fabrizio	<i>Presidente</i> <i>Vice Presidente - Vicario</i> <i>Vice Presidente</i>

segue Tab. C - Commissioni Capitoline - composizione al 30.09.2023**Commissione III - Mobilità**

Mobilità e trasporti - Mobilità sostenibile - Indirizzi gestionali A.T.A.C., Roma Servizi per la Mobilità e Roma Metropolitane - Autoparco

Componenti	
ZANNOLA Giovanni	<i>Presidente</i>
LANCELLOTTI Elisabetta	<i>Vice Presidente - Vicario</i>
MELEO Linda	<i>Vice Presidente</i>
AMODEO Tommaso	
ANGELUCCI Mariano	
BORDONI Davide	
CARPANO Francesco Filippo	
CELLI Svetlana	
DI STEFANO Marco	
MARINONE Lorenzo	
MASI Mariacristina	
PARRUCCI Daniele	

Commissione IV - Ambiente

Ambiente - Verde Pubblico - Protezione Civile - Indirizzi gestionali A.M.A. - Tevere - Litorale - Attività agricole - Diritti degli animali - Indirizzi gestionali al Bioparco

Componenti	
PALMIERI Giammarco	<i>Presidente</i>
BONESSIO Ferdinando	<i>Vice Presidente - Vicario</i>
DIACO Daniele	<i>Vice Presidente</i>
CARPANO Francesco Filippo	
CAUDO Giovanni	
ERBAGGI Stefano	
FERRARO Rocco	
LUPARELLI Alessandro	
MASI Mariacristina	
MICHETELLI Cristina	
SANTORI Fabrizio	
ZANNOLA Giovanni	

segue Tab. C - Commissioni Capitoline - composizione al 30.09.2023**Commissione V - Politiche sociali e della salute**

Politiche Sociali e Servizi alla persona - Politiche a favore della famiglia - Politiche della disabilità - Politiche per la terza età - Politiche di contrasto alla povertà - Politiche dell'immigrazione e dell'accoglienza - Politiche per l'integrazione dei servizi socio-sanitari - Indirizzi gestionali a Farmacap - Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze

Componenti	
CONVERTI Nella	<i>Presidente</i>
BIOLGHINI Tiziana	<i>Vice Presidente - Vicario</i>
BORDONI Davide	<i>Vice Presidente</i>
BARBATI Carmine	
BARBATO Francesca	
BATTAGLIA Erica	
CIANI Paolo	
CICCULLI Michela	
DE GREGORIO Flavia	
FERMARIELLO Carla Consuelo	
RAGGI Virginia	
ZANNOLA Giovanni	

Commissione VI - Cultura, Politiche Giovanili e Lavoro

Cultura - Arte e Spettacolo - Eventi culturali - Istituzioni Biblioteche e Archivio Capitolino - Indirizzi gestionali ad Azienda Speciale Palaexpo, Fondazione Musica per Roma e Zètema - Toponomastica - Politiche giovanili - Formazione Professionale - Tempi e Orari della Città - Comunicazione - Statistica e Censimento

Componenti	
BATTAGLIA Erica	<i>Presidente</i>
FERRARO Rocco	<i>Vice Presidente - Vicario</i>
BARBATO Francesca	<i>Vice Presidente</i>
CASINI Valerio	
ERBAGGI Stefano	
LUPARELLI Alessandro	
MARINONE Lorenzo	
MELITO Antonella	
MICHETELLI Cristina	
NANNI Dario	
PAPPATÀ Claudia	
RAGGI Virginia	

segue Tab. C - Commissioni Capitoline - composizione al 30.09.2023**Commissione VII - Patrimonio e Politiche Abitative**

Politiche del patrimonio - Politiche abitative - Federalismo Demaniale - Politiche in materia di Beni Confiscati alla Mafia - Edilizia Residenziale Pubblica

Componenti	
TROMBETTI Yuri	<i>Presidente</i>
CIANI Paolo	<i>Vice Presidente - Vicario</i>
DE SANTIS Antonio	<i>Vice Presidente</i>
BATTAGLIA Erica	
BIOLGHINI Tiziana	
CASINI Valerio	
CONVERTI Nella	
DIACO Daniele	
LUPARELLI Alessandro	
PAPPATÀ Claudia	
QUARZO Giovanni	
TRABUCCO Giorgio	

Commissione VIII - Urbanistica

Politiche della programmazione e della pianificazione del Territorio - Attuazione strumenti urbanistici - Condoni edilizi - Politiche delle periferie - Espropri

Componenti	
AMODEO Tommaso	<i>Presidente</i>
MELITO Antonella	<i>Vice Presidente - Vicario</i>
DI STEFANO Marco	<i>Vice Presidente</i>
BORDONI Davide	
CAUDO Giovanni	
CORBUCCI Riccardo	
FERRARA Paolo	
LEONCINI Francesca	
MUSSOLINI Rachele	
PALMIERI Giammarco	
STAMPETE Antonio	
TROMBETTI Yuri	

segue Tab. C - Commissioni Capitoline - composizione al 30.09.2023**Commissione IX - Commercio**

Commercio e Artigianato - Servizi Pubblicitari - Attività produttive, servizi e infrastrutture - Indirizzi Gestionali al CAR S.p.A. - Sportello unico per le imprese.

Componenti	
ALEMANNI Andrea	<i>Presidente</i>
CORBUCCI Riccardo	<i>Vice Presidente - Vicario</i>
CASINI Valerio	<i>Vice Presidente</i>
BAGLIO Valeria	
CARPANO Francesco Filippo	
CELLI Svetlana	
DIACO Daniele	
ERBAGGI Stefano	
MELITO Antonella	
MUSSOLINI Rachele	
TRABUCCO Giorgio	
TROMBETTI Yuri	

Commissione X - Sport, Benessere e Qualità della Vita

Politiche dello Sport e della qualità della vita - Sviluppo e valorizzazione dell'impiantistica sportiva - Promozione del benessere dei cittadini - Promozione degli eventi sportivi - Politiche di sostegno e di promozione delle Società e delle Associazioni in ambito sportivo - Sviluppo di manifestazioni e iniziative per il tempo libero

Componenti	
BONESSIO Ferdinando	<i>Presidente</i>
PARRUCCI Daniele	<i>Vice Presidente - Vicario</i>
NANNI Dario	<i>Vice Presidente</i>
ALEMANNI Andrea	
BARBATI Carmine	
CICCULLI Michela	
CORBUCCI Riccardo	
DE SANTIS Antonio	
FERRARA Paolo	
QUARZO Giovanni	
ROCCA Federico	
TRABUCCO Giorgio	

segue Tab. C - Commissioni Capitoline - composizione al 30.09.2023**Commissione XI - Scuola**

Scuola - Politiche Educative Scolastiche - Politiche per l'Infanzia - Asili Nido - Diritto allo studio - Rapporti con le istituzioni universitarie.

Componenti	
FERMARIELLO Carla Consuelo	<i>Presidente</i>
CICCULLI Michela	<i>Vice Presidente - Vicario</i>
MUSSOLINI Rachele	<i>Vice Presidente</i>
AMODEO Tommaso	
BAGLIO Valeria	
BIOLGHINI Tiziana	
DE GREGORIO Flavia	
DE SANTIS Antonio	
LEONCINI Francesca	
PAPPATÀ Claudia	
RAGGI Virginia	
TEMPESTA Giulia	

Commissione XII - Turismo Moda e Relazioni Internazionali

Politiche del Turismo e delle attività turistico-ricettive - Politiche promozionali nel settore della moda - Relazioni Internazionali - Eventi - Indirizzi gestionali e strategici delle Società Municipalizzate e/o Partecipate di Roma Capitale per le attività di supporto e promozione del Turismo e della Moda - Collaborazione con organismi internazionali.

Componenti	
ANGELUCCI Mariano	<i>Presidente</i>
FERRARO Rocco	<i>Vice Presidente - Vicario</i>
CIANI Paolo	
DE GREGORIO Flavia	
LANCELOTTI Elisabetta	
MARINONE Lorenzo	
MELEO Linda	
MICHETELLI Cristina	
QUARZO Giovanni	
PALMIERI Giammarco	
ROCCA Federico	
TEMPESTA Giulia	

segue Tab. C - Commissioni Capitoline - composizione al 30.09.2023**Commissione delle Pari Opportunità**

Svolge un'azione di promozione di politiche di pari opportunità; vigila, collaborando con la Sindaca, sulla corretta attuazione nell'Amministrazione comunale, negli enti, aziende ed istituzioni partecipate a maggioranza dal Comune o da esso istituiti, della legislazione statale e regionale nonché dello Statuto Capitolino in materia di pari opportunità; promuove la presentazione di candidature femminili per le nomine e le designazioni di competenza di Roma Capitale

Componenti	
CICCULLI Michela	<i>Presidente</i>
PAPPATÀ Claudia	<i>Vice Presidente - Vicario</i>
DE GREGORIO Flavia	<i>Vice Presidente</i>
BORDONI Davide	
CAUDO Giovanni	
CONVERTI Nella	
LANCELOTTI Elisabetta	
MICHETELLI Cristina	
MUSSOLINI Rachele	
PALMIERI Giammarco	
QUARZO Giovanni	
RAGGI Virginia	

Commissione di Controllo, Garanzia e Trasparenza

Attività in materia di tutela e garanzia delle prerogative del Consiglio e dei singoli suoi componenti, anche in relazione ai rapporti dell'Assemblea con l'Esecutivo e al controllo dell'attuazione, da parte della Giunta, dei suoi indirizzi.

Componenti	
ROCCA Federico	<i>Presidente</i>
MARINONE Lorenzo	<i>Vice Presidente - Vicario</i>
DE SANTIS Antonio	<i>Vice Presidente</i>
BAGLIO Valeria	
BARBATI Carmine	
BIOLGHINI Tiziana	
CICCULLI Michela	
DE GREGORIO Flavia	
DIACO Daniele	
FERRARO Rocco	
MUSSOLINI Rachele	
PARRUCCI Daniele	

segue Tab. C - Commissioni Capitoline - composizione al 30.09.2023**Commissione Roma Capitale, Statuto e Innovazione Tecnologica**

La Commissione esercita in forma permanente funzioni istruttorie, referenti, redigenti e di controllo per le seguenti competenze: Ordinamento di Roma Capitale, Statuto, Assetti organizzativi, Decentramento e Nuove Municipalità, Decentramento amministrativo e coordinamento metropolitano, Attuazione Decreti Roma Capitale, Riforme Istituzionali, Personale, Semplificazione amministrativa, Partecipazione ed iniziativa popolare, Qualità della regolamentazione, Pubblica Amministrazione Digitale, Agenda Digitale, Smart City, E-Government, Innovazione Tecnologica e Trasformazione Digitale.

Componenti	
CORBUCCI Riccardo	<i>Presidente</i>
MELITO Antonella	<i>Vice Presidente - Vicario</i>
SANTORI Fabrizio	<i>Vice Presidente</i>
AMODEO Tommaso	
CASINI Valerio	
DE SANTIS Antonio	
FERMARIELLO Carla Consuelo	
LUPARELLI Alessandro	
MELEO Linda	
PALMIERI Giammarco	
ROCCA Federico	
ZANNOLA Giovanni	

Commissione Elettorale di Roma Capitale

A norma del combinato disposto dell'art. 41 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (T.U.E.L.), approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e s.m.i., e dell'art. 12 e ss. del D.P.R. 20 marzo 1967, n. 223, e s.m.i.

Componenti	
SCOZZESE Silvia	<i>Presidente</i>
DE SANTIS Antonio	<i>Componente effettivo</i>
LANCELLOTTI Elisabetta	<i>Componente effettivo</i>
MICHETELLI Cristina	<i>Componente effettivo</i>
BARBATO Francesca	<i>Componente supplente</i>
BIOLGHINI Tiziana	<i>Componente supplente</i>
CICCULLI Michela	<i>Componente supplente</i>

segue Tab. C - Commissioni Capitoline - composizione al 30.09.2023**Commissione Speciale Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**

Proporre all'Assemblea Capitolina la formulazione di indirizzi su progettazione e partecipazione ai bandi del P.N.R.R.; costruire momenti di partecipazione alle scelte e ai progetti inerenti al P.N.R.R., per individuare priorità temporali e ambiti territoriali di intervento; accompagnare, con riferimento alle scelte di indirizzo politico, l'attività della Direzione P.N.R.R.; monitorare e valutare le attività di progettazione e attuazione dei progetti del P.N.R.R. presentati da Roma Capitale - Comune di Roma in tutte le sue articolazioni, comprese le Società Partecipate; promuovere momenti di confronto culturale, su temi e questioni relative al P.N.R.R., con il mondo delle rappresentanze sociali, accademiche e culturali.

Componenti	
CAUDO Giovanni	<i>Presidente</i>
MICHETELLI Cristina	<i>Vice Presidente - Vicario</i>
CARPANO Francesco Filippo	<i>Vice Presidente</i>
BATTAGLIA Erica	
BONESSIO Ferdinando	
DI STEFANO Marco	
FERMARIELLO Carla Consuelo	
FERRARA Paolo	
FERRARO Rocco	
MASI Mariacristina	
ROCCA Federico	
STAMPETE Antonio	

Commissione Speciale Expo 2030

Sottoporre all'Assemblea Capitolina la formulazione di indirizzi ed orientamenti in merito alle opere da proporre; Monitoraggio sullo stato di avanzamento delle attività e degli adempimenti connessi alla candidatura; Favorire il processo partecipativo di cittadini e Associazioni al progetto di costruzione della candidatura della Capitale.

Componenti	
RAGGI Virginia	<i>Presidente</i>
TEMPESTA Giulia	<i>Vice Presidente - Vicario</i>
DE SANTIS Antonio	<i>Vice Presidente</i>
ALEMANNI Andrea	
CASINI Valerio	
CORBUCCI Riccardo	
ERBAGGI Stefano	
LEONCINI Francesca	
MELITO Antonella	
STAMPETE Antonio	
TRABUCCO Giorgio	
TROMBETTI Yuri	

segue Tab. C - Commissioni Capitoline - composizione al 30.09.2023**Commissione Speciale Giubileo 2025**

Sottoporre all'Assemblea Capitolina la formulazione di indirizzi ed orientamenti attuativi in merito alla progettazione e realizzazione delle opere; Monitorare e valutare le attività di progettazione e attuazione dei progetti previsti per il Giubileo 2025; Favorire il processo partecipativo di cittadini e associazioni rispetto all'organizzazione dell'evento religioso.

Componenti	
NANNI Dario	<i>Presidente</i>
ANGELUCCI Mariano	<i>Vice Presidente - Vicario</i>
BORDONI Davide	<i>Vice Presidente</i>
ALEMANNI Andrea	
BARBATO Francesca	
CIANI Paolo	
MARINONE Lorenzo	
MELEO Linda	
MUSSOLINI Rachele	
PERRUCCI Daniele	
TRABUCCO Giorgio	
ZANNOLA Giovanni	

Tab. D - Struttura organizzativa al 31.05.2023*

Strutture di Supporto agli Organi e all'Amministrazione
Gabinetto del Sindaco Segretariato Generale Direzione Generale Ufficio dell'Assemblea Capitolina Avvocatura Capitolina Dipartimento Protezione Civile Ragioneria Generale Corpo di Polizia Locale di Roma Capitale
Strutture di Staff alla Direzione Generale
Dipartimento Centrale Appalti Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane Dipartimento Partecipate Dipartimento Monitoraggio Qualità del Servizio e Customer Care Scuola di Formazione Capitolina
Strutture di Linea Centrali
AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO E DECORO Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica Dipartimento Coordinamento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana Dipartimento Mobilità Sostenibile e Trasporti Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative Dipartimento Ciclo dei Rifiuti Prevenzione e Risanamento dagli Inquinamenti Dipartimento Tutela Ambientale
AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA E SALUTE Dipartimento Pari Opportunità Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale Dipartimento Politiche Sociali e Salute Dipartimento Decentramento, Servizi Delegati e Città in 15 Minuti
AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE Dipartimento Sviluppo Economico ed Attività Produttive Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda Dipartimento Attività Culturali Sovrintendenza Capitolina
AREA TEMATICA P.N.R.R. E TRANSIZIONE AL DIGITALE E FINANZA Dipartimento Pianificazione Strategica e P.N.R.R. Dipartimento Trasformazione Digitale Dipartimento Cybersecurity e Sicurezza Urbana Dipartimento Risorse Economiche
Strutture di Linea Territoriali
Municipi I - XV

* Solo strutture di Supporto agli Organi e all'Amministrazione, Strutture di Staff alla Direzione Generale, Strutture di Linea Centrali e Strutture di Linea Territoriali. Esclusi Uffici di scopo, Istituzioni ed Agenzie

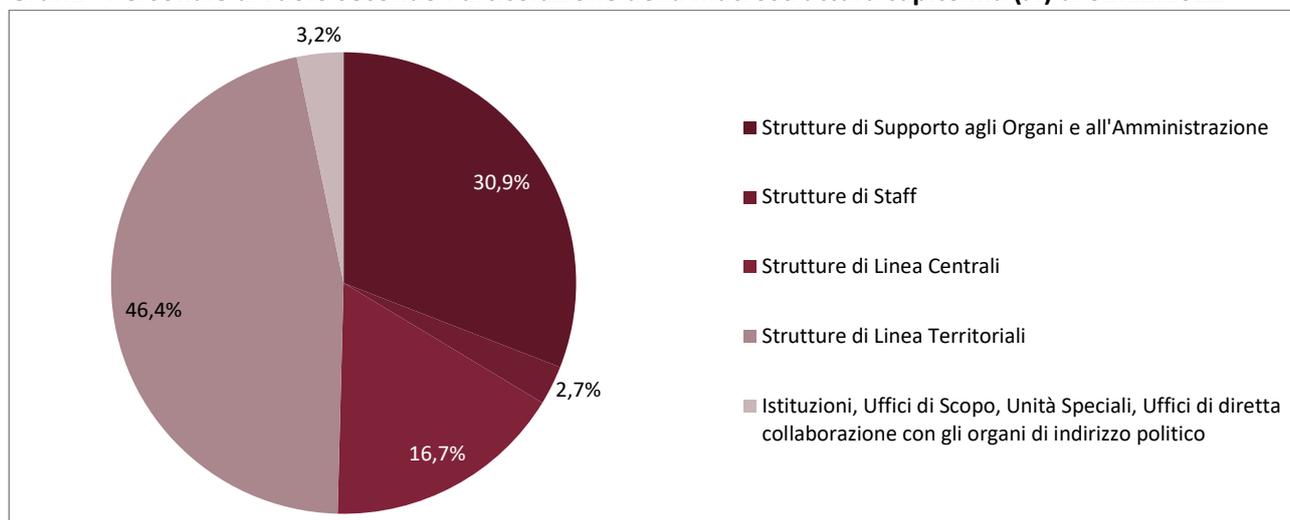
Personale di Roma Capitale

Tab.1 - Personale di ruolo secondo l'articolazione della macrostruttura capitolina (%) al 31.12.2022

Strutture	Dipendenti	
	v.a	%
Strutture di Supporto agli Organi e all'Amministrazione	6.826	30,9
Strutture di Staff	604	2,7
Strutture di Linea Centrali	3.690	16,7
Strutture di Linea Territoriali	10.225	46,4
Istituzioni, Uffici di Scopo, Unità Speciali, Uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	714	3,2
Totale	22.059	100,0

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

Graf.1 - Personale di ruolo secondo l'articolazione della macrostruttura capitolina (%) al 31.12.2022



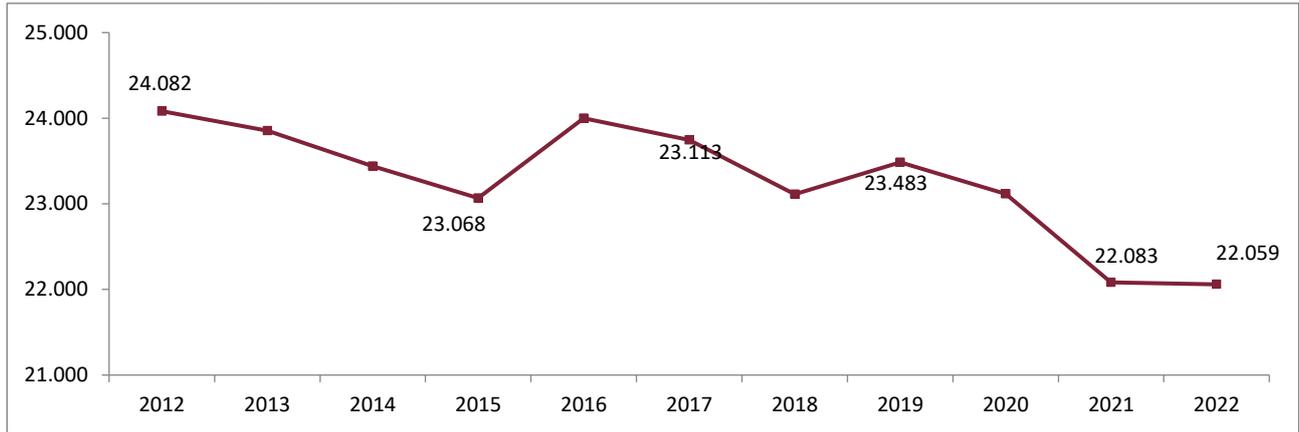
Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

Tab.2 - Dotazione organica del personale di ruolo di Roma Capitale. Anni 2012-2022

Anno	N. Dipendenti
2012	24.082
2013	23.854
2014	23.441
2015	23.068
2016	24.000
2017	23.745
2018	23.113
2019	23.483
2020	23.114
2021	22.083
2022	22.059

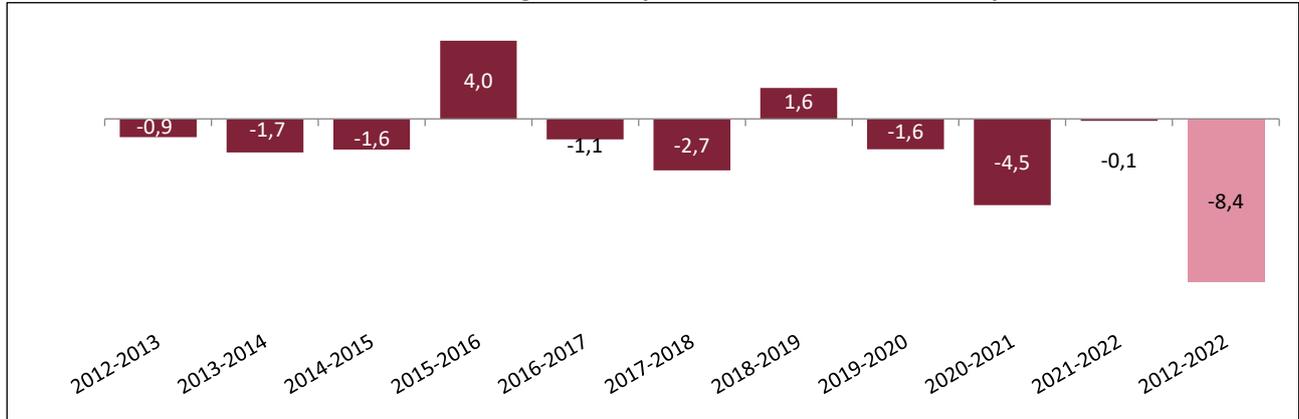
Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

Graf.2 - Dotazione organica del personale di ruolo di Roma Capitale. Anni 2012-2022



Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

Graf.3 - Variazione annua della dotazione organica del personale di ruolo di Roma Capitale (%). Anni 2012-2022



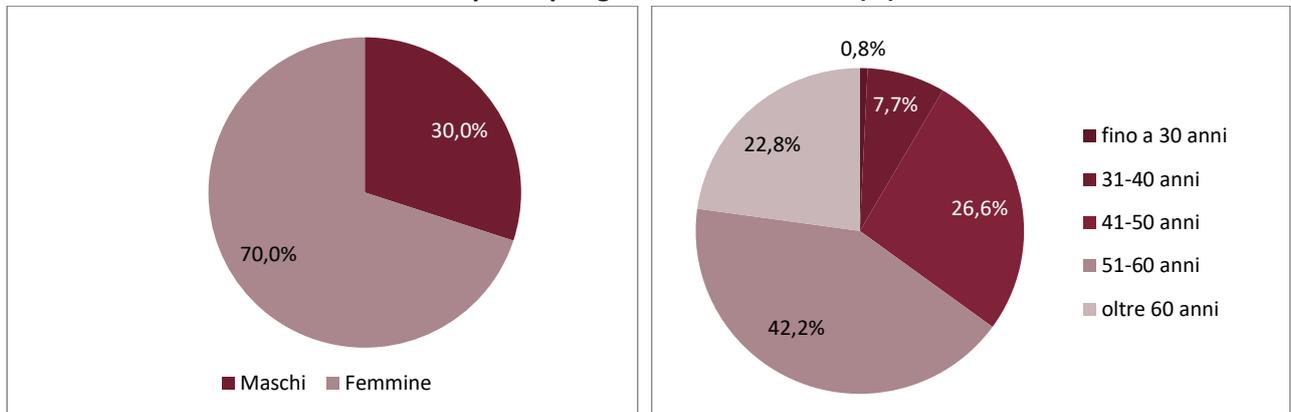
Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

Tab.3 - Personale di ruolo di Roma Capitale per genere e classi di età (%) al 31.12.2022

ANNO	Dipendenti per genere						Dipendenti per classi di età					
	Femmine		Maschi		Totale		fino a 30 anni	31-40 anni	41-50 anni	51-60 anni	oltre 60 anni	Totale
	V.A.	%	V.A.	%	V.A.	%						
2022	15.436	70,0	6.623	30,0	22.059	100,0	168	1.693	5.865	9.299	5.034	22.059

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

Graf.4 - Personale di ruolo di Roma Capitale per genere e classi di età (%) al 31.12.2022

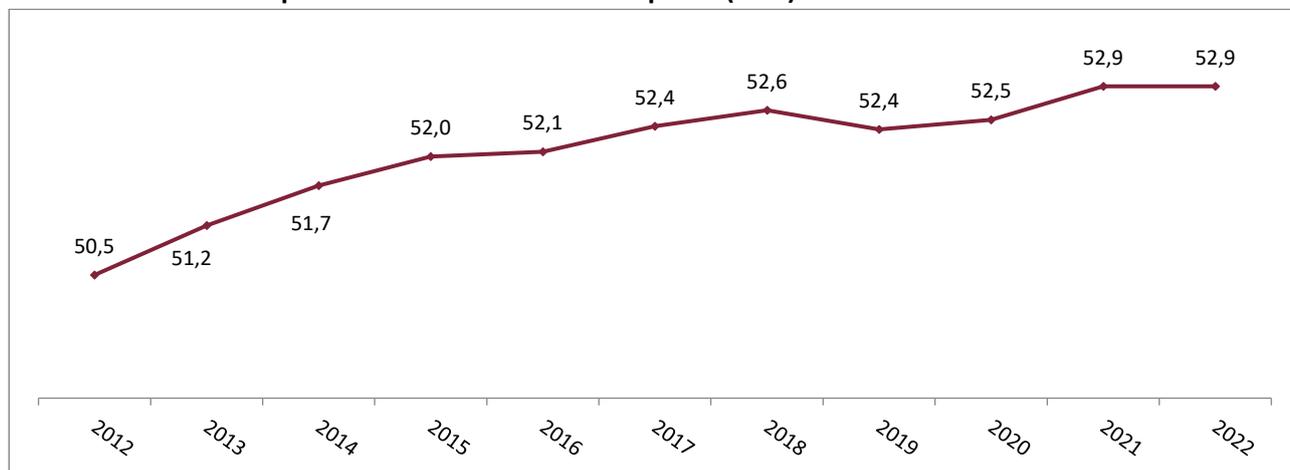


Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

Tab.4 - Et  media del personale di ruolo di Roma Capitale (anni). Anni 2012-2022

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
50,5	51,2	51,7	52,0	52,1	52,4	52,6	52,4	52,5	52,9	52,9

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

Graf.5 - Et  media del personale di ruolo di Roma Capitale (anni). Anni 2012-2022

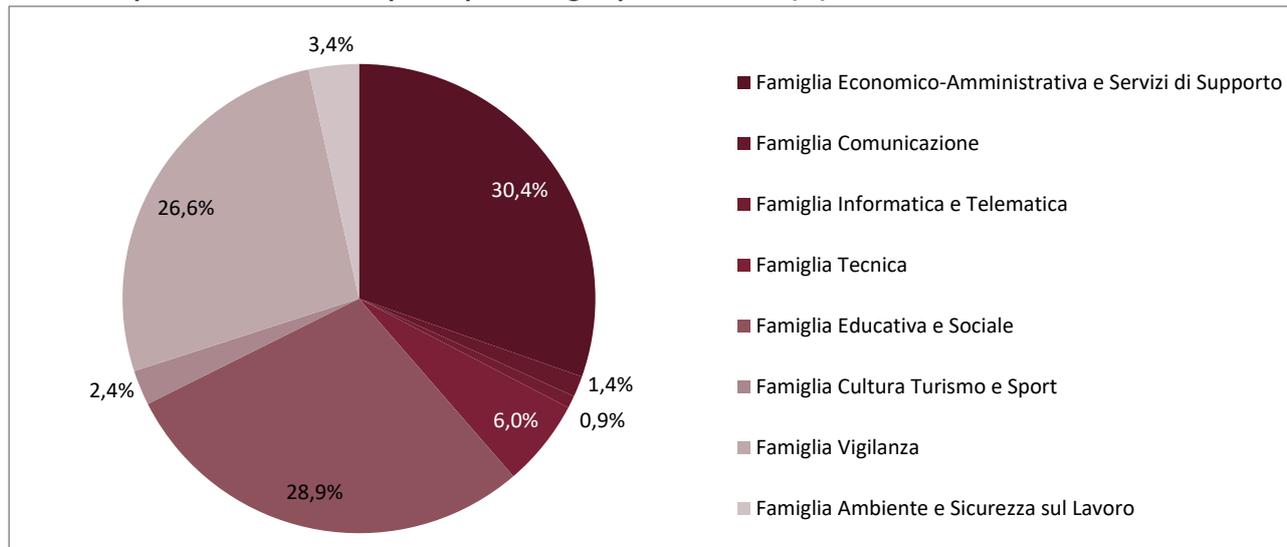
Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

Tab.5 - Dipendenti di Roma Capitale per famiglia professionale (v.a.). Anni 2012-2022

ANNI	Famiglia Economico-Amministrativa e Servizi di Supporto	Famiglia Comunicazione	Famiglia Informatica e Telematica	Famiglia Tecnica	Famiglia Educativa e Sociale	Famiglia Cultura Turismo e Sport	Famiglia Vigilanza	Famiglia Ambiente e Sicurezza sul Lavoro
2012	8.083	240	116	1.381	6.262	665	6.287	812
2013	7.967	236	113	1.355	6.338	648	6.168	800
2014	7.722	302	111	1.341	6.312	650	6.007	774
2015	7.514	291	123	1.308	6.385	622	5.867	761
2016	7.670	329	139	1.295	7.201	650	5.774	749
2017	7.456	348	163	1.340	7.149	681	5.652	775
2018	7.045	344	161	1.297	6.926	632	5.793	754
2019	7.385	322	146	1.279	6.663	671	6.073	781
2020	7.146	350	138	1.281	6.468	662	6.151	773
2021	6.797	334	123	1.223	6.197	592	5.923	766
2022	6.657	314	188	1.310	6.331	528	5.821	750

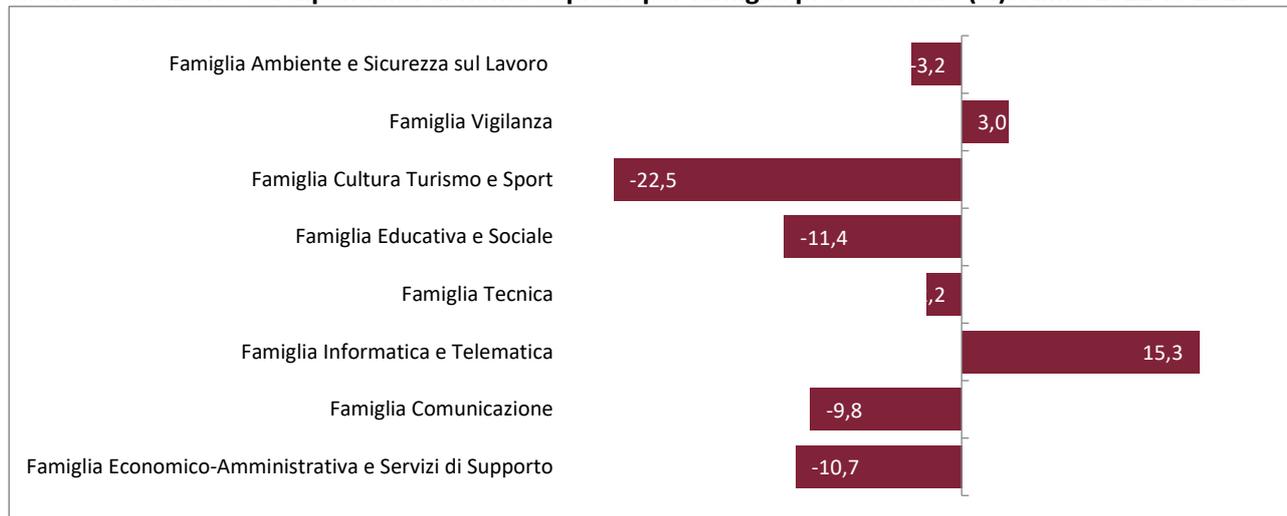
Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

Graf.6 - Dipendenti di Roma Capitale per famiglia professionale (%) al 31.12.2022



Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

Graf.7 - Variazione dei dipendenti di Roma Capitale per famiglia professionale (%). Anno 2022 vs 2017



Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

Tab.6 - Personale di ruolo di Roma Capitale per categoria professionale. Anni 2012-2022

Anni	Categoria A-B	Categoria C	Categoria D
2012	1.698	16.183	5.966
2013	1.718	16.019	5.889
2014	1.656	15.822	5.742
2015	1.579	15.721	5.572
2016	1.514	16.773	5.521
2017	1.473	16.508	5.583
2018	1.368	16.231	5.353
2019	1.386	16.742	5.192
2020	1.320	16.580	5.069
2021	1.318	15.841	4.796
2022	1.279	15.744	4.876

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

Graf.8 - Personale di ruolo di Roma Capitale per categoria professionale. Anni 2012-2022



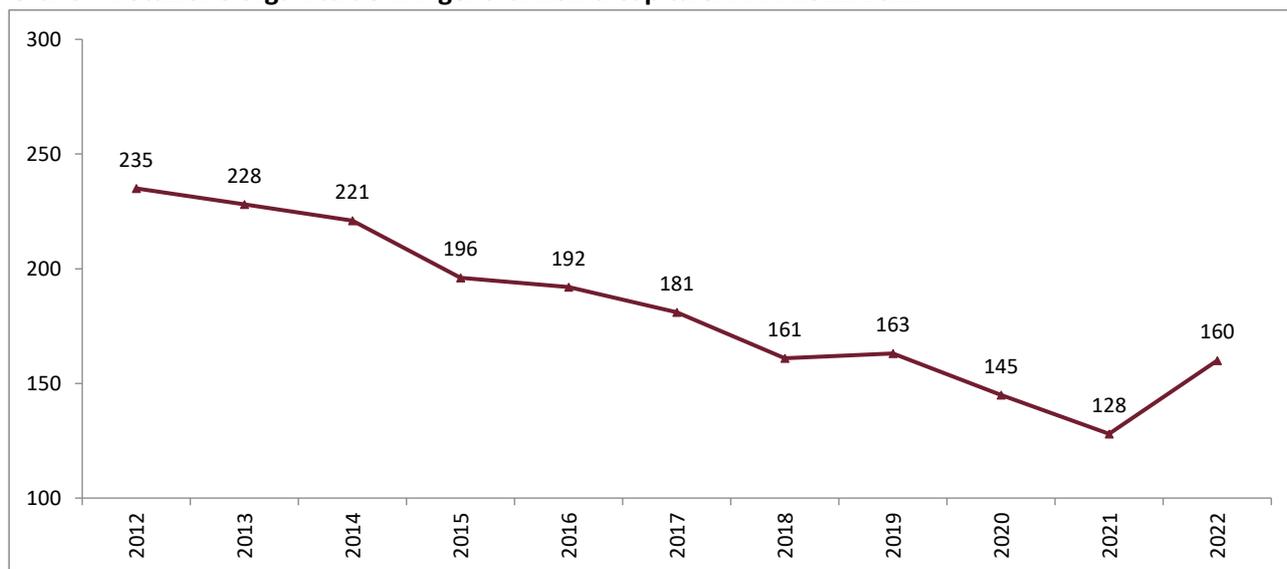
Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

Tab.7 - Dotazione organica dei Dirigenti di Roma Capitale. Anni 2012-2022

Anno	N. Dirigenti
2012	235
2013	228
2014	221
2015	196
2016	192
2017	181
2018	161
2019	163
2020	145
2021	128
2022	160

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

Graf.9 - Dotazione organica dei Dirigenti di Roma Capitale. Anni 2012-2022

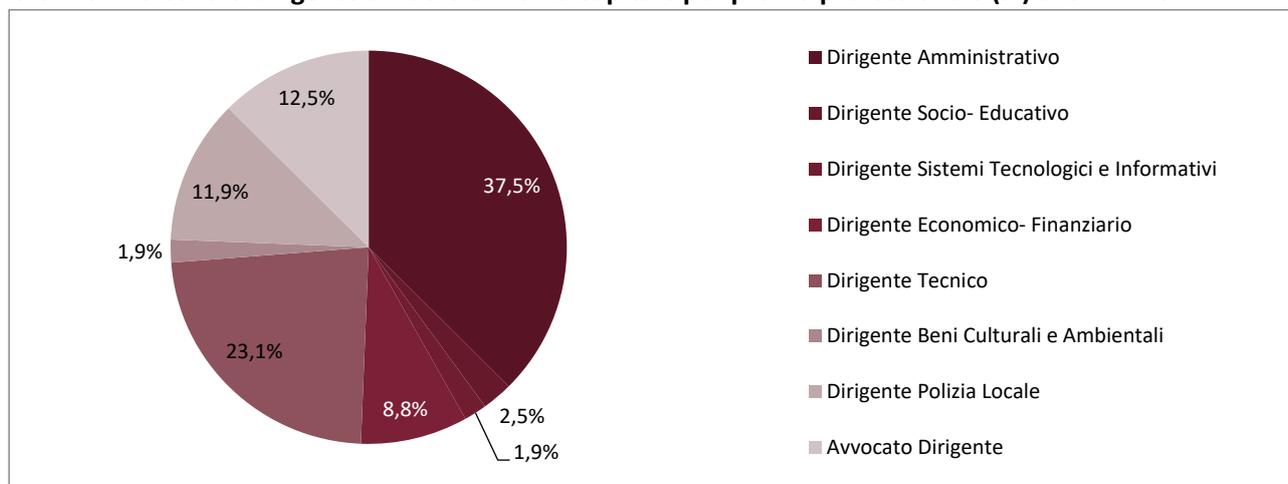


Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

Tab.8 - Personale dirigente di ruolo di Roma Capitale per profilo professionale (v.a. e %) al 31.12.2022

Profilo professionale	N. Dirigenti	%
Dirigente Amministrativo	60	37,5
Dirigente Socio- Educativo	4	2,5
Dirigente Sistemi Tecnologici e Informativi	3	1,9
Dirigente Economico- Finanziario	14	8,8
Dirigente Tecnico	37	23,1
Dirigente Beni Culturali e Ambientali	3	1,9
Dirigente Polizia Locale	19	11,9
Avvocato Dirigente	20	12,5
Totale	160	100,0

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

Graf.10 - Personale dirigente di ruolo di Roma Capitale per profilo professionale (%) al 31.12.2022

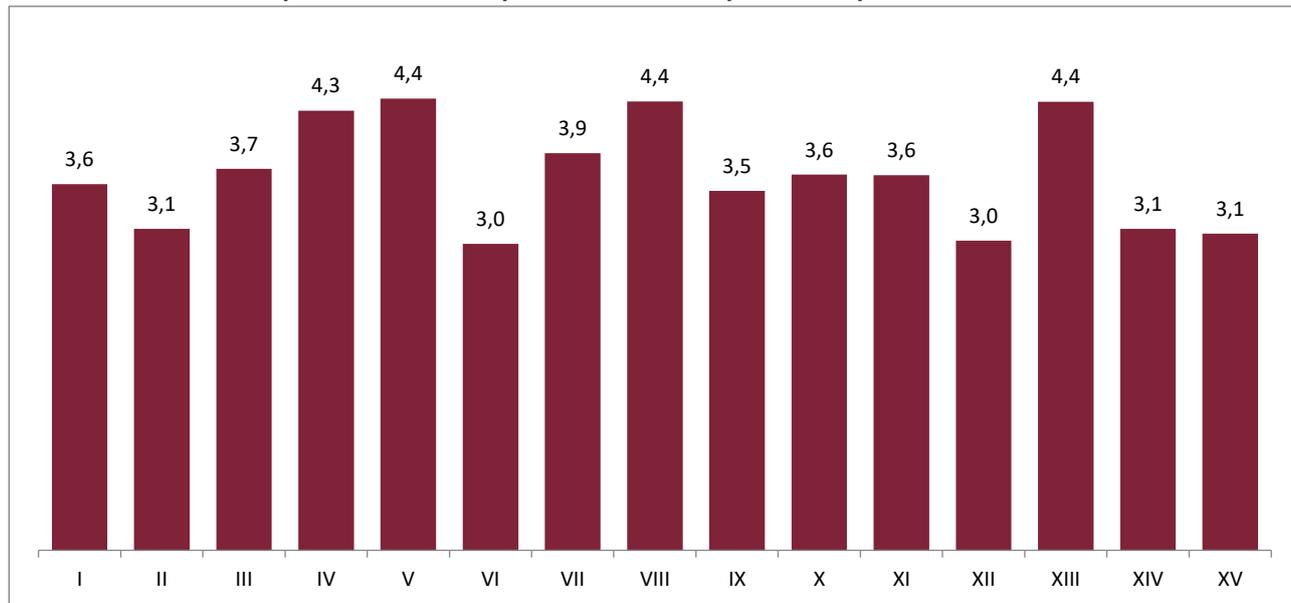
Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

Tab.9 - Numero di dipendenti di ruolo per 1.000 abitanti per municipio di Roma. Anno 2022

Municipio	Popolazione	Dipendenti di ruolo	Num. Dipendenti per 1.000 ab
I	164.520	585	3,6
II	165.496	517	3,1
III	204.342	757	3,7
IV	171.890	734	4,3
V	237.648	1.043	4,4
VI	242.082	721	3,0
VII	311.500	1.202	3,9
VIII	128.417	560	4,4
IX	183.282	640	3,5
X	228.042	832	3,6
XI	152.569	556	3,6
XII	140.337	422	3,0
XIII	130.379	568	4,4
XIV	190.283	594	3,1
XV	160.630	494	3,1
Roma	2.813.544	10.225	3,6

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

Graf.11 - Numero di dipendenti di ruolo per 1.000 abitanti per municipio di Roma. Anno 2022



Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

Confronto con il personale dipendente dei Comuni capoluogo di Città Metropolitane

Tab.10 - Personale dipendente nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Anno 2021

Comuni	Dipendenti			di cui Dirigenti		
	Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale
Roma	6.626	15.508	22.134	90	39	129
Bari	815	908	1.723	20	15	35
Bologna	1.014	2.929	3.943	23	26	49
Firenze	1.484	2.239	3.723	24	27	51
Genova	2.017	3.100	5.117	40	35	75
Milano	4.730	8.929	13.659	63	52	115
Napoli	2.605	2.280	4.885	36	31	67
Palermo	2.825	2.770	5.595	18	27	45
Torino	2.374	5.016	7.390	44	41	85
Venezia	828	1.640	2.468	33	13	46

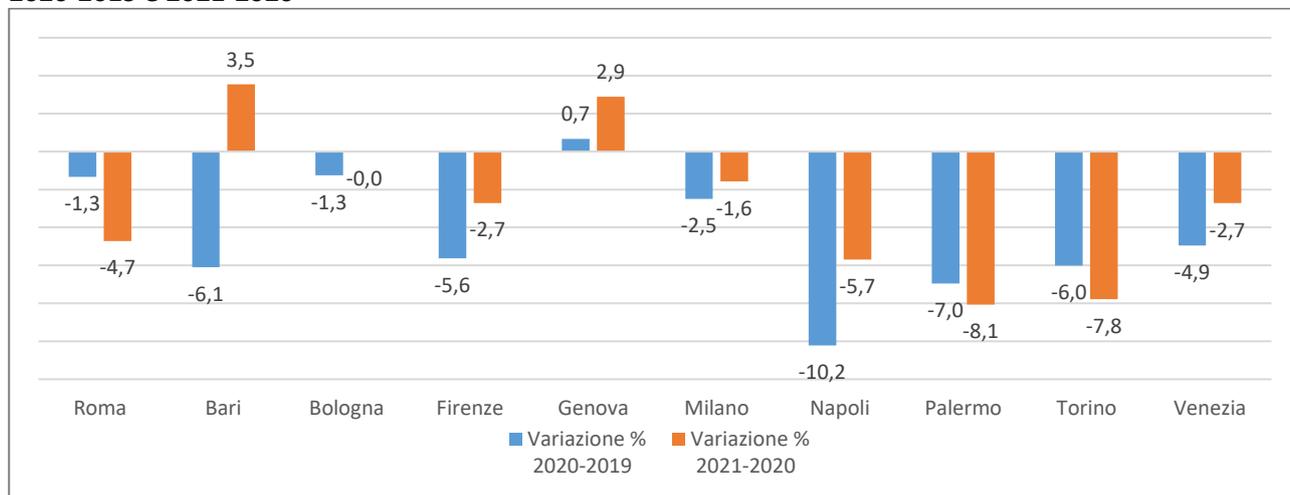
Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Comunali per Conto Annuale

Tab.11 - Personale dipendente nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane (v.a. e var. %). Anni 2019-2021

Comuni	2019	2020	2021	Variazione % 2020-2019	Variazione % 2021-2020
Roma	23.541	23.228	22.134	-1,3	-4,7
Bari	1.772	1.664	1.723	-6,1	3,5
Bologna	3.994	3.944	3.943	-1,3	-0,0
Firenze	4.055	3.827	3.723	-5,6	-2,7
Genova	4.940	4.973	5.117	0,7	2,9
Milano	14.230	13.876	13.659	-2,5	-1,6
Napoli	5.770	5.180	4.885	-10,2	-5,7
Palermo	6.541	6.086	5.595	-7,0	-8,1
Torino	8.526	8.014	7.390	-6,0	-7,8
Venezia	2.669	2.537	2.468	-4,9	-2,7

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Comunali per Conto Annuale

Graf.12 - Personale dipendente nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Variazione % 2020-2019 e 2021-2020



Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Comunali per Conto Annuale

Tab.12 - Personale dipendente per genere nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Anni 2020-2021

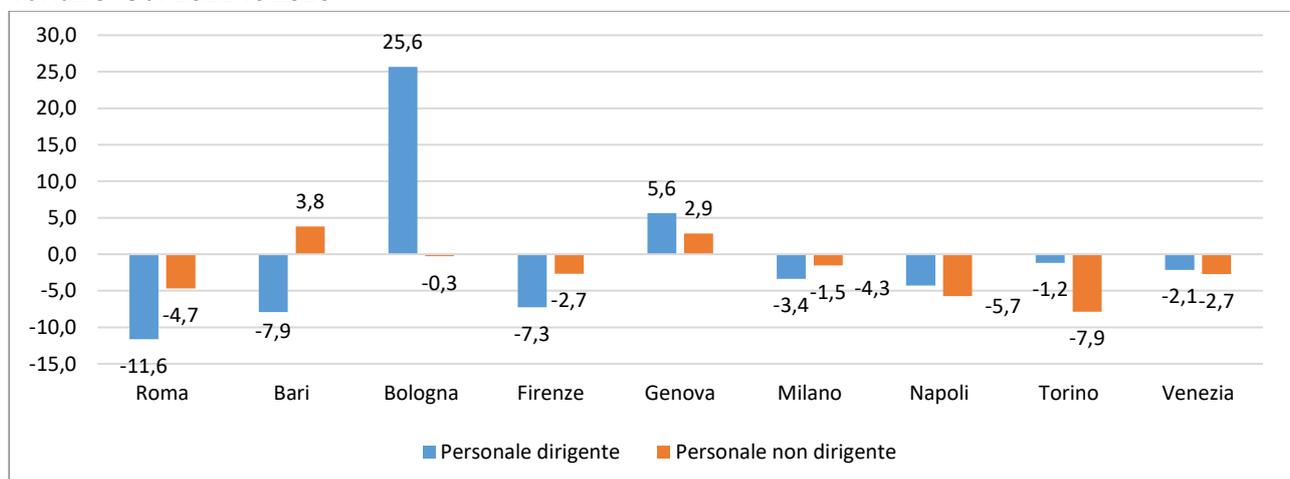
Comuni	2020					2021				
	M	F	Totale	% Dipendenti maschi	% Dipendenti femmine	M	F	Totale	% Dipendenti maschi	% Dipendenti femmine
Roma	7.000	16.228	23.228	30,1	69,9	6.626	15.508	22.134	29,9	70,1
Bari	821	843	1.664	49,3	50,7	815	908	1.723	47,3	52,7
Bologna	1.004	2.940	3.944	25,5	74,5	1.014	2.929	3.943	25,7	74,3
Firenze	1.543	2.284	3.827	40,3	59,7	1.484	2.239	3.723	39,9	60,1
Genova	1.955	3.018	4.973	39,3	60,7	2.017	3.100	5.117	39,4	60,6
Milano	4.803	9.073	13.876	34,6	65,4	4.730	8.929	13.659	34,6	65,4
Napoli	2.890	2.290	5.180	55,8	44,2	2.605	2.280	4.885	53,3	46,7
Palermo	3.160	2.926	6.086	51,9	48,1	2.825	2.770	5.595	50,5	49,5
Torino	2.587	5.427	8.014	32,3	67,7	2.374	5.016	7.390	32,1	67,9
Venezia	840	1.697	2.537	33,1	66,9	828	1.640	2.468	33,5	66,5

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Comunali per Conto Annuale

Tab.13 - Personale Dirigente e non Dirigente nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Anni 2019-2021

Comuni	Personale Dirigente				Personale non dirigente			
	2019	2020	2021	var. % 2021-2020	2019	2020	2021	var. % 2021-2020
Roma	163	146	129	-11,6	23.378	23.082	22.005	-4,7
Bari	38	38	35	-7,9	1.734	1.626	1.688	3,8
Bologna	45	39	49	25,6	3.949	3.905	3.894	-0,3
Firenze	56	55	51	-7,3	3.999	3.772	3.672	-2,7
Genova	67	71	75	5,6	4.873	4.902	5.042	2,9
Milano	132	119	115	-3,4	14.098	13.757	13.544	-1,5
Napoli	81	70	67	-4,3	5.689	5.110	4.818	-5,7
Palermo	65	54	45	-16,7	6.476	6.032	5.550	-8,0
Torino	85	86	85	-1,2	8.441	7.928	7.305	-7,9
Venezia	49	47	46	-2,1	2.620	2.490	2.422	-2,7

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Comunali per Conto Annuale

Graf.13 - Personale Dirigente e non Dirigente nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Variazione % 2021 vs 2020

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Comunali per Conto Annuale

Tab.14 - Personale Dirigente e non Dirigente nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Anno 2021

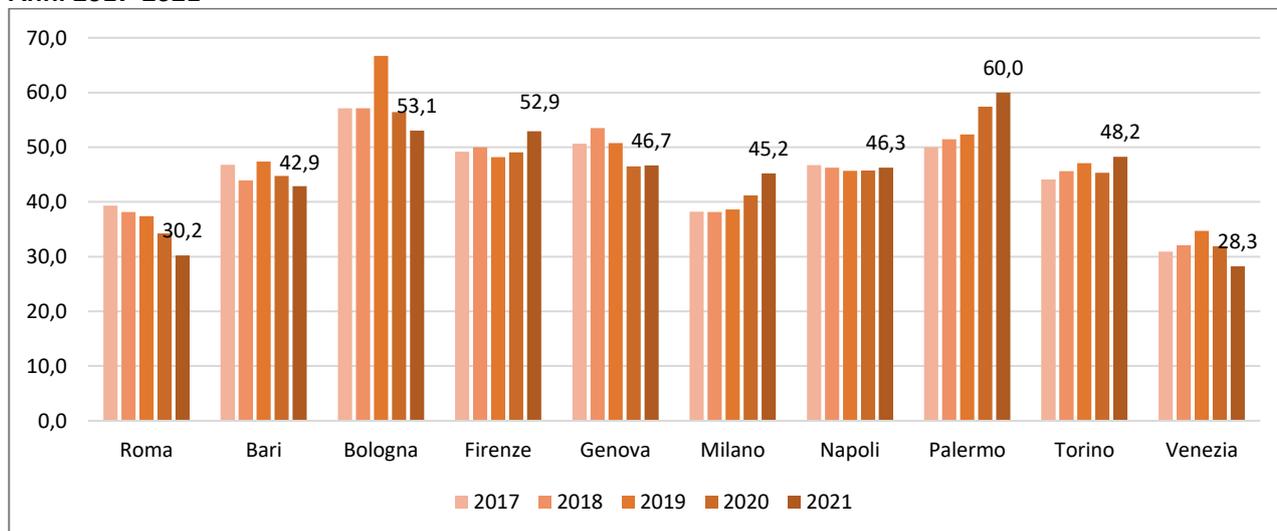
Comuni	Totale dipendenti			Dirigenti			Non Dirigenti			Dirigenti %			Non dirigenti %		
	M	F	MF	M	F	MF	M	F	MF	M	F	MF	M	F	MF
Roma	6.626	15.508	22.134	90	39	129	6.536	15.469	22.005	69,8	30,2	100,0	29,7	70,3	100,0
Bari	815	908	1.723	20	15	35	795	893	1.688	57,1	42,9	100,0	47,1	52,9	100,0
Bologna	1.014	2.929	3.943	23	26	49	991	2.903	3.894	46,9	53,1	100,0	25,4	74,6	100,0
Firenze	1.484	2.239	3.723	24	27	51	1.460	2.212	3.672	47,1	52,9	100,0	39,8	60,2	100,0
Genova	2.017	3.100	5.117	40	35	75	1.977	3.065	5.042	53,3	46,7	100,0	39,2	60,8	100,0
Milano	4.730	8.929	13.659	63	52	115	4.667	8.877	13.544	54,8	45,2	100,0	34,5	65,5	100,0
Napoli	2.605	2.280	4.885	36	31	67	2.569	2.249	4.818	53,7	46,3	100,0	53,3	46,7	100,0
Palermo	2.825	2.770	5.595	18	27	45	2.807	2.743	5.550	40,0	60,0	100,0	50,6	49,4	100,0
Torino	2.374	5.016	7.390	44	41	85	2.330	4.975	7.305	51,8	48,2	100,0	31,9	68,1	100,0
Venezia	828	1.640	2.468	33	13	46	795	1.627	2.422	71,7	28,3	100,0	32,8	67,2	100,0

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Comunali per Conto Annuale

Tab.15 - Percentuale di Dirigenti donne nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane (%). Anni 2017-2021

Comuni	2017	2018	2019	2020	2021
Roma	39,3	38,1	37,4	34,2	30,2
Bari	46,8	43,9	47,4	44,7	42,9
Bologna	57,1	57,1	66,7	56,4	53,1
Firenze	49,2	50,0	48,2	49,1	52,9
Genova	50,7	53,5	50,7	46,5	46,7
Milano	38,2	38,2	38,6	41,2	45,2
Napoli	46,7	46,3	45,7	45,7	46,3
Palermo	50,0	51,5	52,3	57,4	60,0
Torino	44,1	45,7	47,1	45,3	48,2
Venezia	30,9	32,1	34,7	31,9	28,3

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Comunali per Conto Annuale

Graf.14 - Percentuale di Dirigenti donne nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane (%). Anni 2017-2021

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Comunali per Conto Annuale

Tab.16 - Numero di Dirigenti ogni 100 dipendenti nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Anni 2019-2021

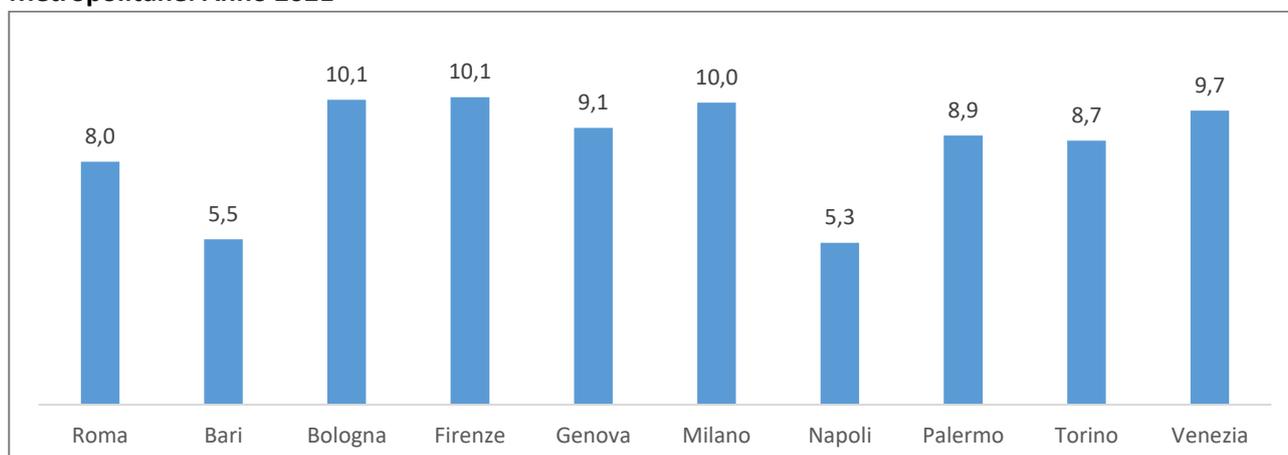
Comuni	Numero Dirigenti (v.a.)			% Dirigenti su dipendenti		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Roma	163	146	129	0,7	0,6	0,6
Bari	38	38	35	2,1	2,3	2,0
Bologna	45	39	49	1,1	1,0	1,2
Firenze	56	55	51	1,4	1,4	1,4
Genova	67	71	75	1,4	1,4	1,5
Milano	132	119	115	0,9	0,9	0,8
Napoli	81	70	67	1,4	1,4	1,4
Palermo	65	54	45	1,0	0,9	0,8
Torino	85	86	85	1,0	1,1	1,2
Venezia	49	47	46	1,8	1,9	1,9

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Comunali per Conto Annuale

Tab.17 - Numero di dipendenti ogni 1.000 residenti nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Anni 2019-2021

Comuni	2019			2020			2021		
	pop. res. ISTAT	N. Dipendenti	Dipendenti su abitanti ‰	pop. res. ISTAT	N. Dipendenti	Dipendenti su abitanti ‰	pop. res. ISTAT	N. Dipendenti	Dipendenti su abitanti ‰
Roma	2.808.293	23.541	8,4	2.770.226	23.228	8,4	2.761.632	22.134	8,0
Bari	315.284	1.772	5,6	317.205	1.664	5,2	316.140	1.723	5,5
Bologna	395.416	3.994	10,1	391.686	3.944	10,1	392.203	3.943	10,1
Firenze	366.927	4.055	11,1	368.419	3.827	10,4	367.150	3.723	10,1
Genova	565.752	4.940	8,7	566.410	4.973	8,8	560.688	5.117	9,1
Milano	1.406.242	14.230	10,1	1.374.582	13.876	10,1	1.371.498	13.659	10,0
Napoli	948.850	5.770	6,1	922.094	5.180	5,6	914.758	4.885	5,3
Palermo	647.422	6.541	10,1	637.885	6.086	9,5	630.828	5.595	8,9
Torino	857.910	8.526	9,9	858.205	8.014	9,3	848.885	7.390	8,7
Venezia	258.685	2.669	10,3	256.083	2.537	9,9	254.661	2.468	9,7

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Comunali per Conto Annuale-Fonte Istat

Graf.15 - Numero di dipendenti ogni 1.000 residenti nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Anno 2021

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Comunali per Conto Annuale

Tab.18 - Personale dipendente per tipologia di contratto nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Anno 2021

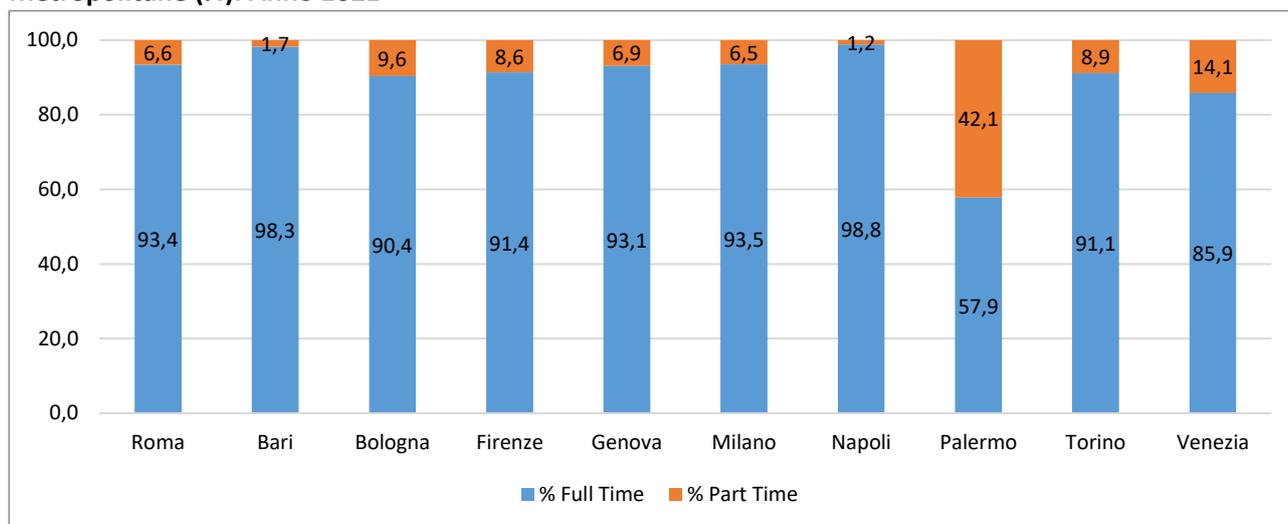
Comune	Full Time	Part Time	TOTALE	% Full Time	% Part Time
Roma	20.675	1.459	22.134	93,4	6,6
Bari	1.693	30	1.723	98,3	1,7
Bologna	3.563	380	3.943	90,4	9,6
Firenze	3.402	321	3.723	91,4	8,6
Genova	4.765	352	5.117	93,1	6,9
Milano	12.775	884	13.659	93,5	6,5
Napoli	4.828	57	4.885	98,8	1,2
Palermo	3.238	2.357	5.595	57,9	42,1
Torino	6.732	658	7.390	91,1	8,9
Venezia	2.119	349	2.468	85,9	14,1

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Comunali per Conto Annuale

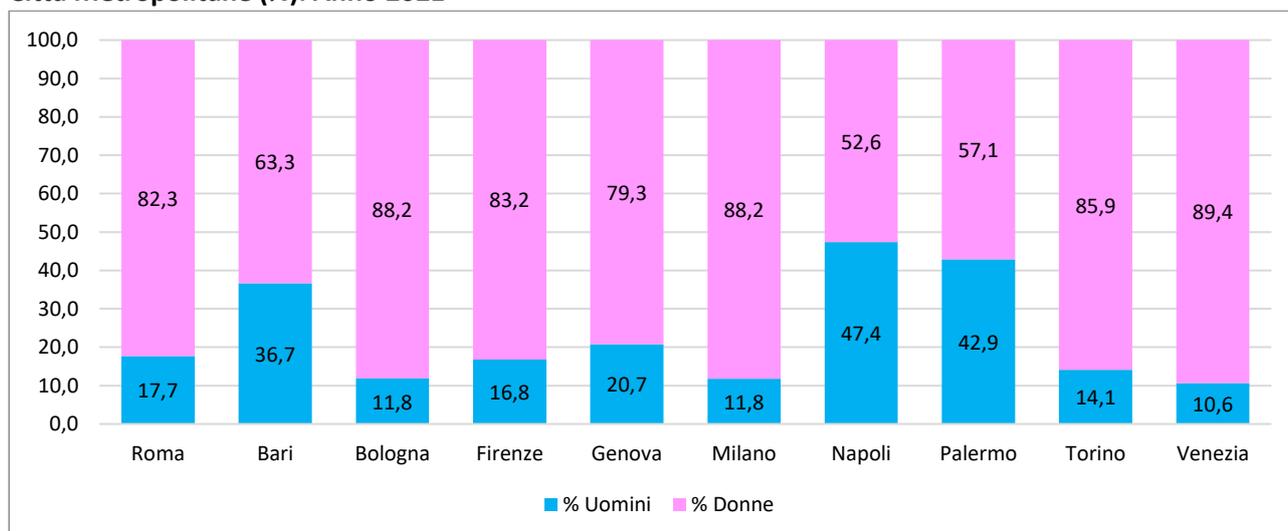
Tab.19 - Personale dipendente per tipologia di contratto nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Anno 2021

Tipologia di contratto	Comune	Personale				
		Maschi	Femmine	Totale	% Maschi	% Femmine
Tempo Pieno	Roma	6.368	14.307	20.675	30,8	69,2
	Bari	804	889	1.693	47,5	52,5
	Bologna	969	2.594	3.563	27,2	72,8
	Firenze	1.430	1.972	3.402	42,0	58,0
	Genova	1.944	2.821	4.765	40,8	59,2
	Milano	4.626	8.149	12.775	36,2	63,8
	Napoli	2.578	2.250	4.828	53,4	46,6
	Palermo	1.814	1.424	3.238	56,0	44,0
	Torino	2.281	4.451	6.732	33,9	66,1
	Venezia	791	1.328	2.119	37,3	62,7
Part time	Roma	258	1.201	1.459	17,7	82,3
	Bari	11	19	30	36,7	63,3
	Bologna	45	335	380	11,8	88,2
	Firenze	54	267	321	16,8	83,2
	Genova	73	279	352	20,7	79,3
	Milano	104	780	884	11,8	88,2
	Napoli	27	30	57	47,4	52,6
	Palermo	1.011	1.346	2.357	42,9	57,1
	Torino	93	565	658	14,1	85,9
	Venezia	37	312	349	10,6	89,4

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Comunali per Conto Annuale

Graf.16 - Personale dipendente per tipologia di contratto nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane (%). Anno 2021

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Comunali per Conto Annuale

Graf.17 - Personale dipendente in regime di part time per genere nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane (%). Anno 2021

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Comunali per Conto Annuale

Tab.20 - Personale dipendente per categoria di inquadramento nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Anno 2021

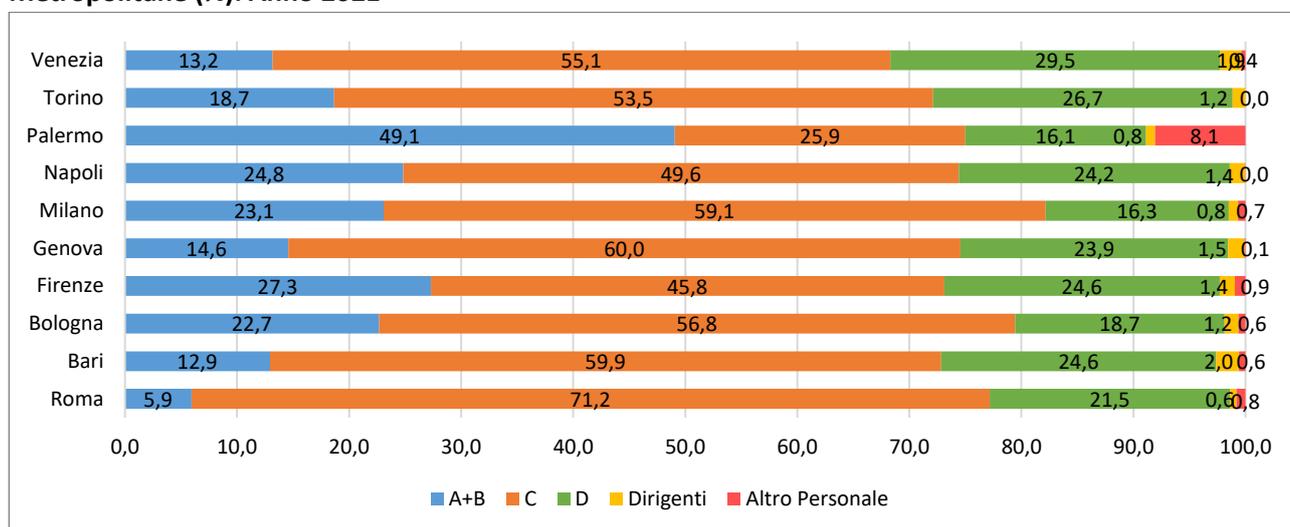
Comuni	A+B	C	D	Dirigenti	Altro Personale	Totale
Roma	1.313	15.768	4.749	129	175	22.134
Bari	223	1.032	423	35	10	1.723
Bologna	894	2.238	737	49	25	3.943
Firenze	1.016	1.706	915	51	35	3.723
Genova	746	3.070	1.221	75	5	5.117
Milano	3.154	8.068	2.232	115	90	13.659
Napoli	1.213	2.423	1.180	67	2	4.885
Palermo	2.746	1.450	902	45	452	5.595
Torino	1.379	3.951	1.975	85	0	7.390
Venezia	325	1.361	727	46	9	2.468

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Comunali per Conto Annuale

Tab.21 - Personale dipendente per categoria di inquadramento nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane (%). Anno 2021

Comuni	A+B	C	D	Dirigenti	Altro Personale
Roma	5,9	71,2	21,5	0,6	0,8
Bari	12,9	59,9	24,6	2,0	0,6
Bologna	22,7	56,8	18,7	1,2	0,6
Firenze	27,3	45,8	24,6	1,4	0,9
Genova	14,6	60,0	23,9	1,5	0,1
Milano	23,1	59,1	16,3	0,8	0,7
Napoli	24,8	49,6	24,2	1,4	0,0
Palermo	56,2	29,7	18,5	0,9	9,3
Torino	18,7	53,5	26,7	1,2	0,0
Venezia	13,2	55,1	29,5	1,9	0,4

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Comunali per Conto Annuale

Graf.18 - Personale dipendente per categoria di inquadramento nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane (%). Anno 2021

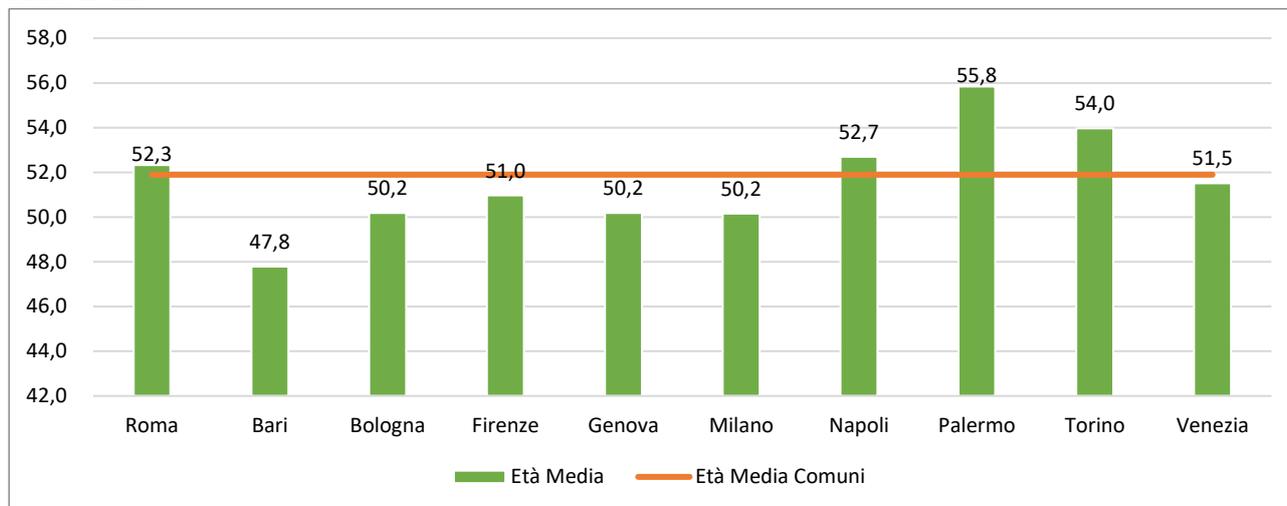
Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Comunali per Conto Annuale

Tab.22 - Età media del personale dipendente nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane per genere. Anno 2021

Comuni	Età Media Uomini	Età Media Donne	Età Media
Roma	53,0	52,0	52,3
Bari	49,2	46,5	47,8
Bologna	49,7	50,3	50,2
Firenze	50,8	51,1	51,0
Genova	49,4	50,7	50,2
Milano	50,7	49,9	50,2
Napoli	55,1	49,9	52,7
Palermo	56,4	55,2	55,8
Torino	53,7	54,1	54,0
Venezia	50,8	49,3	51,5

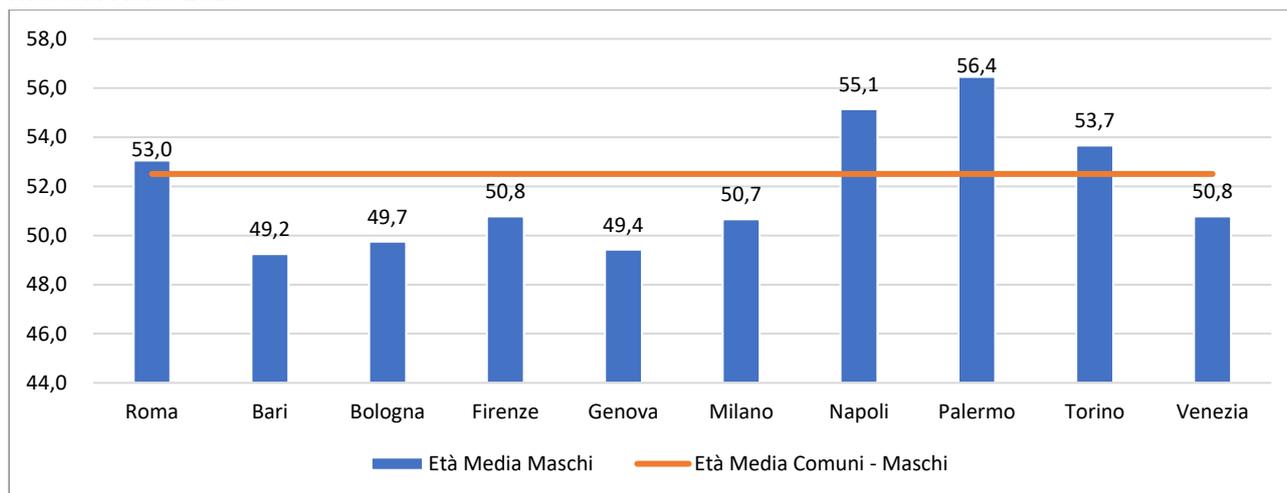
Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati MEF - Conto Annuale

Graf.19 - Età media del personale dipendente nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Anno 2021



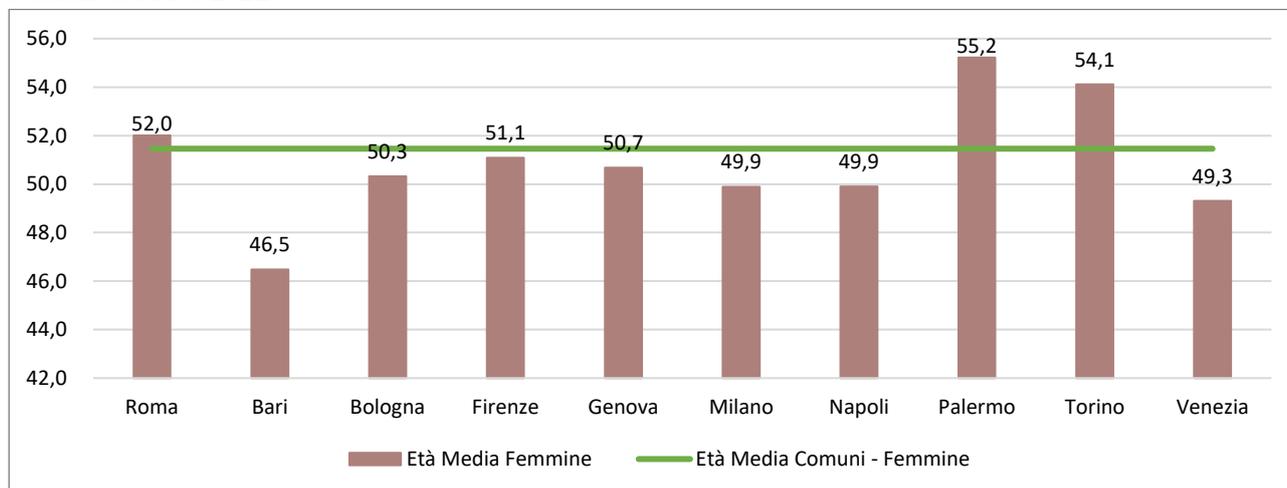
Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati MEF - Conto Annuale

Graf.20 - Età media del personale dipendente nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Maschi. Anno 2020



Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati MEF - Conto Annuale

Graf.21 - Età media del personale dipendente nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Femmine. Anno 2021



Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati MEF - Conto Annuale

Tab.23 - Personale dipendente per classi di età e genere nei Comuni capoluogo delle principali Città metropolitane. Anno 2021

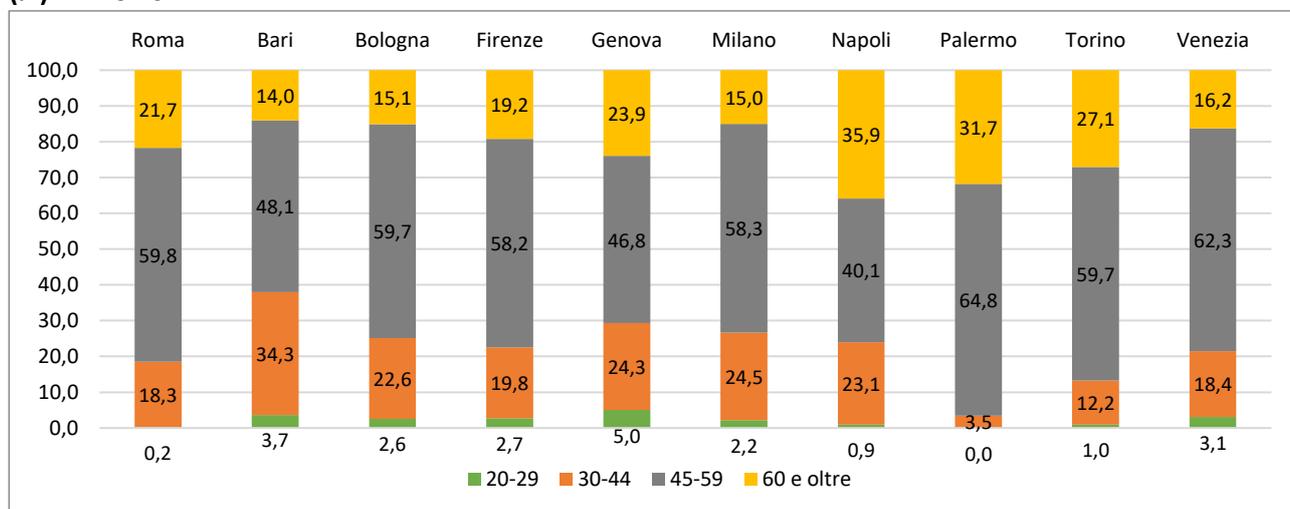
COMUNI	Classi di età												Totale		
	20 - 29			30 - 44			45 - 59			60 e oltre					
	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale	M	F	Totale
Roma	29	26	55	1.112	2.930	4.042	3.780	9.458	13.238	1.705	3.094	4.799	6.626	15.508	22.134
Bari	25	38	63	242	349	591	395	433	828	153	88	241	815	908	1.723
Bologna	49	53	102	199	691	890	599	1.755	2.354	167	430	597	1.014	2.929	3.943
Firenze	60	42	102	275	463	738	860	1.307	2.167	289	427	716	1.484	2.239	3.723
Genova	139	118	257	518	723	1.241	838	1.556	2.394	522	703	1.225	2.017	3.100	5.117
Milano	134	164	298	996	2.347	3.343	2.766	5.198	7.964	834	1.220	2.054	4.730	8.929	13.659
Napoli	20	25	45	398	729	1.127	987	973	1.960	1.200	553	1.753	2.605	2.280	4.885
Palermo	0	0	0	70	125	195	1.751	1.873	3.624	1.004	772	1.776	2.825	2.770	5.595
Torino	41	32	73	315	589	904	1.328	3.084	4.412	690	1.311	2.001	2.374	5.016	7.390
Venezia	55	21	76	164	290	454	470	1.067	1.537	139	262	401	828	1.640	2.468

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati MEF - Conto Annuale

Tab.24 - Personale dipendente per classi di età nei Comuni capoluogo delle principali Città metropolitane (%). Anno 2021

COMUNI	Classi di età			
	20-29	30-44	45-59	60 e oltre
Roma	0,2	18,3	59,8	21,7
Bari	3,7	34,3	48,1	14,0
Bologna	2,6	22,6	59,7	15,1
Firenze	2,7	19,8	58,2	19,2
Genova	5,0	24,3	46,8	23,9
Milano	2,2	24,5	58,3	15,0
Napoli	0,9	23,1	40,1	35,9
Palermo	0,0	3,5	64,8	31,7
Torino	1,0	12,2	59,7	27,1
Venezia	3,1	18,4	62,3	16,2

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati MEF - Conto Annuale

Graf.22 - Personale dipendente per classi di età nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane (%). Anno 2021

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati MEF - Conto Annuale

Tab.25 - Personale assunto e cessato dal servizio nei Comuni capoluogo delle principali Città metropolitane. Anno 2021

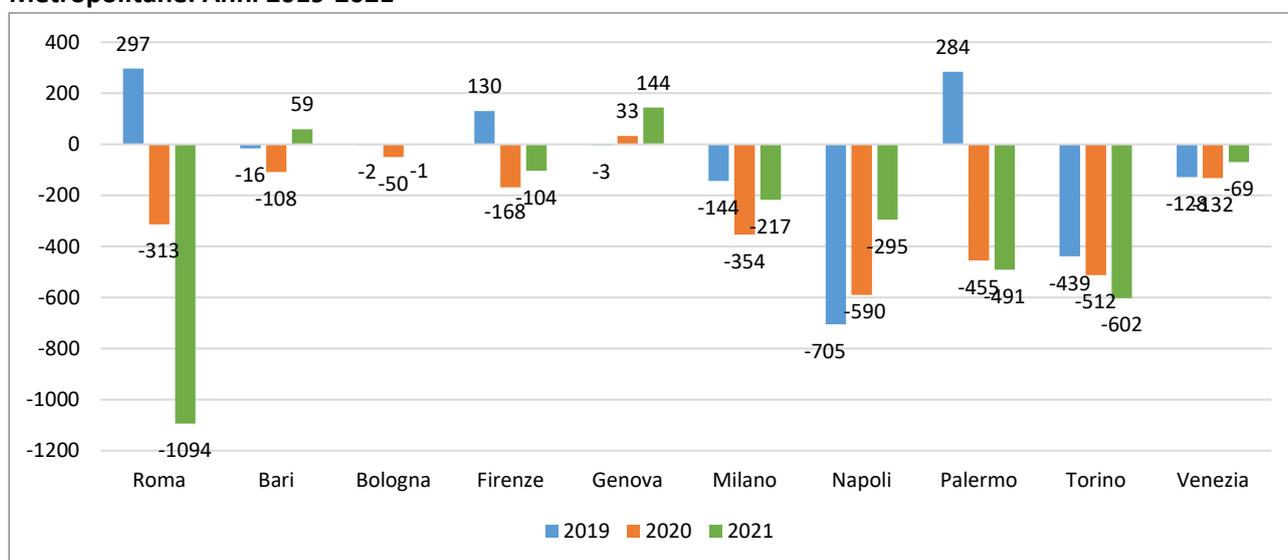
COMUNI	Cessati			Assunti		
	Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale
Roma	525	865	1390	151	145	296
Bari	76	60	136	70	125	195
Bologna	95	204	299	105	193	298
Firenze	128	192	320	69	147	216
Genova	301	340	641	363	422	785
Milano	433	638	1071	359	495	854
Napoli	469	214	683	184	204	388
Palermo	336	159	495	1	3	4
Torino	240	503	743	41	100	141
Venezia	84	116	200	73	58	131

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati MEF - Conto Annuale

Tab.26 - Saldo tra assunzioni e cessazioni dal servizio nei Comuni capoluogo delle principali Città metropolitane. Anni 2019-2021

Comuni	2019	2020	2021
Roma	297	-313	-1094
Bari	-16	-108	59
Bologna	-2	-50	-1
Firenze	130	-168	-104
Genova	-3	33	144
Milano	-144	-354	-217
Napoli	-705	-590	-295
Palermo	284	-455	-491
Torino	-439	-512	-602
Venezia	-128	-132	-69

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati MEF - Conto Annuale

Graf.23 - Saldo tra assunzioni e cessazioni dal servizio nei Comuni capoluogo delle principali Città Metropolitane. Anni 2019-2021

Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati MEF - Conto Annuale