

ROMA



Procedura negoziata, successiva a manifestazione di interesse, ai sensi dell'art. 50 comma 1 lettera e) del D.Lgs. 36/2023, per il reperimento dell'Organismo cui affidare la realizzazione del progetto denominato "Centro per le famiglie - L'Officina dei Legami" CUI S02438750586202200430 - C.I.G. N. A027B86428 - secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa. Periodo: dal 04/03/2024, o comunque dalla data di effettivo inizio del servizio, al 23/09/2025.

Importo massimo complessivo dell'appalto: €  
€ 561.441,90 (di cui imponibile € 460.198,28 ed IVA al 22% € 101.243,62)

CIG: A027B86428

ID TuttoGare: 2031

**OGGETTO: Verbale n. 2 del 17 gennaio 2024 - Valutazione dell'offerta tecnica e attribuzione del punteggio**

L'anno 2024, il giorno 17, del mese di gennaio alle ore 10:40 si riunisce presso gli Uffici del Dipartimento Partecipate siti in Via Ostiense 131 L - Roma, la Commissione giudicatrice ex art. 93 del D. Lgs. 36/2023 e (di seguito Commissione), nominata con determinazione dirigenziale del Municipio XIV repertorio n. CT/2778/2023 del 18 dicembre 2023.

Sono presenti:

**Presidente:** Alice Sette, Dirigente Amministrativo, Dipartimento Partecipate;

**Commissario:** Romina Papetti, Funzionario Servizi Orientamento al Lavoro, Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale;

**Commissario:** Paola Paniz, Funzionario Servizi Sociali, Gabinetto del Sindaco.

Le funzioni di **Segretario verbalizzante** sono svolte da Silvia Mondaini, Istruttore Amministrativo presso il Dipartimento Partecipate.

Prima dell'esame dell'offerta tecnica la Commissione prende atto che il punteggio sarà attribuito sulla base di quanto indicato al punto 10 del Capitolato Speciale Descrittivo e Prestazionale e dei criteri di



valutazione indicati al punto 24.1 del Disciplinare di Gara e Lettera di invito.

La Commissione rileva che il punteggio tecnico minimo necessario per l'acquisizione di idoneità è 56/80, in quanto tale servizio è considerato un livello essenziale, indifferibile ed urgente.

L'esame delle offerte tecniche avviene secondo l'ordine presente sulla piattaforma telematica "Tuttogare".

Si procede quindi con l'esame dell'offerta tecnica contenuta nella busta telematica B presentata da **Sant'Onofrio Cooperativa Sociale Onlus** e alle valutazioni di dettaglio, analizzando i contenuti delle singole sezioni dell'offerta tecnica.

La Commissione, con riferimento alla "valutazione quantitativa della formazione degli educatori professionali", di cui al punto 2C1 del paragrafo 24.1 del Disciplinare di gara, rileva un errore materiale nell'indicazione dei coefficienti da applicare agli Educatori in possesso del requisito di:

- "Laurea magistrale in Scienze dell'Educazione (o equipollenti) con master di 1° livello coefficiente 0,25";
- "Laurea magistrale in Scienze dell'Educazione (o equipollenti) coefficiente 0,50".

Pertanto, i coefficienti corretti che la Commissione utilizza nella valutazione sono i seguenti:

- "Laurea magistrale in Scienze dell'Educazione (o equipollenti) con master di 1° livello coefficiente 0,50";
- "Laurea magistrale in Scienze dell'Educazione (o equipollenti) coefficiente 0,25".

L'operatore economico **Sant'Onofrio Cooperativa Sociale Onlus** totalizza **64,8 punti** per l'offerta tecnica presentata, e pertanto, in considerazione della soglia minima di ammissibilità pari a 56/80, viene ammesso alla fase successiva di valutazione dell'offerta economica.

I singoli punteggi dell'offerta tecnica ottenuti dall'Operatore economico sono esposti nella griglia di valutazione allegata al presente verbale.

Alle ore 13:55 avendo terminato le operazioni di valutazione dell'offerta tecnica e di assegnazione dei relativi punteggi dell'operatore **Sant'Onofrio Cooperativa Sociale Onlus**, la Presidente della Commissione chiude la riunione ed aggiorna la seduta al 24 gennaio 2024 alle ore 10:00 per l'esame della busta telematica "B" contenente l'offerta tecnica presentata da Azzurra 84 Società Cooperativa Sociale Onlus e l'assegnazione del relativo punteggio.

La seduta si svolgerà presso gli Uffici del Dipartimento Partecipate siti in Via Ostiense 131 L - Roma.

La presente seduta termina alle ore 14:00.

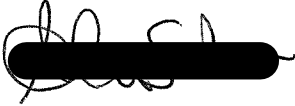
ROMA



Il verbale si compone di n. 3 pagine e di n. 1 allegato contenente i punteggi dell'offerta tecnica ottenuti dall'O.E. **Sant'Onofrio Cooperativa Sociale Onlus**.

Atto letto, confermato e sottoscritto:

La Presidente:



I Commissari:

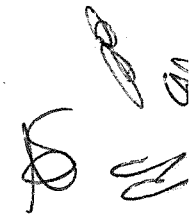




Il Segretario verbalizzante:



OFFERTA TECNICA		PUNT. MAX 80	OPERATORE ECONOMICO N. 1 SANT'ONOFRIO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS			PUNTEGGIO FINALE
1) PROPOSTA PROGETTUALE	PUNT. MAX PROPOSTA PROGETTUALE 40		PRESIDENTE	COMMISSARIO PAPETTI	COMMISSARIO PANIZ	
A. ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO CENTRO PER LE FAMIGLIE L'OFFICINA DEI LEGAMI Descrizione: proposta di organizzazione delle attività progettuali, con specifica e dettagliata illustrazione della metodologia applicata agli interventi, dell'attuazione e articolazione delle attività e dei ruoli e delle funzioni del personale impiegato						
A1. Organizzazione del Servizio	Metodologia operativa e progettazione delle attività proposte, cronoprogramma delle attività e articolazione delle giornate ed orari di funzionamento del Centro per le Famiglie e ubicazione e caratteristica della sede del Servizio. Parametri: Valutazione qualitativa rispetto a quanto richiesto dal capitolato speciale al punto 4 "Descrizione delle funzioni", punto 8 "Sede del Servizio" e punto 9 "Orari del Centro"	11	0,7	0,7	0,7	7,7
A2. Attività di segreteria e di coordinamento	Sub criterio Metodologia operativa, strumenti e tempi di intervento Parametri Valutazione qualitativa rispetto a quanto richiesto dal capitolato speciale al punto 4 "Descrizione delle funzioni"	3	1	1	1	3
A3. Attività di consulenza legale	Sub criterio Metodologia operativa, strumenti e tempi di intervento Parametri Valutazione qualitativa rispetto a quanto richiesto dal capitolato speciale al punto 3 "Obiettivi del Servizio"	3	1	1	1	3
A4. Attività di supporto ai genitori nei compiti educativi e di cura delle relazioni familiari, anche in situazioni altamente conflittuali	Sub criterio Metodologia operativa, strumenti e tempi di intervento Parametri Valutazione qualitativa rispetto a quanto richiesto dal capitolato speciale al punto 3 "Obiettivi del Servizio"	3	1	1	1	3
A5. Violenza di genere	Sub criterio Metodologia operativa, strumenti e tempi di intervento Parametri Valutazione qualitativa rispetto a quanto richiesto dal capitolato speciale al punto 3 "Obiettivi del Servizio"	3	0,9	0,9	0,9	2,7
A6. Attività a sostegno e delle responsabilità genitoriali in ogni fase del ciclo vitale delle famiglie, anche in fase di separazione e in presenza di elevata conflittualità.	Sub criterio Metodologia operativa, strumenti e tempi di intervento Parametri Valutazione qualitativa rispetto a quanto richiesto dal capitolato speciale al punto 3 "Obiettivi del Servizio" e al punto 4 "Descrizione delle funzioni"	3	0,9	0,9	0,9	2,7
A7. Spazio per il diritto di visita e relazione	Sub criterio Metodologia operativa, strumenti e tempi di intervento Parametri Valutazione qualitativa rispetto a quanto richiesto dal capitolato speciale al punto 4 "Descrizione delle funzioni"	3	0,8	0,8	0,8	2,4
A8. Promozione del welfare community e dell'istituto dell'affidamento familiare	Sub criterio Metodologia operativa, strumenti e tempi di intervento Parametri Valutazione qualitativa rispetto a quanto richiesto dal capitolato speciale al punto 3 "Obiettivi del Servizio" e al punto 4 "Descrizione delle funzioni"	3	1	1	1	3
A9. Attività di supporto al Servizio Sociale professionale del Municipio	Sub criterio Metodologia operativa, strumenti e tempi di intervento Parametri Valutazione qualitativa rispetto a quanto richiesto dal capitolato speciale al punto 3 "Obiettivi del Servizio" e al punto 4 "Descrizione delle funzioni"	3	1	1	1	3
B. Elementi aggiuntivi e migliorativi dell'offerta (senza oneri per l'Amministrazione)	Sub criterio Attività aggiuntive e migliorative, senza oneri per l'Amministrazione Parametri: Valutazione quantitativa rispetto a quanto richiesto dal capitolato speciale al punto 12 "Elementi aggiuntivi e migliorativi dell'offerta": - 2,5 punti nel caso in cui gli elementi aggiuntivi e migliorativi riguardano "sistemi informativi condivisi per la gestione degli appuntamenti e il controllo periodico delle ore effettuate". - 2,5 punti nel caso in cui gli elementi aggiuntivi e migliorativi riguardano la "formazione e l'aggiornamento degli operatori su tematiche inerenti alle attività del Centro Famiglie"	5	2+2			4
<b>TOTALE</b>		<b>40</b>				<b>34,5</b>



OFFERTA TECNICA		OPERATORE ECONOMICO N. 1 SANT'ONOFRIO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS		
<b>2 ) RISORSE PROFESSIONALI IMPEGNATE</b> (elemento con attribuzione di punteggi automatici)		<b>PUNT. MAX RISORSE PROFESSIONALI 40</b>		
<b>A. Formazione ed esperienza professionale dell'Assistente Sociale con funzione di coordinamento</b>	<b>Punteggio max</b>	PRESIDENTE	COMMISSARIO PAPETTI	COMMISSARIO PANIZ
		CV [REDACTED]		
<b>A1. Valutazione quantitativa della formazione dell'Assistente Sociale con funzione di coordinamento:</b> oltre i requisiti di base, previsti dal Capitolato al punto 10, sarà valutata positivamente la formazione del coordinatore attestata dalla presentazione al massimo di un curriculum per ciascun concorrente secondo i titoli di studio e l'attribuzione dei punteggi di seguito riportata: a) Laurea magistrale in Servizio Sociale con più di 1 master di 2° livello e/o più di un corso di specializzazione punti 4 b) Laurea magistrale in Servizio Sociale con almeno 1 master di 2° livello ovvero almeno 1 corso di specializzazione punti 3 c) Laurea magistrale in Servizio Sociale punti 2 d) Laurea triennale in Servizio Sociale con almeno 1 master di 1° livello ovvero almeno 1 corso di specializzazione punti 1 Il curriculum deve essere redatto in formato europeo, dovrà essere sottoscritto e dovrà riportare nello stesso documento l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.; il coordinatore dovrà altresì presentare, a corredo del curriculum, apposita dichiarazione sottoscritta dall'operatore di disponibilità a svolgere il servizio per l'intera durata del progetto. Per gli Assistenti Sociali il curriculum dovrà indicare l'iscrizione all'Albo professionale. N.B. I soggetti che presenteranno il proprio curriculum devono essere gli stessi che risulteranno impiegati nell'affidamento del servizio salvo eccezionalmente la sostituzione con personale avente i medesimi titoli.	<b>A1. Punt. Max 4</b>	4		
<b>A2. Valutazione quantitativa delle esperienze specifiche del coordinatore nelle attività inerenti all'oggetto della gara:</b> oltre i requisiti di base, previsti dal Capitolato al punto 10, sarà valutata positivamente l'esperienza professionale del coordinatore attestata dalla presentazione al massimo di un curriculum per ciascun concorrente con riferimento all'esperienza professionale e l'attribuzione dei punteggi di seguito riportata: (valore minimo 1 anno come previsto al punto 10 del Capitolato speciale descrittivo e prestazionale a) Esperienza professionale pregressa superiore a 4 anni punti 4 b) Esperienza professionale pregressa superiore a 3 anni fino a 4 anni punti 3 c) Esperienza professionale pregressa superiore a 2 anni e fino a 3 anni punti 2 d) Esperienza professionale pregressa superiore a 1 anno e fino a 2 anni punti 1 L'esperienza professionale dovrà essere attestata dal curriculum presentato secondo le modalità sopra indicate	<b>A2. Punt. Max 4</b>	4		
<b>TOTALE</b>	<b>Punt. Max 8</b>	8		

OFFERTA TECNICA		OPERATORE ECONOMICO N. 1 SANT'ONOFRIO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS		
2 ) RISORSE PROFESSIONALI IMPEGNATE (elemento con attribuzione di punteggi automatici) PUNT. MAX RISORSE PROFESSIONALI 40		PRESIDENTE	COMMISSARIO PARETTI	COMMISSARIO PANIZ
B. Formazione ed esperienza professionale dell'Avvocato		CV		
		Punteggio max		
B1. Valutazione quantitativa della formazione dell'Avvocato (come si evince dal curriculum): oltre ai requisiti di base, previsti dal capitolato al punto 10, sarà valutata positivamente la formazione dell'Avvocato, attestata dalla presentazione al massimo di un curriculum secondo i titoli di studio e l'attribuzione dei punteggi di seguito riportata: a) Laurea magistrale in Giurisprudenza con più di 1 master di 2° livello e/o più di un corso di specializzazione punti 2 b) Laurea magistrale in Giurisprudenza con almeno 1 master di 2° livello e/o almeno un corso di specializzazione punti 1	B1. Punt. Max 2		2	
Il curriculum deve essere redatto in formato europeo, dovrà essere firmato in originale e dovrà riportare nello stesso documento l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.; l'avvocato dovrà altresì presentare, a corredo del curriculum, apposita dichiarazione, debitamente sottoscritta dallo stesso, di disponibilità a svolgere il servizio per l'intera durata del progetto. Sul curriculum l'Avvocato dovrà riportare l'iscrizione all'Albo Professionale. N.B. I soggetti che presenteranno il proprio curriculum devono essere gli stessi che risulteranno impiegati nell'affidamento del servizio salvo eccezionalmente la sostituzione con personale avente i medesimi titoli.	-		-	
B2. Valutazione quantitative delle esperienze specifiche dell'Avvocato (come si evince dal curriculum): sarà valutata positivamente l'esperienza professionale dell'Avvocato nel campo del diritto di famiglia e minorile attestata dalla presentazione al massimo di un curriculum con riferimento all'esperienza professionale e l'attribuzione dei punteggi di seguito riportata: valore minimo 1 anno come previsto al punto 10 del Capitolato speciale descrittivo e prestazionale a) Esperienza professionale pregressa superiore a 4 anni punti 2 b) Esperienza professionale pregressa superiore a 3 anni e fino a 4 anni punti 1,5 c) Esperienza professionale pregressa superiore a 2 anni e fino a 3 anni punti 1 d) Esperienza professionale pregressa superiore a 1 anno e fino a 2 anni punti 0,5 L'esperienza professionale dovrà essere attestata dal curriculum presentato secondo le modalità sopra indicate.	B2. Punt. Max 2		2	
	TOTALE		4	
	Punt. max 4			


OFFERTA TECNICA		OPERATORE ECONOMICO N. 1 - SANT'ONOFRIO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS								
		PRESIDENTE	COMMISSARIO PAPERETTI	COMMISSARIO PANIZ	PRESIDENTE	COMMISSARIO PAPERETTI	COMMISSARIO PANIZ	PRESIDENTE	COMMISSARIO PAPERETTI	COMMISSARIO PANIZ
2) RISORSE PROFESSIONALI IMPEGNATE (elemento con attribuzione di punteggi automatici) PUNT. MAX RISORSE PROFESSIONALI 40			CV [REDACTED]		CV [REDACTED]		CV [REDACTED]			
C. FORMAZIONE ED ESPERIENZA PROFESSIONALE DEGLI EDUCATORI PROFESSIONALI da impiegare nelle attività di "Promozione dei diritti dell'infanzia e delle responsabilità educative, Sostegno, potenziamento e valorizzazione delle risorse educative delle famiglie, Gestione spazio visita e relazione, Animazione territoriale e di spazi ludici". Sarà oggetto di valutazione la formazione e l'esperienza di numero 3 (tre) educatori professionali. Ogni curriculum verrà valutato sulla base dei seguenti valori; successivamente verrà fatta la media dei coefficienti ottenuti dai singoli educatori professionali proposti; il coefficiente medio sarà moltiplicato per il peso massimo attribuito.		Punteggio max								
C1. Valutazione quantitativa della formazione degli educatori professionali (come si evince dai curricula): oltre i requisiti di base previsti dal capitolato al punto 10, sarà valutata positivamente la formazione dell'educatore professionale attestata dalla presentazione al massimo di un curriculum per ciascun concorrente secondo i titoli di studio e l'attribuzione dei coefficienti di seguito riportata: a) Laurea magistrale in Scienze dell'educazione (o equipollenti) con più di 1 master di 2° livello e/o più di un corso di specializzazione coefficiente 1 b) Laurea magistrale in Scienze dell'Educazione (o equipollenti) con almeno 1 master di 2° livello e/o almeno un corso di specializzazione coefficiente 0,75 c) Laurea magistrale in Scienze dell'Educazione (o equipollenti) coefficiente 0,50 d) Laurea magistrale in Scienze dell'Educazione (o equipollenti) con master di 1° livello coefficiente 0,25 Il "curriculum" deve essere redatto in formato europeo, dovrà essere firmato in originale e dovrà riportare nello stesso documento l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. N. 196/2003 e ss.mm.ii.; l'educatore professionale dovrà altresì presentare, a corredo del curriculum, apposita dichiarazione sottoscritta dall'operatore di disponibilità a svolgere il servizio per l'intera durata del progetto. N.B. I soggetti che presenteranno il proprio curriculum devono essere gli stessi che risulteranno impiegati nell'affidamento del servizio salvo eccezionalmente la sostituzione con personale avente i medesimi titoli.		C1. Peso max 3	0,5		0,25		0,25			
C2. Valutazione quantitativa delle esperienze specifiche degli educatori professionali nel campo delle attività specifiche da svolgere previste nel capitolato al punto 10: sarà valutata positivamente l'esperienza professionale degli educatori professionali attestata dalla presentazione al massimo di un curriculum per ciascun concorrente con riferimento all'esperienza professionale e l'attribuzione dei coefficienti di seguito riportata: (valore minimo 1 anni come previsto al punto 10 del Capitolato speciale descrittivo e prestazionale ) a) esperienza professionale pregressa superiore a 8 anni e fino a 9 anni coefficiente 1; b) esperienza professionale pregressa superiore a 7 anni e fino a 8 anni coefficiente 0,90; c) esperienza professionale pregressa superiore a 6 anni e fino a 7 anni coefficiente 0,80; d) esperienza professionale pregressa superiore a 5 anni e fino a 6 anni coefficiente 0,70; e) esperienza professionale pregressa superiore a 4 anni e fino a 5 anni coefficiente 0,55; f) esperienza professionale pregressa superiore a 3 anni e fino a 4 anni coefficiente 0,40; g) esperienza professionale pregressa superiore a 2 anni e fino a 3 anni coefficiente 0,25 h) esperienza professionale pregressa superiore a 1 anni e fino a 2 anni coefficiente 0,10 L'esperienza professionale dovrà essere attestata dai curricula presentati secondo le modalità sopra indicate		C2. Peso max 3	0,8		1		1			
TOTALE		Peso max 6			3,8					

OFFERTA TECNICA		OPERATORE ECONOMICO N. 1 - SANT'ONOFRIO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS						
2 ) RISORSE PROFESSIONALI IMPEGNATE (elemento con attribuzione di punteggi automatici) PUNT. MAX RISORSE PROFESSIONALI 40		PRESIDENTE	COMMISSARIO PAPETTI	COMMISSARIO PANIZ	PRESIDENTE	COMMISSARIO PAPETTI	COMMISSARIO PANIZ	
		CV [REDACTED]			CV [REDACTED]			
D. Formazione ed esperienza professionale degli Psicologi da impiegare nelle attività di "Accoglienza, mediazione e gestione di situazioni di conflitto familiare, Gestione spazio di visita e relazione, Ascolto e supporto a vittime adulte e minori di violenza di genere diretta o assistita": ". Sarà oggetto di valutazione la formazione e l'esperienza di numero 2 (due) psicologi. Ogni curriculum verrà valutato sulla base dei seguenti valori; successivamente verrà fatta la media dei coefficienti ottenuti dai singoli educatori professionali proposti; il coefficiente medio sarà moltiplicato per il peso massimo attribuito.		Punteggio max	-			-		
D1. Valutazione quantitativa della formazione degli Psicologi (come si evince dal curriculum): oltre ai requisiti di base previsti dal capitolato al punto 10, sarà valutata positivamente la formazione dello Psicologo attestata dalla presentazione di un curriculum secondo i filoli di studio e l'attribuzione dei coefficienti di seguito riportata: a) Laurea magistrale in Psicologia con più di 1 master di 2° livello e/o più di un corso di specializzazione coefficiente 1 b) Laurea magistrale in Psicologia con almeno 1 master di 2° livello e/o almeno un corso di specializzazione coefficiente 0,50 Il "curriculum" deve essere redatto in formato europeo, dovrà essere firmato in originale e dovrà riportare nello stesso documento l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. N. 196/2003 e ss.mm.ii.; lo psicologo dovrà altresì presentare, a corredo del curriculum, apposita dichiarazione sottoscritta dall'operatore di disponibilità a svolgere il servizio per l'intera durata del progetto. Sul curriculum lo Psicologo dovrà riportare l'iscrizione all'Albo Professionale. N.B. I soggetti che presenteranno il proprio curriculum devono essere gli stessi che risulteranno impiegati nell'affidamento del servizio salvo eccezionalmente la sostituzione con personale avente i medesimi titoli.		D1. Peso max 3	1			1		
D2. Valutazione quantitativa delle esperienze specifiche degli Psicologi (come si evince dai curriculum): sarà valutata positivamente l'esperienza professionale degli Psicologi nel campo delle attività specifiche previste nel capitolato al punto 10 attestata dalla presentazione di un curriculum con riferimento all'esperienza professionale e l'attribuzione dei coefficienti di seguito riportata (valore minimo 1 anni come previsto al punto 10 del Capitolato speciale descrittivo e prestazionale ) a) esperienza professionale pregressa superiore a 8 anni e fino a 9 anni coefficiente 1; b) esperienza professionale pregressa superiore a 7 anni e fino a 8 anni coefficiente 0,90; c) esperienza professionale pregressa superiore a 6 anni e fino a 7 anni coefficiente 0,80; d) esperienza professionale pregressa superiore a 5 anni e fino a 6 anni coefficiente 0,70; e) esperienza professionale pregressa superiore a 4 anni e fino a 5 anni coefficiente 0,55; f) esperienza professionale pregressa superiore a 3 anni e fino a 4 anni coefficiente 0,40; g) esperienza professionale pregressa superiore a 2 anni e fino a 3 anni coefficiente 0,25 h) esperienza professionale pregressa superiore a 1 anni e fino a 2 anni coefficiente 0,10 L'esperienza professionale dovrà essere attestata dal curriculum presentato secondo le modalità sopra indicate		D2. Peso max 3	1			1		
<b>TOTALE</b>		<b>Peso max 6</b>				<b>6</b>		



OFFERTA TECNICA		OPERATORE ECONOMICO N. 1 - SANT'ONOFRIO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	
		PRESIDENTE	COMMISSARIO PAPETTI
			COMMISSARIO PANIZ
2) RISORSE PROFESSIONALI IMPEGNATE (elemento con attribuzione di punteggi automatici) PUNT. MAX RISORSE PROFESSIONALI 40		CV [REDACTED]	
E. Formazione ed esperienza professionale del Sociologo da impiegare nelle attività di "Ricerca Sociale e Lavoro di Comunità per sostenere azioni di sviluppo di welfare community, Attività di studio, ricerca-azione e monitoraggio in tema di politiche e servizi a sostegno della famiglia e loro impatto sulla comunità del territorio, Raccolta, elaborazione e valutazione dei dati riguardanti gli accessi al Centro per le Famiglie"	Punteggio max		-
E1 Valutazione quantitativa della formazione del Sociologo (come si evince dal curriculum): oltre ai requisiti di base previsti dal capitolato al punto 10, sarà valutata positivamente la formazione del Sociologo attestata dalla presentazione di un curriculum secondo i titoli di studio e l'attribuzione dei punteggi di seguito riportata: a) laurea magistrale in Sociologia con più di 1 master di 2° livello e/o più di un corso di specializzazione punti 3; b) laurea magistrale in Sociologia con almeno 1 master di 2° livello ovvero almeno 1 corso di specializzazione: punti 2 c) laurea magistrale in Sociologia: punti 1; d) laurea triennale in Sociologia con almeno 1 master di 1° livello ovvero almeno 1 corso di specializzazione: punti 0,5. Il "curriculum" deve essere redatto in formato europeo, dovrà essere firmato in originale e dovrà riportare nello stesso documento l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. N. 196/2003 e ss.mm.ii.; il sociologo dovrà altresì presentare, a corredo del curriculum, apposita dichiarazione sottoscritta dall'operatore di disponibilità a svolgere il servizio per l'intera durata del progetto. N.B. I soggetti che presenteranno il proprio curriculum devono essere gli stessi che risulteranno impiegati nell'affidamento del servizio salvo eccezionalmente la sostituzione con personale avente i medesimi titoli.	E1. Punt. Max 3	2	
E2. Valutazione quantitativa delle esperienze specifiche del Sociologo (come si evince dal curriculum) : sarà valutata positivamente l'esperienza professionale del Sociologo <u>nel campo delle attività specifiche previste nel capitolato al punto 10</u> attestata dalla presentazione di un curriculum con riferimento all'esperienza professionale e l'attribuzione dei punteggi di seguito riportata (valore minimo 1 anno come previsto al punto 10 del Capitolato speciale descrittivo e prestazionale) a) esperienza professionale pregressa superiore a 4 anni punti 3; b) esperienza professionale pregressa superiore a 3 anni e fino a 4 anni punti 2; c) esperienza professionale pregressa superiore a 2 anni e fino a 3 anni punti 1 d) esperienza professionale pregressa superiore a 1 anni e fino a 2 anni punti 0,5; L'esperienza professionale dovrà essere attestata dai curricula presentati secondo le modalità sopra indicate Il "curriculum" deve essere redatto in formato europeo, dovrà essere firmato in originale e dovrà riportare nello stesso documento l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. N. 196/2003 e ss.mm.ii.; l'operatore dovrà altresì presentare, a corredo del curriculum, apposita dichiarazione sottoscritta dall'operatore di disponibilità a svolgere il servizio per l'intera durata del progetto	E2. Punt. Max 3	0,5	
TOTALE		Punt. Max 6	2,5

OFFERTA TECNICA		OPERATORE ECONOMICO N. 1 - SANT'ONOFRIO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS								
		PRESIDENTE	COMMISSARIO PAPETTI	COMMISSARIO PANIZ	PRESIDENTE	COMMISSARIO PAPETTI	COMMISSARIO PANIZ	PRESIDENTE	COMMISSARIO PAPETTI	COMMISSARIO PANIZ
2 ) RISORSE PROFESSIONALI IMPEGNATE (elemento con attribuzione di punteggi automatici) PUNT. MAX RISORSE PROFESSIONALI 40		CV			CV			CV		
F. Formazione ed esperienza professionale degli assistenti Sociali da impiegare nelle attività di supporto al Servizio Sociale Professionale nella presa in carico di minori e famiglie". Sarà oggetto di valutazione la formazione e l'esperienza di numero 3 (tre) assistenti sociali. Ogni curriculum verrà valutato sulla base dei seguenti valori; successivamente verrà fatta la media dei coefficienti ottenuti dai singoli assistenti sociali proposti; il coefficiente medio sarà moltiplicato per il peso massimo attribuito		Punteggio max								
F1. Valutazione quantitativa della formazione degli assistenti Sociali (come si evince dai curricula); oltre i requisiti di base previsti dal capitolato al punto 10, sarà valutata positivamente la formazione dell'assistente sociale attestata dalla presentazione al massimo di un curriculum per ciascun concorrente secondo i titoli di studio e l'attribuzione dei coefficienti di seguito riportata: a) laurea magistrale in Servizio Sociale con più di 1 master di 2° livello e/o più di un corso di specializzazione in materia di Servizio Sociale coefficiente 1; b) laurea magistrale in Servizio Sociale con almeno 1 master di 2° livello e/o almeno un corso di specializzazione in materia di Servizio Sociale coefficiente 0,75; c) laurea magistrale in Servizio Sociale: coefficiente 0,50; d) laurea triennale in Servizio Sociale con master di 1° livello: coefficiente 0,25. Il "curriculum" deve essere redatto in formato europeo, dovrà essere firmato in originale e dovrà riportare nello stesso documento l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. N. 196/2003 e ss.mm.ii.; l'assistente sociale dovrà altresì presentare, a corredo del curriculum, apposita dichiarazione sottoscritta dall'operatore di disponibilità a svolgere il servizio per l'intera durata del progetto. Per gli Assistenti Sociali il curriculum dovrà indicare l'iscrizione all'Albo professionale. N.B. I soggetti che presenteranno il proprio curriculum devono essere gli stessi che risulteranno impiegati nell'affidamento del servizio salvo eccezionalmente la sostituzione con personale avente i medesimi titoli.		F1. Peso max 3	0,5		0			0		
F2. Valutazione quantitativa delle esperienze specifiche degli assistenti sociali nel campo delle attività specifiche previste nel capitolato al punto 10 (come si evince dai curricula): sarà valutata positivamente l'esperienza professionale degli assistenti sociali attestata dalla presentazione al massimo di un curriculum per ciascun concorrente con riferimento all'esperienza professionale e l'attribuzione dei coefficienti di seguito riportata: (valore minimo 1 anno come previsto al punto 9 del Capitolato speciale descrittivo e prestazionale ) a) esperienza professionale progressa superiore a 8 anni e fino a 9 anni coefficiente 1; b) esperienza professionale progressa superiore a 7 anni e fino a 8 anni coefficiente 0,90; c) esperienza professionale progressa superiore a 6 anni e fino a 7 anni coefficiente 0,80; d) esperienza professionale progressa superiore a 5 anni e fino a 6 anni coefficiente 0,70; e) esperienza professionale progressa superiore a 4 anni e fino a 5 anni coefficiente 0,55; f) esperienza professionale progressa superiore a 3 anni e fino a 4 anni coefficiente 0,40; g) esperienza professionale progressa superiore a 2 anni e fino a 3 anni coefficiente 0,25 h) esperienza professionale progressa superiore a 1 anni e fino a 2 anni coefficiente 0,10 L'esperienza professionale dovrà essere attestata dai curricula presentati secondo le modalità sopra indicate		F2. Peso max 3	0,25		1			0,25		
TOTALE		Peso max 6			2					

OFFERTA TECNICA		OPERATORE ECONOMICO N. 1 - SANT'ONOFRIO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS		
		PRESIDENTE	COMMISSARIO PAPETTI	COMMISSARIO PANIZ
<b>2 ) RISORSE PROFESSIONALI IMPEGNATE</b> <b>(elemento con attribuzione di punteggi automatici)</b>	<b>PUNT. MAX RISORSE PROFESSIONALI 40</b>	CV 		
<b>G. Esperienza professionale dell'operatore amministrativo</b> (come si evince dal curriculum): oltre ai requisiti di base, previsti dal Capitolato al punto 10, sarà valutata positivamente l'esperienza lavorativa dell'operatore amministrativo nelle attività specificate nel capitolato al punto 10, attestata dalla presentazione di un curriculum, per il settore di attività oggetto della gara e rispetto al ruolo assegnato: 0,4 punti per ogni anno di esperienza superiore ai 1 anno richiesti fino a un massimo di 10 anni L'esperienza professionale dovrà essere attestata dal curriculum. Il "curriculum" deve essere redatto in formato europeo, dovrà essere firmato in originale e dovrà riportare nello stesso documento l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. N. 196/2003 e ss.mm.ii.; l'operatore dovrà altresì presentare, a corredo del curriculum, apposita dichiarazione sottoscritta dall'operatore di disponibilità a svolgere il servizio per l'intera durata del progetto	<b>G. Punt. Max 4</b>	4		
<b>TOTALE</b>	<b>Punt. Max 4</b>	4		



$$C(a) = \sum n [W_i \cdot V(a)_i]$$

Dove:

- C(a) = indice di valutazione dell'offerta (a);
- n = numero totale dei requisiti;
- W<sub>i</sub> = peso o punteggio attribuito al requisito (i);
- V(a)<sub>i</sub> = coefficiente della prestazione dell'offerta (a) rispetto al requisito (i) variabile tra zero e uno;
- n = sommatoria.

Offerta O.E. n. 1 *SANT'ONOFRIO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS*

Punteggio offerta progettuale: 34,5

Punteggio risorse professionali impegnate: 30,3

**64,8**

Offerta O.E. n. 2 *AZZURRA 84 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS*