

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'**  
**(artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i. n. 445)**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a

\_\_\_\_\_ (prov. di \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_,

in qualità di titolare o di rappresentante legale o di altra persona munita di specifici poteri di firma della \_\_\_\_\_

con sede legale a \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_

CODICE FISCALE \_\_\_\_\_ PARTITA IVA. \_\_\_\_\_

con sede operativa a \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_

Indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) \_\_\_\_\_

Indirizzo e mail \_\_\_\_\_

**DICHIARA**

al fine della partecipazione alla procedura aperta per la realizzazione del progetto **"Estate insieme"** consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:

1. che non sussistono cause di esclusione dalla partecipazione alle gare pubbliche secondo quanto stabilito dall'art. 83 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e di qualsivoglia causa di impedimento a contrattare e stipulare contratti con la P.A.;
2. di essere a diretta conoscenza dell'insussistenza di relazioni di parentela o affinità tra i titolari, gli amministratori, i soci e i dipendenti degli stessi soggetti e i dirigenti e i dipendenti dell'amministrazione appaltante (ai sensi della L. n. 190/2012, all'art. 1, comma 9, lettera e).
3. la non sussistenza della causa interdittiva di cui **all'art. 53, comma 16-ter, del d.lgs. del 2001, n. 165** (ovvero di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque non aver conferito incarichi ai soggetti di cui al citato art. 53 comma 16-ter [ex dipendenti di pubbliche amministrazioni che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle medesime pubbliche amministrazioni nei confronti dell'impresa concorrente destinataria dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi, ma anche ex dipendenti che pur non avendo esercitato concretamente ed effettivamente tali poteri, sono stati tuttavia competenti ad elaborare atti endoprocedimentali obbligatori (pareri, certificazioni, perizie) che hanno inciso in materia determinante sul contenuto del provvedimento finale, ancorché redatto e sottoscritto dal funzionario dipendente] per il triennio successivo alla cessazione del rapporto di pubblico impiego); **Ai sensi della deliberazione adottata dalla Giunta Capitolina n. 18 del 31 gennaio 2018 recante "Approvazione del Piano Triennale di Roma Capitale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (P.T.P.C.T.) per il triennio 2018-2019-2020"**.
4. di essere in regola con il versamento dei contributi previdenziali e dei contributi assicurativi obbligatori per gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali dei dipendenti. (D.U.R.C.);

5. che, ai sensi della legge 55/90 (antimafia e successive modifiche ed integrazioni) non sussistono provvedimenti definitivi o procedimenti in corso ostativi dell'assunzione di pubblici contratti;
6. che in capo al legale rappresentante della società non sussistono condanne e pendenze penali (ovvero, in caso contrario, devono essere indicati i procedimenti penali in corso a carico del legale rappresentante e anche le eventuali condanne per le quali il concorrente abbia beneficiato della non menzione);
7. che la Società è in regola con le norme in materia di lavoro, di sicurezza del lavoro, delle norme del C.C.N.L.
8. di essere a conoscenza che l'accertata violazione dello Statuto dei diritti dei lavoratori e/o del CCNL di categoria da parte della Società, così come l'irregolarità contributiva, determina la revoca immediata dei rapporti contrattuali con l'Ente Roma Capitale e l'esclusione da successive gare;
9. di essere in regola con le disposizioni di cui alla Legge n. 68/99 in materia di assunzioni obbligatorie;
10. di essere in regola con il disposto di cui all'art. 9 Legge 125/91 relativo alla situazione del personale maschile e femminile in organico;
11. che la Società è in regola con la disciplina in materia di sicurezza, ai sensi del D. Lgs. N. 81 del 9 aprile 2008;
12. di essere a conoscenza dell'impegno a dover provvedere a tutti gli adempimenti prescritti dal D. Lgs. N. 196/2003 e successive modificazioni in materia di protezione dei dati.

FIRMA del Legale Rappresentante

---

**N.B. ALLEGARE FOTOCOPIA DEL DOCUMENTO DI IDENTITA' IN CORSO DI VALIDITA' DEL LEGALE RAPPRESENTANTE.**