

OGGETTO: Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore della Direzione Modelli e Strumenti di Comunicazione, Chiamaroma 060606. Trasmissione criteri di valutazione.

Con riferimento alla procedura in oggetto evidenziata, si comunica che la Commissione tecnica incaricata delle valutazioni delle professionalità dei candidati partecipanti alla procedura in oggetto, nominata con determinazione dirigenziale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 2543 del 12/11/2019 – prot. GB/95338/2019, nella seduta del 25/11/2019, tenuto conto delle prescrizioni dell'Avviso Pubblico, ha stabilito i criteri di valutazione ed i singoli punteggi attribuibili per ciascun parametro, riportando gli stessi in un'apposita scheda analitica, allegata alla presente, che verrà utilizzata per la valutazione di ciascun candidato.

Più nel dettaglio la Commissione, relativamente alla valutazione del parametro A) (professionalità) ed in particolar modo alla *“formazione attinente all'incarico in argomento, alle specializzazioni post lauream attinenti e altri titoli di qualificazione professionale attinenti”*, determina che l'attinenza sarà considerata assumendo come parametro di riferimento le discipline oggetto di studio nell'ambito dei rispettivi percorsi di formazione e mettendo in relazione le stesse alle competenze/attività dell'incarico professionale oggetto di selezione.

La laurea specialistica o magistrale, ovvero il diploma di laurea del vecchio ordinamento, posseduto da ciascun candidato ai fini dell'ammissione alla procedura *de qua*, sarà considerata attinente se riferita alle discipline di scienza della comunicazione, dell'informazione e dell'editoria, giornalismo e lettere. Saranno considerate parzialmente attinenti i richiamati titoli di studio riferiti a discipline diverse da quelle sopra elencate.

Gli incarichi di docente/relatore e le pubblicazioni, saranno valutate qualora ritenute attinenti alle competenze/attività dell'incarico professionale oggetto di selezione. Anche in tale caso l'attinenza sarà valutata in relazione all'oggetto di ciascun incarico o pubblicazione qualora lo stesso sia anche astrattamente riconducibile alle attività del profilo oggetto di selezione. Alla stessa stregua sarà valutata l'attinenza dell'iscrizione ad albi professionali.

Per quel che concerne la valutazione delle specializzazioni post lauream, si procederà alla valutazione dei titoli di specializzazione post lauream di cui ai D.M. 509/99 e 270/2004, conseguiti presso le Università e/o altri istituti legalmente riconosciuti.

Si procederà alla valutazione di eventuali titoli di specializzazione abilitanti all'insegnamento, conseguiti presso la scuola di specializzazione all'insegnamento secondario (SSIS).

Si considereranno utili ai fini della valutazione anche i titoli riconducibili a quelli di cui ai succitati D.M., conseguiti presso le Università straniere.

Relativamente alla valutazione dell'esperienza professionale i periodi di servizio inferiore all'anno saranno valutati come un anno solo e se superiori a sei mesi.

Per la valutazione del colloquio la Commissione, per ciascun candidato, perverrà all'espressione di una votazione onnicomprensiva che si determinerà tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

Criteri	Punteggio massimo attribuibile
<p>Consapevolezza delle responsabilità connesse al ruolo ed alle attività del profilo professionale oggetto di selezione, con particolare riferimento alle attività di:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ promozione della comunicazione istituzionale, quale veicolo di conoscenza delle attività dell'Amministrazione; ➤ promozione dell'immagine dell'Amministrazione e dei servizi offerti alla cittadinanza, attraverso l'utilizzo di diversi canali e mezzi tecnologici quali il Portale Istituzionale, il Contact Center ChiamaRoma 060606, i Social Media, le campagne informative, le trasmissioni di Radio RomaComune; ➤ coordinamento delle redazioni web locali, degli URP e dei relativi punti di ascolto di II livello 	Da 0 a 30 punti
Capacità di analisi di una situazione problematica proposta allo scopo di individuare e mettere in atto la soluzione migliore (<i>problem solving</i>)	Da 0 a 30 punti
Motivazione sottesa a ricoprire l'incarico dirigenziale oggetto di selezione	Da 0 a 40 punti

Per ciascun criterio la Commissione attribuirà il relativo punteggio in relazione alla maggiore o minore rispondenza agli stessi dimostrata dal candidato.

CANDIDATO:		
Ai fini dell'assegnazione dei punteggi per i parametri della Professionalità (sub A) e dell'esperienza (sub B), la Commissione stabilisce di attenersi ai seguenti criteri:		
A) PROFESSIONALITA' (Punteggio totale massimo 40)		
1. Formazione attinente all'incarico in argomento (Punteggio massimo: 20)	P. Parziali	P. Totale
A1.1 laurea specialistica o magistrale, ovvero diploma di laurea del vecchio ordinamento <u>attinente</u> all'incarico oggetto di selezione (punti 20)		
A1.2 laurea specialistica o magistrale, ovvero diploma di laurea del vecchio ordinamento <u>parzialmente</u> attinente all'incarico oggetto di selezione (punti 10)		
2. Specializzazioni <i>post lauream</i> attinenti all'incarico in argomento (Punteggio massimo: 5)	P. Parziali	P. Totale
A2.1) Punti 3 per ciascun dottorato di ricerca		
A2.2) punti 2 per ciascun diploma di specializzazione		
A2.3) punti 2 per ciascun master di II livello		
A2.4) punti 1 per ciascun master di I livello		
3. Altri titoli di qualificazione professionale attinenti all'incarico in argomento (Punteggio massimo: 5)	P. Parziali	P. Totale
A3.1) punti 2 per ciascun corso di specializzazione		
A3.2) punti 2 per ciascun corso di perfezionamento		
A3.3) punti 1 per ciascun altro corso di formazione		
4. Iscrizione ad albi professionali (Punteggio massimo:5)	P. Parziali	P. Totale
A4.1 punti 5 per iscrizione ad albi professionali attinenti		
5. Attività di docenza/relatore e pubblicazioni attinenti all'incarico da conferire (Punteggio massimo: 5)		
A5.1) punti 2 per ogni pubblicazione come autore		
A5.2) punti 1 per ogni pubblicazione come coautore		
A5.3) punti 2 per ogni incarico di docenza in corsi universitari su materie attinenti all'incarico da conferire		
A5.4) punti 1 per ogni incarico di docenza non universitario		
A5.5) punti 1 per ogni attività di relatore o collaboratore in corsi/convegni su argomenti attinenti l'incarico di conferire		
Totale punteggio Professionalità (A)		

B) ESPERIENZA (Punteggio totale massimo 60)		
B1. Durata dell'esperienza professionale maturata in attività attinenti alla posizione di lavoro oggetto del presente avviso, anche mediante incarichi di collaborazione con Enti/Organismi pubblici e/o privati (Punteggio massimo 40)		
	P. Parziali	P. Totale
B1.1 punti 5) per ciascun anno o frazione di anno maturato nel profilo professionale Dirigenziale in Enti/Organismi pubblici e/o privati per lo svolgimento di attività attinenti		
B1.2 punti 4) per ciascun anno o frazione di anno maturato nel profilo professionale funzionale per l'accesso alla Dirigenza in Enti/Organismi pubblici e/o privati per lo svolgimento di attività attinenti		
B1.3 punti 3) per ciascun anno o frazione di anno, maturato nello svolgimento di attività di ricerca universitaria in materie		
B1.4 punti 2) per ciascun anno o frazione di anno maturato in virtù di incarichi di collaborazione per lo svolgimento di attività		
B2. Durata dell'esperienza maturata per lo svolgimento di attività professionali non ricadenti nelle fattispecie di cui ai punti B1.1, B1.2, B1.3 e B1.4, con particolare riferimento al settore della comunicazione istituzionale, del marketing territoriale, del media planning, della brand identity e del marketing strategico. (Punteggio massimo: 20)	P. Parziali	P. Totale
B2.1) punti 2) per ciascun anno o frazione di anno maturato		
Totale punteggio Professionalità (B)		
Totale punteggio curriculum A+B		