

## **Determinazione Dirigenziale**

NUMERO REPERTORIO GB/1401/2019 del 03/07/2019

NUMERO PROTOCOLLO GB/55248/2019 del 03/07/2019

**Oggetto: Costituzione Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente di Roma Capitale anno 2019**

**IL DIRETTORE**

**GIOVANNI RIU**

Responsabile procedimento: Giovanni Maria Riu

Determinazione Dirigenziale firmata digitalmente da:

GIOVANNI RIU

(D.lgs 267/2000) Visto di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria.

ALESSANDRA BOLDRINI

**PREMESSO CHE**

che

l'attività di costituzione del fondo delle risorse decentrate, destinate ad incentivare le politiche delle risorse umane e della produttività, costituisce atto proprio dell'Amministrazione, da adottare in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;

il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del comparto "Funzioni Locali" è stato sottoscritto in data 21 maggio 2018, per il periodo 2016-2018;

il predetto contratto all'art. 67, commi 1, 2, 3, 4 e 5 dispone le modalità di quantificazione costituenti il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente;

in particolare, le componenti del fondo si articolano in:

- risorse stabili, caratterizzate da "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro;

- risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, devono trovare annuale verifica e quantificazione in relazione alle esigenze di sostegno dei processi di attuazione dei documenti di programmazione annuale e pluriennale e di pianificazione degli obiettivi, delle attività, dei risultati e degli indicatori di gestione;

nello specifico l'art. 67 dispone al comma 1) che la parte stabile è costituita da "un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori.....";

ed inoltre, che tale importo è stabilmente incrementato:

- al comma 2) let. a) "di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019";

- al comma 2) let. b) "di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data";

- al comma 2) let. c) "dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo la cessazione dal servizio in misura intera in ragione dell'anno";

in merito al comma 2) let. a, b e c) nella dichiarazione congiunta n. 5 "le parti hanno ritenuto concordemente che gli incrementi, in quanto da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti", come anche ribadito dalla Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie nella delibera n. 19 del 9/10/2018;

In materia di Posizioni Organizzative il nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro, per il Comparto Funzioni locali 2016-2018, inoltre, stabilisce,:

• all'art. 67:

- al comma 1, tra l'altro, che le risorse decentrate di parte stabile confluiscono nell'unico importo consolidato (U.I.C.), al netto di quelle che gli enti hanno destinato nel medesimo anno a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

- al comma 7 che "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017";

• l'art. 15:

- comma 5 che, "a seguito del consolidamento delle risorse di parte stabile, con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67 comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli Enti";

**CONSIDERATO CHE**

che  
il Bilancio di previsione finanziario 2019-2021 è stato approvato in data 21/12/2018 dall'Assemblea Capitolina con delibera n.143 e dichiarato immediatamente esecutivo, ed ha previsto per l'annualità 2019, tra l'altro, l'entità dello stanziamento delle risorse necessarie al finanziamento del fondo delle risorse umane e per la produttività per il personale del comparto entro il limite dell'anno 2017 e, verificata la capacità di spesa, sono state appostate specifiche risorse finalizzate a sostenere la premialità dei dipendenti come disposto dal nuovo CCNL sottoscritto in data 21/05/2018;  
per effetto del combinato disposto del D. Lgs. n 118/2011 e del D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012, il "piano dettagliato degli obiettivi" di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL ed il "piano della performance" di cui all'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente nel Peg;  
con Deliberazione di Giunta Capitolina n. 56 del 02 aprile 2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione di Roma Capitale, 2019-2021;  
Dato atto che  
al momento dell'entrata in vigore del nuovo CCNL era vigente un numero di incarichi di posizione organizzativa inferiore rispetto ai fabbisogni complessivamente quantificati dall'Ente, cui erano destinate specifiche risorse nell'anno 2017 pari ad € 9.747.500,00;  
nelle more della conclusione del confronto con le Rappresentanze sindacali, relativo ai criteri di conferimento e revoca degli incarichi ed ai criteri di graduazione degli stessi, non è stato possibile avviare le procedure finalizzate al conferimento dei restanti incarichi, in coerenza con la disciplina dell'istituto, introdotta dal CCNL;  
Tenuto conto  
degli orientamenti applicativi relativi alle innovate disposizioni in tema di costituzione del fondo delle risorse decentrate, in particolare delle indicazioni formulate dalla Conferenza Regioni- ARAN del 19/09/2018 secondo cui è possibile ridurre: *"per un periodo definito, ad esempio per un anno, lo stanziamento delle risorse destinate nel 2017 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dall'ordinamento dell'ente, ampliando in tal modo le possibilità di incrementare, per quell'anno, le risorse del Fondo del personale (previo confronto sindacale, ai sensi dell'art.5, comma 2, lett.g), del CCNL del 21.5.2018 e utilizzando gli strumenti dell'art.67 del medesimo CCNL del 21.5.2018)."*  
appare opportuno, quindi procedere, alla quantificazione delle risorse di parte stabile, al lordo delle quote destinate alle posizioni organizzative, del fondo per l'anno 2019, in applicazione delle sopravvenute disposizioni contrattuali di cui al CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018:  
- di procedere, alla quantificazione delle risorse di parte stabile del fondo per l'anno 2019, in applicazione delle sopravvenute disposizioni contrattuali di cui al CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018:  
- di quantificare l'importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017, per quanto disposto nell'art. 67 c. 1) in € 129.091.068,00;  
- di incrementare le suddette risorse secondo quanto disposto dall'art.67:  
al comma 2) let. a) per € 2.043.725,00  
al comma 2) let. b) per € 1.989.747,00  
al comma 2) let. c) per € 1.521.098,00;  
- di avvalersi della facoltà di destinare, in applicazione delle sopravvenute disposizioni contrattuali di cui all'art. 15, comma 5, e 67, comma 1, per l'anno 2019 risorse pari ad € 4.250.000,00 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative necessarie alla copertura della spesa sostenuta e salvo ripristinare per l'anno 2020, senza contrattazione, lo stanziamento destinato alle posizioni organizzative per il 2017 pari ad € 9.745.000,00;  
Visto il D.Lgs. n.267 del 18 agosto 2000;  
Visto lo Statuto di Roma Capitale;  
Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;  
Visto il Contratto Collettivo nazionale del Comparto funzioni locali, 2016-2018;  
Visto il Contratto Collettivo, decentrato, integrativo, del personale non dirigente di Roma Capitale, sottoscritto in data 10 luglio 2017;

## DETERMINA

Per quanto espresso in narrativa, come meglio specificato nel prospetto allegato A), sulla base di quanto disposto nel CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018:

- di procedere, alla quantificazione delle risorse di parte stabile del fondo per l'anno 2019, in applicazione delle sopravvenute disposizioni contrattuali di cui al CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018:

- di quantificare l'importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017, per quanto disposto nell'art. 67 c. 1) in € 129.091.068,00:

- di incrementare le suddette risorse secondo quanto disposto dall'art.67:

al comma 2) let. a) per € 2.043.725,00

al comma 2) let. b) per € 1.989.747,00

al comma 2) let. c) per € 1.521.098,00;

- di quantificare le risorse necessarie alla copertura della spesa da sostenere nell'anno 2019 per la retribuzione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di posizione organizzativa in € 4.250.000,00 ferma restando la possibilità per l'Amministrazione di avvalersi della facoltà di ripristinare per l'anno 2020, senza contrattazione, lo stanziamento destinato alle posizioni organizzative per il 2017 pari ad € 9.745.000,00, in applicazione delle sopravvenute disposizioni contrattuali di cui all'art. 15, comma 5, e 67, comma 1, come da indirizzi espressi in sede di Conferenza Regioni – Aran del 19 settembre 2018;

- di approvare il prospetto di cui all'allegato A, che quantifica le risorse stabili del fondo del trattamento accessorio del personale non dirigente di Roma Capitale per l'anno 2019 tenuto conto delle operazioni sopra descritte.

**IL DIRETTORE  
GIOVANNI RIU**

Elenco Allegati

DESCRIZIONE
Allegato_n._1.xls
Allegato_n._2.pdf

## ALLEGATO 1) - Costituzione Fondo 2019 parte stabile

<b>COSTITUZIONE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2019</b>	
<b>RISORSE STABILI</b>	
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 - un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori	129.091.968
Art. 67 c. 2) let. c) "dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo la cessazione dal servizio in misura intera in ragione dell'anno";	1.521.098
<b>TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO</b>	<b>130.613.066</b>
<b>Art. 67 c. 2 CCNL 21.05.2018 l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:</b>	
Art. 67 c. 2 let. a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;	2.043.725,00
Art. 67 c. 2 let. b) CCNL 21.05.2018 di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	1.989.747,00
<b>TOTALE DELLE RISORSE FUORI TETTO</b>	<b>4.033.472</b>
<b>IMPORTO RISORSE STABILI COMPRESI INCREMENTI</b>	<b>134.646.538</b>
<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>4.250.000</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>130.396.538</b>