

**prot: GB20180055737**

**del: 11/07/2018**

Ai Direttori delle Strutture di Supporto agli  
Organi e all'Amministrazione

Ai Direttori delle Strutture di Staff

Ai Direttori delle Strutture di Linea

Ai Direttori delle Strutture Territoriali

e p.c. Al Comitato Unico di Garanzia

Alla Commissione delle Elette

Al Delegato Sindaca Personale

Al Gabinetto della Sindaca

Al Direttore Generale

Al Segretario Generale

Oggetto: art. 35 CDDI - Concorso di idee "*Buone Pratiche In Comune*".

L'Amministrazione Capitolina, con la sottoscrizione del nuovo CCDI, ha inteso sottolineare il valore della partecipazione nella crescita e nello sviluppo dell'organizzazione, convinta che per migliorare l'efficienza, l'efficacia e la qualità dei servizi, debba essere opportunamente valorizzato il ruolo centrale dei propri dipendenti, quali portatori privilegiati di esperienze maturate nel loro ruolo di interfaccia tra la città e le istituzioni pubbliche.

In particolare, con l'art.35 del contratto, i dipendenti sono incoraggiati a condividere le proprie competenze, idee e conoscenze attraverso la presentazione di proposte articolate in materia di buone pratiche, progetti di produttività, innovazione tecnologica, laboratori professionali e nuove idee per la gestione dei servizi.

Dopo l'approvazione nel maggio 2016 del Piano delle Azioni Positive (PAP) per il triennio 2016 – 2018, l'Amministrazione Capitolina ha inteso in questo modo focalizzare l'attenzione verso il miglioramento progressivo e continuo di tutte le prestazioni mediante l'adozione di diverse "*buone pratiche*".

In particolare, gli interventi inseriti nel PAP sono stati pensati con lo scopo di migliorare l'organizzazione del lavoro nella dimensione del genere, promuovendo il superamento delle disparità e l'affermazione delle pari opportunità, per il contrasto delle discriminazioni, delle molestie e del mobbing, per la tutela della salute e sicurezza sul lavoro e per il benessere lavorativo in generale.

Ora, ai fini della stesura del Piano di Azioni Positive per il triennio 2019 - 2021, è opportuno dare avvio ai principi di partecipazione introdotti dall'art.35 del nuovo CDDI, incoraggiando lo sviluppo di un atteggiamento proattivo delle risorse umane per la definizione, in modo appropriato e dettagliato, dei contenuti di quelle iniziative che possano costituire stimolo per l'attivazione di nuovi progetti o buone pratiche.

A tal proposito, l'Amministrazione indice un bando di concorso di idee, “*Buone pratiche in Comune*”, in cui si richiedono, attraverso il coinvolgimento di tutti i dipendenti, proposte di azioni da intraprendere per avere un luogo di lavoro migliore e più aderente alle necessità delle lavoratrici e dei lavoratori, un luogo cioè dove, il benessere e l'assenza di discriminazioni, diventino un fattore determinante per innalzare la motivazione, l'identificazione e la produttività di Roma Capitale.

Le azioni positive proposte dovranno individuare gli strumenti necessari a riequilibrare le situazioni di disparità di condizioni fra uomini e donne che lavorano all'interno dell'Amministrazione, nonché la promozione di politiche di conciliazione tra vita privata e lavoro, dell'uguaglianza sul lavoro, della diffusione della cultura delle pari opportunità, delle condizioni di benessere lavorativo, della prevenzione e del contrasto a discriminazioni e molestie di ogni tipo (fisiche, morali e psicologiche), conformemente al principio generale di uguaglianza costituzionalmente garantito.

Il suddetto concorso è un'opportunità, rivolta a tutti i dipendenti di Roma Capitale, che potranno partecipare singolarmente o in gruppi (Servizi o Uffici), per contribuire con le loro proposte, ad un cambiamento dell'Amministrazione capitolina.

Gli ambiti entro cui dovranno vertere le proposte sono i seguenti:

1. Promozione e il sostegno della cultura delle Pari Opportunità;
2. Conciliazione dei tempi di vita-lavoro;
3. Benessere e la Salute organizzativa negli ambienti di lavoro.

La proposta presentata dovrà contenere una descrizione dell'idea/progetto in forma di testo, non superiore a 1.500 parole, e potrà essere accompagnata da illustrazioni, tabelle, grafici e materiale di altro tipo. Anche i progetti già attivi nei Municipi, Dipartimenti, e in generale negli Uffici della Amministrazione, potranno essere presentati come progetti replicabili in altre strutture diverse da quella in cui sono stati attivati. Il Progetto dovrà contenere gli obiettivi prefissati, il cronoprogramma e l'eventuale impegno economico.

I progetti di maggior interesse, di facilità di attivazione e di possibile replicabilità, saranno valutati per il loro eventuale inserimento nel nuovo Piano di Azioni Positive 2019 – 2021.

Il bando di concorso, la scheda progetto e la domanda di partecipazione, sono pubblicati e scaricabili nell'area riservata: *portale dipendenti del sito di Roma Capitale*. Per informazioni, è possibile contattare l'Ufficio Pari Opportunità del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane all'indirizzo di posta elettronica [pariopportunita.dip1@comune.roma.it](mailto:pariopportunita.dip1@comune.roma.it).

Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane  
Direzione Disciplina e Tutela del Lavoro  
Il Direttore

Dipartimento Organizzazione  
e Risorse Umane  
Il Direttore