

ROMA 



# Roma Capitale

## Piano Spostamenti Casa - Lavoro

ANNO 2021

*Mobility Manager Ing. Carolina Cirillo*

Il presente documento è stato redatto con il supporto di Roma Servizi per la Mobilità  
Ing. Andrea Pasotto



# Piano Spostamenti Casa Lavoro Roma Capitale

Anno 2021

## Sommario

1. Sintesi del quadro normativo di riferimento .....	6
2. Introduzione ed obiettivi dello studio.....	7
3. Analisi dei fattori di generazione della domanda di mobilità e della accessibilità alle sedi lavorative.....	8
3.1 L'ente Roma Capitale.....	11
3.2 La mobilità casa – lavoro dei principali bacini.....	25
Bacino A Centro Storico.....	25
Bacino B Viale Libia .....	29
Bacino C Torre Gaia.....	31
Bacino D Togliatti .....	33
Bacino E Appio Latino.....	35
Bacino F Ostiense.....	37
Bacino G EUR .....	39
Bacino H Via Silone.....	41
Bacino I Croce - Ballarin.....	42
Bacino L Monteverde .....	44
Bacino M Ostia.....	46
Bacino N Flaminia.....	49
3.3 La mobilità casa – lavoro delle principali sedi singole.....	51
PIAZZA DI CINECITTA' n.11 .....	51
VIA TORRE ANNUNZIATA n.1 .....	53
VIA AURELIA n.470.....	54
VIALE PARIOLI n.202.....	56
VIA TIBURTINA n.1163.....	58
VIA FLAVIO ANDO' n.6.....	60
VIA ULISSE ALDROVANDI n.16, 18.....	62

VIA FILIPPO FIORENTINI n.7, 48 .....	63
VIA UMBERTO FRACCHIA n.45.....	65
VIA FEDERICO BORROMEO n.67, 69 .....	67
VIA POGGIO VERDE n.389 .....	69
PIAZZA S. MARIA DELLA PIETA' n.5, 6.....	71
VIA CAMILLO MONTALCINI n.1, 19 .....	73
VIA DI S. BASILIO n.51.....	74
PIAZZA SEMPIONE n.15 .....	76
3.4 Indicatori di mobilità .....	78
3.5 Sharing mobility .....	79
3.6 Risorse servizi e dotazioni aziendali .....	79
Facilities per ciclisti .....	79
Strumenti per incentivare utilizzo della bici o monopattino .....	83
Strumenti per incentivare utilizzo del carpooling.....	84
Servizi di trasporto per i dipendenti.....	87
Smart working e coworking .....	87
Strumenti di comunicazione aziendale .....	88
4. La campagna di indagini per i dipendenti di Roma Capitale.....	89
5. Gli ambiti di intervento .....	95
5.1 Contributi per abbonamento TPL.....	95
5.2 Contributi per abbonamento servizi sharing mobility.....	96
5.3 Contributi in forma di buoni mobilità.....	96
5.4 Contributi per mobilità ciclabile.....	97
5.5 Contributi per co working.....	97
5.6 Contributi per mobilità elettrica .....	98
6. Benefici indotti dal piano e importo complessivo richiesto .....	<u>98</u>

Indice figure

Figura 3-1 Mappa delle sedi di RC.....	9
--	---

Figura 3-2 Dispersione dipendenti.....	10
Figura 3-3 Organigramma di Roma Capitale .....	11
Figura 3-4 Distribuzione % per Municipi dei dipendenti di Roma Capitale.....	22
Figura 3-5 Numero di dipendenti per Municipio .....	23
Figura 3-6 Localizzazione sedi Bacino A Centro Storico .....	26
Figura 3-7 Dettaglio localizzazione sedi pressi Via Petroselli - Bacino Centro Storico .....	27
Figura 3-8 Origine spostamenti dipendenti Bacino A Centro Storico .....	28
Figura 3-9 Localizzazione sedi Bacino B Viale Libia .....	29
Figura 3-10 Origine spostamenti dipendenti Bacino B Viale Libia .....	30
Figura 3-11 Localizzazione sedi Bacino C Torre Gaia .....	31
Figura 3-12 Origine spostamenti dipendenti Bacino C Torre Gaia.....	32
Figura 3-13 Localizzazione sedi Bacino D Togliatti.....	33
Figura 3-14 Origine spostamenti dipendenti Bacino D Togliatti.....	34
Figura 3-15 Localizzazione sedi Bacino E Appio Latino .....	35
Figura 3-16 Origine spostamenti dipendenti Bacino E Appio Latino .....	36
Figura 3-17 Localizzazione sedi Bacino F Ostiense .....	37
Figura 3-18 Origine spostamenti dipendenti Bacino F Ostiense .....	38
Figura 3-19 Localizzazione sedi Bacino G EUR.....	39
Figura 3-20 Origine spostamenti dipendenti Bacino G EUR.....	40
Figura 3-21 Localizzazione sedi Bacino H Via Silone .....	41
Figura 3-22 Origine spostamenti dipendenti Bacino H Via Silone .....	42
Figura 3-23 Localizzazione sedi Bacino I Croce - Ballarin .....	43
Figura 3-24 Origine spostamenti dipendenti Bacino I Croce Ballarin .....	44
Figura 3-25 Localizzazione sedi Bacino L Monteverde .....	45
Figura 3-26 Origine spostamenti dipendenti Bacino L Monteverde.....	46
Figura 3-27 Localizzazione sedi Bacino M Ostia .....	47
Figura 3-28 Origine spostamenti dipendenti Bacino M Ostia .....	48
Figura 3-29 Localizzazione sedi Bacino N Flaminia (cod. 4 Via Flaminia, 872; cod. 28 Via Caprilli, 11) .....	49
Figura 3-30 Origine spostamenti dipendenti sede Via Flaminia, 872 e Via Caprilli, 11.....	50
Figura 3-31 Localizzazione sede P.za Cinecittà, 11 .....	51
Figura 3-32 Origine spostamenti dipendenti sede P.za di Cinecittà, 1- 11.....	52
Figura 3-33 Localizzazione sede Via di Torre Annunziata, 1.....	53
Figura 3-34 Origine spostamenti dipendenti sede Via Torre Annunziata, 1 .....	54
Figura 3-35 Localizzazione sede Via di Via Aurelia, 470.....	55
Figura 3-36 Origine spostamenti dipendenti sede di Via Aurelia, 470.....	56
Figura 3-37 Localizzazione sede Viale Parioli, 202 .....	57
Figura 3-38 Origine spostamenti dipendenti sede Viale Parioli, 202.....	58
Figura 3-39 Localizzazione sede Via Tiburtina, 1163 .....	59
Figura 3-40 Origine spostamenti dipendenti sede Via Tiburtina, 1163. ....	60
Figura 3-41 Localizzazione sede Via Flavio Andò, 6 .....	61



Figura 3-42 Origine spostamenti dipendenti sede di Via Flavio Andò, 6 .....	61
Figura 3-43 Localizzazione sede Via Aldovrandi, 16 .....	62
Figura 3-44 Origine spostamenti dipendenti sede Via Ulisse Aldovrandi, 16 .....	63
Figura 3-45 Localizzazione sede Via Fiorentini .....	64
Figura 3-46 Origine spostamenti dipendenti sede Via Fiorentini, 7 .....	65
Figura 3-47 Localizzazione sede Via Umberto Fracchia .....	66
Figura 3-48 Origine spostamenti dipendenti sede Via Umberto Fracchia, 45 .....	67
Figura 3-49 Localizzazione sede Via Federico Borromeo .....	68
Figura 3-50 Origine spostamenti dipendenti sede Via Federico Borromeo, 67 .....	69
Figura 3-51 Localizzazione sede di Via Poggio Verde .....	70
Figura 3-52 Origine spostamenti dipendenti sede Via Poggio Verde, 389 .....	71
Figura 3-53 Localizzazione sede di P.za S. M. Pietà .....	72
Figura 3-54 Origine spostamenti dipendenti sede P.za S. Maria Pietà, 5 .....	72
Figura 3-55 Localizzazione sede di Via Camillo Montalcini .....	73
Figura 3-56 Origine spostamenti dipendenti sede Via Camillo Montalcini, 1 .....	74
Figura 3-57 Localizzazione sede di Via di San Basilio, 51 .....	75
Figura 3-58 Origine spostamenti dipendenti sede Via di S. Basilio, 51.....	76
Figura 3-59 Localizzazione sede di Piazza Sempione, 15 .....	77
Figura 3-60 Origine spostamenti dipendenti sede P.za Sempione, 15 .....	78
Figura 3-61 Rastrelliere installate da RSM nelle sedi di Roma Capitale nel periodo 2018-2019 .....	80

## 1. Sintesi del quadro normativo di riferimento

Il decreto legge 19 maggio 2020 n. 34 (art. 229, c. 4) convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020 n. 77, ha previsto che le imprese e le pubbliche amministrazioni con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti sono tenute ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un piano degli spostamenti casa-lavoro (PSCL) del proprio personale dipendente. Il PSCL è finalizzato alla riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale nominando a tal fine un mobility manager che ne cura la redazione. Il PSCL deve essere inviato al mobility manager di area entro 15 giorni dall'adozione.

Per il 2021 la scadenza è anticipata al 22 novembre, come da art. 9 comma 1 del Decreto Interministeriale n. 179/2021. L'applicazione delle linee guida è obbligatoria per i PSCL adottati successivamente a tale data.

Il Decreto del Ministro della transizione ecologica, di concerto con il Ministro delle infrastrutture e della mobilità sostenibili, n. 179 del 12 maggio 2021, ha definito le modalità attuative delle disposizioni relative alla figura del mobility manager e stabilito che le linee guida per la redazione e implementazione dei PSCL sono adottate con decreto direttoriale entro 90 giorni dalla sua entrata in vigore (ovvero entro 90 giorni dal 27 maggio 2021).

L'art. 51 "Disposizioni urgenti in materia di trasporto pubblico locale" del DL 25 maggio 2021, n. 73 "Misure urgenti connesse all'emergenza da COVID-19, per le imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali" convertito in Legge n.23 luglio 2021, n. 106 ha previsto l'istituzione presso il Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili di un fondo con una dotazione di euro 50 milioni per l'anno 2021. Le risorse sono destinate, per il tramite degli enti locali, al finanziamento delle azioni dei piani di spostamento casa lavoro del personale delle imprese e delle pubbliche amministrazioni e dei piani degli istituti scolastici di ogni ordine e grado, predisposti ed adottati entro il 31 agosto 2021, previa nomina rispettivamente dei mobility manager aziendali e scolastici.

il Decreto del Ministro della transizione ecologica di concerto con il Ministro delle infrastrutture e della mobilità sostenibili n. 209 del 4 agosto 2021 norma le linee guida per la redazione dei PSCL. L'applicazione delle linee guida è obbligatoria per i PSCL adottati successivamente al termine di cui all'articolo 9 comma 1 del Decreto n. 179 del 12 maggio 2021<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> 180 giorni dopo l'entrata in vigore del Decreto 179/2021

## 2. Introduzione ed obiettivi dello studio

Il presente documento costituisce il Piano Spostamenti Casa Lavoro redatto per l'anno 2021 per l'ente Roma Capitale. Si tratta del primo studio organico dell'Ente, finalizzato ad inquadrare gli elementi strutturali della mobilità casa-lavoro dei dipendenti di RC, delineando un set di macro azioni orientate alla promozione della mobilità sostenibile per gli spostamenti sistematici lavorativi.

Lo studio segue gli indirizzi delle linee guida ministeriali, pure se mancando di alcuni elementi informativi derivanti dalle indagini questionarie sulla mobilità casa-lavoro. Tali indagini sono state comunque programmate e verranno eseguite entro la fine del 2021.

Il documento inquadra gli elementi strutturali del complesso reticolo di spostamenti generati dai 24600 dipendenti che quotidianamente raggiungono le oltre 800 sedi di lavoro disseminate nell'ampio territorio di Roma Capitale. Vengono quindi analizzate, per le principali sedi, i parametri di accessibilità per formulare un insieme di proposte ritenute congruenti per favorire un approccio sostenibile alla mobilità casa-lavoro.

Al fine di richiedere il finanziamento dei progetti dell'Amministrazione Capitolina mediante le risorse di cui al DL 25 maggio 2021 n. 73, il PSCL viene redatto in tempo utile per la sua adozione entro il 31 agosto 2021, anticipando quindi la consegna rispetto alla scadenza normativa del 22 novembre 2021.

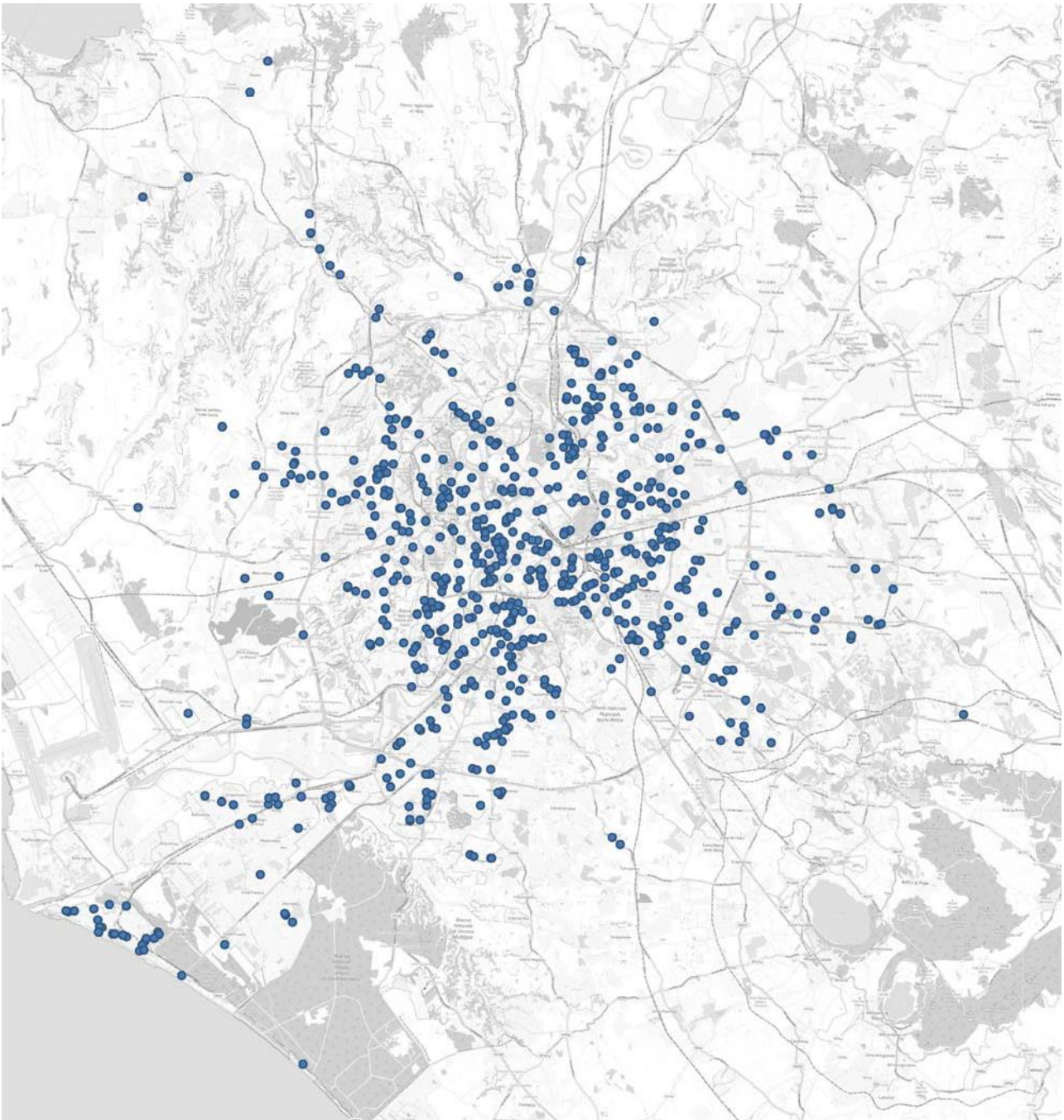
I dati sono stati elaborati da Roma Servizi per la Mobilità

### 3. Analisi dei fattori di generazione della domanda di mobilità e della accessibilità alle sedi lavorative

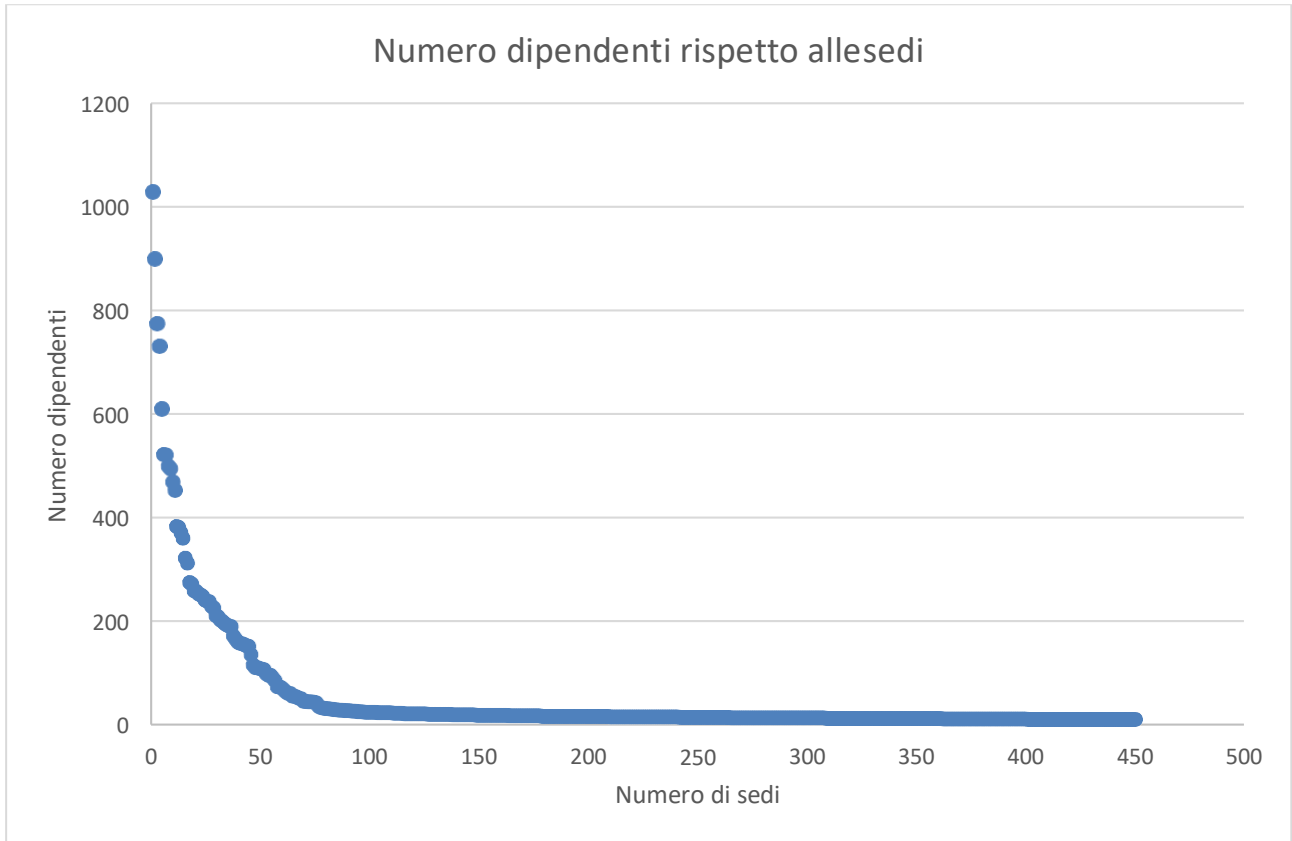
Nel presente capitolo viene sviluppata una macro-analisi della mobilità casa-lavoro per ciascuna sede lavorativa dei circa 24.600 dipendenti dell'Ente Roma Capitale.

La notevole parcellizzazione delle sedi in oltre 800 unità locali, ha richiesto un lavoro di aggregazione che ha portato a focalizzare principalmente le sedi con oltre 100 dipendenti. Come verrà meglio evidenziato nel seguito, si tratta comunque di 52 unità locali con carico di dipendenti compreso tra 100 e 1030 unità di personale ciascuna.

La figura seguente riporta la mappa con tutte le sedi in cui operano i dipendenti di Roma Capitale.



*Figura 3-1 Mappa delle sedi di RC*



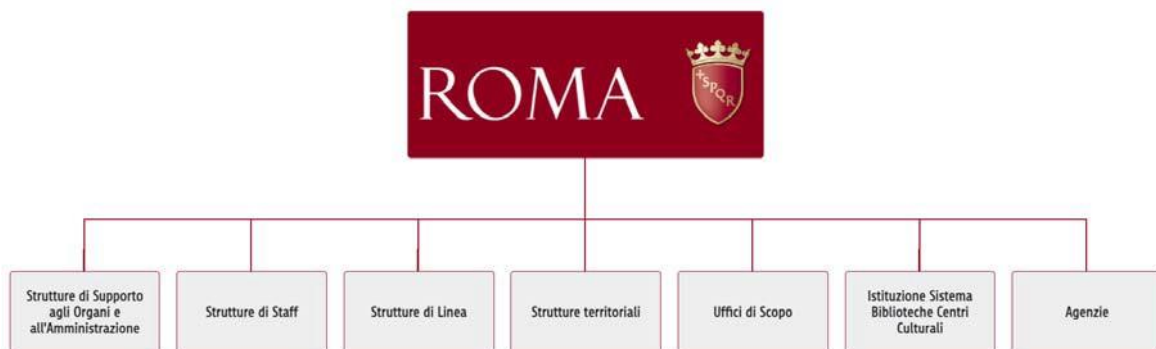
*Figura 3-2 Dispersione dipendenti*

La Figura 3-2 rappresenta l’allocazione dei dipendenti per sedi con numerosità maggiore di 10 unità (450). Da essa risulta evidente la notevole diffusione territoriale.



### 3.1 L'ente Roma Capitale

L'attuale assetto organizzativo funzionale degli uffici che compongono la macrostruttura capitolina è stabilito dalla Deliberazione della Giunta Capitolina n. 222 del 9 ottobre 2017 e s.m.i., cui hanno fatto seguito per l'attuazione operativa le ordinanze sindacali del 16 marzo 2018, di conferimento degli incarichi dirigenziali. La Figura 3-3 sintetizza l'organigramma di Roma Capitale.



*Figura 3-3 Organigramma di Roma Capitale*

Nelle tabelle seguenti è elencato il numero di dipendenti per ciascuna sede lavorativa e per struttura di appartenenza. La tabella riporta le sedi con più di 10 dipendenti per semplicità di rappresentazione.























INDIRIZZO DELLA SEDE	Pro	NUMERO DIPENDENTI	BACINO	
VIA TULLIO LEVI CIVITA n.20	448	10		
VIA ULISSE ALDROVANDI n.18	449	10		
VIALE CITTA' DEUROPA n.14	450	10		
VIALE TITINA DE FLUPPO n.156	451	10		
CIRCONVALLAZIONE APPIA n.118	452	9		
LUNGOMARE LUTAZIO CATULO n.	453	9		
VIA AURELIA ANTICA n.325/7	454	9		
VIA BACCANO n.10	455	9		
VIA BIXIO n.87	456	9		
VIA CASILINA n.1312	457	9		
VIA CONTE VERDE n.47	458	9		
VIA DEL GRADENIGO n.	459	9		
VIA DEI GRANAI DI NERVA n.16	460	9		
VIA DEI MONTI DI PIETRALATA n.22/A	461	9		
VIA DEL FRANTOIO n.46	462	9		
VIA DELLA STAZIONE DI COLLE MATTIA n.	463	9		
VIA DI VALLE MURCIA n.6	464	9		
VIA DIVIGNANO n.20	465	9		
VIA DOMENICO LUPATELLI n.1	466	9		
VIA FRANCESCO ALBERGOTTI n.29	467	9		
VIA FRANCESCO GIANGIACOMO n.5	468	9		
VIA GARLEUDA n.	469	9		
VIA GIAMBATTISTA SORIA n.73	470	9		
VIA GIORDANO BRUNO n.2	471	9		
VIA GIROLAMO CASANATE n.	472	9		
VIA GIUSEPPE SILLA n.33	473	9		
VIA GREGORIO XI n.280	474	9		
VIA GUGLIELMO IOZZIA n.	475	9		
VIA GUIDO BIAGI n.45	476	9		
VIA IBERIA n.73	477	9		
VIA LUIGI MONTUORI n.5	478	9		
VIA MAR DEI CORALLI n.	479	9		
VIA MARINO MAZZACURATI n.90	480	9		
VIA MASSA MARITTIMA n.1	481	9		
VIA RAIMONDO D'ARONCO n.28	482	9		
VIA SALVATORE PINCHERLE n.140	483	9		
VIA SELINUITE n.3	484	9		
VIA SERGIO TOFANO n.90	485	9		
VIA SILVIO NEGRO n.	486	9		
VIALE BATTISTA BARDANZELLU n.	487	9		
VIALE BATTISTA BARDANZELLU n.34	488	9		
VIALE DEL PARCO DEL CELOIO n.20	489	9		
VIALE VENTIMIGLIA n.15	490	9		
LARGO GIANNI DE LUCA n.8	491	8		
LUNGOMARE PAOLO TOSCANELLI n.137	492	8		
PIAZZA LUIGI PORRO LAMBERTENGHI n.14	493	8		
PIAZZALE DELLE PARADISEE n.9	494	8		
VIA AGOSTINO MITELLI n.8	495	8		
VIA ARDEATINA n.1274	496	8		
VIA BERPE FENOGLIO n.20	497	8		

DIREZIONE APICALE DI APPARTENENZA DEI DIPENDENTI

La figura seguente evidenzia la ripartizione per Municipio delle residenze dei dipendenti di Roma Capitale. Risulta che il 19% effettua pendolarismo quotidiano dall'esterno del territorio comunale.

I Municipi 5 e 8 ospitano circa il 20% dei dipendenti. Nei Municipi 7, 14, 10, 6, 3 hanno residenza una quota compresa tra il 7,3% ed il 5,1% dei dipendenti. I restanti Municipi interessano una quota compresa il 3,6% ed il 2,4%. I valori assoluti sono riportati in Figura 3-5.

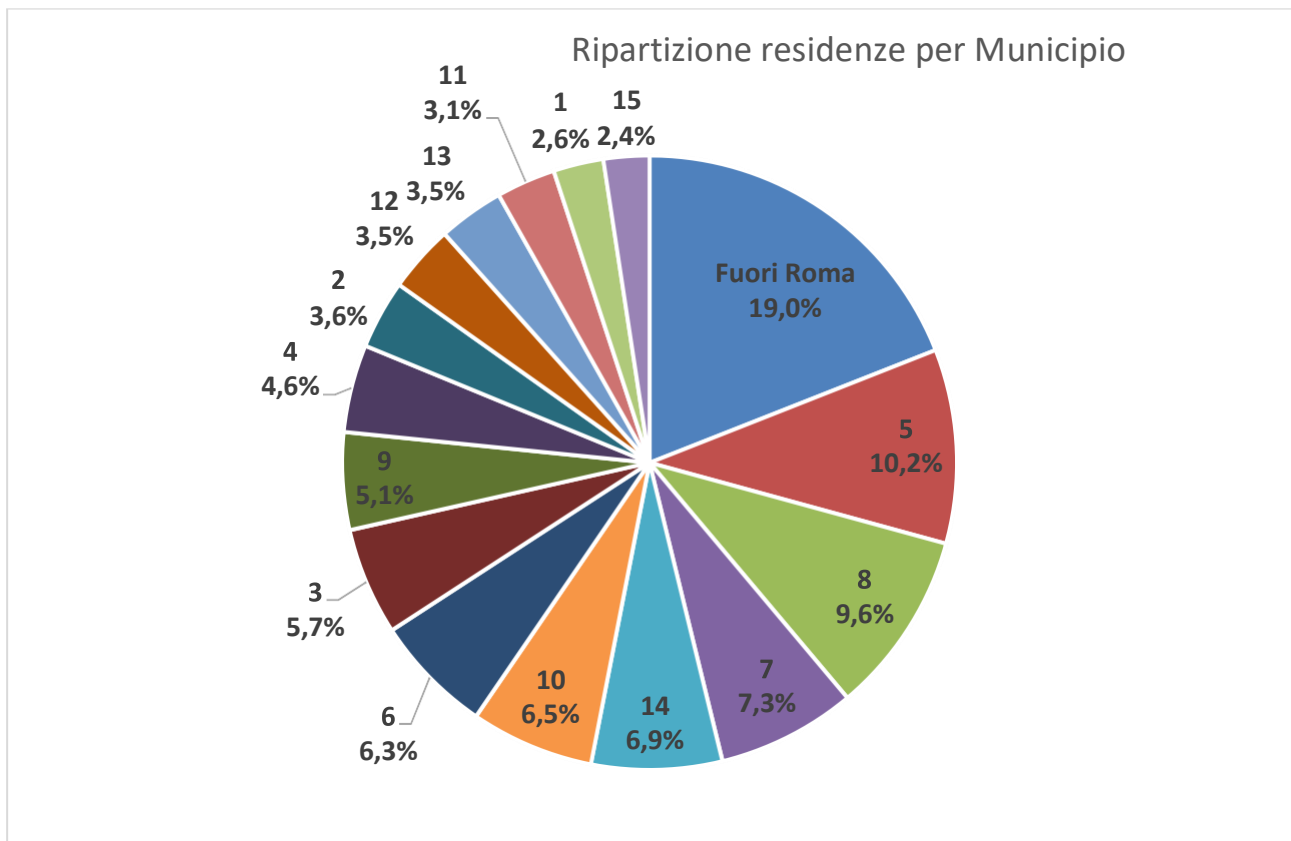
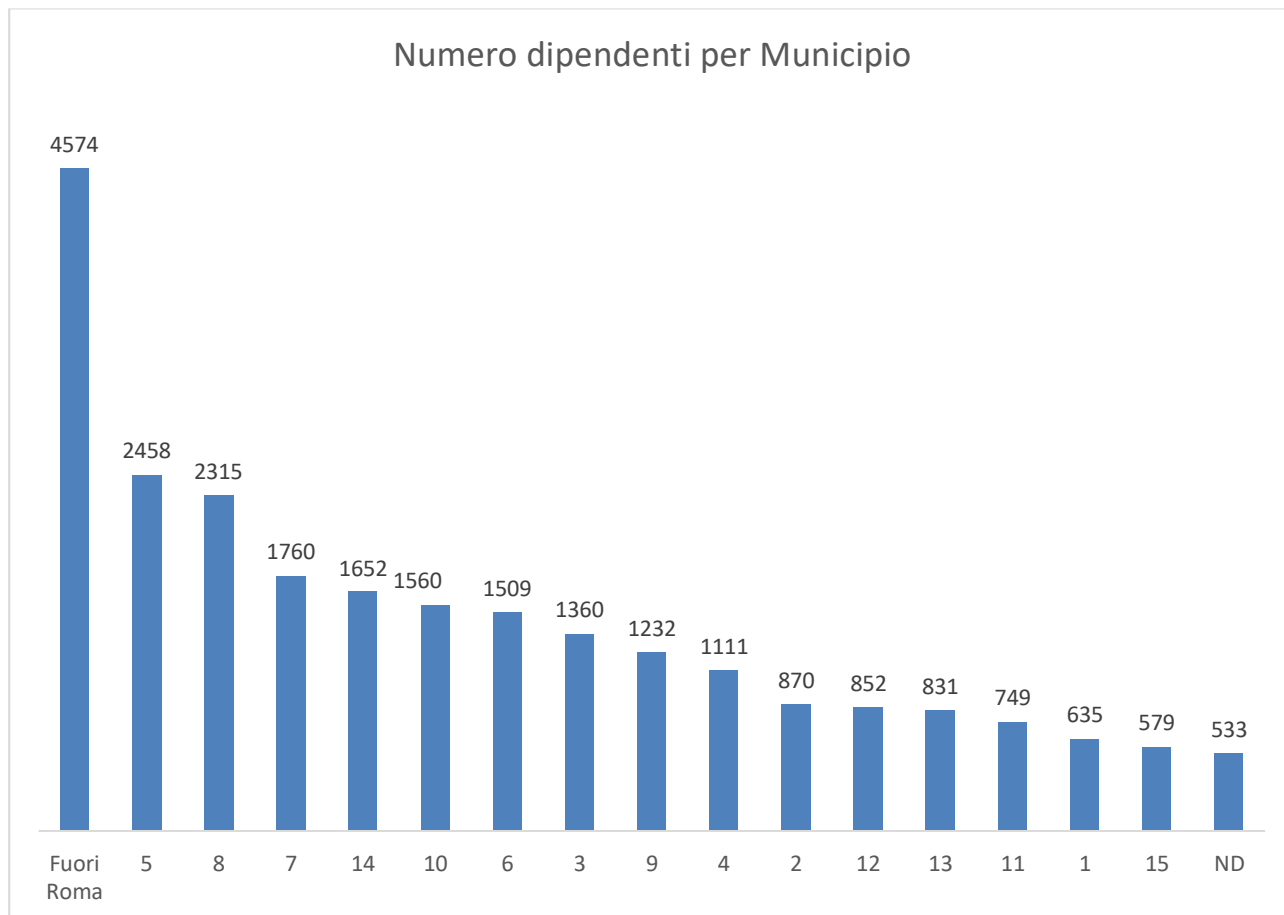


Figura 3-4 Distribuzione % per Municipi dei dipendenti di Roma Capitale





*Figura 3-5 Numero di dipendenti per Municipio*

Per analizzare le relazioni casa-lavoro delle principali sedi di lavoro, si è proceduto alla georeferenziazione delle stesse. Sono state quindi selezionate quelle con più di 100 dipendenti, accorpandole in bacini territorialmente e trasportisticamente omogenei.

Di seguito i bacini selezionati:

- Bacino A Centro Storico
- Bacino B Viale Libia
- Bacino C Torre Gaia
- Bacino D Togliatti
- Bacino E Appio Latino
- Bacino F Ostiense
- Bacino G EUR

- Bacino H Via Silone
- Bacino I Croce - Ballarin
- Bacino L Monteverde
- Bacino M Ostia
- Bacino N Flaminia

Nel par. 3.2 seguente sono rappresentate per ciascun bacino le origini degli spostamenti lavorativi (residenze, domicili) aggregati per Municipio. Per ogni bacino vengono anche descritte le principali caratteristiche in termini di accessibilità con trasporto pubblico e con la mobilità privata.

Nel paragrafo successivo vengono illustrate le medesime analisi per le principali sedi singole, ossia le sedi isolate con più di 100 dipendenti:

- PIAZZA DI CINECITTA' n.11
- VIA TORRE ANNUNZIATA n.1
- VIA AURELIA n.470
- VIALE PARIOLI n.202
- VIA TIBURTINA n.1163
- VIA FLAVIO ANDO' n.6
- VIA ULISSE ALDROVANDI n.16, 18
- VIA FILIPPO FIORENTINI n.7, 48
- VIA UMBERTO FRACCHIA n.45
- VIA FEDERICO BORROMEO n.67, 69
- VIA POGGIO VERDE n.389
- PIAZZA S. MARIA DELLA PIETA' n.5, 6
- VIA CAMILLO MONTALCINI n.1, 19
- VIA DI S. BASILIO n.51
- PIAZZA SEMPIONE n.15

### 3.2 La mobilità casa – lavoro dei principali bacini

#### Bacino A Centro Storico

In totale il numero dei dipendenti è di 5101 unità.

Le principali sedi considerate sono:

- VIA DELLA GRECA n.5
- VIA DELLA CONSOLAZIONE n.4
- VIA LUIGI PETROSELLI n.50
- VIA DEL CAMPIDOGLIO n.1
- PIAZZA DI PORTA METRONIA n.2
- VIA LUIGI PETROSELLI n.45
- VIA DEL TEMPIO DI GIOVE n.21
- VIA DEL TEMPIO DI GIOVE n.3
- VIALE MANZONI n.16
- VIA DEI CERCHI n.6
- PIAZZA DEI CAMPITELLI n.7

Di seguito la mappa con rappresentate le localizzazioni e il grafico con la ripartizione delle residenze dei dipendenti distribuite per municipio.

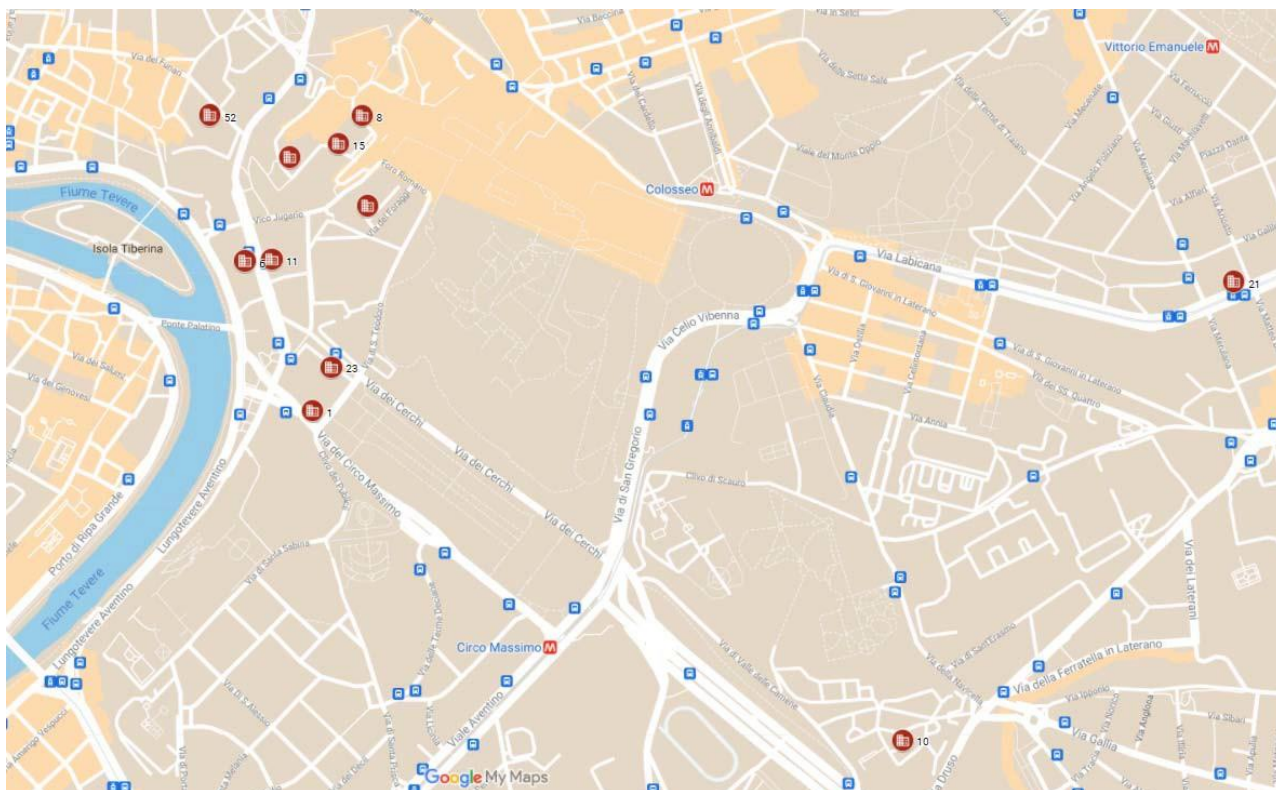


Figura 3-6 Localizzazione sedi Bacino A Centro Storico

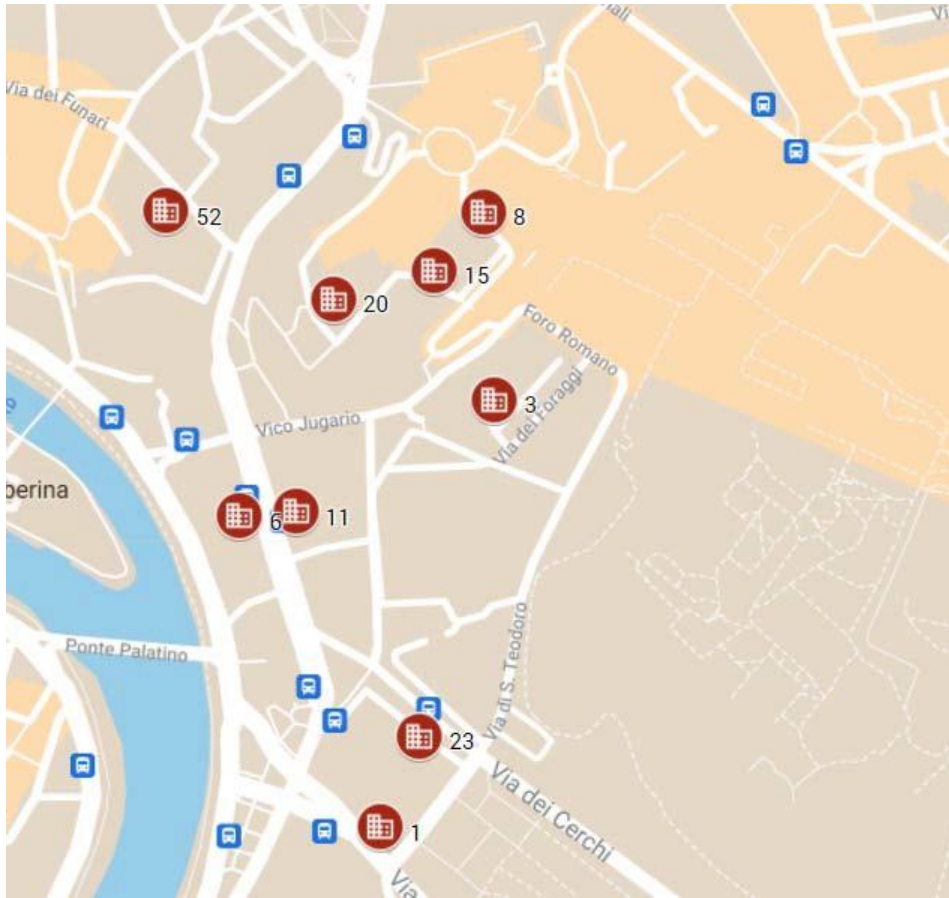


Figura 3-7 Dettaglio localizzazione sedi presso Via Petroselli - Bacino Centro Storico

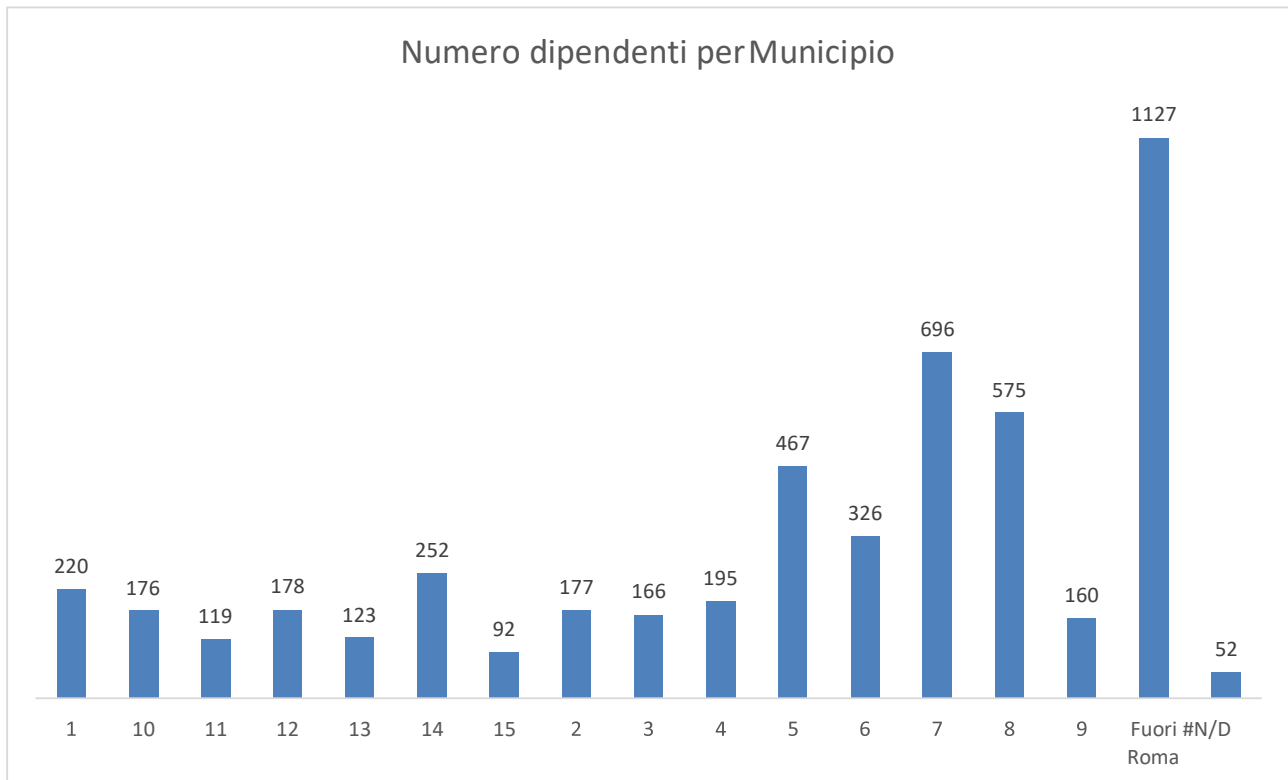


Figura 3-8 Origine spostamenti dipendenti Bacino A Centro Storico

Accessibilità del bacino:

- **Trasporto pubblico:** la zona è fortemente servita dal trasporto pubblico di superficie. La fermata Circo Massimo delle linee metro B/B1 si trova a circa 900 metri di distanza
- **Mobilità privata:** nell'area è presente sosta tariffata



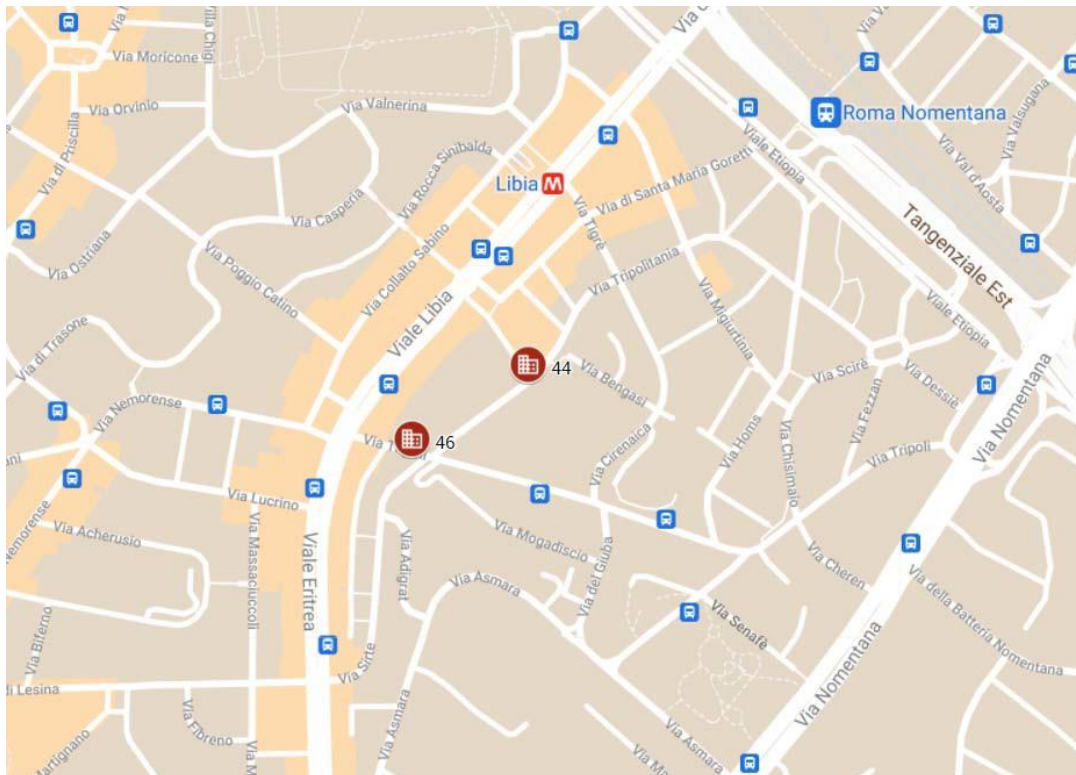
### Bacino B Viale Libia

In totale il numero dei dipendenti è: di 292 unità.

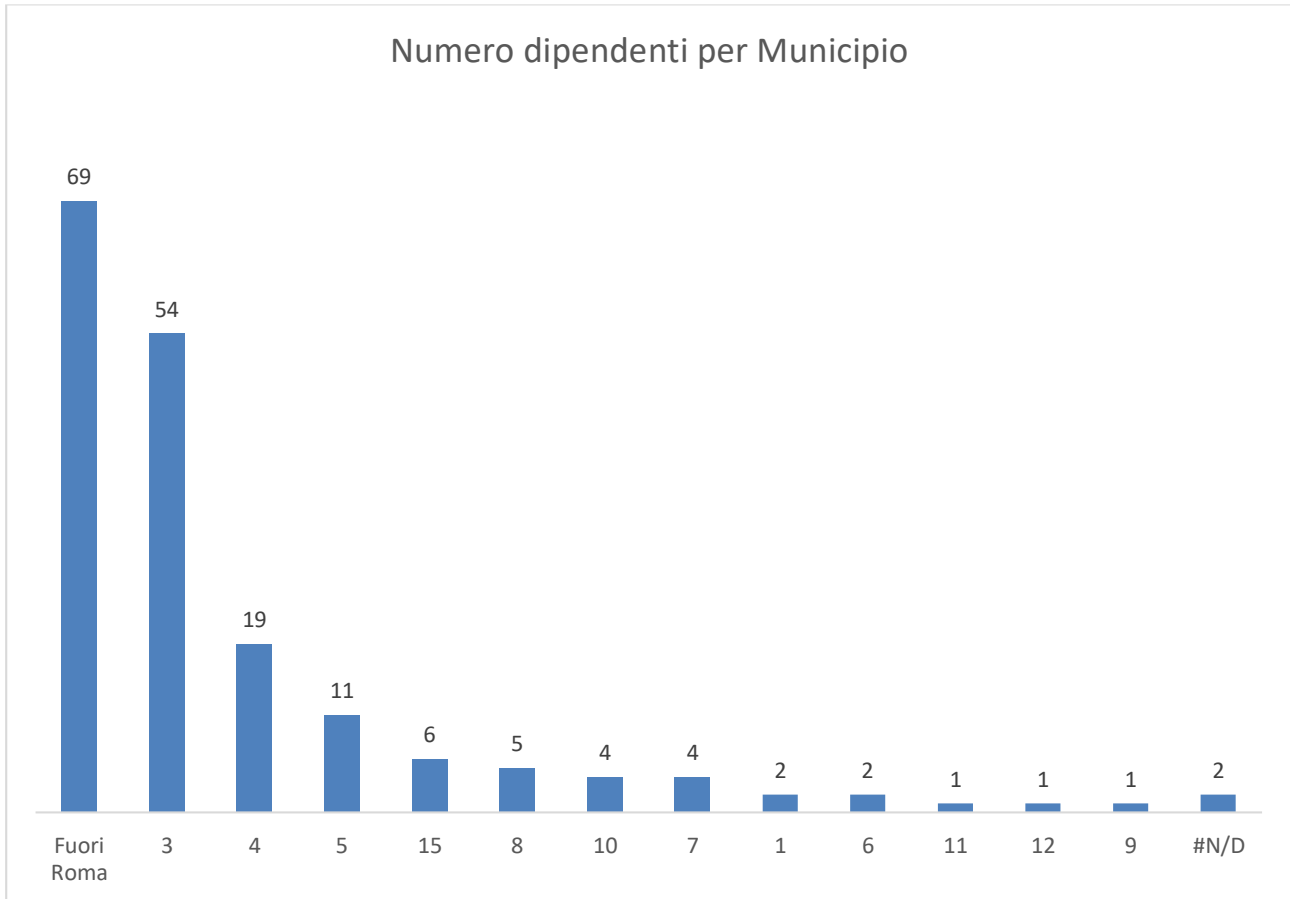
Le principali sedi considerate sono:

- VIA DIRE DAUA n.11
- VIA TRIPOLI n.136

Di seguito la mappa con rappresentate le localizzazioni e il grafico con la ripartizione delle residenze dei dipendenti distribuite per municipio.



*Figura 3-9 Localizzazione sedi Bacino B Viale Libia*



*Figura 3-10 Origine spostamenti dipendenti Bacino B Viale Libia*

Accessibilità del bacino:

- **Trasporto pubblico:** l'area è servita dal trasporto pubblico di superficie lungo la dorsale Libia-Eritrea. La fermata Libia della linea metro B1 si trova a 400 metri di distanza
- **Mobilità privata:** nell'area è presente sosta tariffata

### Bacino C Torre Gaia

In totale il numero dei dipendenti è di 787 unità.

Le principali sedi considerate sono:

- VIALE DUILIO CABELLOTTI n.11
- VIA FERNANDO CONTI n.7

Di seguito la mappa con rappresentate le localizzazioni e il grafico con la ripartizione delle residenze dei dipendenti distribuite per municipio.

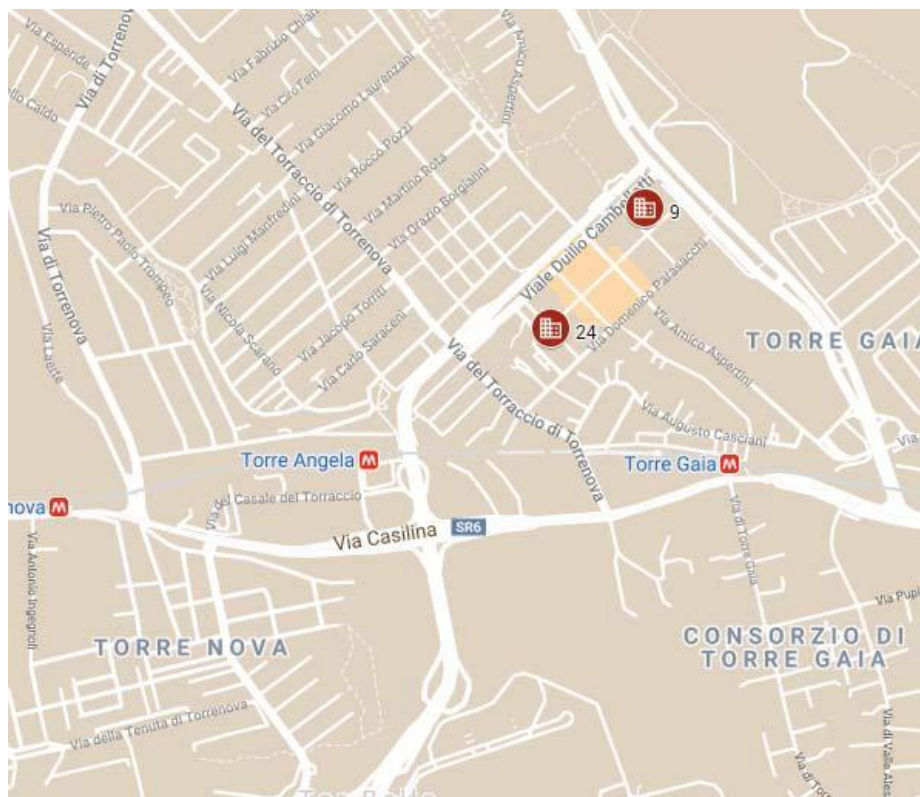
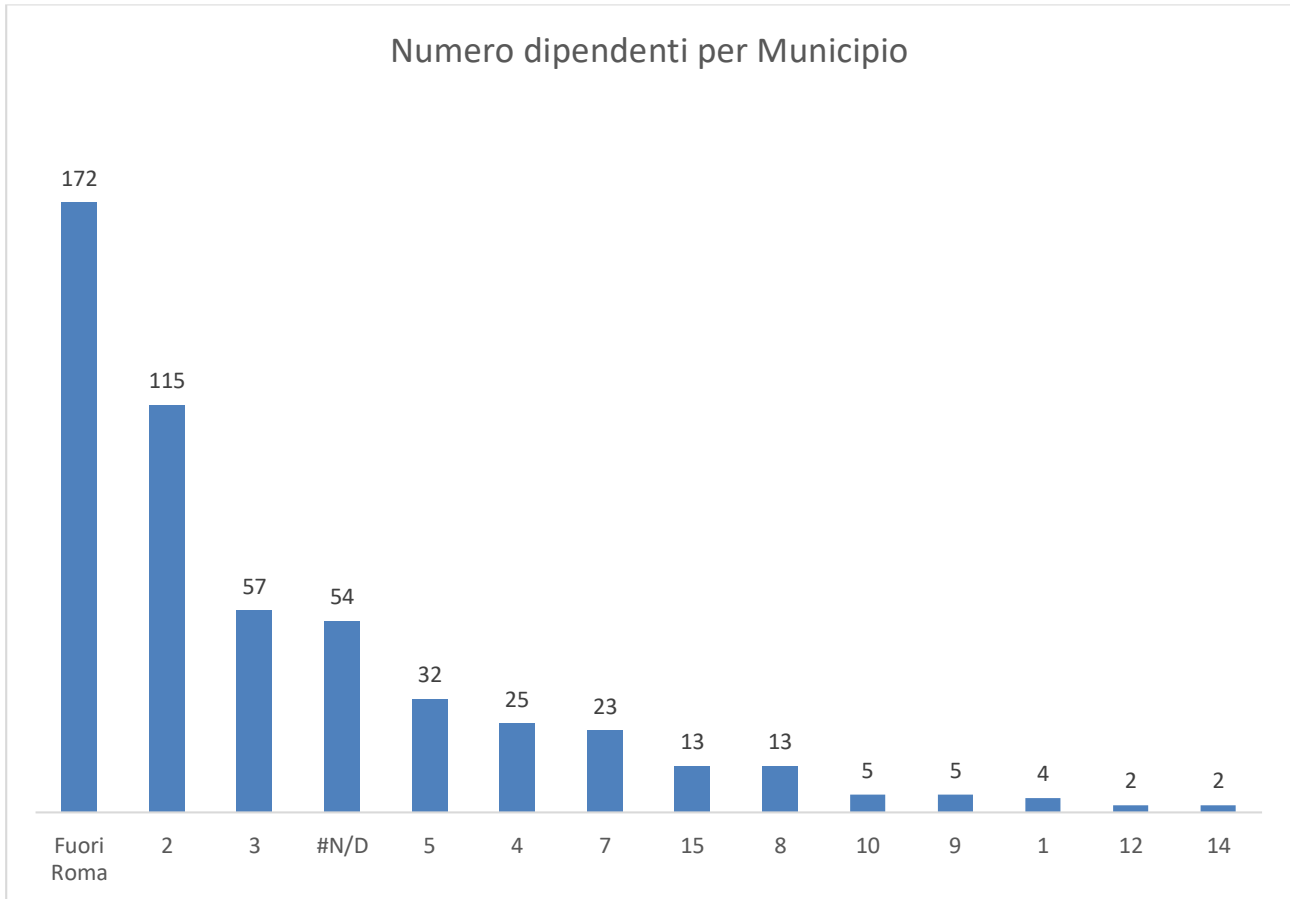


Figura 3-11 Localizzazione sedi Bacino C Torre Gaia



*Figura 3-12 Origine spostamenti dipendenti Bacino C Torre Gaia*

Accessibilità del bacino:

- **Trasporto pubblico:** la zona è servita dalle linee del trasporto pubblico di superficie a servizio delle zone Tor Bella Monaca e Torre Gaia. La fermata Torre Angela della linea metro C si trova a circa 600 metri di distanza
- **Mobilità privata:** nell'area non è presente sosta tariffata

## Bacino D Togliatti

In totale il numero dei dipendenti è di 236 unità.

Le principali sedi considerate sono:

- VIALE PALMIRO TOGLIATTI n.983
- VIA PRENESTINA n.510

Di seguito la mappa con rappresentate le localizzazioni e il grafico con la ripartizione delle residenze dei dipendenti distribuite per municipio.

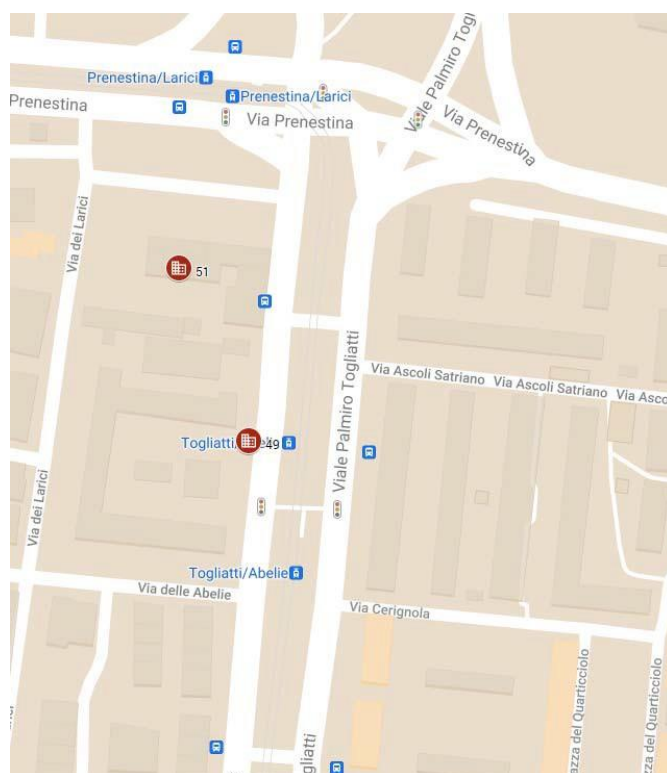


Figura 3-13 Localizzazione sedi Bacino D Togliatti

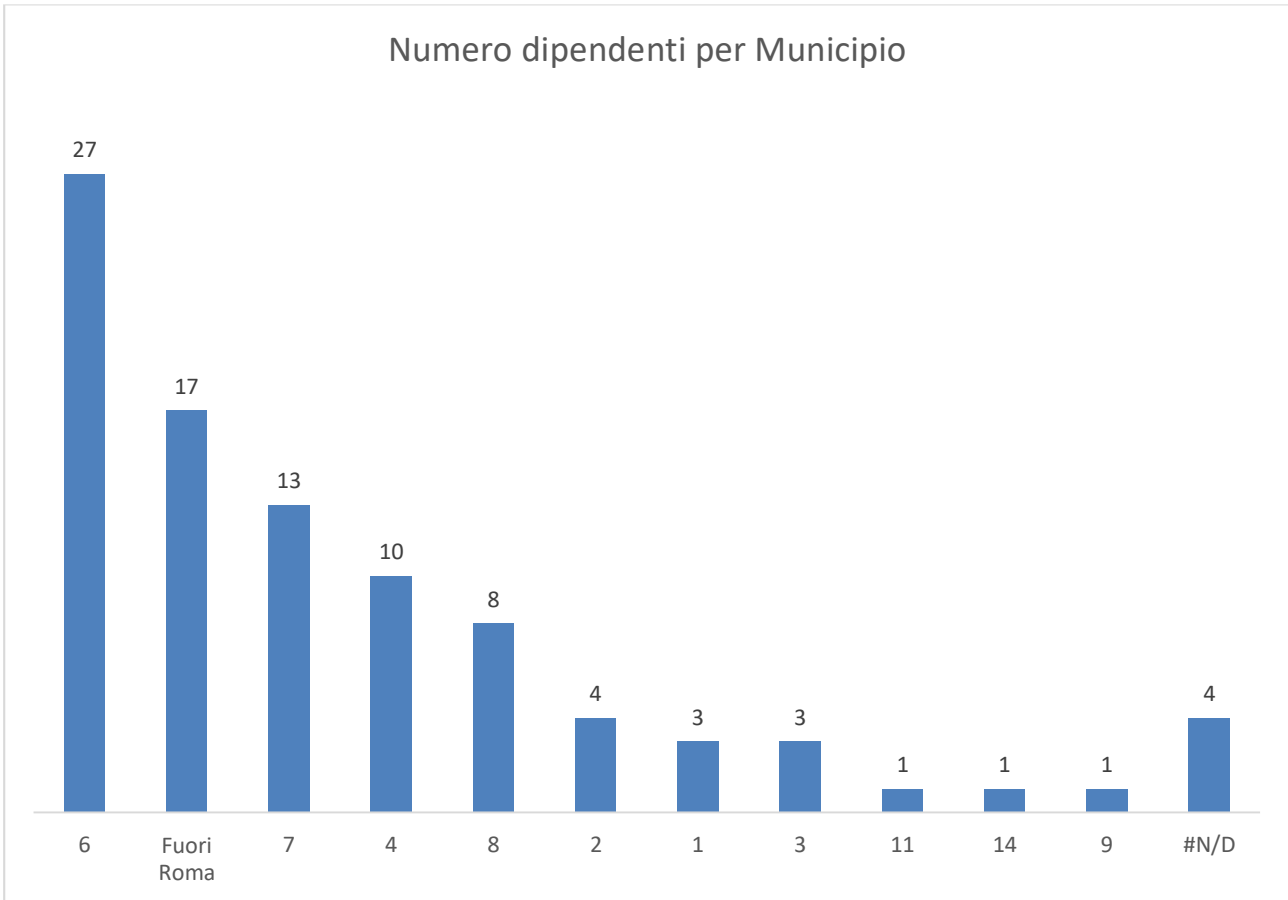


Figura 3-14 Origine spostamenti dipendenti Bacino D Togliatti

Accessibilità del bacino:

- **Trasporto pubblico:** la zona è servita dal trasporto pubblico di superficie lungo le direttrici Togliatti e Prenestina .
- **Mobilità privata:** nell'area non è presente sosta tariffata

## Bacino E Appio Latino

In totale il numero dei dipendenti è di 349 unità.

Le principali sedi considerate sono:

- VIA MACEDONIA n.120
- VIA TOMMASO FORTIFOCCA n.71

Di seguito la mappa con rappresentate le localizzazioni e il grafico con la ripartizione delle residenze dei dipendenti distribuite per municipio.

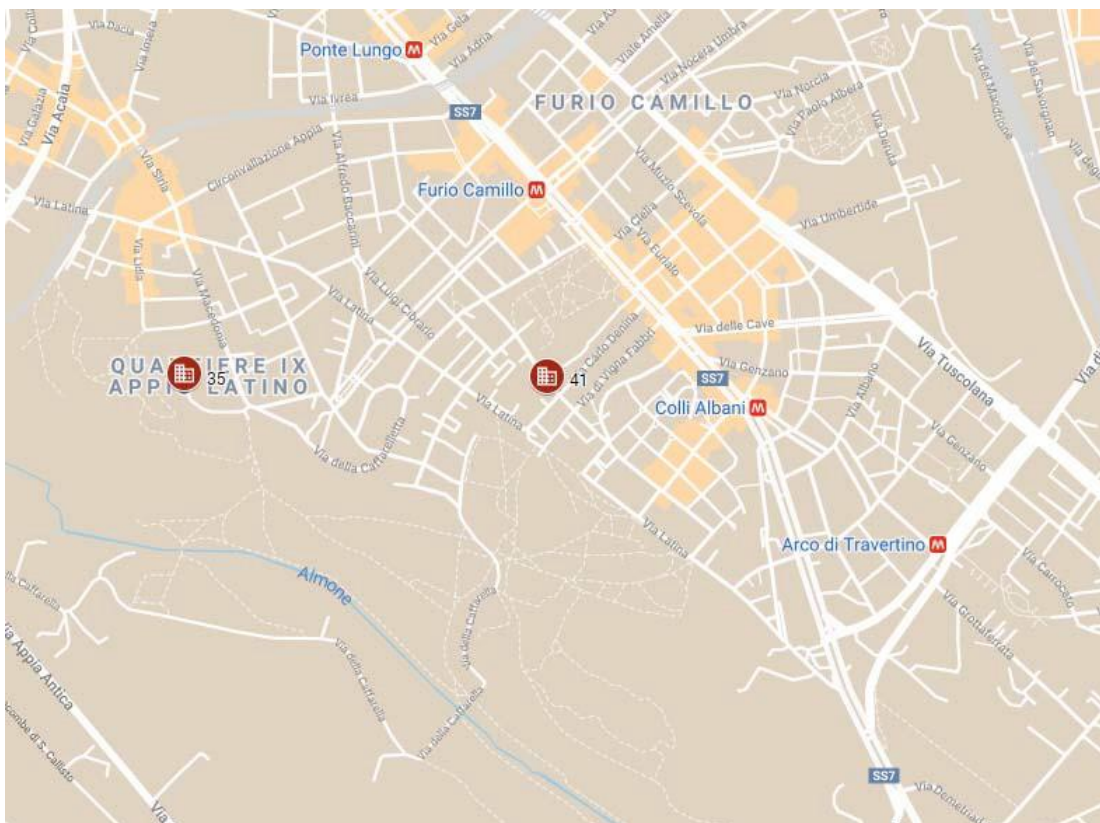


Figura 3-15 Localizzazione sedi Bacino E Appio Latino



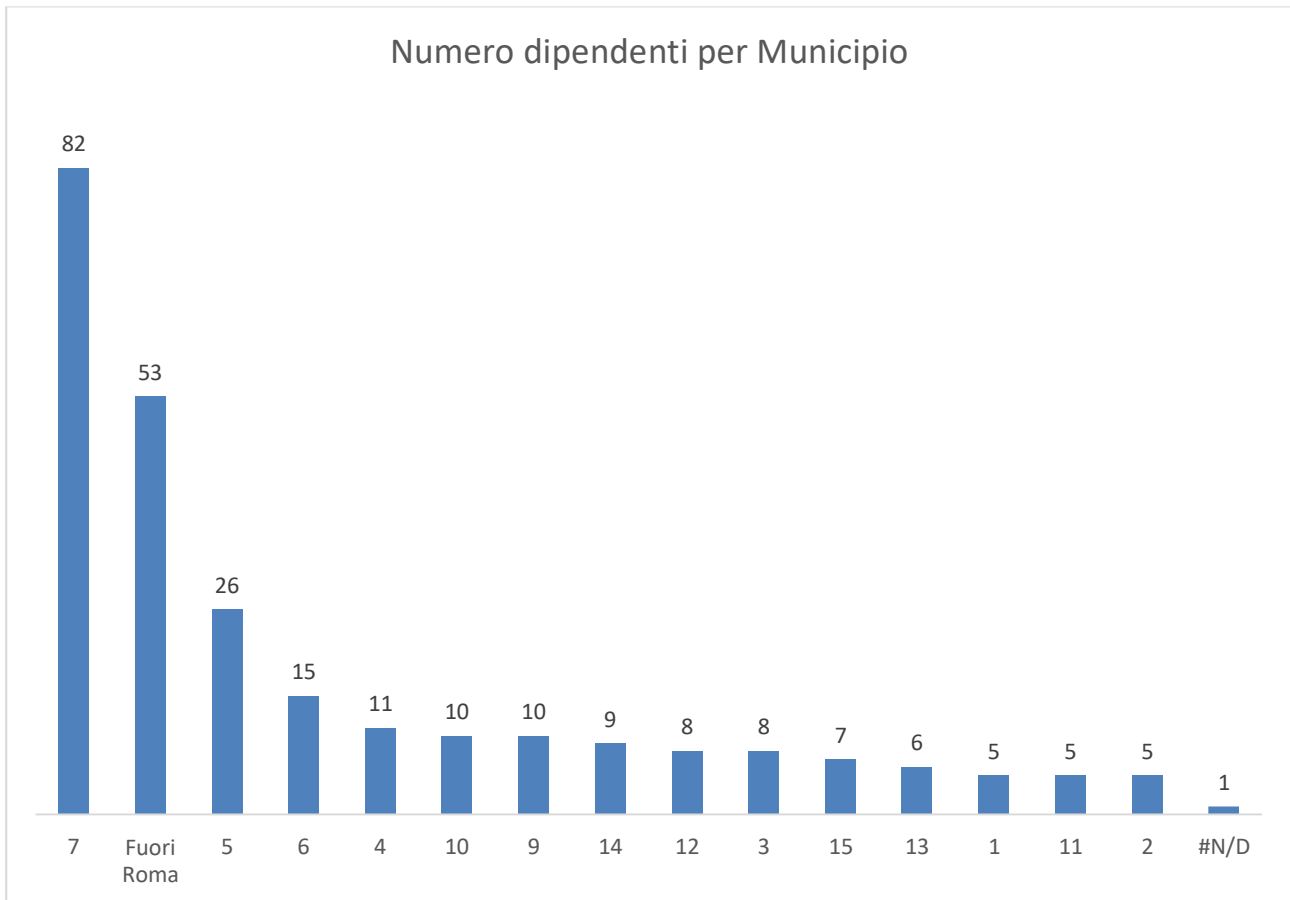


Figura 3-16 Origine spostamenti dipendenti Bacino E Appio Latino

Accessibilità del bacino:

- **Trasporto pubblico:** la zona è servita dal trasporto pubblico di superficie presente su via Latina e lungo via Appia Nuova. La fermata Furio Camillo della linea metro A si trova a circa 900 metri di distanza dalla sede di via Macedonia e circa 400 metri dalla sede su via via Fortificocca.
- **Mobilità privata:** nell'area è presente sosta tariffata

## Bacino F Ostiense

In totale il numero dei dipendenti è di 1856 unità.

Le principali sedi considerate sono:

- CIRCONVALLAZIONE OSTIENSE n.191
- VIA CAPITAN BAVASTRO n.94
- VIA OSTIENSE n.131/L
- PIAZZA GIOVANNI DA VERRAZZANO n.7

Di seguito la mappa con rappresentate le localizzazioni e il grafico con la ripartizione delle residenze dei dipendenti distribuite per municipio.

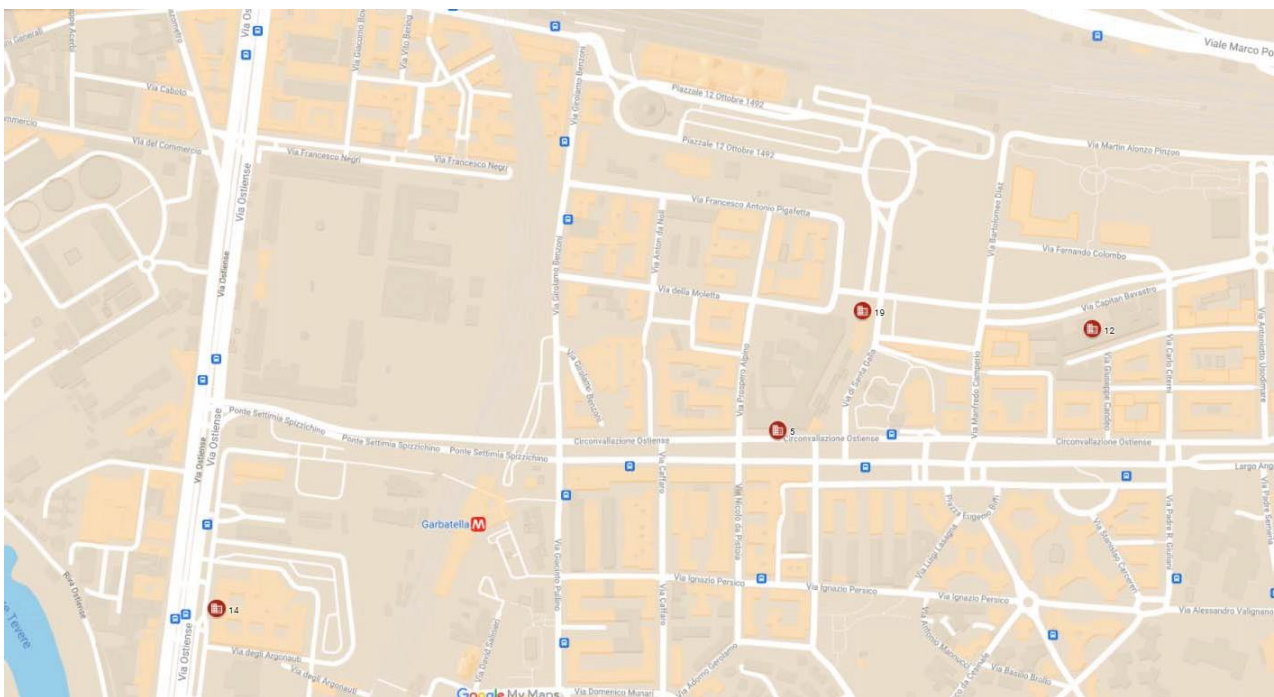


Figura 3-17 Localizzazione sedi Bacino F Ostiense

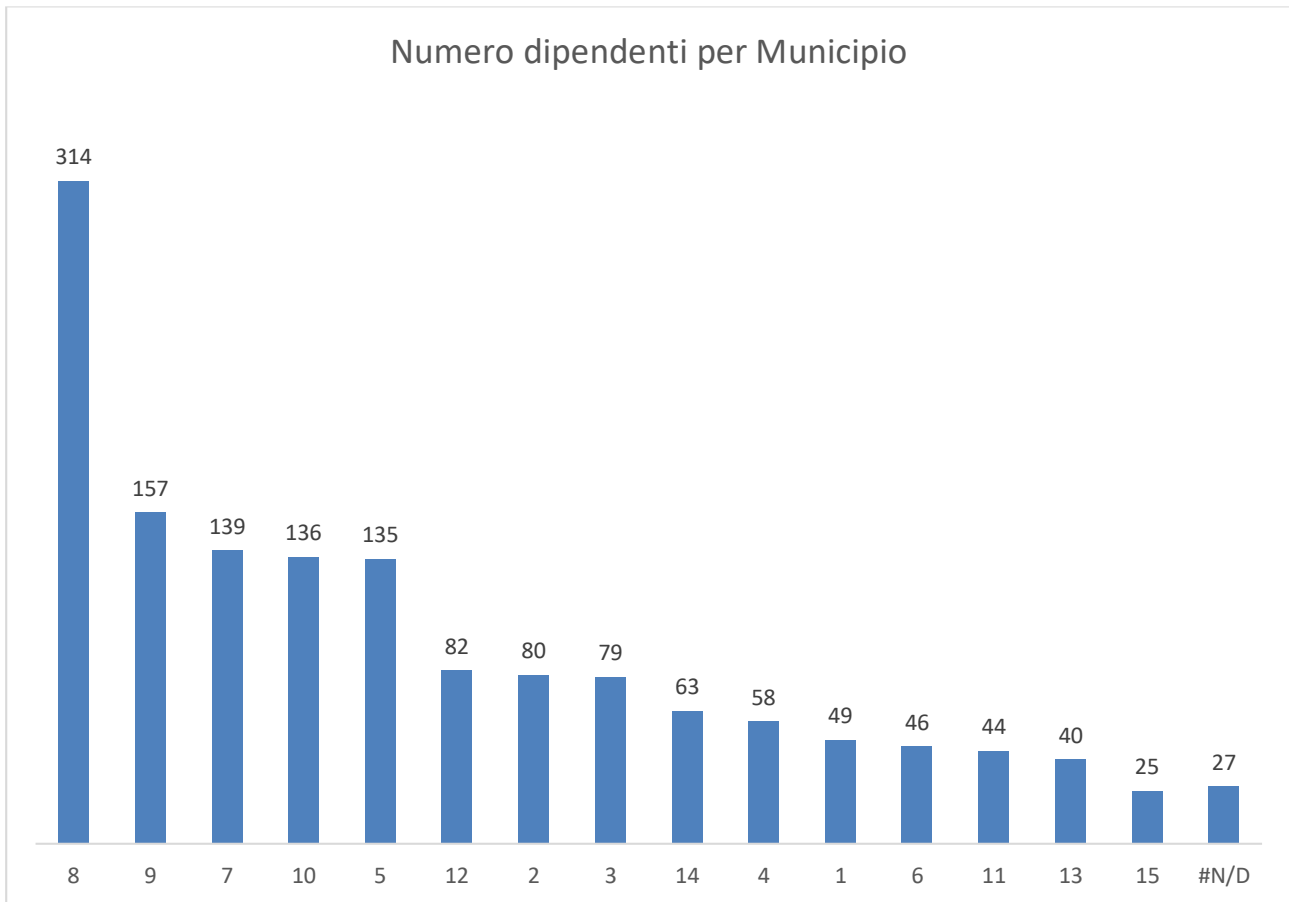


Figura 3-18 Origine spostamenti dipendenti Bacino F Ostiense

Accessibilità del bacino:

- **Trasporto pubblico:** la zona è servita dal trasporto pubblico di superficie lungo le direttrici Colombo – circonvallazione Ostiense. La fermata Garbatella delle linee metro B/B1 si trova a circa 900-1000 metri di distanza
- **Mobilità privata:** nell'area è presente sosta tariffata

## Bacino G EUR

In totale il numero dei dipendenti è di 376 unità.

Le principali sedi considerate sono:

- VIA DEL TURISMO n.30-32
- VIALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE n.20

Di seguito la mappa con rappresentate le localizzazioni e il grafico con la ripartizione delle residenze dei dipendenti distribuite per municipio.

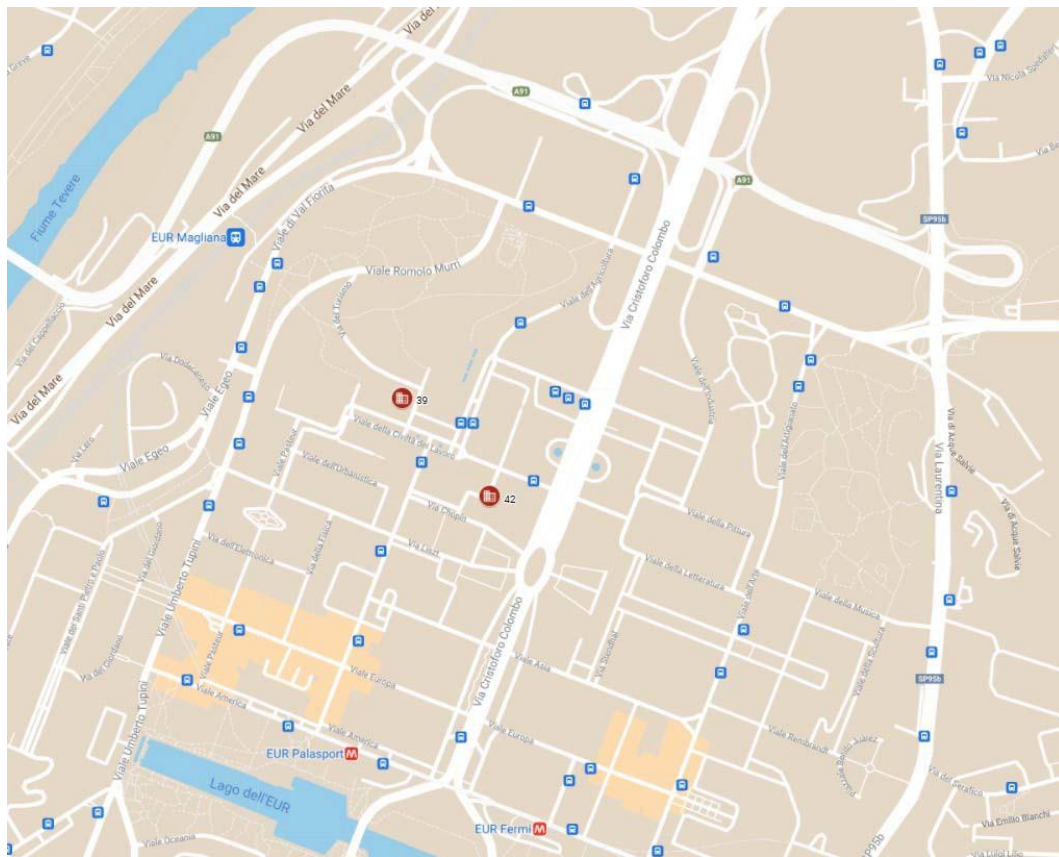


Figura 3-19 Localizzazione sedi Bacino G EUR

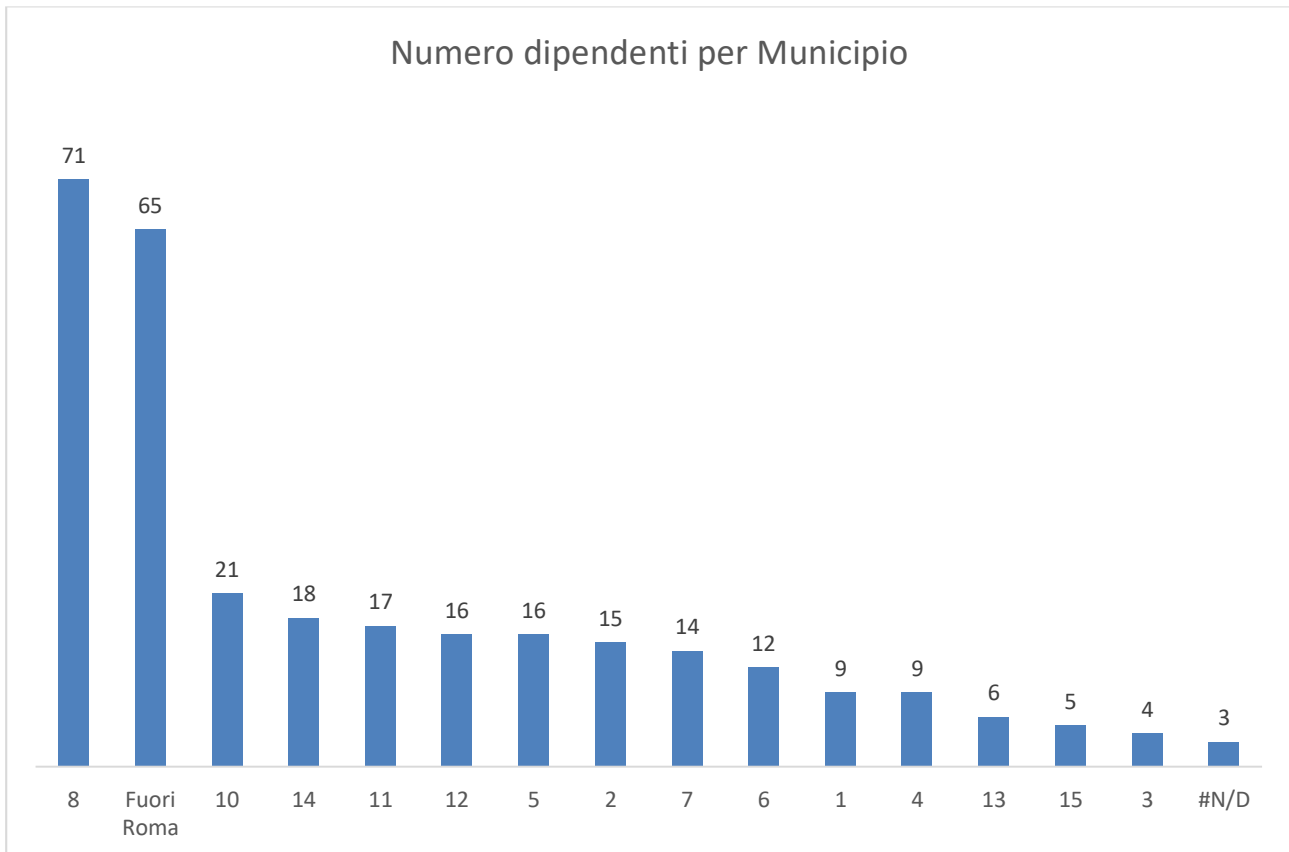


Figura 3-20 Origine spostamenti dipendenti Bacino G EUR

Accessibilità del bacino:

- **Trasporto pubblico:** la zona è fortemente servita dal trasporto pubblico di superficie lungo la direttrice Colombo. La fermata Magliana delle linee metro B/B1 si trova a circa 800 - 1000 metri di distanza
- **Mobilità privata:** nell'area è presente sosta tariffata

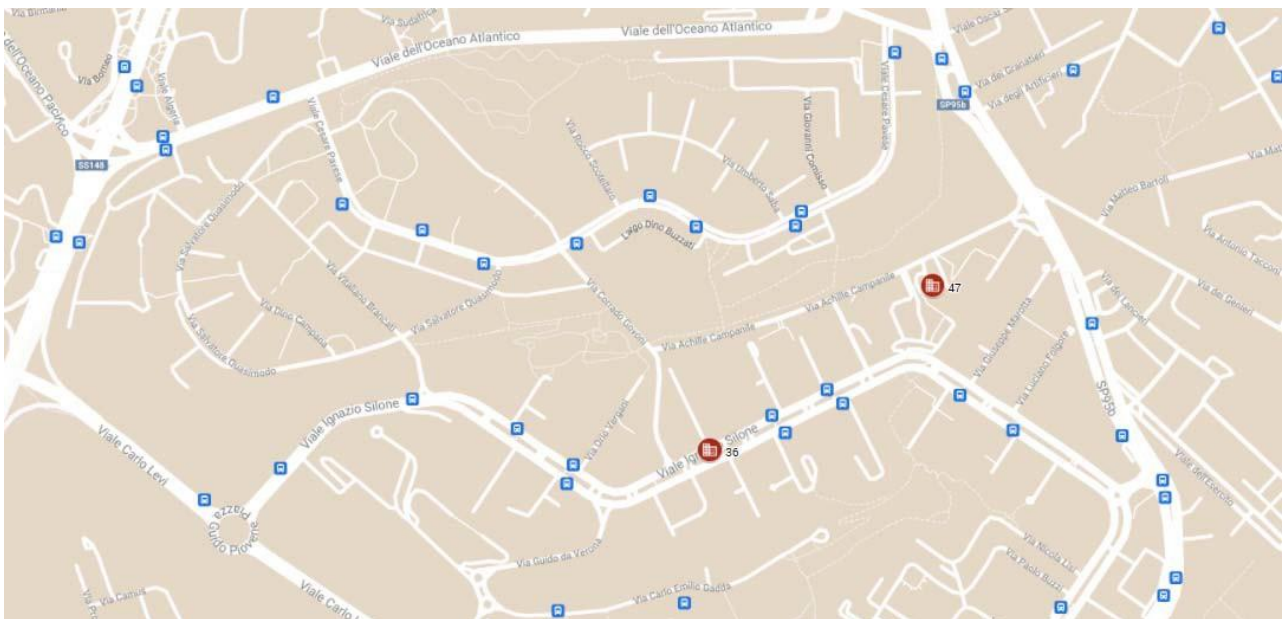
### Bacino H Via Silone

In totale il numero dei dipendenti è di 464 unità.

Le principali sedi considerate sono:

- VIALE IGNAZIO SILONE n.
- VIA CANZONE DEL PIAVE n.12
- VIALE IGNAZIO SILONE n.100

Di seguito la mappa con rappresentate le localizzazioni e il grafico con la ripartizione delle residenze dei dipendenti distribuite per municipio.



*Figura 3-21 Localizzazione sedi Bacino H Via Silone*

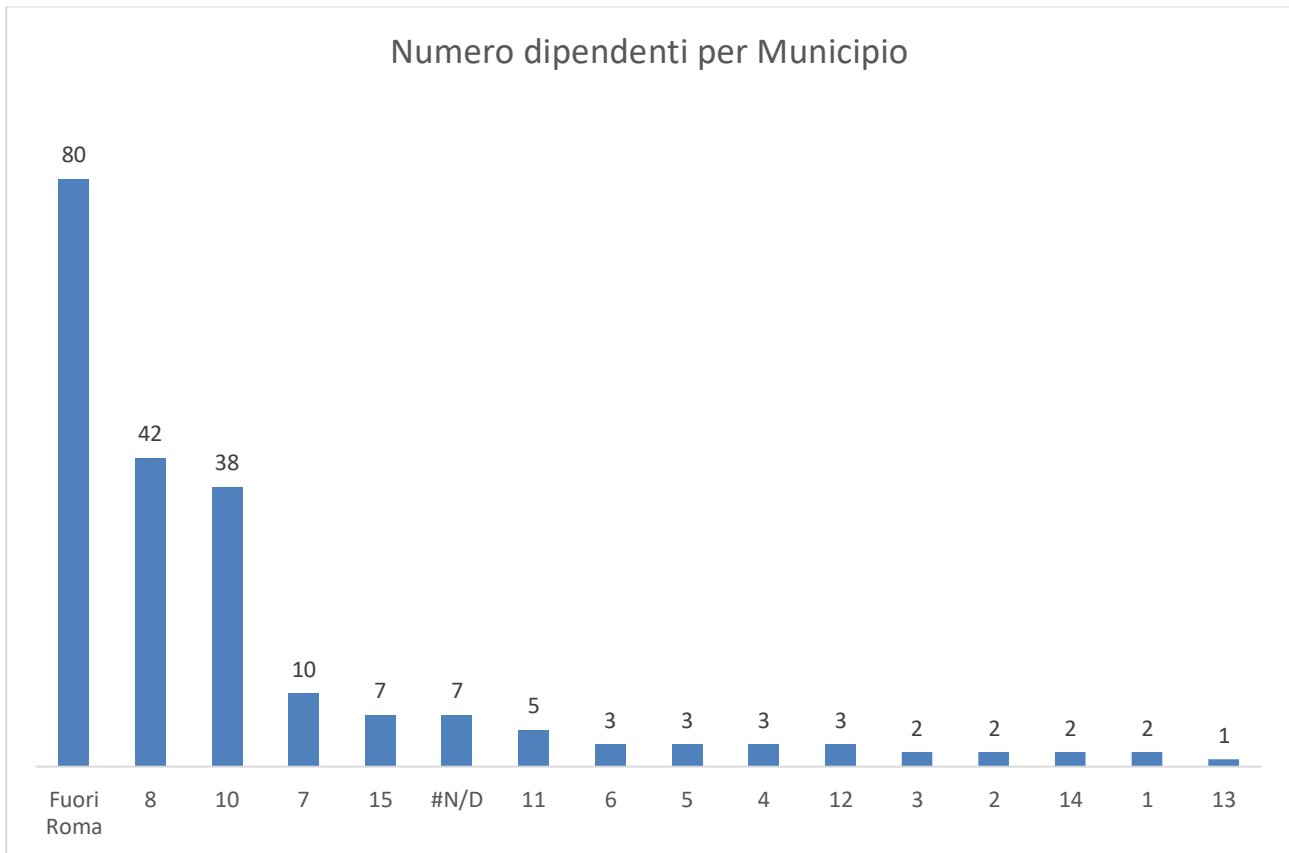


Figura 3-22 Origine spostamenti dipendenti Bacino H Via Silone

Accessibilità del bacino:

- **Trasporto pubblico:** la zona è servita dal trasporto pubblico di superficie lungo la via Laurentina.
- **Mobilità privata:** nell'area non è presente sosta tariffata

### Bacino I Croce - Ballarin

In totale il numero dei dipendenti è di 478 unità.

Le principali sedi considerate sono:

- VIA BENEDETTO CROCE n.50
- VIALE ALDO BALLARIN n.102



Di seguito la mappa con rappresentate le localizzazioni e il grafico con la ripartizione delle residenze dei dipendenti distribuite per municipio.

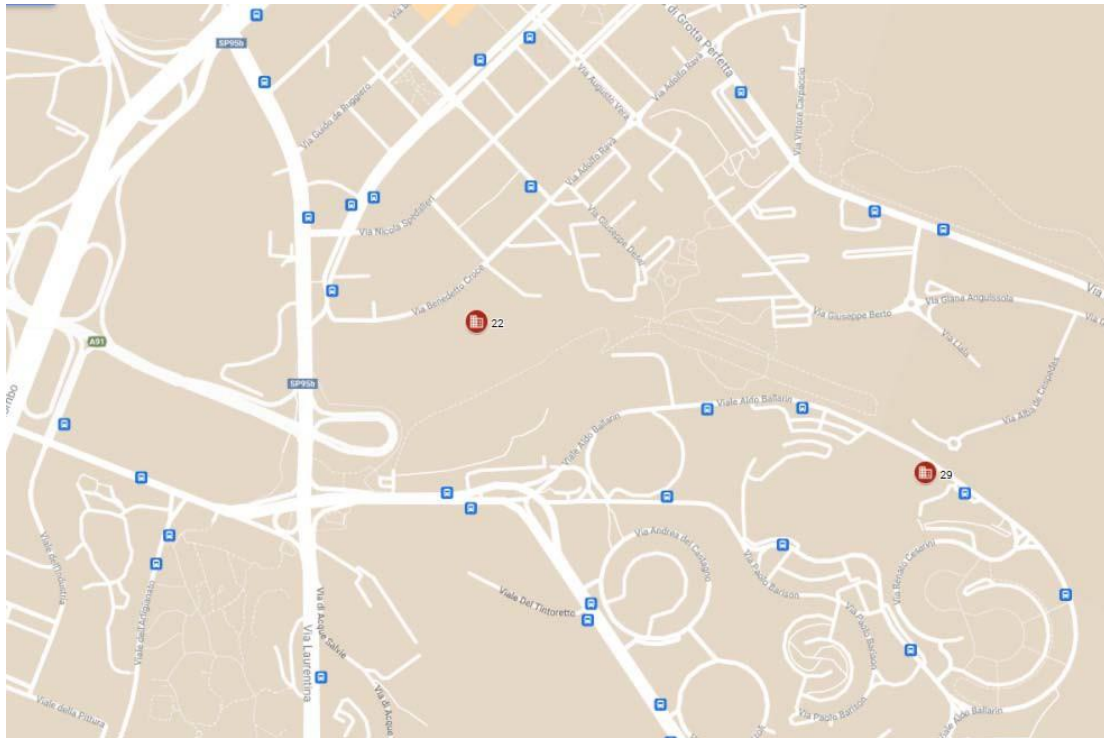


Figura 3-23 Localizzazione sedi Bacino I Croce - Ballarin

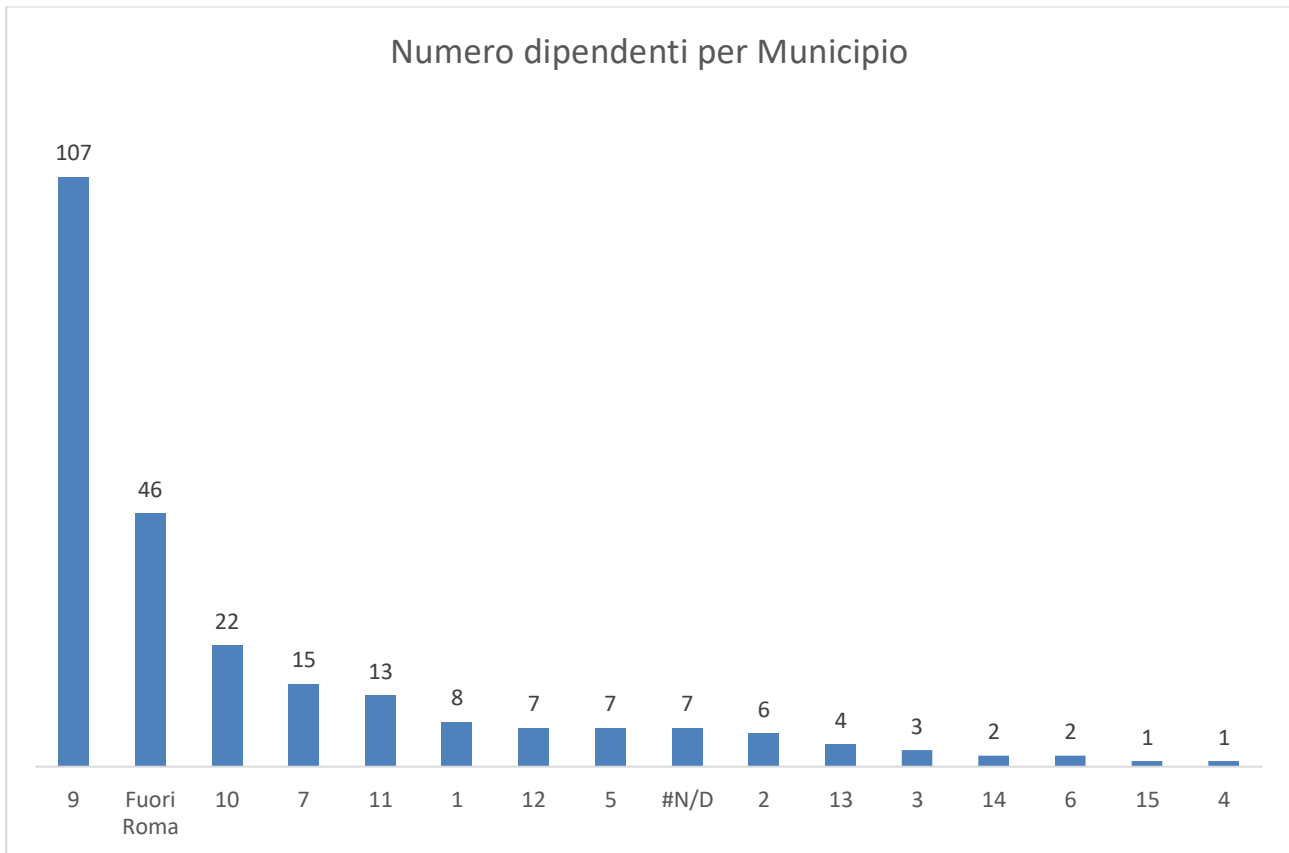


Figura 3-24 Origine spostamenti dipendenti Bacino I Croce Ballarin

Accessibilità del bacino:

- **Trasporto pubblico:** la zona è fortemente servita dal trasporto pubblico di superficie. La fermata Aventino-Circo Massimo delle linee metro B/B1 si trova a circa 900 metri di distanza
- **Mobilità privata:** nell'area è presente sosta tariffata

### Bacino L Monteverde

In totale il numero dei dipendenti è di 411 unità.

Le principali sedi considerate sono:

- VIA DI DONNA OLIMPIA n.43
- VIA FABIOLA n.14

Di seguito la mappa con rappresentate le localizzazioni e il grafico con la ripartizione delle residenze dei dipendenti distribuite per municipio.

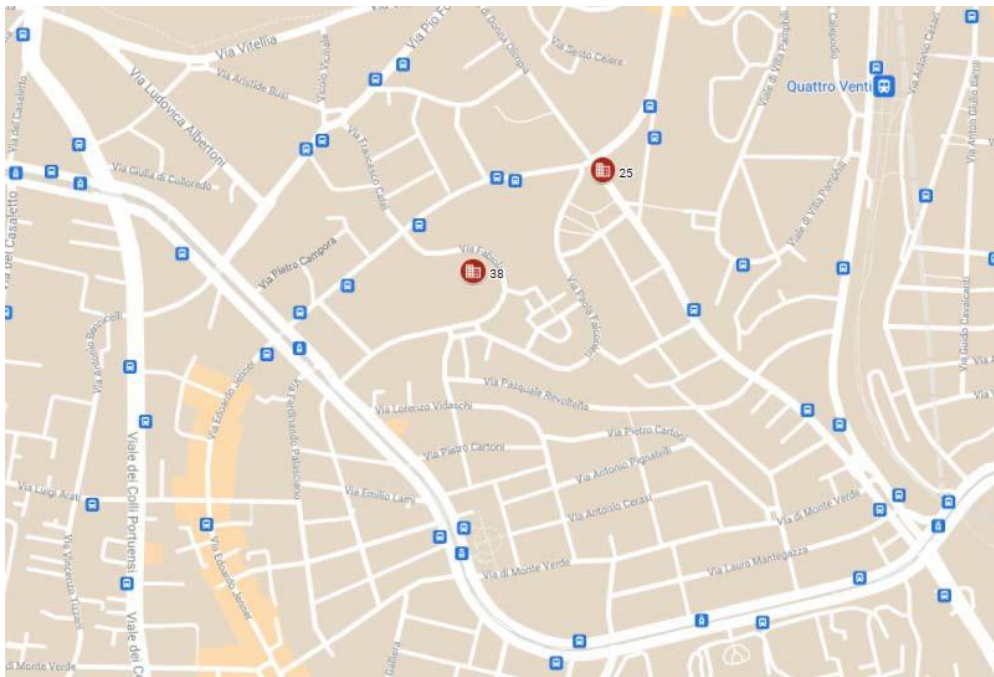


Figura 3-25 Localizzazione sedi Bacino L Monteverde

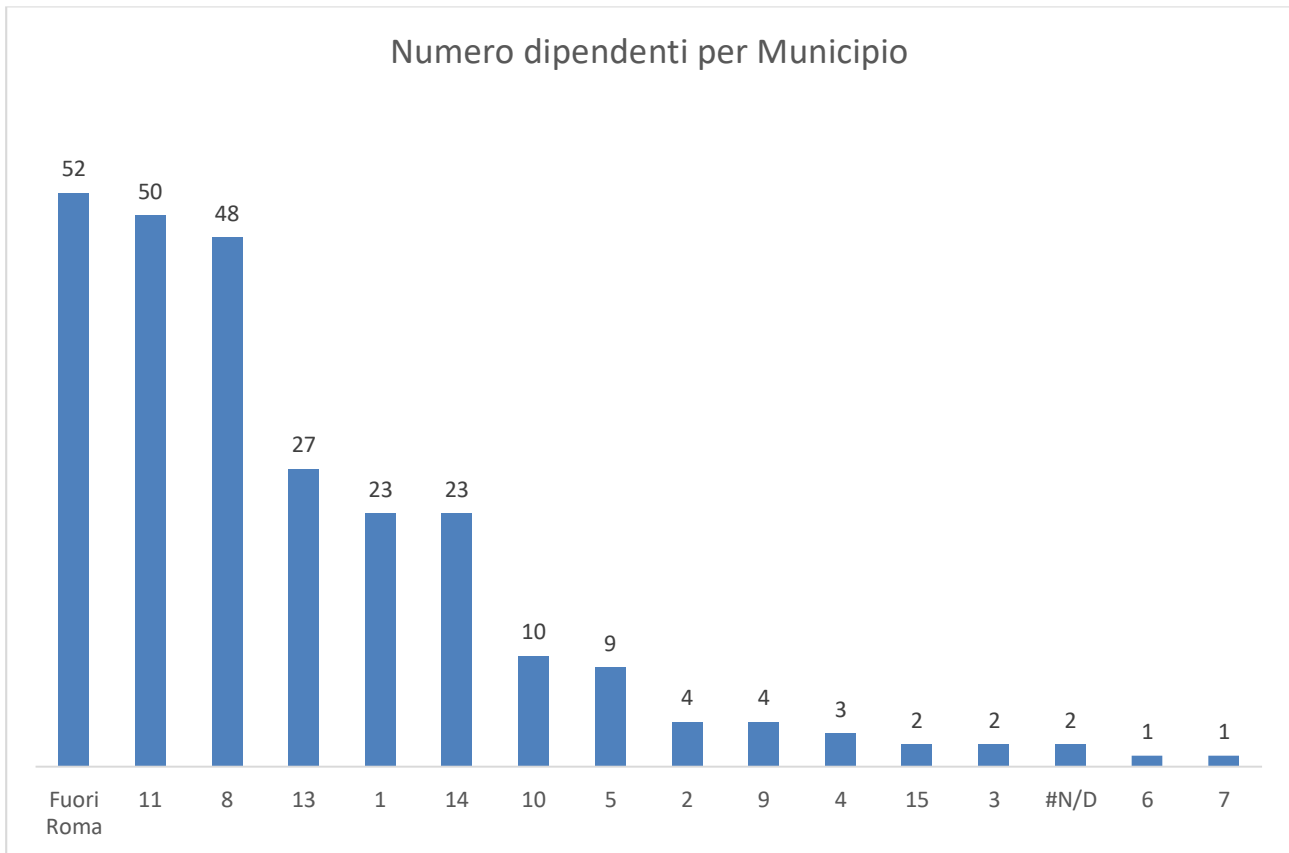


Figura 3-26 Origine spostamenti dipendenti Bacino L Monteverde

Accessibilità del bacino:

- **Trasporto pubblico:** la zona è servita dal trasporto pubblico di superficie attraverso la linea tram 8 accessibile a circa 400-800 metri dalle sedi e dalle linee a servizio della zona che transitano su via Oznam e via di Donna Olimpia.
- **Mobilità privata:** nell'area non è presente sosta tariffata

### Bacino M Ostia

In totale il numero dei dipendenti è di 590 unità.

Le principali sedi considerate sono:

- VIA CAPO DELLE ARMI n.56
- VIA CLAUDIO n.1
- VIA GIANCARLO PASSERONI n.24

Di seguito la mappa con rappresentate le localizzazioni e il grafico con la ripartizione delle residenze dei dipendenti distribuite per municipio.



Figura 3-27 Localizzazione sedi Bacino M Ostia

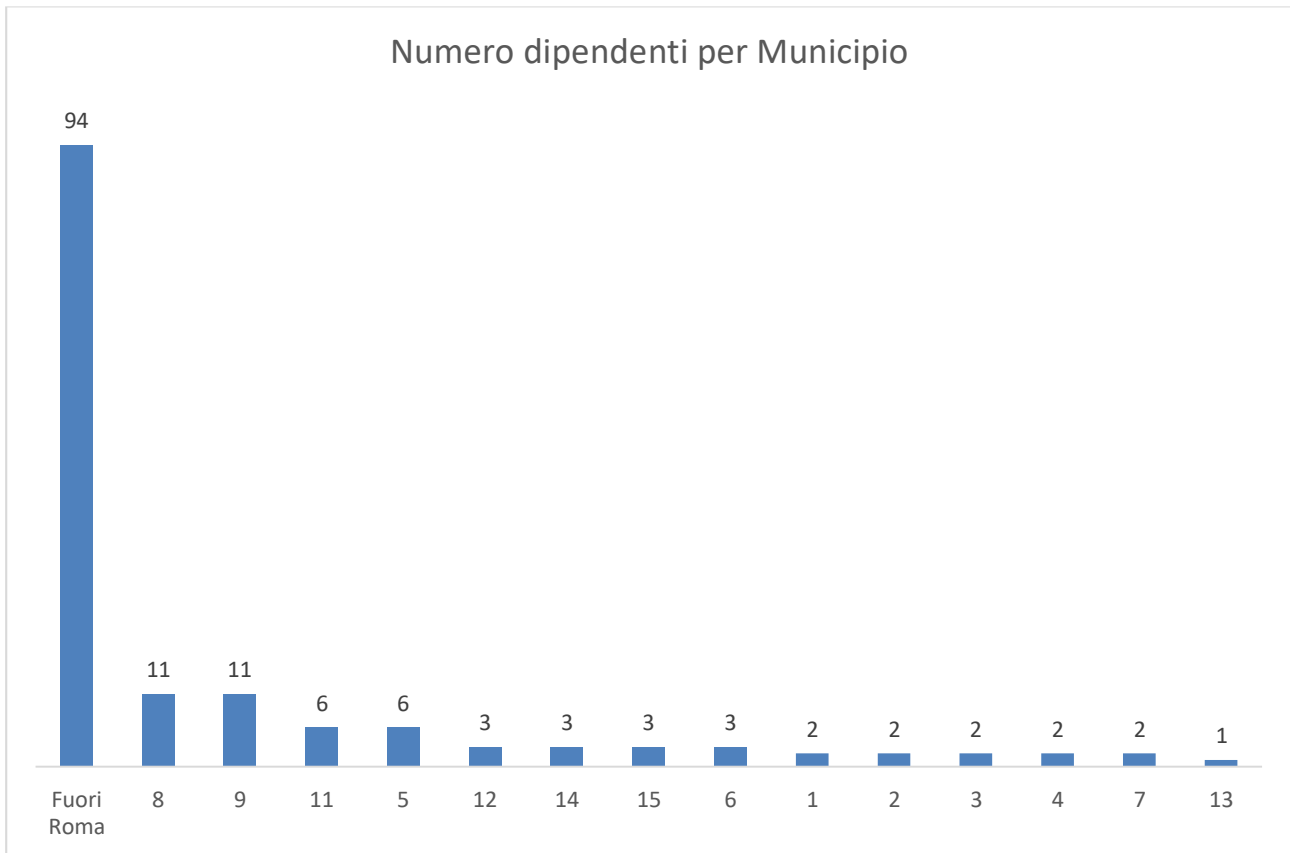


Figura 3-28 Origine spostamenti dipendenti Bacino M Ostia

Accessibilità del bacino:

- **Trasporto pubblico:** la zona è servita dal trasporto pubblico di superficie dell'area di Ostia. Le fermate Lido Nord, Lido Centro e Stella Polare della linea Roma Lido si trovano a circa 500 metri di distanza dalle sedi comunali
- **Mobilità privata:** nell'area non è presente sosta tariffata

### Bacino N Flaminia

In totale il numero dei dipendenti è di 423 unità.

Le sedi considerate sono:

- VIA FLAMINIA n.872: 195 dipendenti
- VIA FEDERICO CAPRILLI n.11: 228 dipendenti

Di seguito la mappa con rappresentate le localizzazioni e i grafici con la ripartizione delle residenze dei dipendenti distribuite per municipio.

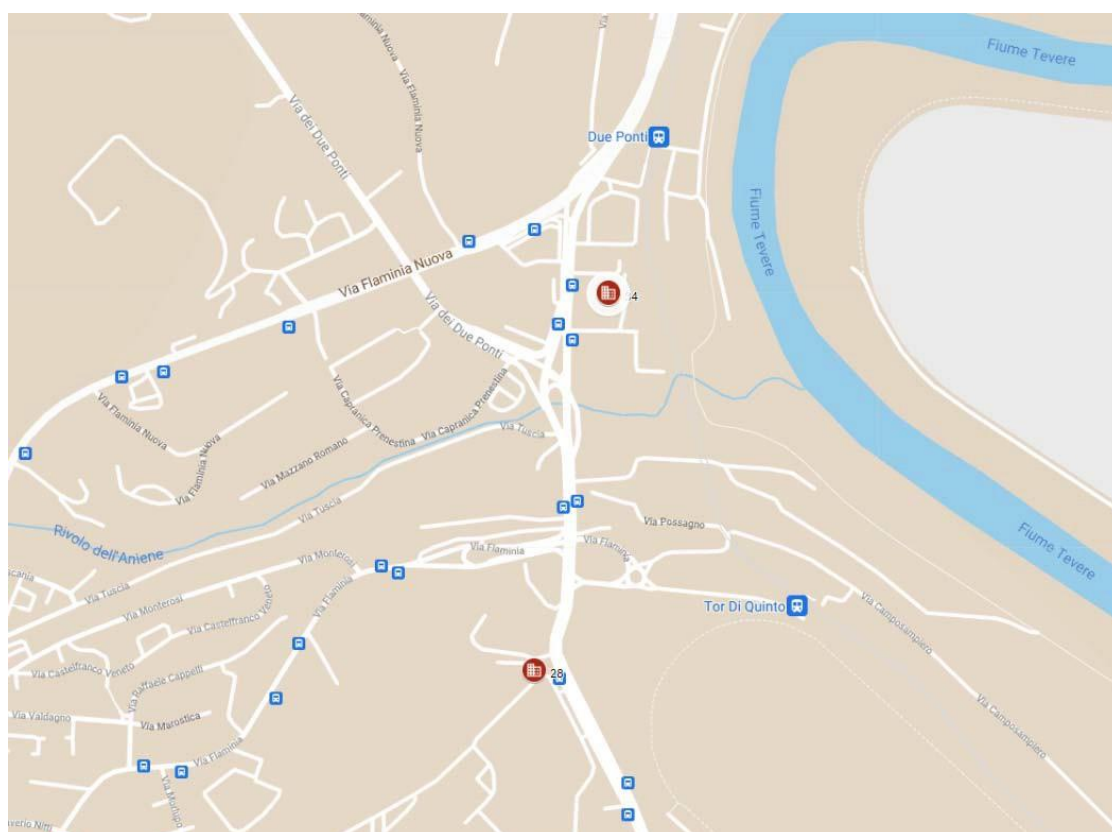


Figura 3-29 Localizzazione sedi Bacino N Flaminia (cod. 4 Via Flaminia, 872; cod. 28 Via Caprilli, 11)



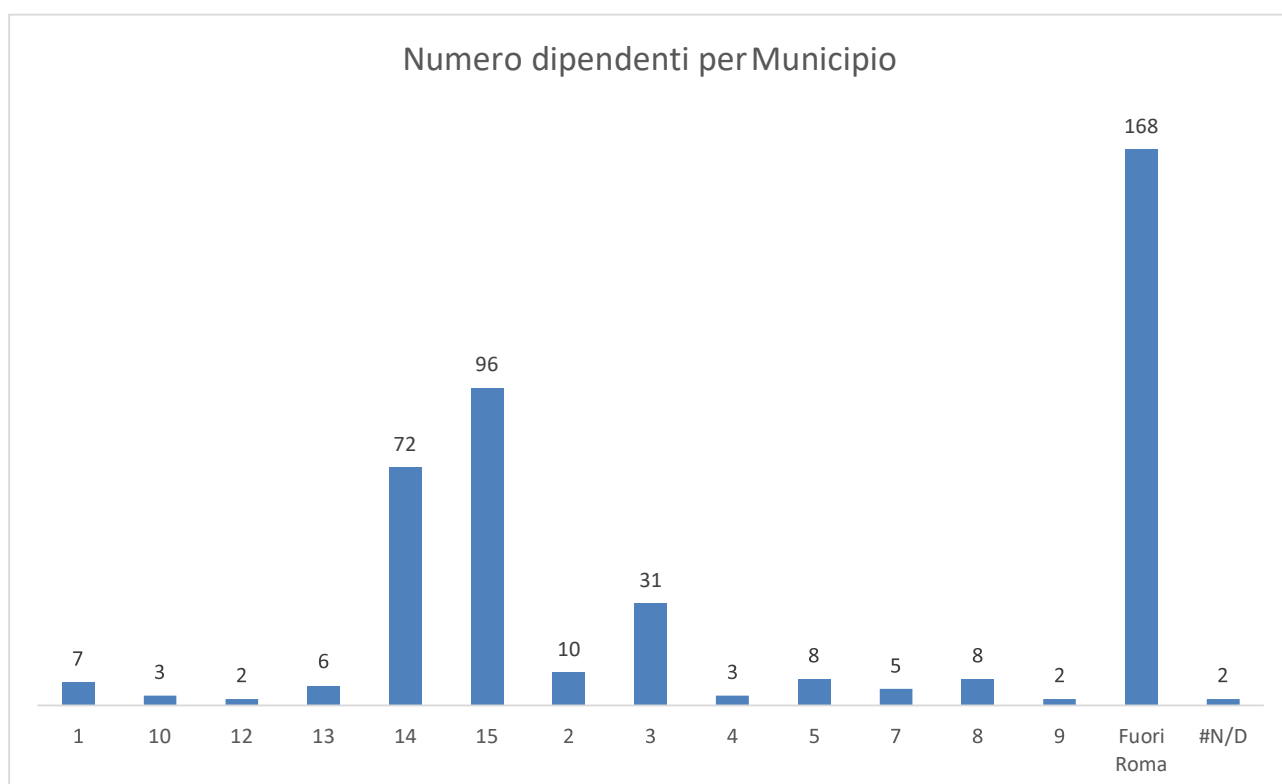


Figura 3-30 Origine spostamenti dipendenti sede Via Flaminia, 872 e Via Caprilli, 11

Accessibilità del bacino:

- **Trasporto pubblico:** la sede di Via Flaminia si trova a 400 m dalla fermata Due Ponti della linea ferroviaria Roma Nord. La sede di Via Caprilli a 540 m dalla fermata Tor di Quinto della medesima linea. La direttrice è servita dalla linea bus 32
- **Mobilità privata:** nelle sedi è presente un parcheggio interno di modeste dimensioni

### 3.3 La mobilità casa – lavoro delle principali sedi singole

#### PIAZZA DI CINECITTA' n.11

La sede di P.za Cinecittà 11 (unitamente alla sede del civico 1) impiega 906 dipendenti. Di seguito la mappa con rappresentate le localizzazioni e il grafico con la ripartizione delle residenze dei dipendenti distribuite per municipio.

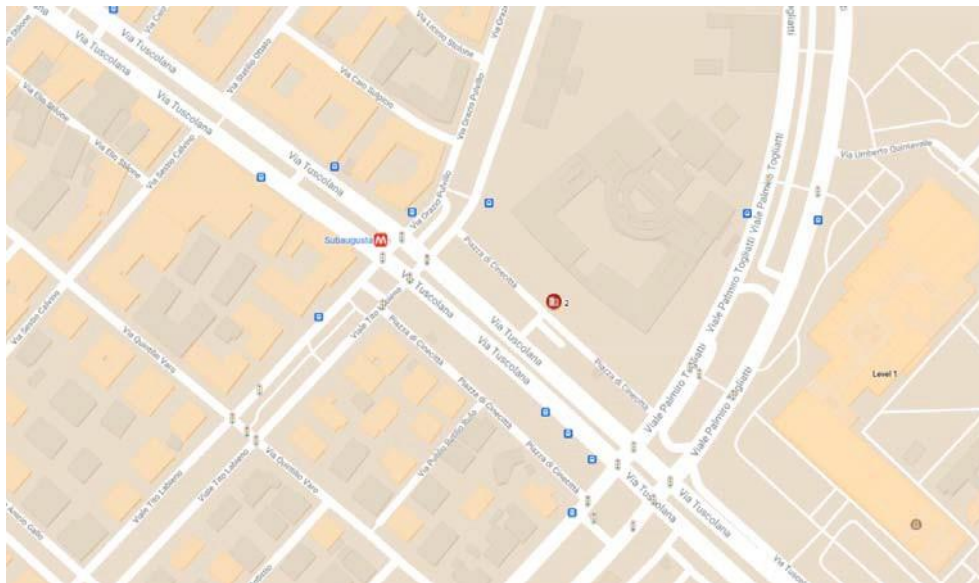


Figura 3-31 Localizzazione sede P.za Cinecittà, 11

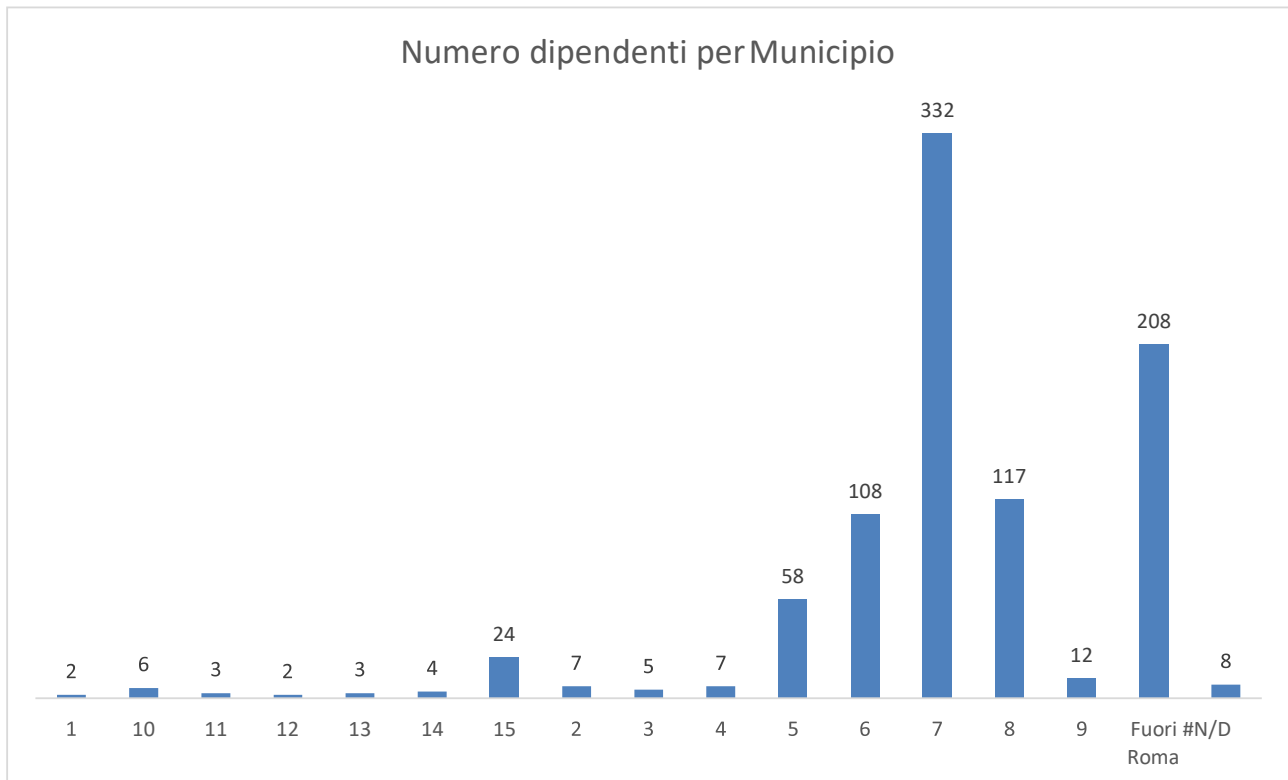


Figura 3-32 Origine spostamenti dipendenti sede P.za di Cinecittà, 1- 11

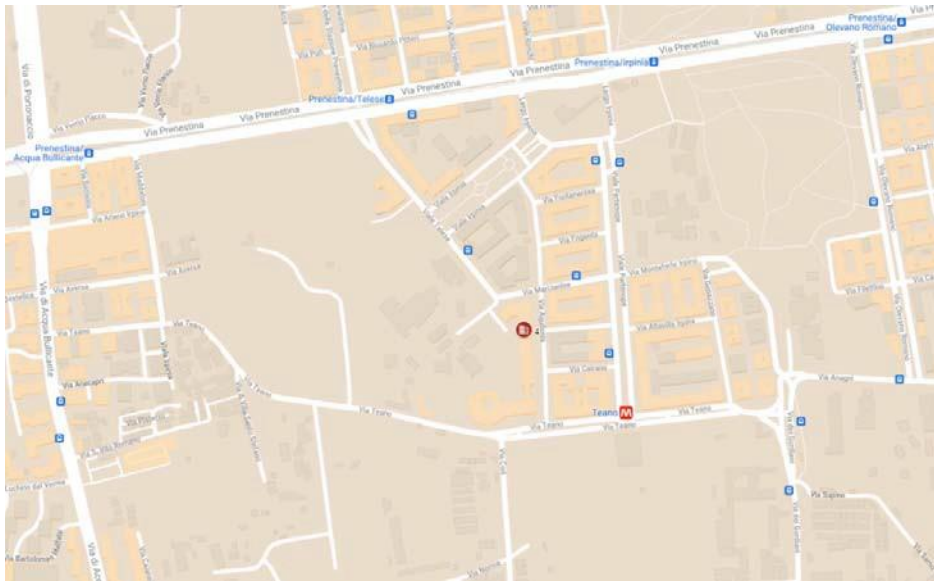
Accessibilità:

- **Trasporto pubblico:** la zona è servita dal trasporto pubblico di superficie in attestamento nella piazza. La fermata della linea metro A è a distanza pedonale.
- **Mobilità privata:** è disponibile un parcheggio riservato di modesta capacità

Si segnala la presenza delle direttrici ciclabili Tuscolana e Togliatti.

**VIA TORRE ANNUNZIATA n.1**

La sede di Via di Torre Annunziata,1 impiega 732 dipendenti. Di seguito la mappa con rappresentate le localizzazioni e il grafico con la ripartizione delle residenze dei dipendenti distribuite per municipio.



*Figura 3-33 Localizzazione sede Via di Torre Annunziata, 1*

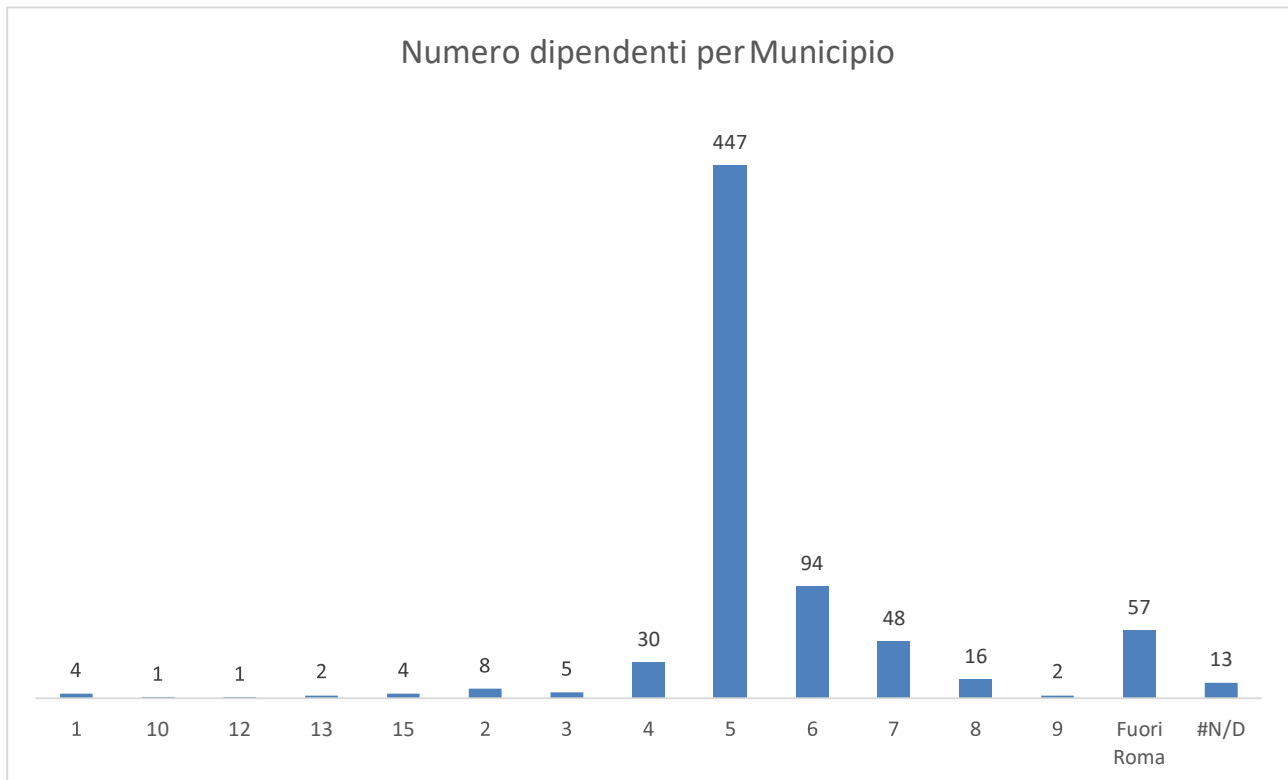


Figura 3-34 Origine spostamenti dipendenti sede Via Torre Annunziata, 1

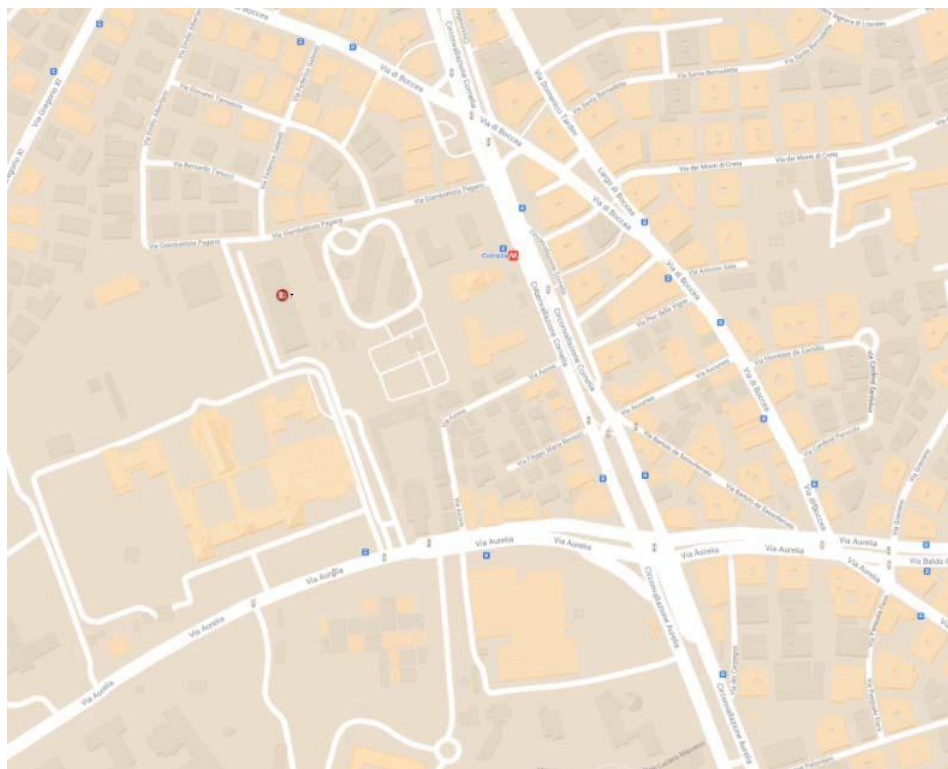
Accessibilità:

- **Trasporto pubblico:** la zona è servita dalla direttrice tranviaria. La fermata della linea metro C Teano è a distanza pedonale.
- **Mobilità privata:** è disponibile un parcheggio riservato di modesta capacità. L'offerta su strada è modesta

E' di prossima realizzazione la pista ciclabile Prenestina.

### VIA AURELIA n.470

La sede di Via Aurelia, 470 impiega 520 dipendenti. Di seguito la mappa con rappresentate le localizzazioni e il grafico con la ripartizione delle residenze dei dipendenti distribuite per municipio.



*Figura 3-35 Localizzazione sede Via di Via Aurelia, 470*

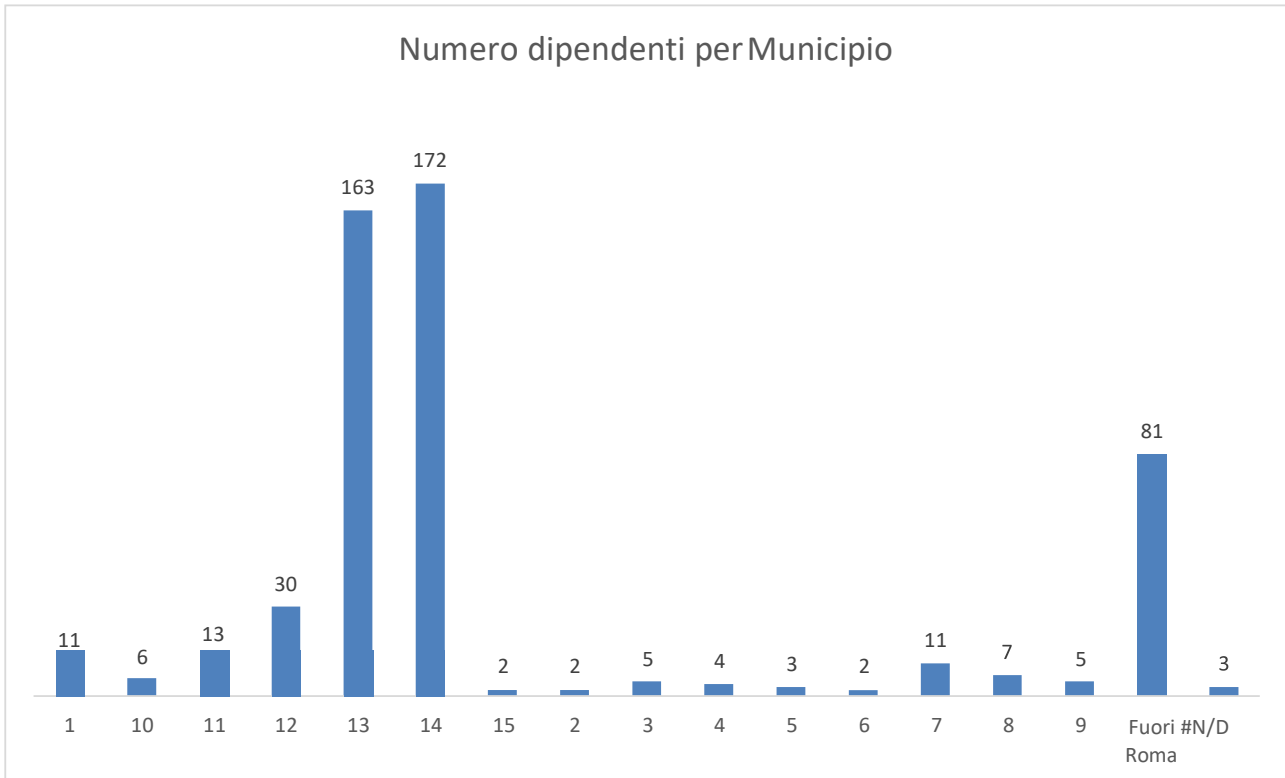


Figura 3-36 Origine spostamenti dipendenti sede di Via Aurelia, 470

Accessibilità:

- **Trasporto pubblico:** la zona è servita dalle direttrici Bus lungo la Circonvallazione Aurelia. La fermata della linea metro A Cornelia è a distanza pedonale.
- **Mobilità privata:** è disponibile un parcheggio riservato di modesta capacità. L'offerta su strada è minima se si fa eccezione per il parcheggio del mercato rionale antistante

### VIALE PARIOLI n.202

La sede di Viale Parioli, 202 impiega 380 dipendenti. Di seguito la mappa con rappresentate le localizzazioni e il grafico con la ripartizione delle residenze dei dipendenti distribuite per municipio.



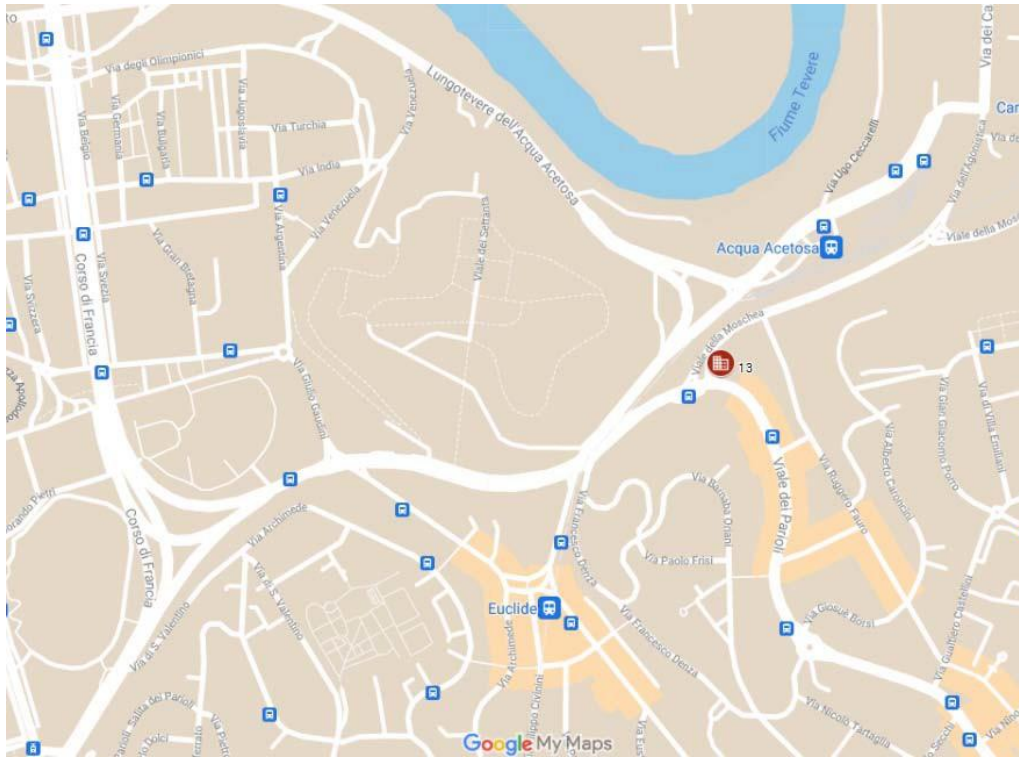


Figura 3-37 Localizzazione sede Viale Parioli, 202

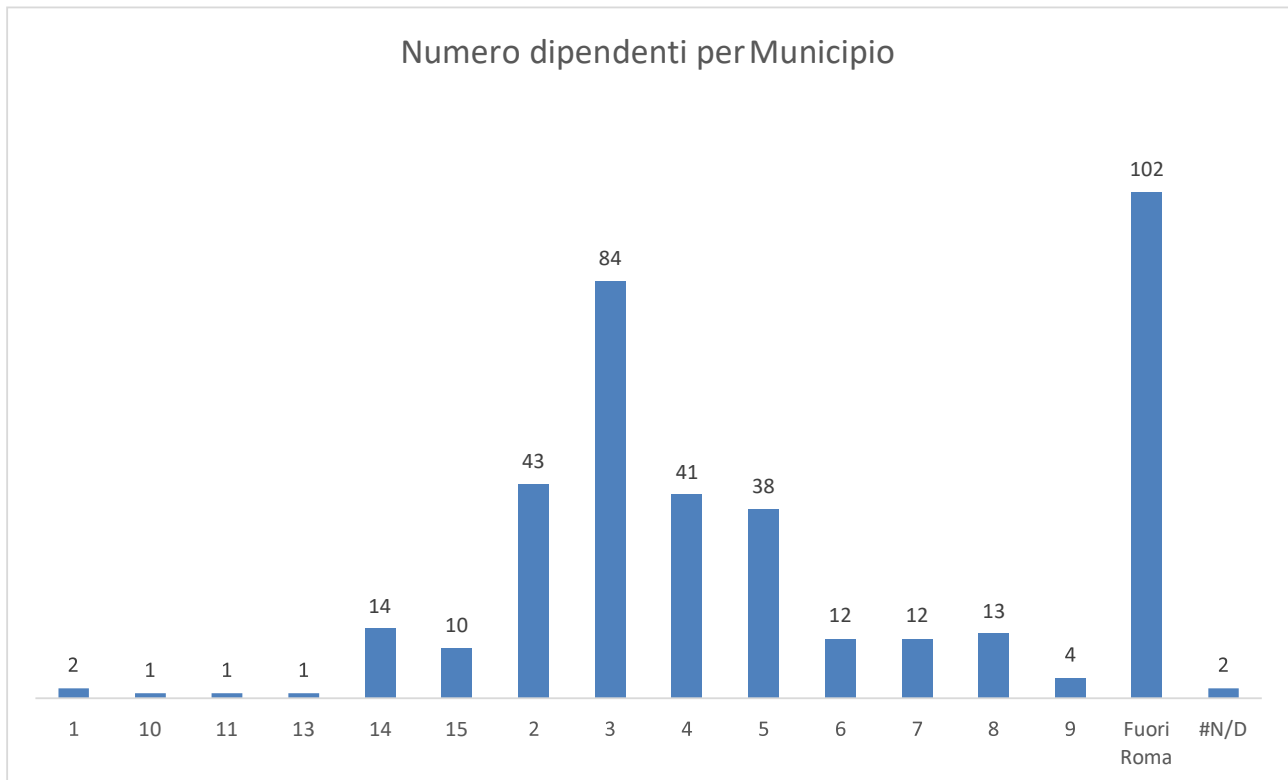


Figura 3-38 Origine spostamenti dipendenti sede Viale Parioli, 202

Accessibilità:

- **Trasporto pubblico:** la sede si trova a 500 m dalla fermata Euclide della ferrovia concessa Roma Nord. Il bacino è servito dalla direttrice tram lungo Viale Parioli.
- **Mobilità privata:** L'offerta su strada è minima

### VIA TIBURTINA n.1163

La sede di Via Tiburtina, 1163 impiega 321 dipendenti. Di seguito la mappa con rappresentate le localizzazioni e il grafico con la ripartizione delle residenze dei dipendenti distribuite per municipio.

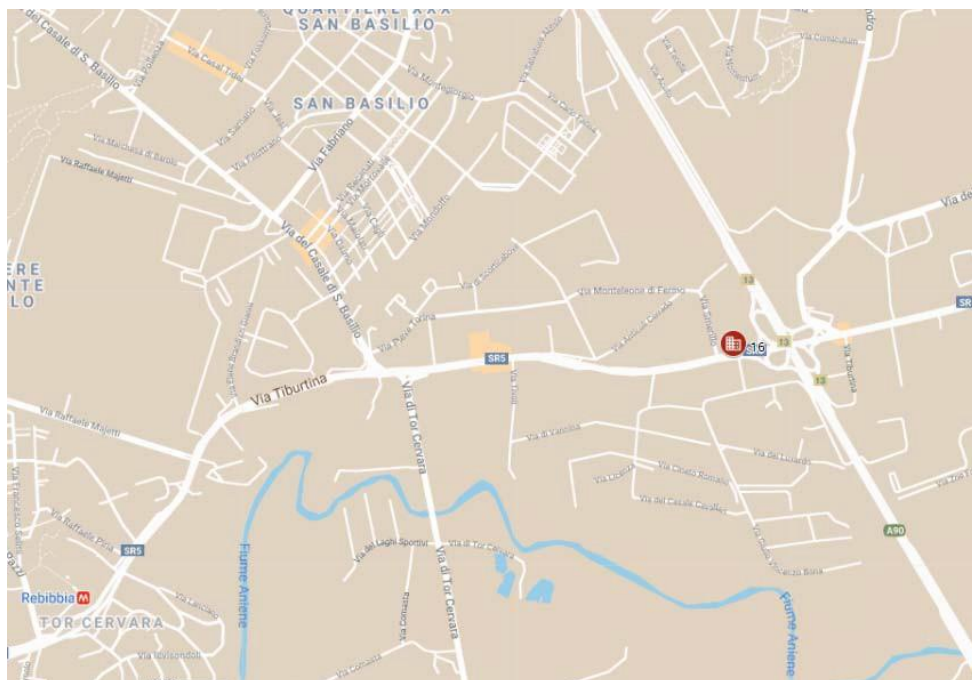


Figura 3-39 Localizzazione sede Via Tiburtina, 1163

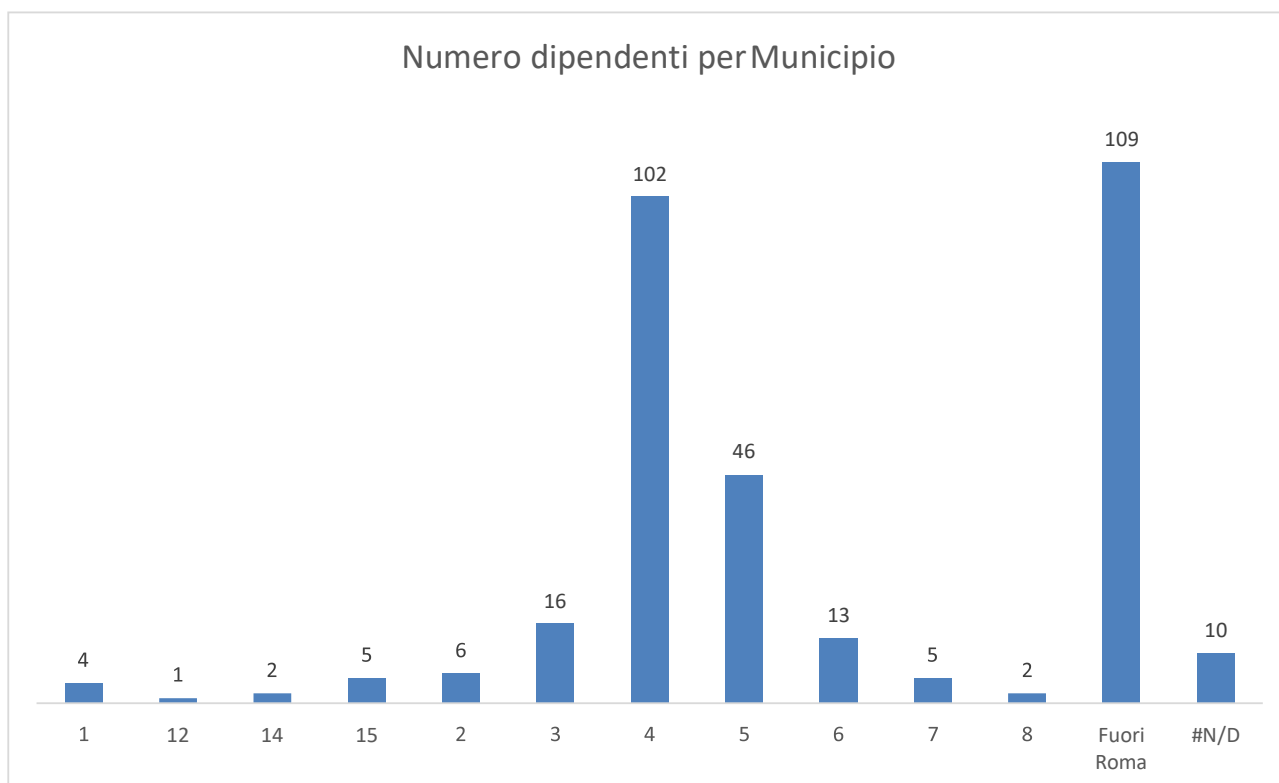


Figura 3-40 Origine spostamenti dipendenti sede Via Tiburtina, 1163

Accessibilità:

- **Trasporto pubblico:** la sede si trova a circa 2500 m dalla fermata metro B Rebibbia. E' collegata ad essa con il servizio di TPL lungo l'asse della via Tiburtina.
- **Mobilità privata:** La sede è a breve distanza dal GRA ed offre un parcheggio interno pur se con un numero limitato di posti auto

### VIA FLAVIO ANDO' n.6

La sede impiega 318 dipendenti. Di seguito la mappa con rappresentate le localizzazioni e il grafico con la ripartizione delle residenze dei dipendenti distribuite per municipio.

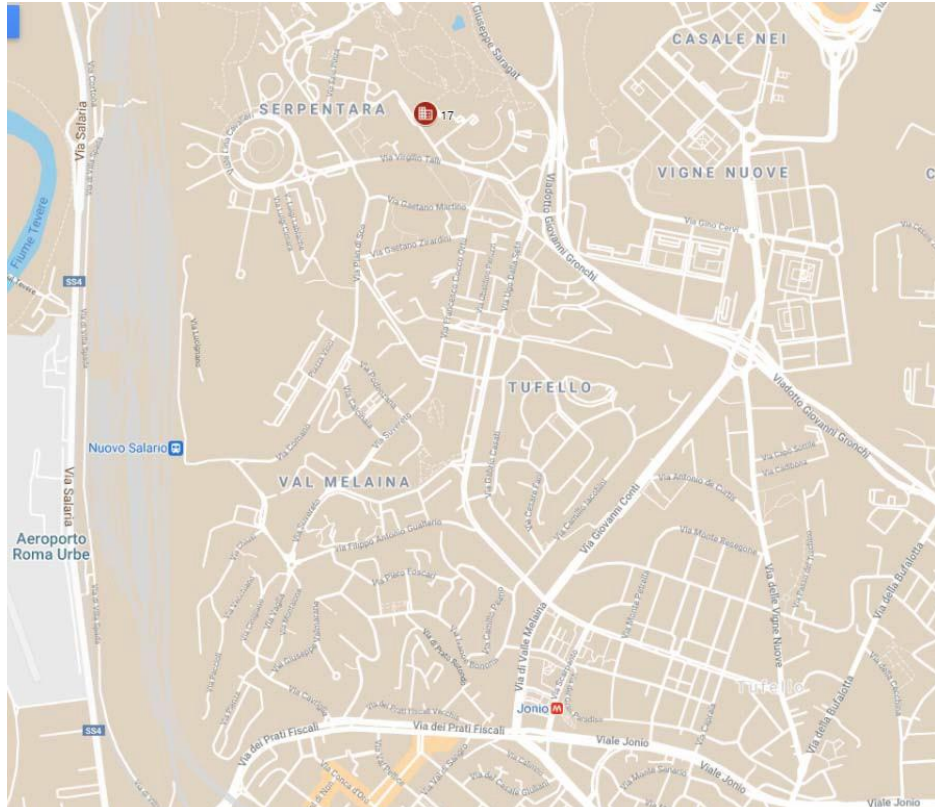


Figura 3-41 Localizzazione sede Via Flavio Andò, 6

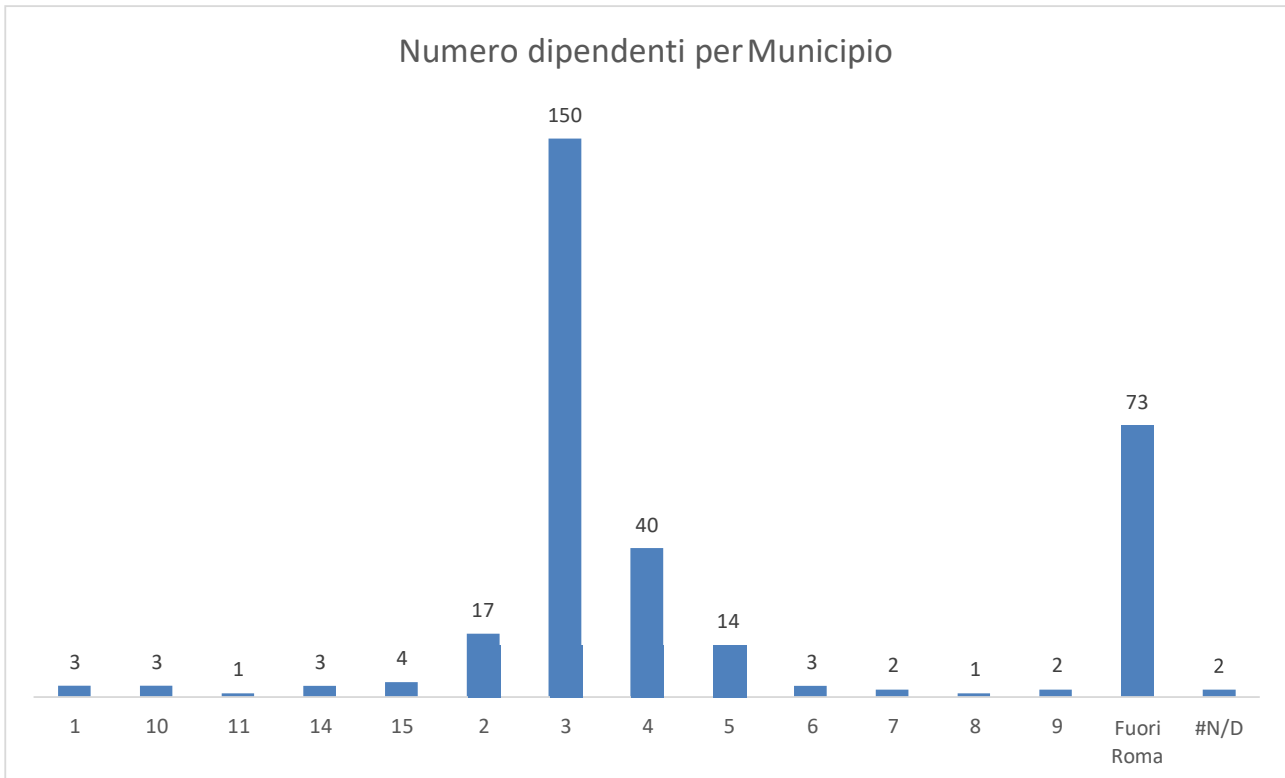


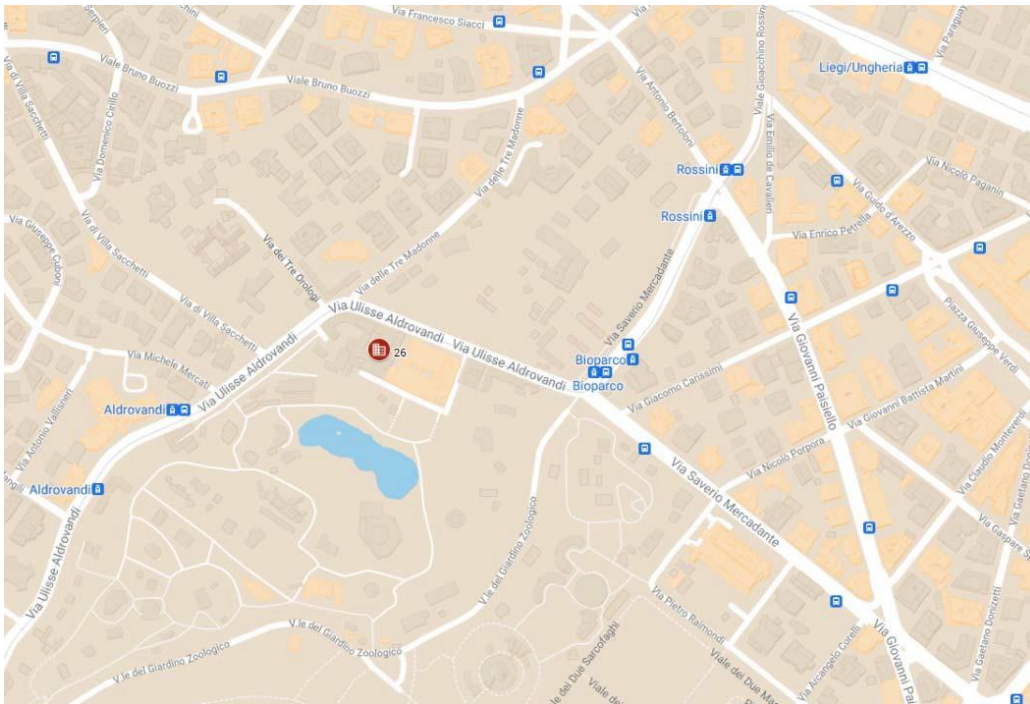
Figura 3-42 Origine spostamenti dipendenti sede di Via Flavio Andò, 6

Accessibilità:

- **Trasporto pubblico:** la sede si trova a circa 2500 m dalla fermata Nuovo Salario del servizio metropolitano su ferro e circa 3 km dalla fermata Ionio della linea metro B1. Il collegamento ad esse avviene con le linee bus di superficie.
- **Mobilità privata:** La sede si trova nel quartiere di Serpentara ed è a breve distanza dal GRA e connessa al sistema tangenziale Fucini – Togliatti.

**VIA ULISSE ALDROVANDI n.16, 18**

La sede impiega 238 dipendenti. Di seguito la mappa con rappresentate le localizzazioni e il grafico con la ripartizione delle residenze dei dipendenti distribuite per municipio.



*Figura 3-43 Localizzazione sede Via Aldrovandi, 16*

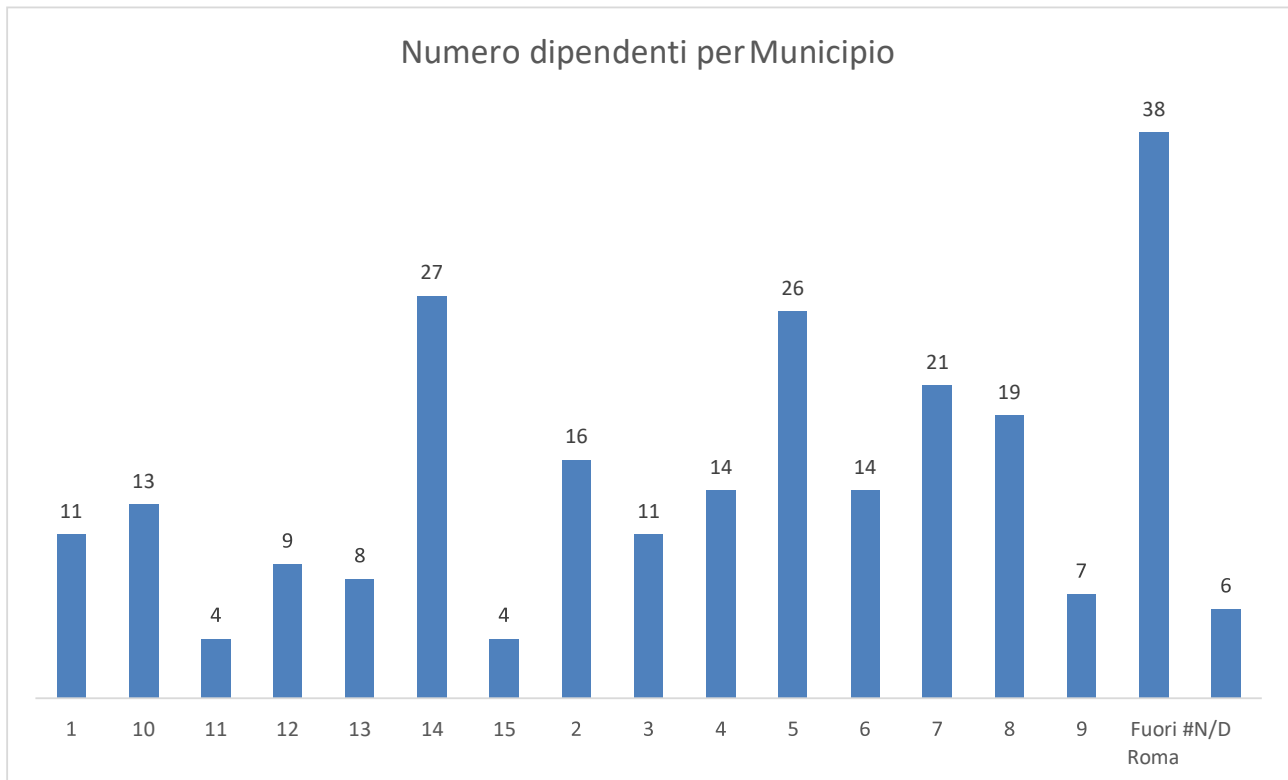


Figura 3-44 Origine spostamenti dipendenti sede Via Ulisse Aldovrandi, 16

Accessibilità:

- **Trasporto pubblico:** la sede è servita dalle linee tranviarie 3 e 19
- **Mobilità privata:** Nei pressi della sede l'offerta di sosta è limitata

### VIA FILIPPO FIORENTINI n.7, 48

La sede impiega 237 dipendenti. Di seguito la mappa con rappresentate le localizzazioni e il grafico con la ripartizione delle residenze dei dipendenti distribuite per municipio.



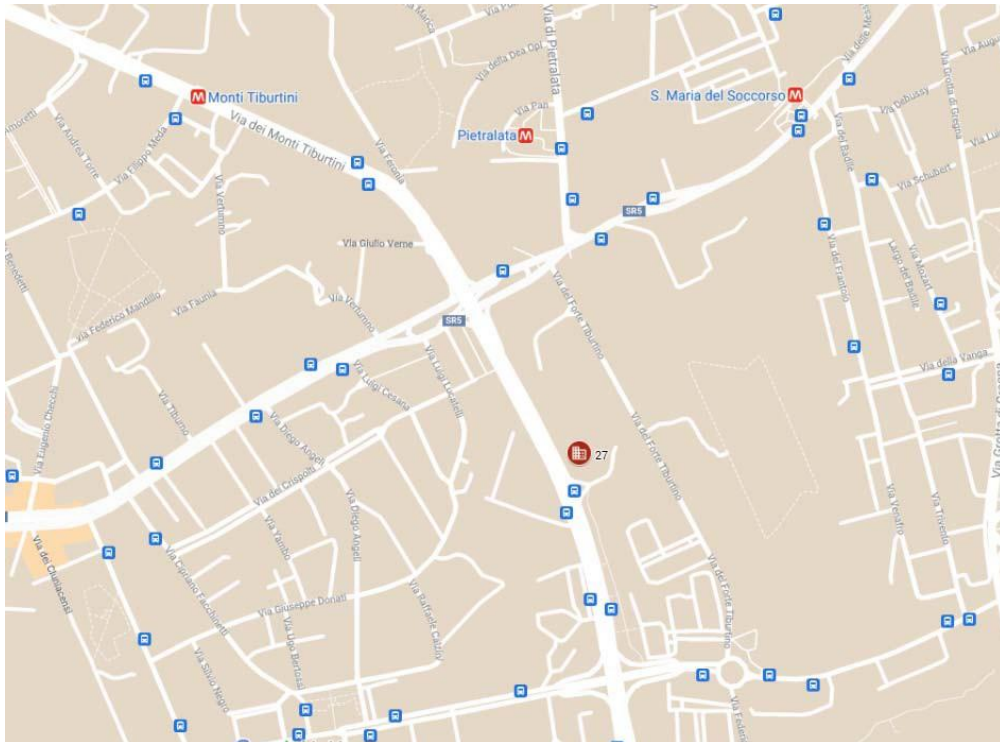


Figura 3-45 Localizzazione sede Via Fiorentina

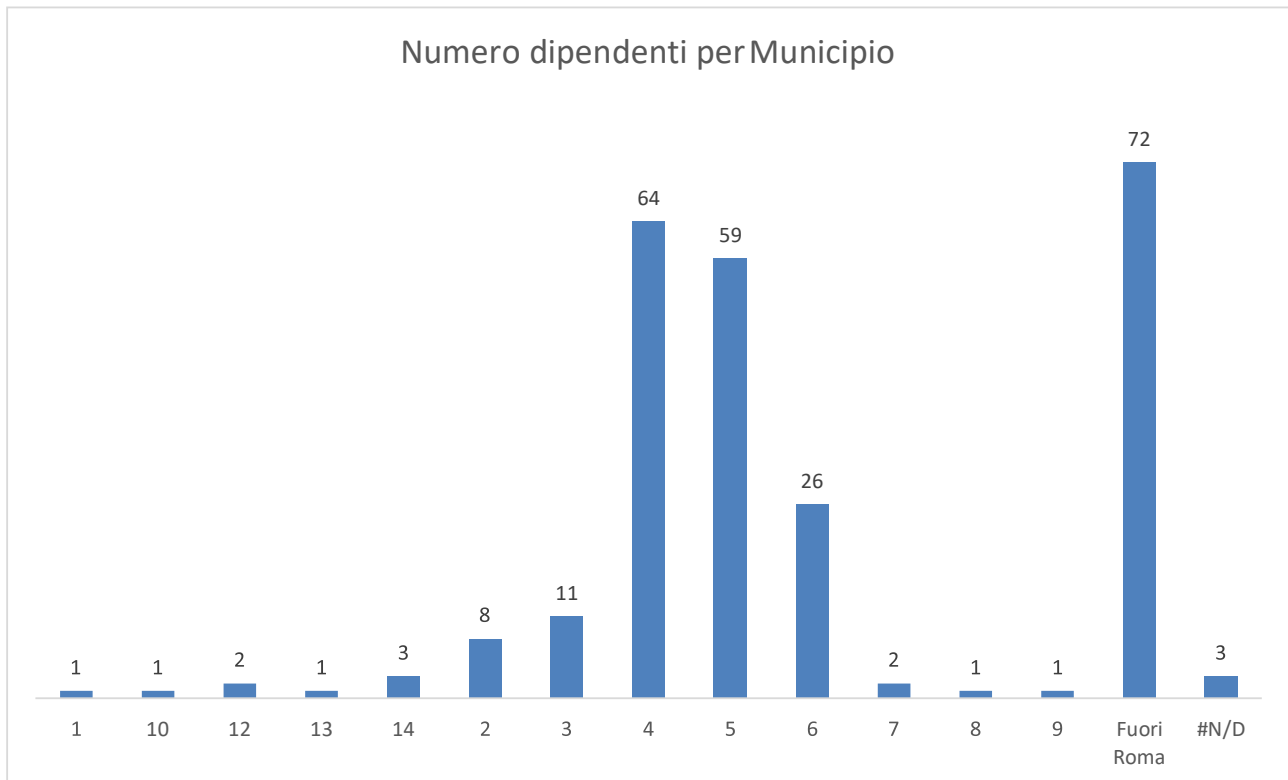


Figura 3-46 Origine spostamenti dipendenti sede Via Fiorentini, 7

Accessibilità:

- **Trasporto pubblico:** la sede è servita dalle linee 61, 542 e 548. La più vicina fermata della linea metro B è Pietralata e dista 750m
- **Mobilità privata:** La sede è prossima a viabilità urbana di scorrimento. Nei pressi della sede l'offerta di sosta è limitata

### VIA UMBERTO FRACCHIA n.45

La sede impiega 210 dipendenti. Di seguito la mappa con rappresentate le localizzazioni e il grafico con la ripartizione delle residenze dei dipendenti distribuite per municipio.

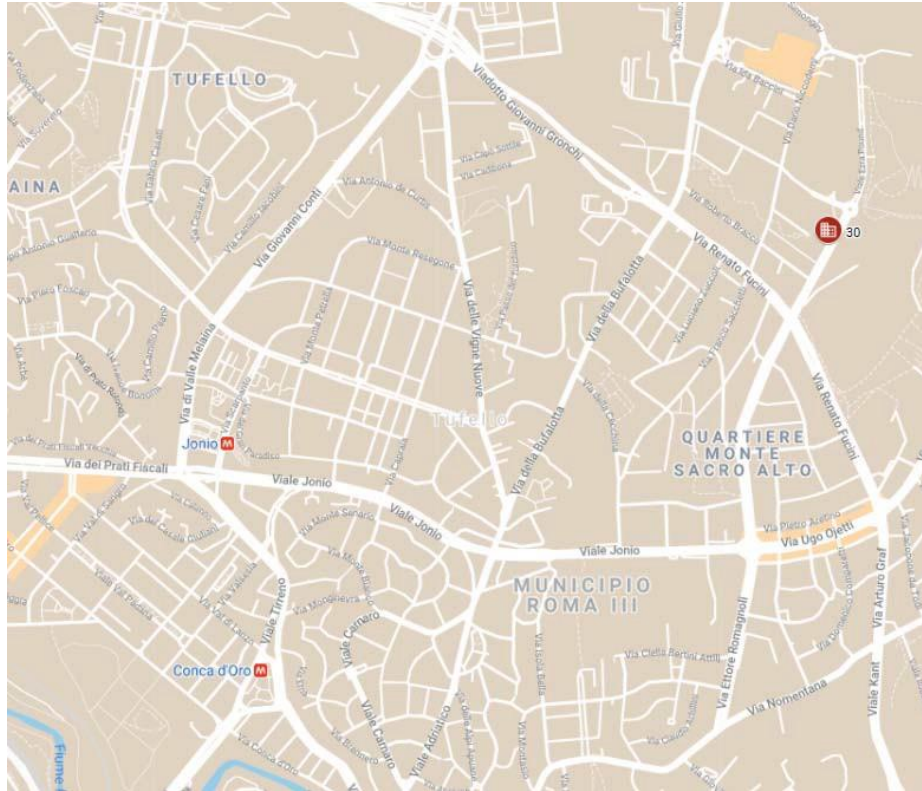


Figura 3-47 Localizzazione sede Via Umberto Fracchia

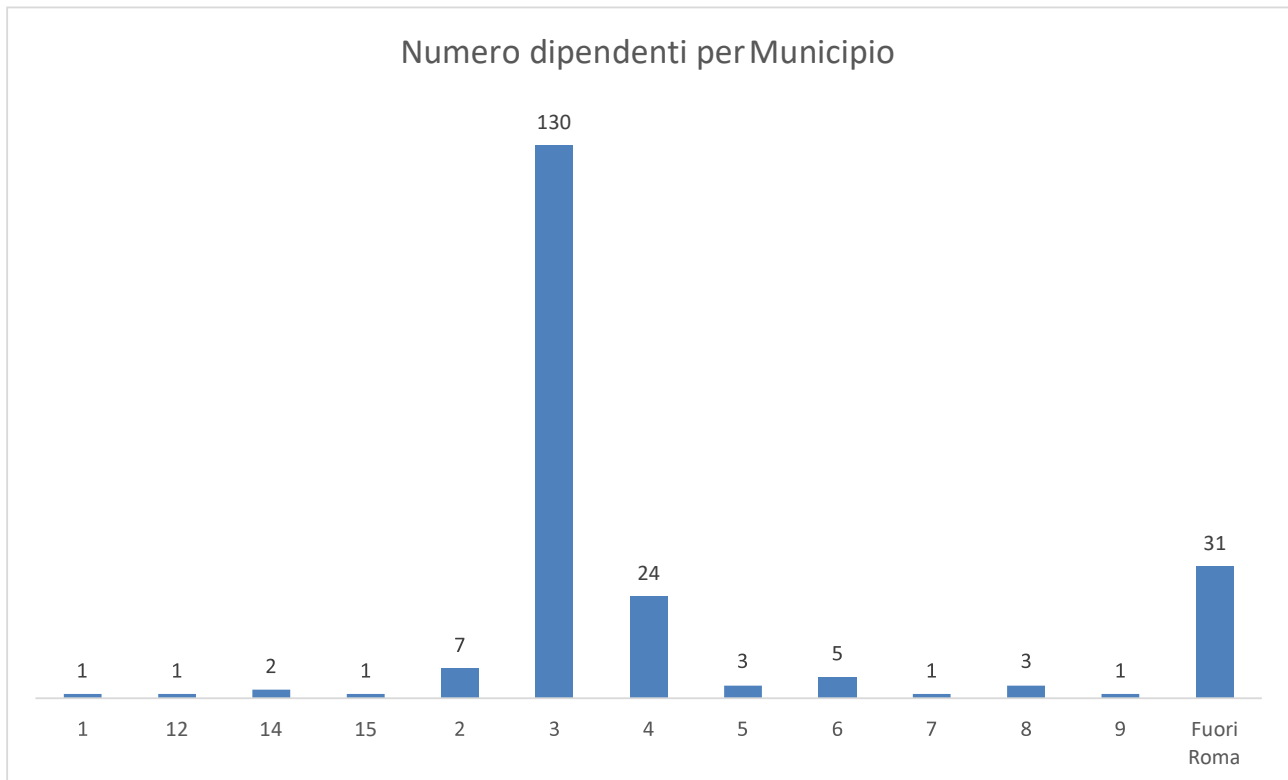


Figura 3-48 Origine spostamenti dipendenti sede Via Umberto Fracchia, 45

Accessibilità:

- **Trasporto pubblico:** la sede dista circa 3,5 km dalla fermata metro B1 di Jonio. A distanza pedonale sono presenti le fermate delle linee bus 350, 351
- **Mobilità privata:** La sede è prossima a viabilità urbana di scorrimento. L'offerta di sosta si ritiene adeguata

**VIA FEDERICO BORROMEO n.67, 69**

La sede impiega 219 dipendenti. Di seguito la mappa con rappresentate le localizzazioni e il grafico con la ripartizione delle residenze dei dipendenti distribuite per municipio.

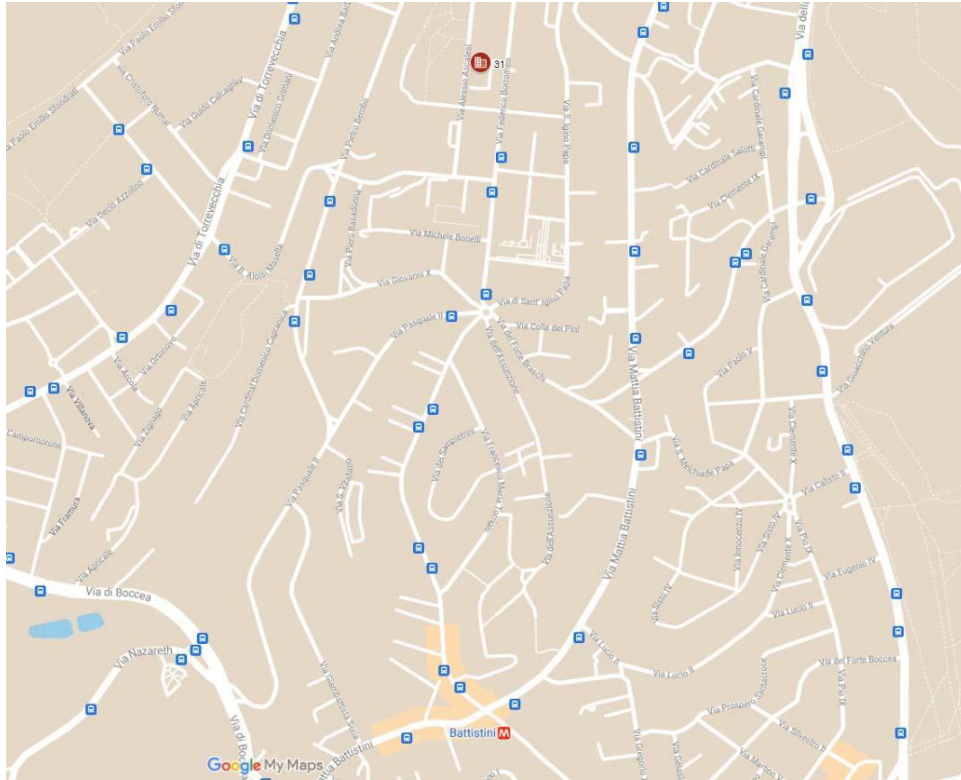


Figura 3-49 Localizzazione sede Via Federico Borromeo

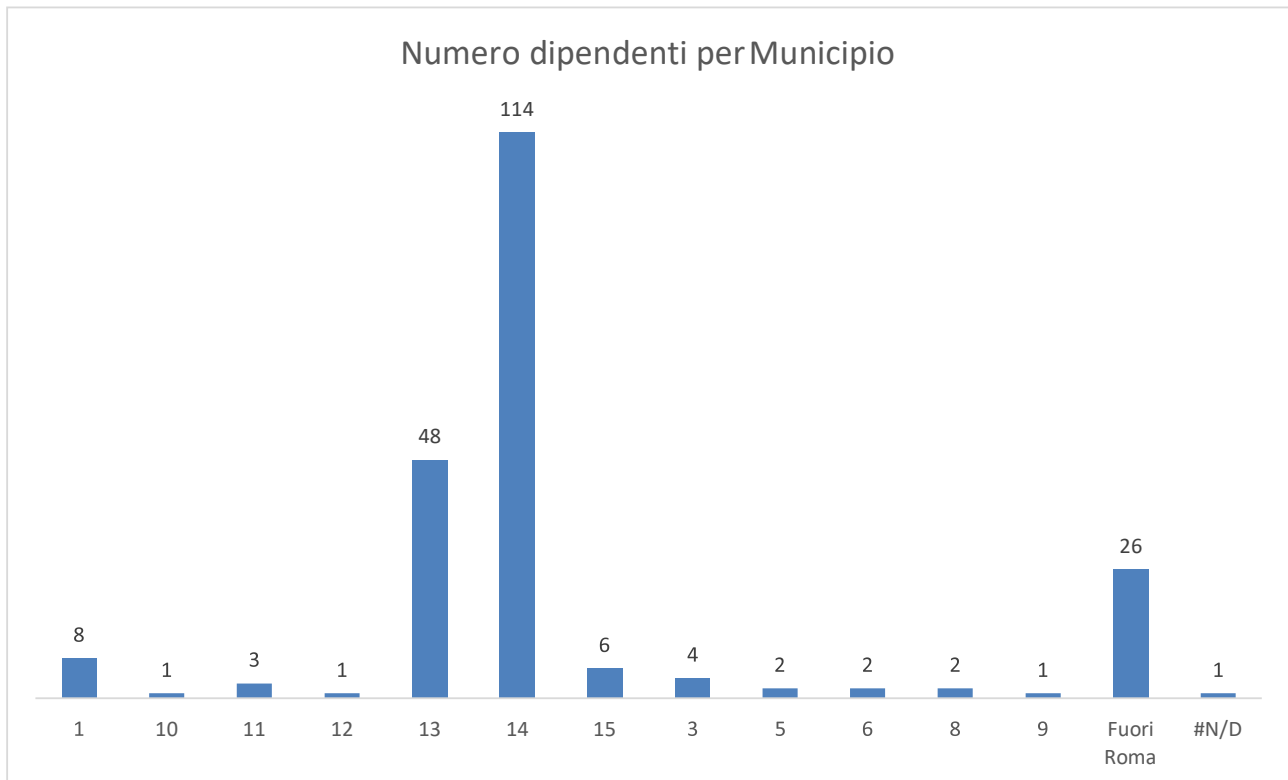


Figura 3-50 Origine spostamenti dipendenti sede Via Federico Borromeo, 67

#### Accessibilità:

- **Trasporto pubblico:** la sede dista circa 1,6 km dalla fermata metro A di Battistini. A distanza pedonale sono presenti le fermate delle linee bus 46, 49 e 907
- **Mobilità privata:** Nella sede è presente un parcheggio di limitate dimensioni. L'offerta di sosta su strada è minima

#### VIA POGGIO VERDE n.389

La sede impiega 202 dipendenti. Di seguito la mappa con rappresentate le localizzazioni e il grafico con la ripartizione delle residenze dei dipendenti distribuite per municipio.

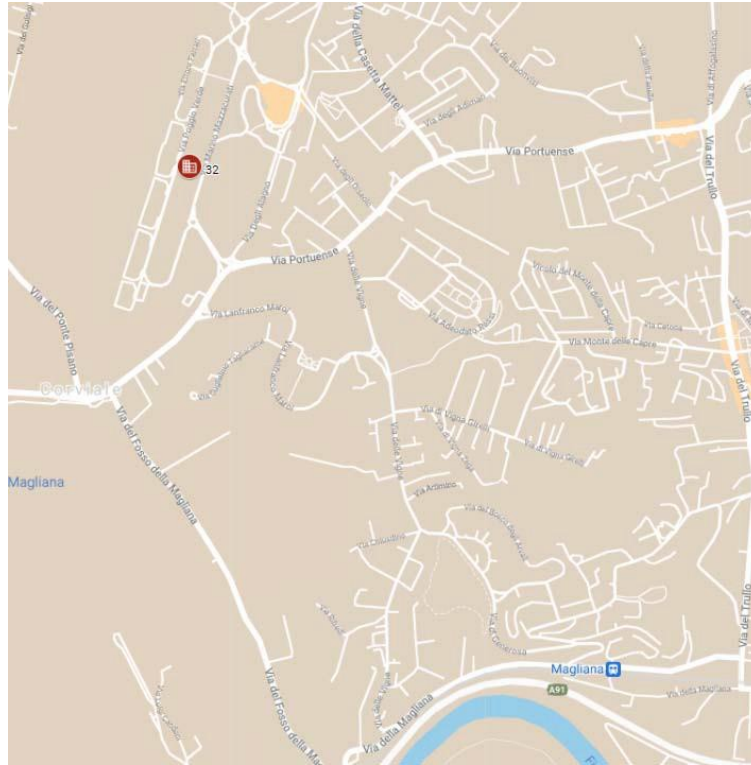


Figura 3-51 Localizzazione sede di Via Poggio Verde



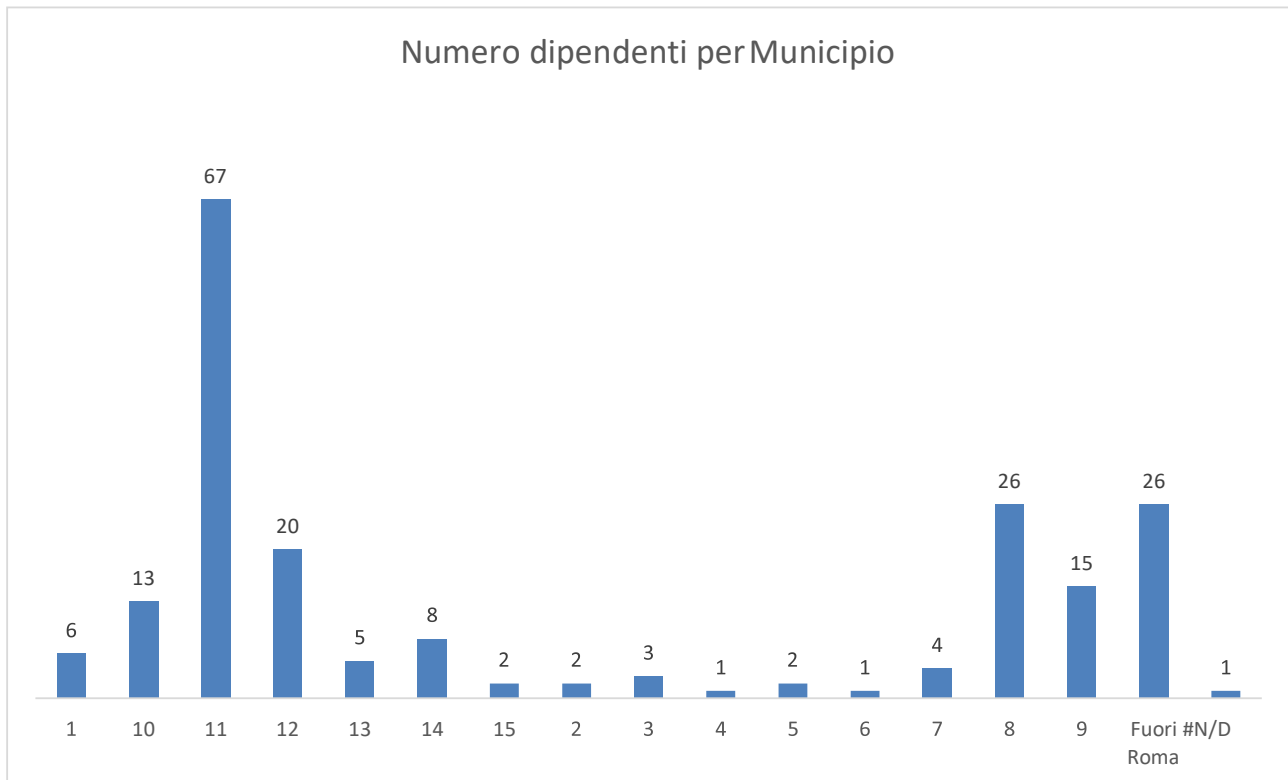


Figura 3-52 Origine spostamenti dipendenti sede Via Poggio Verde, 389

Accessibilità:

- **Trasporto pubblico:** la sede dista circa 2,8 km dalla fermata Magliana del servizio metropolitano. A distanza pedonale sono presenti le fermate delle linee bus 98, 775, 786
- **Mobilità privata:** Nella sede è presente un parcheggio. L'offerta di sosta su strada è soddisfacente

**PIAZZA S. MARIA DELLA PIETA' n.5, 6**

La sede impiega 261 dipendenti. Di seguito la mappa con rappresentate le localizzazioni e il grafico con la ripartizione delle residenze dei dipendenti distribuite per municipio.



Figura 3-53 Localizzazione sede di P.zza S. M. Pietà

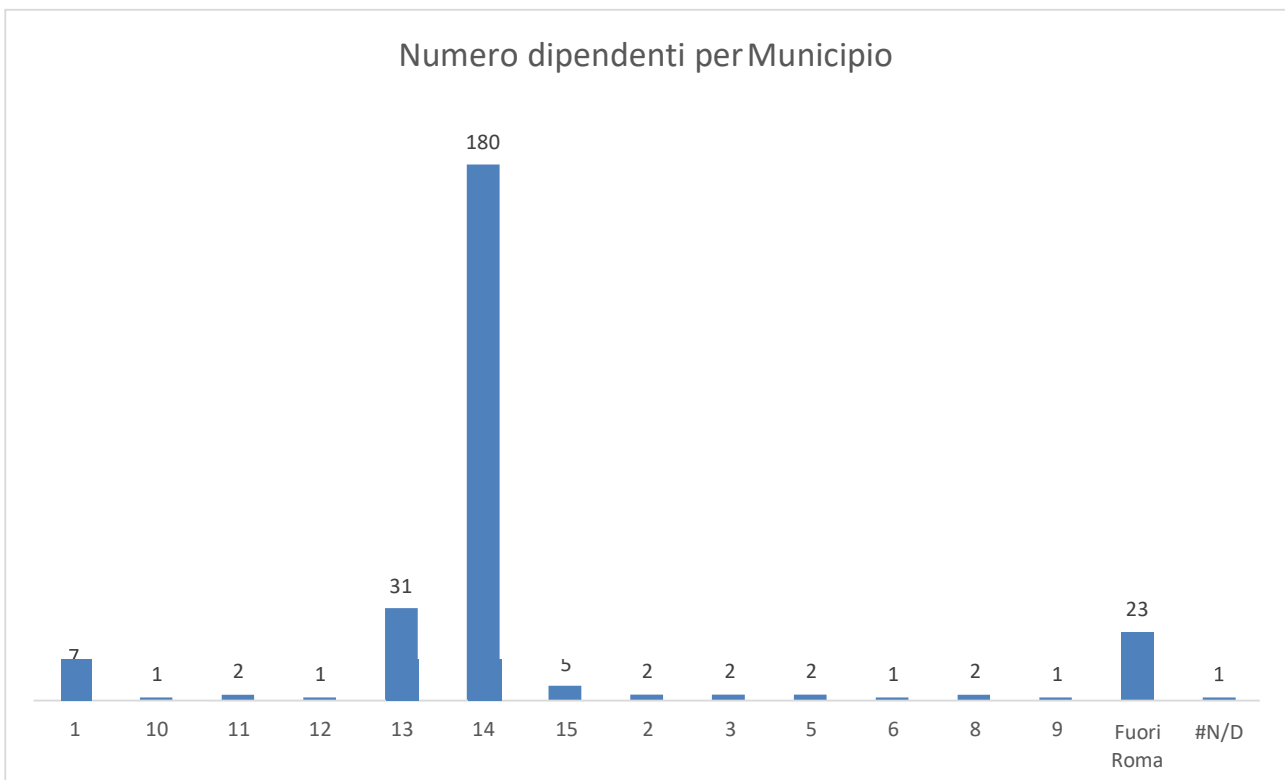


Figura 3-54 Origine spostamenti dipendenti sede P.zza S. Maria Pietà, 5

Accessibilità:

- **Trasporto pubblico:** la sede dista circa 0,7 km dalla fermata Roma Monte Mario del servizio metropolitano. A distanza pedonale sono presenti le fermate delle linee bus 46, 49, 916
- **Mobilità privata:** Nella sede è presente un parcheggio. L'offerta di sosta su strada è soddisfacente

### VIA CAMILLO MONTALCINI n.1, 19

La sede impiega 171 dipendenti. Di seguito la mappa con rappresentate le localizzazioni e il grafico con la ripartizione delle residenze dei dipendenti distribuite per municipio.

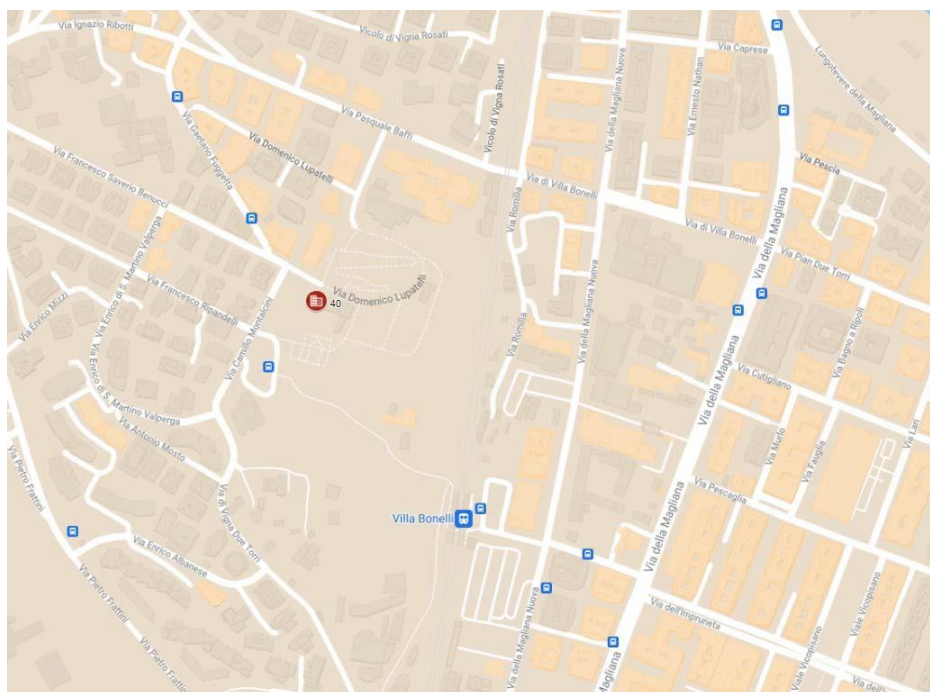


Figura 3-55 Localizzazione sede di Via Camillo Montalcini

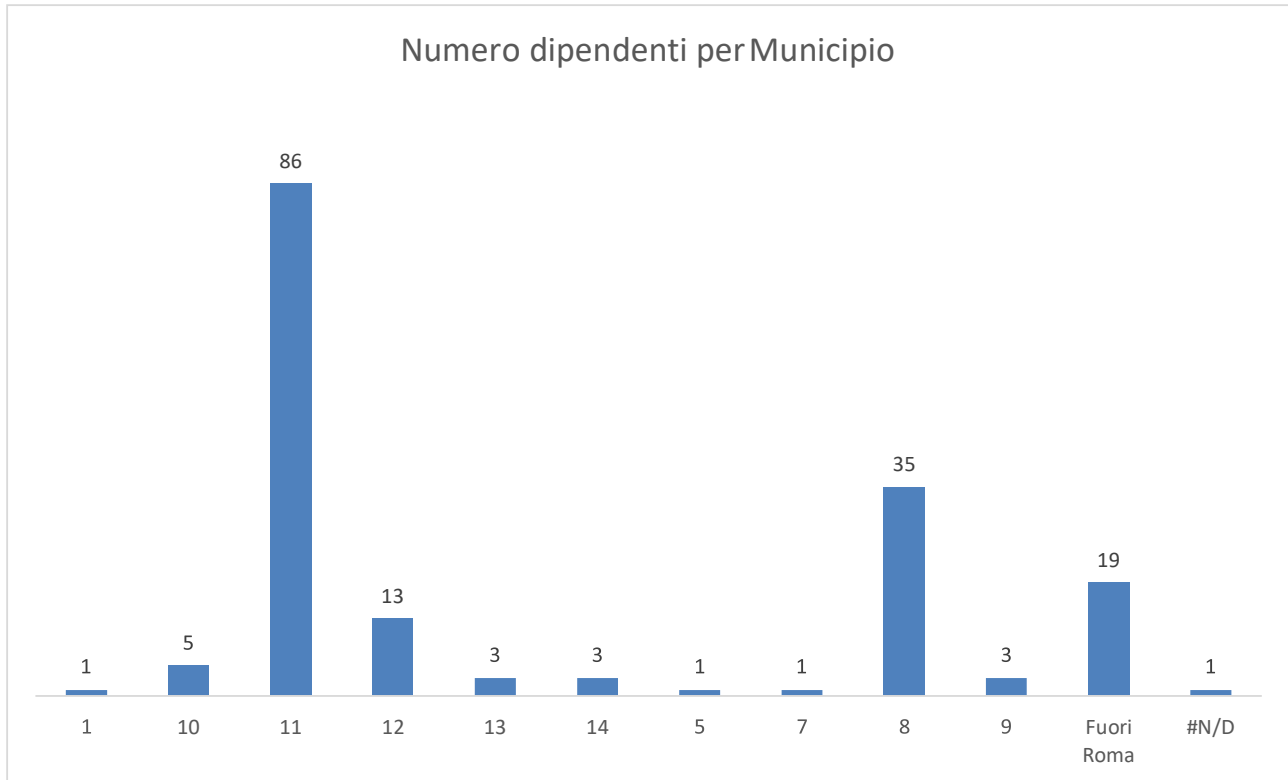


Figura 3-56 Origine spostamenti dipendenti sede Via Camillo Montalcini, 1

Accessibilità:

- **Trasporto pubblico:** la sede dista circa 0,4 km dalla fermata Villa Bonelli del servizio metropolitano con un percorso nel verde. A distanza pedonale sono presenti le fermate delle linee bus 44, 774
- **Mobilità privata:** Nella sede è presente un parcheggio. L'offerta di sosta su strada è soddisfacente

**VIA DI S. BASILIO n.51**

La sede impiega 151 dipendenti. Di seguito la mappa con rappresentate le localizzazioni e il grafico con la ripartizione delle residenze dei dipendenti distribuite per municipio.

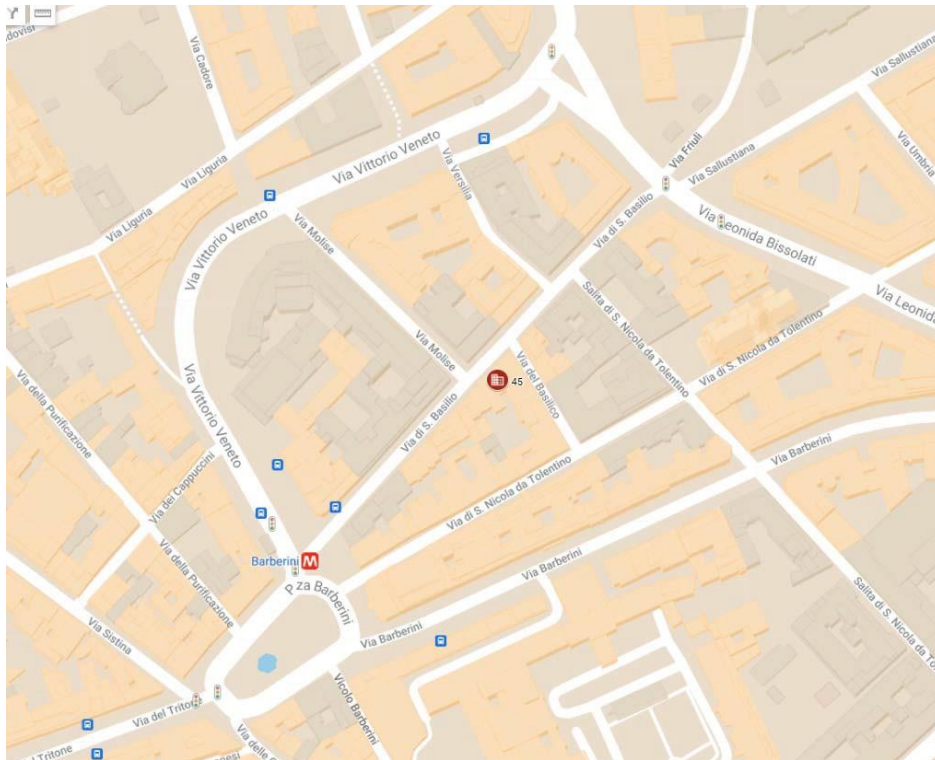


Figura 3-57 Localizzazione sede di Via di San Basilio, 51

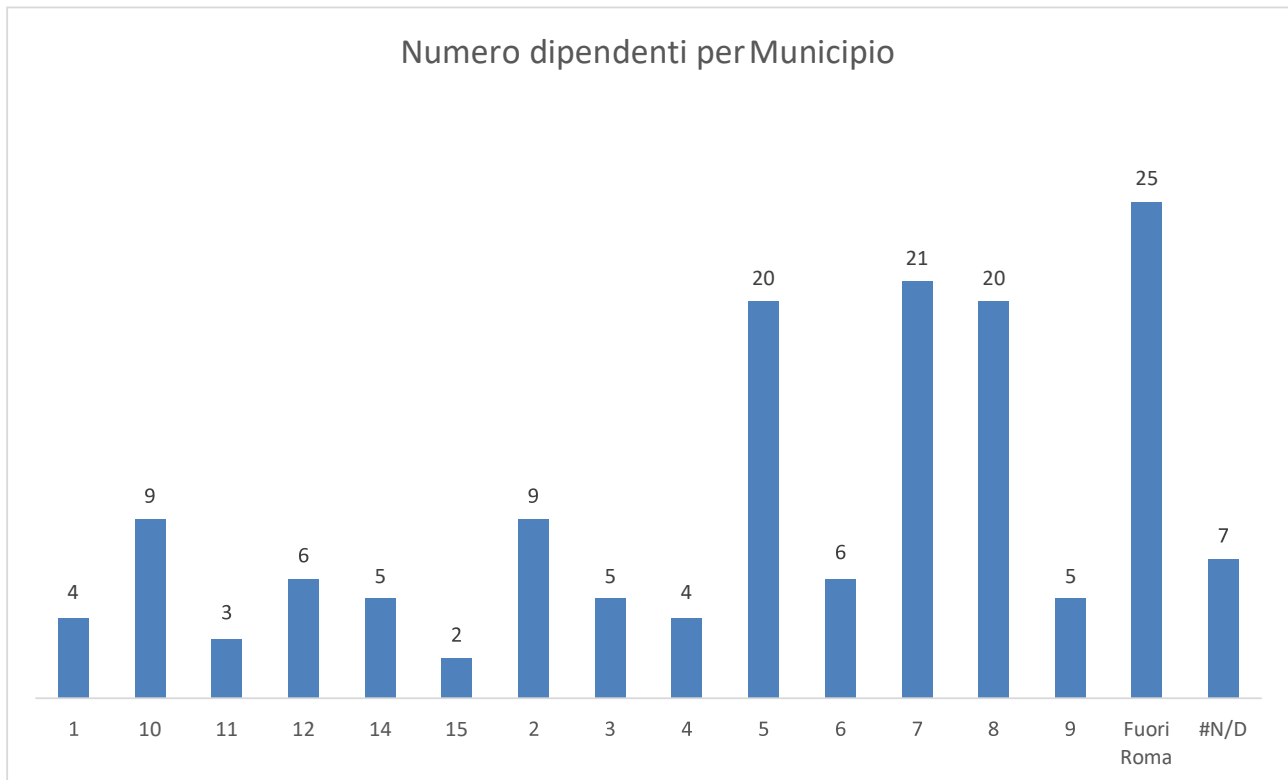


Figura 3-58 Origine spostamenti dipendenti sede Via di S. Basilio, 51

Accessibilità:

- **Trasporto pubblico:** la sede si trova in centro storico ed a distanza pedonale dalla fermata di Barberini della linea metro A.
- **Mobilità privata:** L'offerta di sosta su strada è tariffata

### PIAZZA SEMPIONE n.15

La sede impiega 110 dipendenti. Di seguito la mappa con rappresentate le localizzazioni e il grafico con la ripartizione delle residenze dei dipendenti distribuite per municipio.

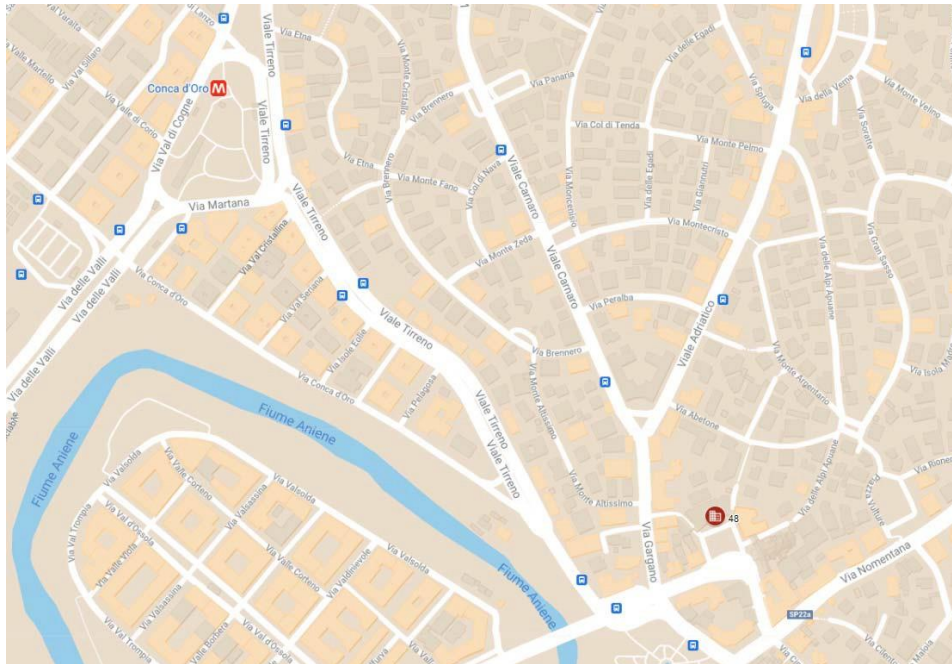


Figura 3-59 Localizzazione sede di Piazza Sempione, 15

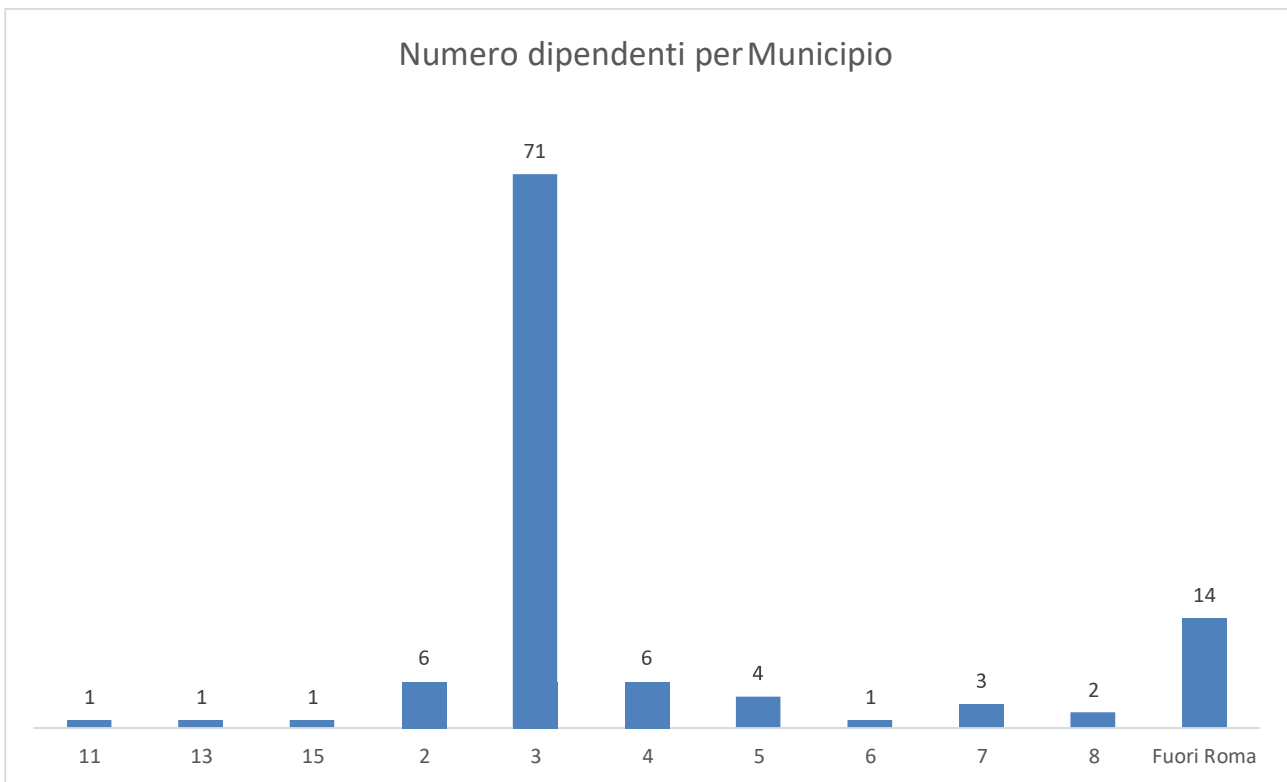




Figura 3-60 Origine spostamenti dipendenti sede P.za Sempione, 15

Accessibilità:

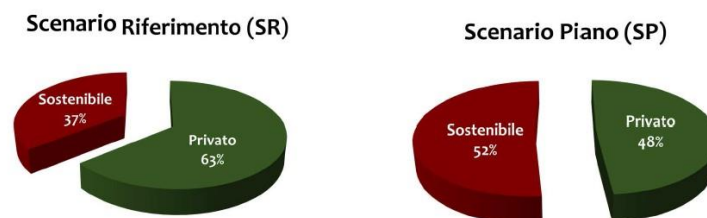
- **Trasporto pubblico:** la sede si trova a 900 m di distanza dalla fermata metro B1 di Conca d'Oro. A distanza pedonale sono presenti le linee della direttrice Nomentana 86, 90 336, 337
- **Mobilità privata:** L'offerta di sosta su strada è limitata

### 3.4 Indicatori di mobilità

Ai fini di una prima valutazione della ripartizione modale degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti comunali, in attesa di aggiornamenti tarati sui risultati della indagine questionaria, è possibile fare riferimento alla tabella seguente che descrive la ripartizione modale attuale nell'ora di punta dello scenario di riferimento e nello scenario di piano del Piano Urbano della Mobilità Sostenibile di Roma Capitale.

**Riequilibrio modale – Spostamenti ora di punta**

Modalità	Scenario di Riferimento (SR)	Scenario di Piano (SP)	Delta
TPL	168.165	231.161	27,3%
Auto + Moto	359.049	261.229	-27,2%
Bike + Sharing + Piedi	42.617	55.770	23,6%



In sostanza il 29,5% degli spostamenti avviene con il TPL, il 63% con auto o moto e la restante quota del 7,5% con bici, piedi o sharing.



### 3.5 Sharing mobility

I servizi di sharing mobility nel territorio di Roma Capitale sono in continuo sviluppo. Gli operatori della mobilità dolce in sharing (monopattino e bici) garantiscono una copertura densa nelle aree centrali e direzionali della città. Di recente un operatore ha attivato il servizio anche nel territorio del Municipio 13.

Sempre in evoluzione sono i servizi di scooter di cui uno a trazione esclusivamente elettrica. L'offerta di auto in sharing è anch'essa con un buon livello di copertura. Ad essa affianca il servizio di Roma Capitale, gestito da RSM, che ha introdotto in flotta veicoli elettrici.

Questo panorama di offerta si presenta anche con formule in abbonamento per la mobilità casa-lavoro, ottime per collegamenti di ultimo o primo miglio.

### 3.6 Risorse servizi e dotazioni aziendali

#### **Facilities per ciclisti**

Presso numerose sedi di Roma Capitale sono state posizionate rastrelliere per favorire l'approccio alla mobilità dolce e sostenibile. Nel biennio 2018-2019 sono state installate 65 unità come da tabella seguente.

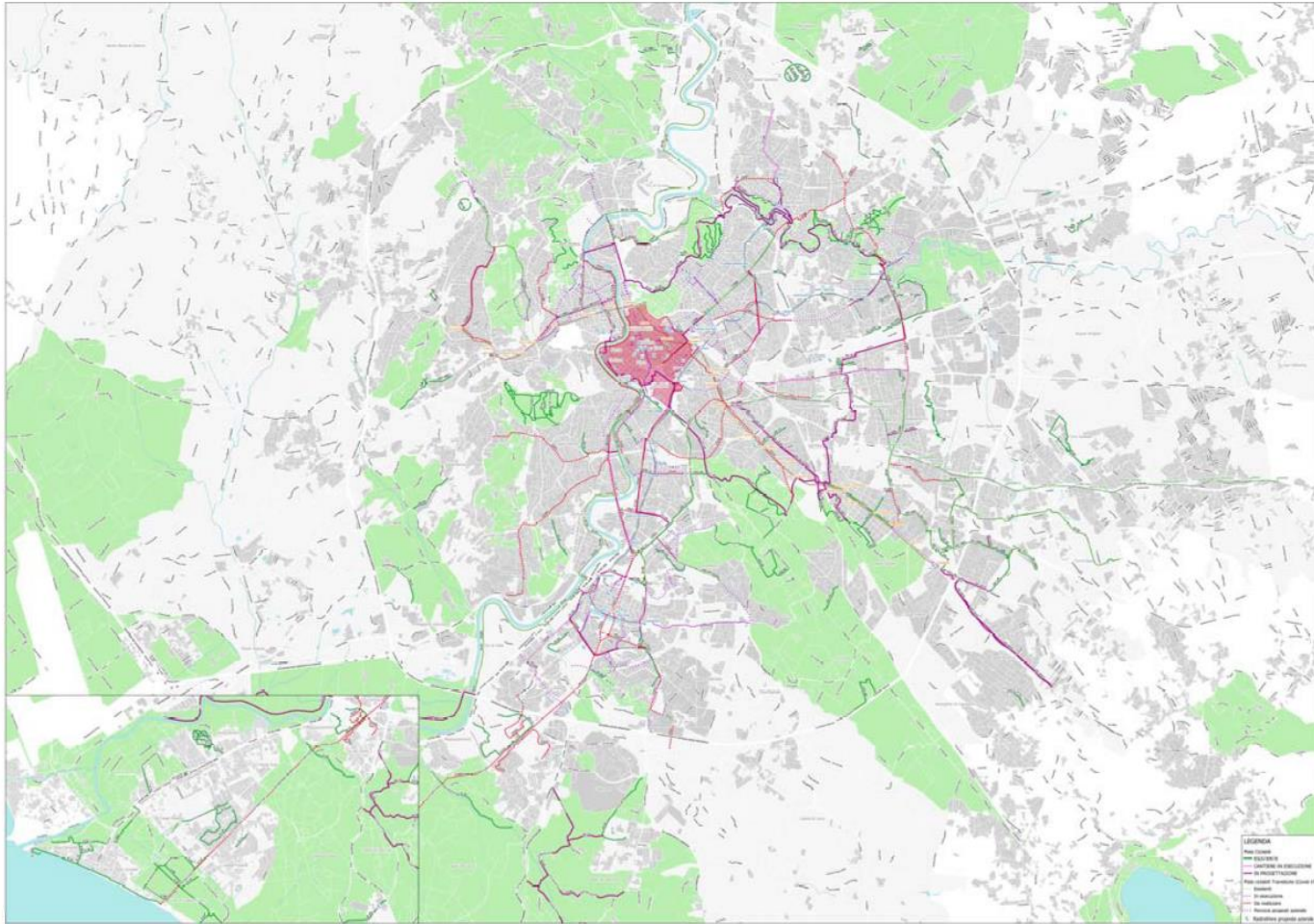
TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE	INDIRIZZO	rastrelliere installate
Dipartimento	Sviluppo Economico e Attività Produttive	Via dei Cerchi 6	1
Dipartimento	Comando Generale della Polizia di Roma Capitale	Via della Consolazione 4	3
Dipartimento	Avvocatura (e altri uffici del Campidoglio)	Via del Tempio di Giove 3	1
Dipartimento	Cultura	Piazza di Campitelli 7	1
Dipartimento	Sovrintendenza Capitolina ai Beni Culturali	Piazza Lovatelli 35	1
Municipio	Roma I - Sede centrale	Via Luigi Petroselli 50	4
Municipio	Roma I - Gruppo Polizia di Roma Capitale	Via della Greca 5	1
ufficio pubblico	Sede Istat Direzione Centrale	Via Cesare Balbo 16, 00184 Roma	2
Municipio	Roma II - Biblioteca Flaminia	Via Cesare Fracassini 9	2
Municipio	Roma II - Sportello polifunzionale	Piazza Grecia 23	3
Municipio	Roma II - Sportello polifunzionale	Via Dire Daua 11	2
Municipio	Roma III - Sede centrale	Piazza Sempione 15	1
Municipio	Roma III - Sportello polifunzionale	Via Umberto Fracchia 45	2
Municipio	Roma V - Sede centrale	Via Prenestina 510	2
Municipio	ufficio tecnico V municipio	via G. Perlasca 36	1
Municipio	Roma VII - Centro Famiglie Villa Lais	Piazza Giovanni Cagliero 20	2
Dipartimento	Mobilità e Trasporti - Servizi Educativi e Scolastici	Via Capitan Bavastro 94	2
Dipartimento	Politiche Abitative	Piazza Giovanni da Verrazzano 7	2
Dipartimento	Tutela Ambientale e Protezione Civile	Circonvallazione Ostiense 191	4
Dipartimento	Risorse Economiche	Via Ostiense 131/L	3
Municipio	Roma VIII - Uffici tecnici	Largo delle Sette Chiese 23	2
Municipio	Roma IX - Sede centrale	Via Ignazio Silone 100	2
Dipartimento	Programmazione e Attuazione Urbanistica - Ufficio Programmazione Urbanist	piazzale Konrad Adenauer	1
Dipartimento	Programmazione e Attuazione Urbanistica - Ufficio Riqualificazione Urbana	Piazza John Kennedy 15	2
Municipio	Roma IX - Sportello polifunzionale	Via Laurentina 722	2
Dipartimento	Programmazione e Attuazione Urbanistica - Ufficio Attuazione Urbanistica	Viale della Civiltà del Lavoro 10	2
Dipartimento	Innovazione Tecnologica - Direzione Servizi Informatici e Telematici	Viale della Previdenza Sociale 20	1
Dipartimento	Programmazione e Attuazione Urbanistica - Ufficio Condono Edilizio	Via di Decima 96	1
Municipio	Roma XI - Sede centrale	Via Camillo Montalcini 1	1
Municipio	Roma XI - Sportello polifunzionale	Via Marino Mazzacurati 73/75	2
Municipio	Roma XII - Sede Centrale	Via Fabiola 14	1
Municipio	Roma XII - Gruppo Polizia di Roma Capitale	Via Abate Ugone s.n.c.	2
Municipio	Roma XIII - Sede centrale	Via Aurelia 470	3
Municipio	Roma XIII - Ufficio Servizi Sociali	Via Adriano I 4	1
Municipio	Roma XIV - Sportello polifunzionale	S. Maria della Pietà - Padiglione 29	1
Municipio	Roma XIV - Sportello polifunzionale	S. Maria della Pietà - Padiglione 30	1

Figura 3-61 Rastrelliere installate da RSM nelle sedi di Roma Capitale nel periodo 2018-2019

Ad esse si sommano nel 2020-2021 altre 7 rastrelliere nelle seguenti sedi municipali:

- sede Municipio IV: 2 moduli
- u.o.t. Municipio IV: 1 modulo
- sede Municipio IX anagrafe: 1 modulo
- sede Municipio X: 2 moduli
- sede Municipio XV: 1 modulo

La figura seguente descrive sinteticamente il fitto reticolo di piste ciclabili esistente ed in fase di realizzazione. Certamente è questa la principale leva all'uso delle due ruote e monopattino anche per la mobilità sistematica.



### Strumenti per incentivare utilizzo della bici o monopattino

La società RSM per conto di Roma Capitale ha sviluppato la APP Roma Corre in bici ed è partita la sperimentazione.

La App è stata pensata per promuovere l'utilizzo della bicicletta e dei monopattini elettrici negli spostamenti quotidiani in città. "Roma corre in bici" è innanzitutto un navigatore in grado di calcolare il miglior percorso per raggiungere una destinazione, utilizzando la nuova modalità di calcolo del percorso ciclabile messa a disposizione da Google.

Durante il tragitto, l'App monitora lo spostamento e calcola alcuni parametri del viaggio come la lunghezza, la velocità media, le calorie consumate e le emissioni di CO2 risparmiate.

La App è anche in grado di "certificare" che lo spostamento stia effettivamente avvenendo con il mezzo indicato, controllando le velocità massime raggiunte e il tempo di sfioramento dei vincoli impostati.

A queste funzioni, utili negli spostamenti quotidiani, se ne aggiungono altre per la promozione della mobilità sostenibile. A cominciare dal sistema degli sconti nei negozi che aderiranno all'iniziativa per chi farà shopping usando la bici.

I commercianti che faranno parte del progetto saranno censiti nell'app come "bike friendly" e potranno offrire agli utilizzatori condizioni particolarmente vantaggiose che saranno direttamente proporzionali ai chilometri "pedalati". La App è stata pensata per fare accumulare crediti al crescere della distanza percorsa e consente di generare dei QR Code con un valore personalizzato che può poi essere scaricato in negozio al momento dell'acquisto.

Oltre ai cittadini, possono registrarsi anche le aziende. Esse, grazie alle funzionalità della App, hanno la possibilità di decidere quale tipo di incentivi riconoscere ai dipendenti che si muovono in modo sostenibile. Le aziende, attraverso i mobility manager, e i commercianti possono aderire contattando Roma Servizi per la Mobilità all'indirizzo [mobility-manager@romamobilita.it](mailto:mobility-manager@romamobilita.it).

L'Amministrazione di Roma Capitale potrebbe valutare una specifica iniziativa promozionale premiando i dipendenti che virtuosamente utilizzano le due ruote. La piattaforma è in fase di sperimentazione per l'avvio operativo a pieno regime dal mese di settembre 2021.



### *Strumenti per incentivare utilizzo del carpooling*

RSM su incarico di Roma Capitale ha reso disponibile per tutti i dipendenti di Roma Capitale e per gli studenti e personale didattico delle Università romane la piattaforma per il servizio di carpooling della società Bepooler.

Il sistema è stato implementato ed il servizio è pronto per il lancio dal mese di settembre 2021.

Il servizio di Bepooler è stato testato dal 2018 con successo per gestire la fruizione degli stalli riservati ai dipendenti del colle del Campidoglio.

Nelle figure seguenti sono riportate alcune immagini divulgative predisposte per la propedeutica campagna di informazione ai dipendenti, da attivare 15 giorni prima dell'avvio.

## Risparmia ogni giorno per andare da casa a lavoro

- ✓ Minori costi di viaggio
- ✓ Nuove conoscenze
- ✓ Sostenibilità ambientale
- ✓ Parcheggio riservato!



### Quanto si Risparmia?\*

Per ogni equipaggio di:

	 2 Persone	 3 Persone	 4 Persone
Andata Ritorno	<b>120€</b>	<b>160€</b>	<b>180€</b>

\*In un percorso medio di 20 km, 20 giorni al mese

**Cosa aspetti?  
Iscriviti o Contatta**





## Inizia subito a fare carpooling



\*Fino ad esaurimento posti



### Servizi di trasporto per i dipendenti

Prima del periodo di emergenza da COVID-19, Roma Capitale ha attivato da tempo un servizio navetta per i dipendenti del colle del Campidoglio e di uffici limitrofi, utilizzando i veicoli dell'autoparco capitolino con tragitti che partono dalle stazioni del Circo Massimo e di San Giovanni (principali linee di Metropolitana romana). In base ai risultati del questionario sarà possibile ottimizzare queste risorse per offrire servizi pienamente efficaci.

### Smart working e coworking

La modalità del telelavoro è stata introdotta dall'Amministrazione Capitolina nel 2012, con natura sperimentale. Nel 2015 una specifica Memoria di Giunta ha manifestato l'interesse a regolamentarla, delineando le linee di indirizzo e riconoscendo al telelavoro un considerevole contributo sotto il profilo della razionalizzazione dell'organizzazione del lavoro e per la conciliazione delle esigenze lavorative con quelle familiari.

Fino ai primi mesi del 2020<sup>2</sup>, il telelavoro è stato accordato sempre in via sperimentale, essendo anche inserito come progetto specifico nell'ambito delle azioni relative all'applicazione dei diritti e strumenti di flessibilità del Piano Azioni Positive 2019-2021. Alla fine del 2020, dei 10 progetti di telelavoro, attivi all'inizio dell'anno, solo 3 sono rimasti tali, con scadenza nei primi mesi del 2021; tutti gli altri sono decaduti nel corso del 2020 per decorrenza dei termini e 1, invece, per pensionamento.

A causa dell'insorgenza della pandemia da Covid 19, che ha imposto il ricorso massivo al lavoro agile, tali progetti non hanno potuto essere rinnovati..

A partire da marzo 2020 fino a maggio 2021, infatti, l'Amministrazione ha avviato e monitorato un consistente processo di autorizzazione e gestione del lavoro da remoto per il periodo emergenziale.

Alla fine di marzo 2020, su 23.011 unità:

- 9212 (pari al 40%) sono state autorizzate a lavorare da remoto,
- 3893 (pari a 17%) che, non potendo svolgere la propria prestazione lavorativa in smart working, hanno usufruito di ferie pregresse, permessi ex lege 104/92, permessi di altro genere, congedi vari;
- 6618 insegnanti della scuola d'infanzia/educatrici di asili nido, hanno sospeso le attività è stata sospesa per il blocco della didattica in presenza.

Tenendo conto delle professionalità non compatibili con l'espletamento della prestazione lavorativa da remoto, come quelle di presidio al territorio della Polizia Locale, o quelle legate agli sportelli fisici (servizi

<sup>2</sup> Fonte sito web Roma Capitale – aggiornamento 30 giugno 2021

anagrafici, SUAP, ecc.), quasi il 90% del personale dipendente, dal mese di marzo 2020 fino a maggio 2021, ha lavorato da remoto.

Del totale dei lavoratori in modalità emergenziale, circa 2.000 hanno usufruito di mezzi hardware e software forniti dall'Amministrazione, i rimanenti hanno utilizzato mezzi propri, in base alle disposizioni emergenziali.

Per i lavoratori che a vario titolo non hanno potuto prestare la loro ordinaria attività lavorativa, l'Amministrazione, tramite la Scuola di Formazione Capitolina, ha dato la possibilità di svolgere, in modalità on line, corsi di formazione e aggiornamento. Nell'ambito di questa massiva remotizzazione delle prestazioni lavorative, sono naturalmente rientrati anche i lavoratori che hanno usufruito del telelavoro sperimentale e che, a seguito di scadenza del contratto, ne hanno chiesto il rinnovo, come pure coloro che, ritrovandosi in situazioni particolari (disagio/disabilità psico-fisica personale/familiare, distanza superiore a 100 km), ne hanno fatto richiesta; per i cosiddetti lavoratori fragili, dove possibile, si è fatto ricorso alle situazioni di maggior tutela prevista dalla normativa.

A causa dell'emergenza pandemica l'amministrazione di Roma Capitale ha dovuto forzatamente sperimentare l'utilizzo massivo del lavoro agile. Ad oggi è stato progressivamente reintrodotta il lavoro in presenza ma si ritiene opportuno individuare le migliori azioni per mantenere un equilibrato ricorso al lavoro agile o al coworking, equilibrandolo con le esigenze di presenza dei singoli ruoli lavorativi.

Queste modalità di lavoro garantiscono una positiva conciliazione tra lavoro ed esigenze personali massimizzando l'affiliazione aziendale, migliorano l'efficacia lavorativa e certamente riducono l'impatto sul sistema della mobilità.

La principale leva verso il lavoro smart è certamente il passaggio dalla modalità di lavoro misurato sulla presenza al lavoro per obiettivi, con un evidente miglioramento della qualità della prestazione. Per favorire tale passaggio, l'amministrazione ha previsto l'attuazione di un percorso di formazione specifico.

L'effetto positivo in termini ambientali e trasportistici connesso all'incremento della quota di dipendenti in smart working è chiaramente indicato tra le azioni del Piano Urbano della Mobilità Sostenibile di Roma Capitale.

### **Strumenti di comunicazione aziendale**

Certamente la intranet accessibile a tutti i dipendenti di Roma Capitale può essere considerato lo strumento di comunicazione ottimale per informare tempestivamente su iniziative e progetti di mobilità sostenibile.

Anche le bacheche aziendali possono rivelarsi un efficace vettore per comunicati specifici.

#### 4. La campagna di indagini per i dipendenti di Roma Capitale

L'amministrazione di Roma Capitale ha programmato una specifica campagna di indagini sulla mobilità casa lavoro rivolta a tutti i dipendenti. La campagna si effettuerà nel mese di settembre 2021.

Di seguito il questionario.

QUESTIONARIO RIVOLTO AI DIPENDENTI DI ROMA CAPITALE - BOZZA

**Buongiorno, l'Amministrazione di Roma Capitale, al fine di predisporre il Piano Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) per le principali sedi in cui operano i propri dipendenti, la invita a rispondere alle domande seguenti.**

**Il PSCL fornirà utili informazioni per progettare interventi finalizzati a migliorare la qualità degli spostamenti verso/da la propria sede di lavoro.**

**La ringraziamo per il supporto che potrà fornirci.**

Nel ricordarle che questa iniziativa è conforme agli interessi del Titolare e volta al miglioramento del servizio, La informiamo che xxxxx gestisce i dati in conformità alla normativa Privacy e La invitiamo a leggere la nostra informativa sul trattamento dei dati personali sul seguente link

XXXXXXXX

1. Indichi la sua fascia di età
  - a. 25 anni o meno
  - b. 26-35
  - c. 36-45
  - d. 46-55
  - e. 56 o più
2. Indichi il suo genere
  - a. Uomo
  - b. Donna
  - c. Preferisco non rispondere
3. Indichi a quale Direzione appartiene: Tendina come da organigramma di RC
4. Indichi la sede: Tendina
5. Indichi l'indirizzo di residenza
  - a. Tendina con indirizzi
  - b. Tendina dei CAP ROMA (se non compila il campo indirizzo)
  - c. Fuori dal comune di Roma
6. Indichi il cap del suo luogo abituale di lavoro
  - a. Tendina con indirizzi
  - b. Tendina dei CAP ROMA (se non compila il campo indirizzo)
  - c. Fuori dal comune di Roma
7. Ci indichi la fascia chilometrica in cui rientra lo spostamento che compie per raggiungere il luogo di lavoro da casa:
  - 0-2 km
  - 2 -5 km
  - 5 – 10 km
  - oltre i 10 km
8. In questo periodo di emergenza sanitaria, sta lavorando? SI – NO
9. Sta lavorando in smart working? **(posta solo a chi alla domanda 7 dichiara di lavorare)**
  - a. Si
  - b. No
10. Se ha risposto si alla domanda 9::
  - a. Quanti giorni a settimana? (campo numerico)
11. Terminata l'emergenza sanitaria in atto, sarebbe disposto ad introdurre lo smart working nella sua vita lavorativa? (selezionare anche più di una risposta negativa, se applicabile)
  - a. Sì, il più possibile
  - b. Sì, ma in maniera limitata
  - c. No, non riesco ad organizzare il mio lavoro in maniera ottimale
  - d. No, i miei costi privati aumentano (utenza telefonica, internet, utenza elettrica)
  - e. No, ho bisogno di contatto diretto con i miei superiori, colleghi e/o clienti
  - f. No, lo smart working poco si adatta a svolgere le mie mansioni
  - g. No, c'è il rischio di alienarsi

- h. No, per altre ragioni (specificare) campo note
12. Come ritiene che la modalità di lavoro in smart working possa influenzare la conciliazione tra la sua vita lavorativa e la sua vita privata?
- In meglio
  - In peggio
  - Nessun effetto

**Le domande 10,11 e 12 sono poste solo a coloro che ha risposto si alla domanda 9**

**SEZIONE 1: situazione precedente all'emergenza COVID 19**

13. Come effettuava il suo spostamento casa-lavoro-casa in un giorno tipo?

(utente può scegliere o solo una risposta del gruppo 1, solo una risposta del gruppo 2 oppure solo 3 , oppure una multipla del gruppo 4)

<b>Gruppi</b>
<b>MEZZI UTILIZZATI</b>
<b>1 - SOLO CON MEZZI PRIVATO</b>
Bicicletta
Moto/motorino
Autovettura come conducente
Autovettura come passeggero
<b>2 - SOLO CON MEZZO PUBBLICO</b>
Tram
Metropolitana

Ferrovia
Autobus di linea
Autobus/pullman non di linea
<b>3- SOLO A PIEDI</b>
<b>4 - COMBINAZIONE DI MEZZO PRIVATO E PUBBLICO</b>
Bicicletta
Moto/motorino
Autovettura come conducente
Autovettura come passeggero
Tram
Metropolitana
Ferrovia
Autobus di linea
Autobus/pullman non di linea
TAXI
Auto in sharing
Moto in sharing
Bici in sharing

**14.** Per gli spostamenti casa-lavoro, pensa che potrebbe utilizzare la Bicicletta in modalità esclusiva o in combinazione con il **mezzo proprio/mezzo pubblico**?

Si – Vai a Bici1

No– Vai a Bici2

**Bici1: per quali motivi si sposterebbe con la Bici? (multipla)**

- Per andare al posto di lavoro
- Per altri spostamenti dovuti al lavoro
- Per spese/acquisti
- Per commissioni (posta, banca, pratiche)
- Per visite mediche/terapie
- Per svago, tempo libero, sport
- Per visita parenti/amici
- Altro motivo

**Con che frequenza utilizzerebbe la bicicletta per gli spostamenti casa-lavoro**

- Tutti i giorni
- 1 volta a settimana
- 2/3 volte al mese
- 1 volta al mese

**Bici2: Per quali motivi non si sposterebbe in bici? (multipla)**

- perché non ho una bici
- non è una soluzione di mobilità che gradisco
- lo farei solo a fronte di un incentivo economico
- lo farei solo a fronte di adeguate condizioni presso il posto di lavoro/studio (stalli, docce, orario flessibile, incentivi...)
- per mancanza piste ciclabili nel percorso
- perché non mi sento sicuro ad utilizzare la bici
- lo farei solo a fronte di adeguati provvedimenti di integrazione al trasporto pubblico (stalli, flessibilità di accesso ai mezzi,...)
- perché mi muovo spesso con più persone e non è possibile l'uso della bici

**15.** Ritiene che potrebbe essere di suo interesse utilizzare il car sharing per gli spostamenti casa-lavoro (risposta multipla):

- No
- Si certamente
- Si se con tariffe più convenienti rispetto ad oggi
- Si se fosse possibile avere formule in abbonamento
- Si se garantiti interventi di sanificazione sistematici



16. Ritiene che potrebbe essere di suo interesse utilizzare lo scooter sharing per gli spostamenti casa-lavoro (risposta multipla):
- No
  - Si certamente
  - Si se con tariffe più convenienti rispetto ad oggi
  - Si se fosse possibile avere formule in abbonamento
  - Si se garantiti interventi di sanificazione sistematici
17. Ritiene che potrebbe essere di suo interesse utilizzare il bike sharing per gli spostamenti casa-lavoro (risposta multipla):
- No
  - Si se con tariffe più convenienti rispetto ad oggi
  - Si se fosse possibile avere formule in abbonamento
  - Si se garantiti interventi di sanificazione sistematici
18. Ritiene che potrebbe essere di suo interesse utilizzare il monopattino in sharing per gli spostamenti casa-lavoro (risposta multipla):
- No
  - Si certamente
  - Si se fosse possibile avere formule in abbonamento
  - Si se garantiti interventi di sanificazione sistematici

Se possibile per tutte le risposte si delle domande 15-18 chiedere: con che frequenza lo utilizzerebbe:

- tutti i giorni
- 2/3 volte al mese
- 1 volta alla settimana
- 1 volta al mese

19. Ritiene che potrà essere di suo interesse dare o prendere un passaggio in auto per gli spostamenti casa-lavoro
- No,mai
  - Si solo come conducente
  - Si solo come passeggero
  - Si in entrambi i casi
  - Si solo tra colleghi della mia aziende/ente
  - Si se sarà possibile avere un parcheggio presso la mia azienda/ente
  - Si se fosse possibile avere una agevolazione tariffaria per la sosta su strada
  - Si, solo se gli equipaggi fossero limitati a 2 persone garantendo così il distanziamento sociale

**Roma Capitale la ringrazia per la collaborazione**

## 5. Gli ambiti di intervento

Nel presente capitolo si elencano le iniziative di stimolo ad un approccio sostenibile per la mobilità casa-lavoro e che possono essere oggetto di finanziamento di cui all'art. 51 "Disposizioni urgenti in materia di trasporto pubblico locale" del DL 25 maggio 2021, n. 73 "Misure urgenti connesse all'emergenza da COVID-19, per le imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali" convertito in Legge n.23 luglio 2021, n. 106.

### 5.1 Contributi per abbonamento TPL

Fino al 2018 l'Amministrazione di RC ha utilizzato i finanziamenti specifici del Ministero dell'Ambiente (ora MITE) per contribuire all'acquisto del titolo annuale Metrebus. L'iniziativa era rivolta ai dipendenti di enti ed aziende della rete dei mobility manager, coordinata dall'ufficio del mobility manager d'area di RC.

Dal 2019 i titoli in abbonamento per il trasporto pubblico sono fiscalmente detraibili con un beneficio economico per il dipendente certamente superiore all'incentivo ministeriale.

Purtroppo l'emergenza pandemica ha ora prodotto una ritrosia all'utilizzo del trasporto pubblico. Si ritiene che una forma di incentivazione possa produrre, in questo particolare scenario temporale, degli effetti positivi di stimolo all'uso del servizio TPL.

La tabella seguente stima il potenziale contributo per i dipendenti di Roma Capitale. Si è ipotizzato di richiedere un finanziamento al fine di incentivare con 20 €/anno un numero di utenti stimato indicativamente in circa 5200 unità.

<b>Contributi per abbonamento TPL</b>	Descrivere	Incentivo di 20 €/anno per acquisto abbonamento ATAC
	Dipendenti che utilizzano TPL	7257
	Quota stimata di questi che richiederanno incentivo	60%
	Dipendenti che utilizzano altri modi	17343
	Quota stimata di questi che richiederanno incentivo	5%
	Numero dipendenti che beneficiano incentivo	5221,35
	Importo incentivo annuo/dipendente	20,00 €
	Importo totale stimato su base annua	<b>104.427,00 €</b>

## 5.2 Contributi per abbonamento servizi sharing mobility

Numerose società di sharing offrono servizi in abbonamento dedicati alle aziende. Si ipotizza di richiedere un contributo di 20 €/mese per l'ultimo trimestre del 2021. Si è stimata una fruizione del 3% del personale.

Contributi per abbonamento servizi sharing mobility	Descrivere	Incentivo di 10 €/mese per servizi di sharing in abbonamento mensile (monopattino, bici, moto, auto)
	Numero di dipendenti a cui è rivolto	24600
Quota stimata di dipendenti che aderisce	3%	
Numero di dipendenti che aderisce	738	
Numero di mesi/anno in media di abbonamento	3	
Incentivo mensile	20,00 €	
Importo totale stimato su base annua	<b>44.280,00 €</b>	

## 5.3 Contributi in forma di buoni mobilità

Si prevede di richiedere un finanziamento per erogare un contributo attraverso l'utilizzo delle App descritte "Roma Corre in Bici" e "Bepooler" un incentivo per i dipendenti che le utilizzano.

La stima del finanziamento è basata su un incentivo medio annuo per aderente di 20 € con un 10% di dipendenti iscritti.

Incentivi per mobilità sostenibile	Descrivere	Incentivo per utilizzo APP Roma Corre in Bici e per utilizzo Car Pooling di Roma Capitale
	Numero di dipendenti a cui è rivolto	24600
Quota stimata di dipendenti che aderisce	10%	
Numero di dipendenti che aderisce	2460	
Incentivo medio annuo stimato per aderente	20,00 €	
Importo totale stimato su base annua	<b>49.200,00 €</b>	

## 5.4 Contributi per mobilità ciclabile

Per sostenere la mobilità ciclabile sono state ipotizzate tre forme di contribuzione, subordinatamente all'erogazione dei finanziamenti da parte del Ministero:

- Contributi per acquisto bici
- Installazione di rastrelliere in tutte le sedi con oltre 50 dipendenti
- Realizzazione di spogliatoi, docce e dotazione di armadietti in 5 sedi aziendali

Di seguito una stima sommaria dei costi

<b>Mobilità dolce - incentivo acquisto bici e monopattini</b>	Descrivere iniziativa	Contributo per acquisto bici
	Numero di dipendenti a cui è rivolto	24600
	Quota stimata di dipendenti che aderisce	10%
	Numero di dipendenti che aderisce	2460
	Incentivo unitario medio	100,00 €
	Importo totale stimato su base annua	<b>246.000,00 €</b>
<b>Mobilità dolce - rastrelliere</b>	Descrivere iniziativa	Acquisto rastrelliere per tutte le sedi con oltre 50 dipendenti
	Numero di sedi	69
	Costo rastrelliera	630,00 €
	Importo totale stimato	<b>43.470,00 €</b>
<b>Mobilità dolce - realizzazione spogliatoi e docce</b>	Descrivere iniziativa	Allestimento di spogliatoi e docce per 5 sedi raggiungibili agevolmente con bici o bici + TPL
	Numero di sedi	5
	Stima costo realizzazione spogliatoio, armadietti e docce	20.000,00 €
	Importo totale stimato	<b>100.000,00 €</b>

## 5.5 Contributi per co working

Per favorire il coworking si è previsto di richiedere un finanziamento per realizzare in 3 sedi aree per la condivisione degli spazi. Le aree coworking potrebbero essere così utilizzate dai dipendenti comunali, raggiungendo la sede più vicina alla propria residenza.

<b>Lavoro agile</b>	Descrivere iniziativa	Attrezzaggio di spazi per coworking
	Numero sedi	3
	Stima costo realizzazione un intervento	50.000,00 €
	Importo totale stimato	<b>150.000,00 €</b>

## 5.6 Contributi per mobilità elettrica

Per favore la mobilità in auto ad inquinamento zero si è prevista la installazione di 2 wall box in 10 parcheggi di sedi aziendali.

<b>Mobilità elettrica</b>	Descrivere iniziativa	Installazione n. 2 wall box in n. 10 parcheggi aziendali
	Numero sedi	10
	Numero wall box/sede	2
	Stima costo realizzazione un intervento	2.000,00 €
	Importo totale stimato	<b>40.000,00 €</b>

## 6. Benefici indotti ed importo complessivo richiesto

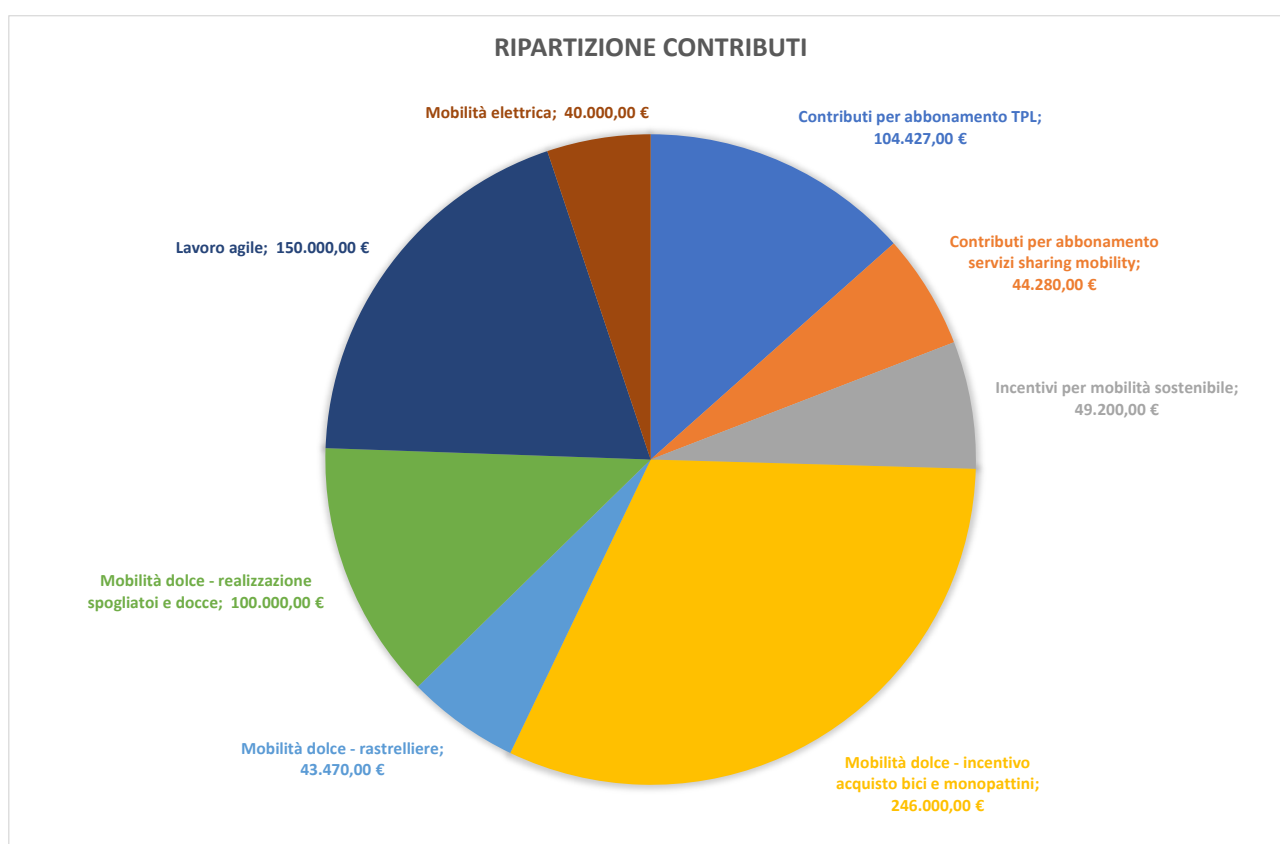
Le azioni proposte, se adeguatamente finanziate, avranno l'obiettivo di ridurre i costi di trasporto per i dipendenti e, auspicabilmente, i tempi di spostamento. Per la collettività il vantaggio sarà direttamente misurabile con il decongestionamento urbano, ma attraverso una serie di misurazioni, anche nel miglior livello di salute ( ad es. riduzione dello stress, impatto da rumore e inquinamento, etc.).

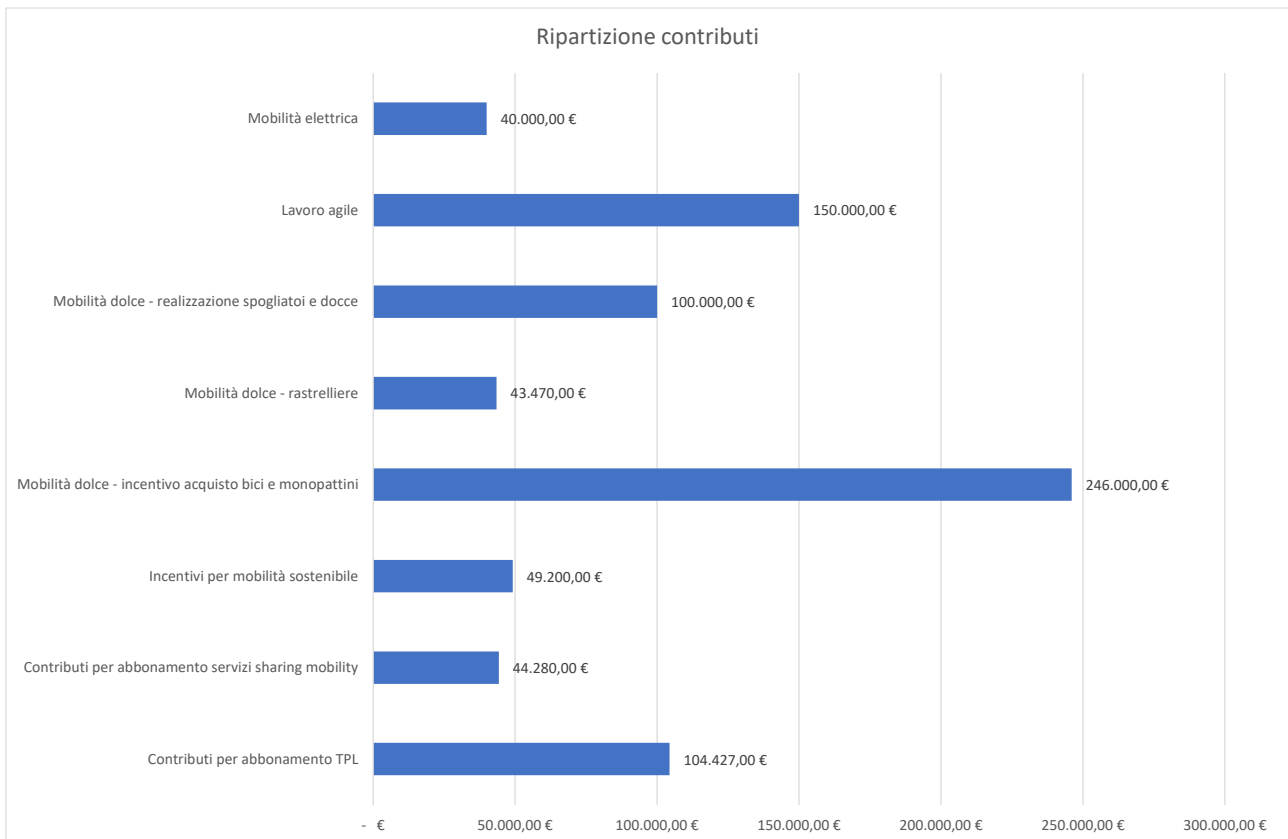
Per Roma Capitale, i benefici impatteranno direttamente sul "benessere organizzativo" delle strutture in termini di contributo ad una migliore fruibilità delle condizioni di lavoro, mediante in particolare l'agevolazione nel raggiungimento della sede lavorativa.

La somma degli importi per le azioni descritte nel presente documento è pari a 777.377,00 €. La tabella e le figure seguenti ne dettagliano la ripartizione per azione.



Proposta	Importo
Contributi per abbonamento TPL	104.427,00 €
Contributi per abbonamento servizi sharing mobility	44.280,00 €
Incentivi per mobilità sostenibile	49.200,00 €
Mobilità dolce - incentivo acquisto bici e monopattini	246.000,00 €
Mobilità dolce - rastrelliere	43.470,00 €
Mobilità dolce - realizzazione spogliatoi e docce	100.000,00 €
Lavoro agile	150.000,00 €
Mobilità elettrica	40.000,00 €
<b>Totale</b>	<b>777.377,00 €</b>





In sintesi, l'amministrazione di Roma Capitale con il presente piano ha individuato un set di possibili azioni finalizzate alla promozione della mobilità dolce e sostenibile per gli spostamenti sistematici casa-lavoro. I benefici conseguibili sono il frutto della diversione modale verso forme di mobilità di minore impatto sull'ambiente e con effetti positivi sul benessere dei dipendenti.

In linea generale:

- Contributi per abbonamento TPL: l'azione è orientata verso un numero stimato di 5200 dipendenti. L'obiettivo è quello di consolidare la quota di dipendenti che utilizza attualmente il trasporto pubblico e di spingerne una ulteriore quota alla sperimentazione dello stesso, sottraendolo alla mobilità privata
- Contributi per abbonamento servizi di sharing mobility: E' stimato un numero di circa 740 dipendenti che aderirà alla sperimentazione dell'uso dei mezzi di sharing per gli spostamenti di adduzione al TPL o per effettuare lo spostamento di ultimo miglio. Saranno certamente apprezzati abbonamenti ai servizi di micromobilità in sharing ma non si escludono adesioni anche a servizi di auto e moto. Il beneficio anche in questo caso sarà riconducibile ad una riduzione della quota modale in auto a favore dello sharing anche integrato con il TPL
- Incentivi per mobilità sostenibile: l'azione premierà l'utilizzo della APP Roma Corre in bici (per spostamenti in bici o monopattino) e della APP per il carpooling per un numero stimato di circa 2460 dipendenti. Anche in questo caso il beneficio sarà riconducibile ad una riduzione della quota modale in auto e promozione della mobilità attiva.
- Mobilità dolce - incentivo acquisto bici e monopattini: questa azione promuove direttamente l'acquisto e la conseguente sperimentazione per gli spostamenti casa-lavoro con monopattini o bici per circa 2400



dipendenti. L'incentivo potrà essere modulato in funzione della tipologia di mezzo, favorendo l'utilizzo di bici pieghevoli o monopattini per un uso integrato con il TPL. Pure per questa azione il beneficio sarà riconducibile ad una riduzione della quota modale in auto oltre alla promozione di una mobilità attiva.

- Mobilità dolce – rastrelliere e realizzazione spogliatoi e docce: la realizzazione di facilities per i ciclisti certamente renderà più appetibile la sperimentazione dell'uso della bici per la mobilità sistematica casa-lavoro. Sulla base dell'esperienza maturata con l'ufficio del mobility manager d'area risulta che la disponibilità di spogliatoi e docce stimola anche la mobilità pedonale in forma semi sportiva (camminata veloce o corsa) con evidenti benefici in termini di ripartizione modale e di salute.
- Lavoro agile: l'attrezzaggio di spazi di coworking in 3 sedi consentirà di affiancare la sperimentazione del lavoro agile con il test del lavoro in presenza, non nella propria sede assegnata ma in quella più vicina al proprio domicilio, con evidenti benefici in termini di riduzione delle percorrenze e del tempo di spostamento.
- Mobilità elettrica: la dotazione di wall box in 10 sedi, unitamente all'imponente programma di sviluppo della rete di ricarica elettrica su strada curata in questo ultimo biennio dal Dipartimento Mobilità in attuazione al Piano Capitolino della Mobilità Elettrica, favorirà certamente l'utilizzo di veicoli elettrici per la mobilità casa-lavoro

Per quanto sopra descritto, il Piano Spostamenti Casa Lavoro, una volta attuato, promuoverà certamente la riduzione dell'uso della vettura privata per i dipendenti di Roma Capitale, con una significativa riduzione della quota di uso della autovettura a favore della mobilità pedonale, micromobilità, sharing mobility e uso del TPL. Le azioni finalizzate alla riduzione della mobilità privata (moto e auto) sono integrate con i piani per lo smart working e coworking.

Per gli irriducibili utilizzatori dei veicoli privati, il piano di infrastrutturazione della rete di ricarica anche presso i parcheggi delle sedi aziendali, favorirà l'utilizzo di veicoli elettrici o ibridi plug in.

I benefici complessivi del piano saranno quindi riconducibili a:

- Riduzione del numero di autovetture circolanti con effetti positivi ambientali e di minore congestione
- Aumento della mobilità attiva con benefici per la salute dei dipendenti
- Sperimentazione di nuove forme di lavoro agile con il coworking che consentirà di lavorare nelle vicinanze della propria abitazione con benefici ambientali e di modalità di lavoro. Il sostegno allo smart working implica infatti la promozione del lavoro per obiettivi con conseguente incremento della efficacia della prestazione lavorativa ed una migliore conciliazione tra vita lavorativa e personale.

L'insieme delle misure produrrà certamente anche l'ulteriore beneficio indiretto della maggiore fidelizzazione alla azienda Roma Capitale con effetti positivi connessi al maggiore benessere del dipendente.