

**CRITERI INDIVIDUATI DALLA COMMISSIONE TECNICA**

Procedura finalizzata all'individuazione della professionalità più idonea al conferimento dei seguenti incarichi dirigenziali a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 D.lgs. n. 267/ 2000 (TUEL):  
**Incarico di Direttore della Direzione Valorizzazione Sociale, Economica e Litorale con correlata U.O. Gestione e Progettazione del Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative**

<b>TIPOLOGIA DI ESPERIENZA PROFESSIONALE</b>	<b>Valutazione</b>	
oltre 5 anni di esercizio di funzioni dirigenziali in enti pubblici e privati di medie e grandi dimensioni;	OTTIMA	
fino a 5 anni di esercizio di funzioni dirigenziali;	DISCRETA	
esercizio di funzioni non dirigenziali	SUFFICIENTE	
<b>ESPERIENZA NELLO SPECIFICO SETTORE DI AMMINISTRAZIONE</b>		
esercizio di funzioni dirigenziali nella materia dello specifico settore di amministrazione, per oltre 5 anni in enti pubblici e privati di grandi dimensioni;	OTTIMA	
esercizio di funzioni dirigenziali nella materia dello specifico settore di amministrazione, fino a 5 anni in enti pubblici e privati di medie dimensioni	DISCRETA	
esercizio di funzioni non dirigenziali nella materia dello specifico settore di amministrazione	SUFFICIENTE	
<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE A CARATTERE MANAGERIALE</b>		
responsabilità manageriale diretta negli atti di programmazione economico finanziaria, di gestione datoriale del personale e di gestione della spesa e/o dell'entrata, in enti pubblici e privati di grandi dimensioni;	OTTIMA	
responsabilità manageriale diretta negli atti di programmazione economico finanziaria, di gestione datoriale del personale e di gestione della spesa e/o dell'entrata, in enti pubblici e privati di medie dimensioni;	DISCRETA	
responsabilità manageriale diretta negli atti di programmazione economico finanziaria, di gestione datoriale del personale e di gestione della spesa e/o dell'entrata in enti pubblici e privati di piccole dimensioni, oppure, responsabilità di procedimento/servizio/obiettivo nell'attività di programmazione economico finanziaria, di gestione datoriale del personale e di gestione della spesa e/o dell'entrata in enti pubblici e privati di medie e grandi dimensioni.	SUFFICIENTE	
<b>LIVELLO DI ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA, SEMPRE NELLO SPECIFICO SETTORE, CON RIFERIMENTO ALLA RILEVANZA DELLE FUNZIONI SVOLTE ALL'INTERNO DELL'ENTE PUBBLICO E PRIVATO.</b>		
	OTTIMA	
	DISCRETA	
	SUFFICIENTE	

Saranno considerati idonei all'esercizio delle specifiche funzioni afferenti la posizione dirigenziale oggetto di selezione e, come tali, ammessi al colloquio conoscitivo previsto dall'avviso, i candidati che avranno riportato una valutazione almeno discreta come media dei quattro criteri di valutazione.