



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI OTTOBRE 2022

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.10.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	294	81,85	18,15	6,38	4,6	2,12	5,06	
	Direzione Generale	31	77,43	22,57	4,79	7,42	1,55	8,81	
	Segretariato Generale	146	79,83	20,17	7,14	4,88	2,75	5,4	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	267	83,73	16,27	6,25	5,36	1,93	2,73	
	Ufficio Responsabile protezione dei dati (RPD)	5	87,5	12,5	1,04	10,42	0	1,04	
	Avvocatura Capitolina	150	80,56	19,44	6,88	4,62	2,1	5,84	
	Dipartimento protezione Civile	79	80,84	19,16	9,61	3,47	1,47	4,61	
	Ragioneria Generale	263	78,14	21,86	8,15	6,01	2,42	5,28	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5833	80,1	19,9	5,16	6,61	2,76	5,38	
	di cui:								
	I GRUPPO CENTRO	617	83,02	16,98	3,82	5,62	1,87	5,66	
	I GRUPPO PRATI	221	81,69	18,31	6,92	5,04	2,21	4,13	
	II GRUPPO PARIOLI	225	81,75	18,25	5,59	4,84	2,69	5,13	
	II GRUPPO SAPIENZA	197	82,08	17,92	5,34	5,46	3,49	3,63	
	III GRUPPO NONENTANO	235	78,17	21,83	4,91	8,41	3,31	5,2	
	IV GRUPPO TIBURTINO	237	78,29	21,71	4,58	7,88	3,68	5,58	
	V GRUPPO PRENESTINO	203	80,69	19,31	4,93	6,52	2,86	5	
	V GRUPPO CASILINO	182	80,38	19,62	3,54	5,16	3,12	7,8	
	VI GRUPPO TORRI	246	78,51	21,49	5,43	6,05	3,34	6,66	
	VII GRUPPO APPIO	131	80,88	19,12	5,64	6,61	1,87	5	
VII GRUPPO TUSCOLANO	233	79,02	20,98	3,91	7,82	3,85	5,41		
VIII GRUPPO TINTORETTO	218	79,97	20,03	5,59	6,71	2,09	5,64		
IX GRUPPO EUR	252	79,74	20,26	4,29	6,86	2,76	6,35		
X GRUPPO MARE	268	77,08	22,92	5,38	8,65	3,07	5,82		
XI GRUPPO MARCONI	190	77,7	22,3	5,19	7,02	3,25	6,84		
XII GRUPPO MONTEVERDE	184	80,48	19,52	6,73	4,6	2,23	5,96		
XIII GRUPPO AURELIO	203	80,55	19,45	4,74	6,41	2,5	5,8		
XIV GRUPPO MONTE MARIO	189	78,04	21,96	5,17	6,9	3,86	6,03		
XV GRUPPO CASSIA	221	80,71	19,29	5,54	6,65	2,27	4,83		

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI OTTOBRE 2022

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.10.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	254	81,44	18,56	6,78	5,36	1,83	4,59
	Dipartimento Centrale Appalti	188	78,97	21,03	7,13	6,87	2,43	4,6
	Dipartimento Partecipate	43	72,02	27,98	5,9	6,36	3,01	12,72
	Dipartimento Monitoraggio Qualità del Servizio e Customer Care	16	86,61	13,39	7,14	2,68	0,89	2,68
	Scuola di Formazione Capitolina	35	85,31	14,69	5,44	5,44	1,63	2,18

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI OTTOBRE 2022

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.10.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO E DECORO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	300	79,07	20,93	6,49	6,15	2,69	5,61
	Dipartimento Coordinamento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	248	82,21	17,79	6,69	5,39	1,75	3,96
	Dipartimento Mobilità Sostenibile e Trasporti	168	80,72	19,28	6,26	6,03	2,17	4,83
	Dipartimento Tutela Ambientale	720	80,5	19,5	7,7	6,59	2,18	3,03
	Dipartimento Ciclo dei rifiuti	65	84,61	15,39	5,78	3,75	2,18	3,68
	Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative	219	78,63	21,37	5,51	6,85	2,74	6,28
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA E SALUTE							
	Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale	271	77,12	22,88	6,23	7,16	2,6	6,89
	Dipartimento Pari Opportunità	18	78,84	21,16	4,23	13,23	1,59	2,12
	Dipartimento Decentramento, Servizi delegati e Città in 15 minuti	238	78,08	21,92	6	7,12	3,18	5,62
	Dipartimento Politiche Sociali e Salute	261	79,82	20,18	4,48	5,9	2,6	7,2
	Dipartimento Servizi Delegati	1	38,1	61,9	0	0	9,52	52,38
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	204	78,34	21,66	8,17	5,43	3,05	5
	Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda	119	78,87	21,13	5,85	5,53	2,52	7,23
	Dipartimento Attività Culturali	86	80,11	19,89	4,15	7,84	1,96	5,94
	Sovrintendenza Capitolina	366	80,37	19,63	7,7	5,03	2,01	4,89
	AREA TEMATICA PIANIFICAZIONE, P.N.R.R., TRANSIZIONE AL DIGITALE E FINANZA							
	Dipartimento Pianificazione Strategica e P.N.R.R.	28	84,16	15,84	4,27	3,91	1,07	6,58
Dipartimento Cybersecurity e Sicurezza	8	89,88	10,12	1,79	2,98	0	5,36	
Dipartimento Trasformazione Digitale	148	79,16	20,84	6,61	6,35	2,53	5,35	
Dipartimento Risorse Economiche	179	82,94	17,06	5,44	4,21	1,74	5,66	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE OTTOBRE 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.10.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	592	82,54	17,46	3,03	8,24	2,37	3,83
	MUNICIPIO II	516	80,45	19,55	4,21	7,84	2,63	4,87
	MUNICIPIO III	744	81,57	18,43	2,52	8,51	2,67	4,72
	MUNICIPIO IV	730	80,62	19,38	3,33	8,28	3,12	4,64
	MUNICIPIO V	1034	80,28	19,72	4,45	7,94	3,28	4,04
	MUNICIPIO VI	709	81,45	18,55	3,67	7,25	3,4	4,24
	MUNICIPIO VII	1194	80,5	19,5	3,02	8	3,26	5,22
	MUNICIPIO VIII	548	80,98	19,02	3,98	6,48	2,44	6,12
	MUNICIPIO IX	623	82,5	17,5	3,34	6,69	2,57	4,9
	MUNICIPIO X	819	80,31	19,69	3,24	8,93	2,9	4,63
	MUNICIPIO XI	541	83,42	16,58	2,78	7,66	2,14	4
	MUNICIPIO XII	415	83	17	3,46	6,86	2,07	4,6
	MUNICIPIO XIII	555	81,44	18,56	2,6	8,54	2,7	4,72
	MUNICIPIO XIV	581	80,71	19,29	3,31	7,82	2,41	5,75
	MUNICIPIO XV	488	81,06	18,94	3,17	7,04	1,93	6,79

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI OTTOBRE 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.10.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	86,9	13,1	4,76	7,14	0	1,19
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	216	82,73	17,27	5,63	5,13	2,15	4,36

ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	88,1	11,9	8,33	3,57	0	0
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	85	86,44	13,56	7,15	3,1	1,18	2,14
	Uffici di Staff del Sindaco	7	85,71	14,29	6,8	5,44	0	2,04

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI NOVEMBRE 2022

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.11.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	295	81,77	18,23	6,15	5,29	1,92	4,87	
	Direzione Generale	31	82,07	17,93	3,71	4,02	1,39	8,81	
	Segretariato Generale	145	81,5	18,5	7,06	5,01	2,57	3,86	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	267	84,23	15,77	5,36	5,91	2,04	2,46	
	Ufficio Responsabile protezione dei dati (RPD)	5	78,35	21,65	5,15	13,4	0	3,09	
	Avvocatura Capitolina	149	81,62	18,38	6,1	5,81	1,84	4,62	
	Dipartimento protezione Civile	79	80,76	19,24	9,02	4,07	1,34	4,81	
	Ragioneria Generale	261	80,85	19,15	6,71	6,17	2,41	3,86	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5823	78,69	21,31	6,47	6,74	2,79	5,31	
	di cui:								
	I GRUPPO CENTRO	613	81,29	18,71	4,7	6,48	1,98	5,55	
	I GRUPPO PRATI	221	78,21	21,79	8,66	6,78	1,97	4,38	
	II GRUPPO PARIOLI	225	80,83	19,17	6,94	5,06	2,75	4,41	
	II GRUPPO SAPIENZA	196	81,58	18,42	5,5	6,06	3,46	3,39	
	III GRUPPO NONENTANO	234	79,05	20,95	7,06	4,85	3,41	5,62	
	IV GRUPPO TIBURTINO	236	77,23	22,77	5,59	7,77	3,72	5,69	
	V GRUPPO PRENESTINO	204	76,99	23,01	7,35	7,47	2,61	5,58	
	V GRUPPO CASILINO	182	78,88	21,12	6,97	4,63	3,15	6,37	
	VI GRUPPO TORRI	245	72,95	27,05	8,03	9,18	3,22	6,61	
	VII GRUPPO APPIO	131	76,95	23,05	9,21	7,19	1,8	4,84	
VII GRUPPO TUSCOLANO	232	74,27	25,73	5,64	11,05	4,02	5,02		
VIII GRUPPO TINTORETTO	219	81,51	18,49	5,69	5,28	2,19	5,33		
IX GRUPPO EUR	252	79,19	20,81	4,32	6,47	2,82	7,2		
X GRUPPO MARE	268	72,75	27,25	7,88	8,95	3,17	7,25		
XI GRUPPO MARCONI	190	75,9	24,1	6,02	6,77	3,22	8,08		
XII GRUPPO MONTEVERDE	186	79,12	20,88	8,48	3,9	2,38	6,13		
XIII GRUPPO AURELIO	203	79,03	20,97	5,4	7,36	2,62	5,59		
XIV GRUPPO MONTE MARIO	188	76,23	23,77	9,31	5,79	3,8	4,87		
XV GRUPPO CASSIA	221	81,07	18,93	5,88	6,73	2,28	4,04		

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI NOVEMBRE 2022

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.11.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	256	82,6	17,4	6,04	5,68	1,89	3,79
	Dipartimento Centrale Appalti	184	81,88	18,12	5,55	6,07	2,63	3,87
	Dipartimento Partecipate	43	75,09	24,91	5,88	6,92	3,34	8,77
	Dipartimento Monitoraggio Qualità del Servizio e Customer Care	16	85,42	14,58	4,76	6,25	0,89	2,68
	Scuola di Formazione Capitolina	35	83,81	16,19	3,4	7,76	2,18	2,86

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI NOVEMBRE 2022

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.11.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO E DECORO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	299	82,62	17,38	4,41	6,4	2,71	3,87
	Dipartimento Coordinamento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	248	84,66	15,34	4,52	5,76	1,65	3,4
	Dipartimento Mobilità Sostenibile e Trasporti	167	82,97	17,03	4,91	5,83	1,87	4,42
	Dipartimento Tutela Ambientale	715	82,62	17,38	6,19	6,21	2,13	2,85
	Dipartimento Ciclo dei rifiuti	66	85,97	14,03	5,98	2,66	1,85	3,55
	Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative	222	79,13	20,87	4,79	7,51	2,4	6,17
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA E SALUTE							
	Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale	266	80,26	19,74	4,28	7,42	2,5	5,54
	Dipartimento Pari Opportunità	17	86,55	13,45	3,08	6,44	2,52	1,4
	Dipartimento Decentramento, Servizi delegati e Città in 15 minuti	234	78,64	21,36	5,3	8,49	3,17	4,39
	Dipartimento Politiche Sociali e Salute	259	78,73	21,27	3,45	8,22	2,36	7,23
	Dipartimento Servizi Delegati	1	90,48	9,52	0	0	4,76	4,76
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	202	81,17	18,83	5,54	6,2	3,18	3,91
	Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda	117	79,18	20,82	5,87	6,48	2,56	5,91
	Dipartimento Attività Culturali	87	77,55	22,45	4,6	10,66	1,68	5,5
	Sovrintendenza Capitolina	366	82,6	17,4	5,95	6,07	1,72	3,65
	AREA TEMATICA PIANIFICAZIONE, P.N.R.R., TRANSIZIONE AL DIGITALE E FINANZA							
	Dipartimento Pianificazione Strategica e P.N.R.R.	26	81,61	18,39	4,79	6,51	0,96	6,13
	Dipartimento Cybersecurity e Sicurezza	8	81,55	18,45	7,14	7,74	0	3,57
	Dipartimento Trasformazione Digitale	148	85,65	14,35	3,43	6,09	2,1	2,72
	Dipartimento Risorse Economiche	179	83,78	16,22	4,53	5,39	1,74	4,56

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE NOVEMBRE 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.11.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	589	80,9	19,1	2,58	8,97	2,27	5,28
	MUNICIPIO II	513	81,11	18,89	3,62	8,11	2,59	4,56
	MUNICIPIO III	743	82,23	17,77	2,41	7,84	2,66	4,85
	MUNICIPIO IV	724	79,79	20,21	2,89	9,84	3,03	4,45
	MUNICIPIO V	1026	80,4	19,6	3,41	8,69	3,34	4,16
	MUNICIPIO VI	709	82,31	17,69	3,07	7,9	3,4	3,32
	MUNICIPIO VII	1192	80	20	2,72	9,27	3,07	4,93
	MUNICIPIO VIII	547	81,22	18,78	2,53	7,87	2,31	6,07
	MUNICIPIO IX	626	81,61	18,39	3,22	8,73	2,51	3,93
	MUNICIPIO X	815	81,32	18,68	2,36	9,39	2,76	4,16
	MUNICIPIO XI	542	82,68	17,32	2,15	9,12	2,08	3,97
	MUNICIPIO XII	412	82,17	17,83	3,03	8,49	1,98	4,33
	MUNICIPIO XIII	555	80,75	19,25	2,46	9,46	2,65	4,68
	MUNICIPIO XIV	579	80,8	19,2	3,55	7,72	2,48	5,45
	MUNICIPIO XV	485	79,4	20,6	2,84	8,71	2,05	7

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI NOVEMBRE 2022

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.11.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	91,67	8,33	5,95	1,19	0	1,19
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	215	81,24	18,76	4,22	7,33	1,76	5,46

ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	84,52	15,48	5,95	8,33	0	1,19
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	82	85,64	14,36	5,95	5,31	1,11	1,98
	Uffici di Staff del Sindaco	7	91,16	8,84	6,12	0,68	0	2,04

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI DICEMBRE 2022

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.12.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	281	72,11	27,89	15,3	4,66	1,97	5,95	
	Direzione Generale	31	65,2	34,8	20,16	5,04	1,95	7,64	
	Segretariato Generale	144	75,17	24,83	13,74	4,78	2,58	3,73	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	266	74,17	25,83	14,97	4,91	2,2	3,75	
	Avvocatura Capitolina	146	71,72	28,28	16,09	5,82	1,88	4,49	
	Dipartimento protezione Civile	79	72,87	27,13	17,63	2,2	1,03	6,27	
	Ragioneria Generale	257	75,25	24,75	12,56	5,36	2,47	4,36	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5805	68,48	31,52	16,56	6,24	2,86	5,86	
	di cui:								
	I GRUPPO CENTRO	610	70,61	29,39	15,74	5,6	1,97	6,07	
	I GRUPPO PRATI	220	68,18	31,82	18,2	6,54	2,14	4,94	
	II GRUPPO PARIOLI	226	67,93	32,07	19,55	3,57	2,72	6,24	
	II GRUPPO SAPIENZA	194	68,72	31,28	16,44	6,21	3,43	5,2	
	III GRUPPO NOMENTANO	233	68,32	31,68	16,13	6,89	3,06	5,6	
	IV GRUPPO TIBURTINO	236	62,93	37,07	18,33	6,79	3,98	7,96	
	V GRUPPO PRENESTINO	204	66,82	33,18	19,96	4,77	2,89	5,56	
	V GRUPPO CASILINO	182	64,94	35,06	21,12	5,49	2,94	5,52	
	VI GRUPPO TORRI	245	65,88	34,12	15,92	5,96	3,35	8,9	
	VII GRUPPO APPIO	130	69,92	30,08	18,61	4,98	2,24	4,25	
	VII GRUPPO TUSCOLANO	232	65,35	34,65	15,07	9,3	4,09	6,19	
VIII GRUPPO TINTORETTO	219	69,61	30,39	16,58	5,94	2,1	5,76		
IX GRUPPO EUR	252	69,94	30,06	14,1	5,66	2,83	7,47		
X GRUPPO MARE	267	68,93	31,07	13,73	9,06	3,49	4,79		
XI GRUPPO MARCONI	187	65,14	34,86	20,33	5,32	3,38	5,83		
XII GRUPPO MONTEVERDE	184	71,06	28,94	16,44	3,92	2,53	6,04		
XIII GRUPPO AURELIO	200	67,14	32,86	16,97	8,02	2,84	5,03		
XIV GRUPPO MONTE MARIO	187	66,1	33,9	17,52	6,45	3,96	5,97		
XV GRUPPO CASSIA	221	68,62	31,38	17,95	4,6	2,45	6,39		

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI DICEMBRE 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.12.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	250	73,28	26,72	13,94	6,68	1,84	4,25
	Dipartimento Centrale Appalti	203	70,85	29,15	14,69	6,02	2,67	5,76
	Dipartimento Partecipate	43	65,21	34,79	16,55	4,62	3,04	10,58
	Dipartimento Monitoraggio Qualità del Servizio e Customer Care	16	82,5	17,5	11,88	2,5	0	3,13
	Scuola di Formazione Capitolina	34	66,22	33,78	14,5	10,91	2,09	6,28

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI DICEMBRE 2022

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.12.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO E DECORO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	297	68,86	31,14	16,59	4,92	2,83	6,79
	Dipartimento Coordinamento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	262	73,93	26,07	14,04	3,47	1,62	6,94
	Dipartimento Mobilità Sostenibile e Trasporti	176	71,68	28,32	15,19	5,74	2,3	5,08
	Dipartimento Tutela Ambientale	718	72,22	27,78	15,53	5,55	2,09	4,61
	Dipartimento Ciclo dei rifiuti prevenzione e risanamento dagli inquinamenti	69	73,5	26,5	13,44	5,42	2,15	5,49
	Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative	226	67,34	32,66	16,52	7,22	2,33	6,6
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA E SALUTE							
	Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale	262	67,5	32,5	16,33	5,46	2,47	8,24
	Dipartimento Pari Opportunità	17	72,75	27,25	12,28	7,19	2,69	5,09
	Dipartimento Decentramento, Servizi delegati e Città in 15 minuti	239	67,1	32,9	14,96	7,8	3,57	6,56
	Dipartimento Politiche Sociali e Salute	257	69,09	30,91	14,14	6,86	2,45	7,46
	Dipartimento Servizi Delegati	1	85	15	0	0	5	10
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	204	70,75	29,25	15,5	5,57	3,26	4,92
	Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda	116	68,53	31,47	13,86	5,67	2,74	9,21
	Dipartimento Attività Culturali	85	70,18	29,82	13,75	8,1	2,08	5,89
	Sovrintendenza Capitolina	366	70,67	29,33	16,21	6,17	2,19	4,76
	AREA TEMATICA PIANIFICAZIONE, P.N.R.R., TRANSIZIONE AL DIGITALE E FINANZA							
	Dipartimento Pianificazione Strategica e P.N.R.R.	44	72,83	27,17	12,08	2,89	0,63	11,57
Dipartimento Cybersecurity e Sicurezza Urbana	24	77,12	22,88	12,71	2,54	1,27	6,36	
Dipartimento Trasformazione Digitale	153	74,95	25,05	13,15	4,32	2,37	5,21	
Dipartimento Risorse Economiche	181	71,5	28,5	16,54	3,69	1,96	6,31	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DICEMBRE 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.12.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	584	67,16	32,84	9,57	7,18	2,31	13,79
	MUNICIPIO II	518	72,52	27,48	8,95	5,99	2,63	9,91
	MUNICIPIO III	757	74	26	10,54	6,43	2,65	6,39
	MUNICIPIO IV	734	73,57	26,43	8,74	6,84	3,1	7,76
	MUNICIPIO V	1041	70,73	29,27	10,69	6,41	3,19	8,98
	MUNICIPIO VI	722	73,91	26,09	11,48	6,3	3,24	5,07
	MUNICIPIO VII	1201	73,6	26,4	8,97	7,44	3,04	6,95
	MUNICIPIO VIII	560	74,25	25,75	8,66	6,07	2,26	8,75
	MUNICIPIO IX	640	74,83	25,17	9,43	6,4	2,5	6,84
	MUNICIPIO X	831	72,27	27,73	10,69	7,83	2,71	6,49
	MUNICIPIO XI	555	75,78	24,22	8,7	7,15	2,1	6,26
	MUNICIPIO XII	421	75,97	24,03	8,38	7,21	2,04	6,4
	MUNICIPIO XIII	565	72,26	27,74	9,62	7,3	2,82	8
	MUNICIPIO XIV	589	73,13	26,87	10,73	7,2	2,58	6,37
	MUNICIPIO XV	495	70,78	29,22	10,98	6,47	1,86	9,91

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI DICEMBRE 2022

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.12.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	75	25	25	0	0	0
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	213	74,18	25,82	14,47	4,67	2,04	4,64

ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	80	20	13,75	5	0	1,25
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	80	75,83	24,17	15,82	4,08	1,38	2,89
	Uffici di Staff del Sindaco	7	85,71	14,29	12,14	0	0	2,14

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.