



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI OTTOBRE 2021

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.10.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	181	84,64	15,36	4,24	3,21	2,26	5,66	
	Direzione Generale	53	84,37	15,63	3,41	3,68	1,26	7,28	
	Centrale Unica Appalti (Struttura di Supporto agli Organi e all'Amministrazione istituita con Delibera di Giunta Capitolina n. 67 del 17 aprile 2020)	185	82,65	17,35	4,79	4,12	2,72	5,72	
	Segretariato Generale	161	77,48	22,52	6,01	6,10	1,93	8,48	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	94	74,29	25,71	8,67	6,05	2,72	8,26	
	Ufficio Stampa	54	78,56	21,44	5,16	4	1,69	10,59	
	Avvocatura Capitolina	139	83,72	16,28	3,92	2,95	2,26	7,15	
	Scuola di Formazione Capitolina	38	86,09	13,91	2,26	4,14	1,25	6,27	
	Ragioneria Generale	281	82,9	17,1	4,52	4,05	2,25	6,28	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5950	81,69	18,31	4,62	5,1	2,69	5,9	
	<i>di cui:</i>								
		<i>I GRUPPO CENTRO</i>	881	83,13	16,87	4,33	3,91	1,93	6,71
		<i>II GRUPPO PARIOLI</i>	373	79,49	20,51	4,94	8,23	2,12	5,22
		<i>III GRUPPO NOMENTANO</i>	238	83	17	4,05	6,22	3,05	3,69
		<i>IV GRUPPO TIBURTINO</i>	235	79,36	20,64	3,53	5,69	3,96	7,46
		<i>V GRUPPO PRENESTINO</i>	383	80,75	19,25	4,46	6,85	2,82	5,13
		<i>VI GRUPPO TORRI</i>	243	80,94	19,06	4,62	4,8	3,24	6,4
	<i>VII GRUPPO TUSCOLANO</i>	433	83,62	16,38	3,85	4,64	3,49	4,4	
	<i>VIII GRUPPO TINTORETTO</i>	225	83,4	16,6	5,07	2,99	2,54	5,99	
	<i>IX GRUPPO EUR</i>	247	80,07	19,93	4,4	7,3	2,57	5,65	
	<i>X GRUPPO MARE</i>	263	76,44	23,56	5,24	6,95	3,63	7,75	
	<i>XI GRUPPO MARCONI</i>	194	78,36	21,64	5,58	4,54	3,64	7,88	
	<i>XII GRUPPO MONTEVERDE</i>	184	83,14	16,86	5,15	3,47	2,17	6,08	
	<i>XIII GRUPPO AURELIO</i>	207	82,95	17,05	3,21	4,71	2,57	6,55	
	<i>XIV GRUPPO MONTE MARIO</i>	202	78,53	21,47	4,52	5,72	3,29	7,94	
	<i>XV GRUPPO CASSIA</i>	225	82,25	17,75	4,37	6,25	2,07	5,06	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI OTTOBRE 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.10.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	281	83,44	16,56	5,37	3,49	1,43	6,27
	Dipartimento Trasformazione Digitale	157	81,62	18,38	4,61	3,75	1,81	8,21
	Dipartimento Partecipazione, Comunicazione e Pari Opportunità	92	80,63	19,37	4,99	4,62	1,78	7,98
	Dipartimento Sicurezza e Protezione Civile	79	77,64	22,36	7,99	3,43	1,54	9,4

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI OTTOBRE 2021

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.10.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	324	80,72	19,28	6,95	5,26	2,58	4,48
	Dipartimento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	268	85,29	14,71	4,58	2,66	1,37	6,1
	Dipartimento Mobilità e Trasporti	182	81,02	18,98	5,2	4,22	2,56	7
	Dipartimento Tutela Ambientale	782	82,65	17,35	7,13	4,36	2,19	3,67
	Dipartimento Patrimonio e Politiche Abitative	243	77,39	22,61	4,62	5,75	2,31	9,93
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA							
	Dipartimento Servizi Educativi e Scolastici	152	79,65	20,35	4,12	2,61	1,82	11,8
	Dipartimento Politiche Sociali	228	76,84	23,16	5,11	7,16	3,16	7,74
	Dipartimento Servizi Delegati	260	80,9	19,1	5,71	6,34	2,86	4,2
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	227	77,55	22,45	5,47	5,17	2,33	9,48
	Dipartimento Turismo, Formazione Professionale e Lavoro	179	85,01	14,99	2,84	4,01	2,48	5,65
	Dipartimento Attività Culturali	100	80,04	19,96	3,17	3,37	1,64	11,78
	Sovrintendenza Capitolina ai Beni Culturali	403	82,78	17,22	4,92	4,36	2,04	5,9
	Dipartimento Sport e Politiche Giovanili	80	84,17	15,83	2,99	5,48	1,31	6,04
	AREA TEMATICA ECONOMIA E FINANZA							
	Dipartimento Progetti di Sviluppo e Finanziamenti Europei	18	82,67	17,33	5,11	6,25	0,85	5,11
	Dipartimento Partecipate - Gruppo Roma Capitale	44	73,3	26,7	4,52	6,45	2,83	12,9
	Dipartimento Risorse Economiche	187	81,87	18,13	3,72	5,32	1,78	7,31

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI OTTOBRE 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.10.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	648	82,64	17,36	2,93	5,48	2,01	6,94
	MUNICIPIO II	546	78,94	21,06	3,27	8,15	2,55	7,1
	MUNICIPIO III	748	82,94	17,06	2,45	5,78	2,62	6,22
	MUNICIPIO IV	760	80,65	19,35	2,52	8,29	2,9	5,64
	MUNICIPIO V	1062	81,51	18,49	2,87	6,92	3,1	5,6
	MUNICIPIO VI	704	79,03	20,97	3,14	7,1	3,16	7,57
	MUNICIPIO VII	1203	81,65	18,35	2,07	7,25	2,9	6,14
	MUNICIPIO VIII	565	82,46	17,54	2,92	5,79	2,02	6,82
	MUNICIPIO IX	616	81,29	18,71	2,26	7,2	2,69	6,56
	MUNICIPIO X	821	81,58	18,42	2,53	7,1	2,56	6,23
	MUNICIPIO XI	557	82,48	17,52	2,23	5,51	2,05	7,74
	MUNICIPIO XII	418	83,75	16,25	2,41	5,19	1,74	6,91
	MUNICIPIO XIII	559	81,4	18,6	3	6,65	2,59	6,36
	MUNICIPIO XIV	581	81,69	18,31	2,44	5,62	2,25	8
	MUNICIPIO XV	487	81,18	18,82	2,59	7,22	1,91	7,1

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI OTTOBRE 2021

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.10.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	95,24	4,76	2,38	0	0	2,38
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	237	84,16	15,84	3,86	4,89	1,47	5,61
UFFICI DI SCOPO	Ufficio Speciale Rom, Sinti e Caminanti (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 102 del 4 luglio 2017)	11	84,42	15,58	6,06	1,73	3,03	4,76
	Ufficio del Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 36 del 7 marzo 2019)	4	94,05	5,95	5,95	0	0	0
	Ufficio di Scopo UEFA Euro 2020 (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 76 del 29 aprile 2019)	8	88,1	11,9	0	0	0,6	11,31
ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	72,62	27,38	11,9	8,33	0	7,14
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	8	50	50	27,38	8,33	5,36	8,93
	Uffici di Staff del Sindaco	7	76,19	23,81	18,37	0	2,04	3,4

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI NOVEMBRE 2021

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.11.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	179	84,20	15,80	4,95	3,72	2,85	4,28	
	Direzione Generale	52	85,44	14,56	5,04	4,3	0,92	4,3	
	Centrale Unica Appalti (Struttura di Supporto agli Organi e all'Amministrazione istituita con Delibera di Giunta Capitolina n. 67 del 17 aprile 2020)	182	84,47	15,53	5,59	4,27	2,74	2,93	
	Segretariato Generale	155	80,38	19,62	6,67	5,44	1,76	5,75	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	128	81,33	18,67	7,30	5,53	2,00	3,84	
	Ufficio Stampa	53	79,73	20,27	4,16	6,24	1,54	8,33	
	Avvocatura Capitolina	137	85,29	14,71	4,61	2,32	1,9	5,88	
	Scuola di Formazione Capitolina	37	80,69	19,31	4,63	9,65	1,16	3,86	
	Ragioneria Generale	278	84,86	15,14	5,34	4,48	2,16	3,16	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5934	79,39	20,61	6,4	5,91	2,57	5,73	
	<i>di cui:</i>								
		<i>I GRUPPO CENTRO</i>	869	81,8	18,2	4,54	5,31	1,83	6,51
		<i>II GRUPPO PARIOLI</i>	366	77,71	22,29	8,56	6,31	2,18	5,24
		<i>III GRUPPO NOMENTANO</i>	235	79,04	20,96	6,53	8,24	2,68	3,52
		<i>IV GRUPPO TIBURTINO</i>	234	78,19	21,81	4,83	7,38	3,66	5,94
		<i>V GRUPPO PRENESTINO</i>	382	76,66	23,34	6,91	6,43	2,54	7,46
		<i>VI GRUPPO TORRI</i>	243	79,94	20,06	6,05	4,67	3,35	5,99
	<i>VII GRUPPO TUSCOLANO</i>	434	80,24	19,76	6,48	5,47	3,19	4,63	
	<i>VIII GRUPPO TINTORETTO</i>	223	80,58	19,42	6,69	5,15	2,41	5,17	
	<i>IX GRUPPO EUR</i>	247	76,77	23,23	6,93	7,72	2,55	6,03	
	<i>X GRUPPO MARE</i>	265	72,31	27,69	8,47	8,81	3,54	6,87	
	<i>XI GRUPPO MARCONI</i>	192	75,37	24,63	5,95	6,15	3,46	9,06	
	<i>XII GRUPPO MONTEVERDE</i>	181	79,46	20,54	8,22	4,2	2,01	6,11	
	<i>XIII GRUPPO AURELIO</i>	207	80,03	19,97	6,15	4,73	2,59	6,5	
	<i>XIV GRUPPO MONTE MARIO</i>	196	75,76	24,24	8,69	7,03	3,12	5,4	
	<i>XV GRUPPO CASSIA</i>	225	82,97	17,03	4,9	5,86	2,33	3,94	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI NOVEMBRE 2021

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.11.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	273	85,92	14,08	4,4	4,4	1,49	3,79
	Dipartimento Trasformazione Digitale	158	84,52	15,48	4,46	2,75	2,14	6,14
	Dipartimento Partecipazione, Comunicazione e Pari Opportunità	90	81,62	18,38	6,22	5,47	1,55	5,14
	Dipartimento Sicurezza e Protezione Civile	78	82,15	17,85	8,15	4,28	1,29	4,14

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI NOVEMBRE 2021

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.11.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	315	82,82	17,18	5,33	6,15	2,4	3,29
	Dipartimento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	259	87,11	12,89	4,6	4,11	1,5	2,67
	Dipartimento Mobilità e Trasporti	177	81,62	18,38	6,14	5,32	2,44	4,48
	Dipartimento Tutela Ambientale	785	81,64	18,36	7,51	5,61	2,16	3,08
	Dipartimento Patrimonio e Politiche Abitative	239	77,78	22,22	5,04	6,82	2,31	8,05
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA							
	Dipartimento Servizi Educativi e Scolastici	148	79,62	20,38	4,94	3,97	1,74	9,72
	Dipartimento Politiche Sociali	225	76,96	23,04	6,73	7,75	3,16	5,39
	Dipartimento Servizi Delegati	245	79,91	20,09	7,25	6,64	2,86	3,33
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	223	81,09	18,91	5,92	5,85	2,45	4,69
	Dipartimento Turismo, Formazione Professionale e Lavoro	174	86,98	13,02	2,53	4,49	2,47	3,54
	Dipartimento Attività Culturali	90	81,38	18,62	4,65	3,26	1,87	8,83
	Sovrintendenza Capitolina ai Beni Culturali	403	83,75	16,25	5,57	3,96	1,97	4,75
	Dipartimento Sport e Politiche Giovanili	79	85,68	14,32	5,4	4,33	1,01	3,58
	AREA TEMATICA ECONOMIA E FINANZA							
	Dipartimento Progetti di Sviluppo e Finanziamenti Europei	16	84,89	15,11	1,61	9	0,96	3,54
	Dipartimento Partecipate - Gruppo Roma Capitale	44	76,55	23,45	5,75	6,54	3,49	7,67
Dipartimento Risorse Economiche	188	82,87	17,13	3,8	4,75	1,41	7,16	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI NOVEMBRE 2021

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.11.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	630	80,9	19,1	4,07	6,58	2,32	6,13
	MUNICIPIO II	545	79,06	20,94	3,7	8,75	2,52	5,96
	MUNICIPIO III	743	82,62	17,38	2,7	6,99	2,77	4,92
	MUNICIPIO IV	756	80,2	19,8	3,42	8,57	2,99	4,82
	MUNICIPIO V	1056	79,51	20,49	3,3	9,13	3,21	4,86
	MUNICIPIO VI	704	78,58	21,42	3,72	8,57	3,3	5,83
	MUNICIPIO VII	1200	81,64	18,36	2,24	8,67	2,93	4,52
	MUNICIPIO VIII	563	79,61	20,39	3,52	7,2	2,19	7,48
	MUNICIPIO IX	616	80,94	19,06	3,22	7,72	2,75	5,37
	MUNICIPIO X	817	80,9	19,1	3,2	7,63	2,71	5,56
	MUNICIPIO XI	554	81,57	18,43	1,96	7,45	2,06	6,96
	MUNICIPIO XII	417	83,68	16,32	2,71	5,78	1,98	5,86
	MUNICIPIO XIII	558	79,62	20,38	2,89	9,86	2,57	5,05
	MUNICIPIO XIV	582	82,51	17,49	2,41	6,45	2,47	6,15
	MUNICIPIO XV	482	80,92	19,08	3,01	8,22	2,01	5,84

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI NOVEMBRE 2021

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.11.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	92,86	7,14	3,57	3,57	0	0
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	234	87,03	12,97	4,31	3,2	1,66	3,8
UFFICI DI SCOPO	Ufficio Speciale Rom, Sinti e Caminanti (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 102 del 4 luglio 2017)	10	86,19	13,81	7,62	1,43	3,81	0,95
	Ufficio del Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 36 del 7 marzo 2019)	4	88,1	11,9	5,95	3,57	0	2,38
	Ufficio di Scopo UEFA Euro 2020 (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 76 del 29 aprile 2019)	8	91,07	8,93	4,17	1,19	0,6	2,98
ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	86,9	13,1	3,57	9,52	0	0
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	46	88,98	11,02	5,04	2,73	1,47	1,78
	Uffici di Staff del Sindaco	6	81,75	18,25	7,14	7,94	2,38	0,79

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI DICEMBRE 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.12.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	178	69,82	30,18	15,91	7,00	2,53	4,75	
	Direzione Generale	51	71,39	28,61	18,09	3,65	1,52	5,35	
	Centrale Unica Appalti (Struttura di Supporto agli Organi e all'Amministrazione istituita con Delibera di Giunta Capitolina n. 67 del 17 aprile 2020)	179	72,42	27,58	16,50	5,23	2,33	3,51	
	Segretariato Generale	153	70,86	29,14	16,39	5,56	2,18	5	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	188	74,17	25,83	13,87	5,08	1,80	5,08	
	Ufficio Stampa	52	71,34	28,66	14,02	3,62	1,94	9,08	
	Avvocatura Capitolina	142	73,64	26,36	15,82	2,81	1,98	5,75	
	Scuola di Formazione Capitolina	37	65,6	34,4	18,67	9,21	1,35	5,16	
	Ragioneria Generale	272	75,85	24,15	12,72	5,47	2,02	3,94	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5915	67,37	32,63	17,55	6,39	2,45	6,23	
	<i>di cui:</i>								
		<i>I GRUPPO CENTRO</i>	861	70,47	29,53	16,06	4,89	1,81	6,78
		<i>II GRUPPO PARIOLI</i>	363	66,45	33,55	19,33	5,7	1,95	6,57
		<i>III GRUPPO NOMENTANO</i>	236	70,36	29,64	15,44	7,02	2,62	4,56
		<i>IV GRUPPO TIBURTINO</i>	235	63	37	19,18	6,31	3,58	7,94
		<i>V GRUPPO PRENESTINO</i>	379	65,52	34,48	20,83	6,32	2,49	4,85
		<i>VI GRUPPO TORRI</i>	243	64,58	35,42	20,16	5,59	2,8	6,87
	<i>VII GRUPPO TUSCOLANO</i>	433	69,5	30,5	16,07	5,78	3,3	5,35	
	<i>VIII GRUPPO TINTORETTO</i>	222	71,4	28,6	13,33	5,98	2,24	7,05	
	<i>IX GRUPPO EUR</i>	247	65,56	34,44	14,96	10,21	2,59	6,67	
	<i>X GRUPPO MARE</i>	263	59,15	40,85	18,9	11,8	3,38	6,78	
	<i>XI GRUPPO MARCONI</i>	195	62,15	37,85	17,3	5,41	2,9	12,24	
	<i>XII GRUPPO MONTEVERDE</i>	180	66,37	33,63	19,19	6,62	1,9	5,93	
	<i>XIII GRUPPO AURELIO</i>	204	66,69	33,31	18,23	7,55	2,46	5,07	
	<i>XIV GRUPPO MONTE MARIO</i>	196	65,65	34,35	18,58	7,31	2,86	5,6	
	<i>XV GRUPPO CASSIA</i>	224	67,65	32,35	18,79	5,97	2,14	5,46	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI DICEMBRE 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.12.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	266	71,08	28,92	17,29	5,77	1,2	4,66
	Dipartimento Trasformazione Digitale	157	70,65	29,35	17,27	3,52	2,14	6,42
	Dipartimento Partecipazione, Comunicazione e Pari Opportunità	84	73,57	26,43	15,44	2,58	1,87	6,54
	Dipartimento Sicurezza e Protezione Civile	76	70,58	29,42	17,86	4,03	1,54	5,98

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI DICEMBRE 2021

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.12.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	312	66,78	33,22	16,62	7,34	2,41	6,84
	Dipartimento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	257	73,88	26,12	16,65	3,85	1,38	4,24
	Dipartimento Mobilità e Trasporti	177	69,38	30,62	17,46	5,07	2,39	5,7
	Dipartimento Tutela Ambientale	776	70,75	29,25	16,57	6,51	2,05	4,12
	Dipartimento Patrimonio e Politiche Abitative	234	65,09	34,91	17,25	7,02	2,14	8,51
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA							
	Dipartimento Servizi Educativi e Scolastici	145	65,74	34,26	16,4	4,35	1,95	11,56
	Dipartimento Politiche Sociali	223	67,13	32,87	19,14	5,56	2,7	5,47
	Dipartimento Servizi Delegati	240	68,99	31,01	15	9,04	2,85	4,13
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	219	68,08	31,92	17,66	7,01	2,24	5,01
	Dipartimento Turismo, Formazione Professionale e Lavoro	174	70,76	29,24	17,46	3,67	2,49	5,61
	Dipartimento Attività Culturali	85	70,89	29,11	12,99	6,22	1,57	8,33
	Sovrintendenza Capitolina ai Beni Culturali	398	70,85	29,15	17,69	3,25	1,77	6,44
	Dipartimento Sport e Politiche Giovanili	79	72,8	27,2	16,34	5,43	1,03	4,4
	AREA TEMATICA ECONOMIA E FINANZA							
	Dipartimento Progetti di Sviluppo e Finanziamenti Europei	13	62,93	37,07	17,76	7,34	2,32	9,65
	Dipartimento Partecipate - Gruppo Roma Capitale	44	63,61	36,39	16,85	7,78	3,02	8,75
	Dipartimento Risorse Economiche	184	67,17	32,83	19,17	3,18	1,38	9,1

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI DICEMBRE 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.12.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	630	60,65	39,35	9,91	6,42	2,06	20,96
	MUNICIPIO II	539	58,27	41,73	9,59	6,75	2,31	23,08
	MUNICIPIO III	744	71,41	28,59	11,3	6,49	2,35	8,44
	MUNICIPIO IV	758	71,97	28,03	7,9	6,55	2,53	11,04
	MUNICIPIO V	1060	72,06	27,94	10,04	8,14	2,84	6,93
	MUNICIPIO VI	703	68,49	31,51	11,22	8,11	2,92	9,26
	MUNICIPIO VII	1198	74,9	25,1	8,69	7,86	2,66	5,9
	MUNICIPIO VIII	562	68,46	31,54	8,56	5,93	1,94	15,11
	MUNICIPIO IX	616	68,09	31,91	9,2	7,75	2,43	12,54
	MUNICIPIO X	817	69,37	30,63	10,3	8,27	2,47	9,59
	MUNICIPIO XI	550	73,6	26,4	8,46	7,27	2,05	8,61
	MUNICIPIO XII	416	75,11	24,89	8,44	6,89	1,84	7,71
	MUNICIPIO XIII	559	71,15	28,85	10,13	7,76	2,28	8,68
	MUNICIPIO XIV	581	74	26	10,47	5,36	2,39	7,79
	MUNICIPIO XV	481	66,03	33,97	6,46	6,8	1,82	18,89

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI DICEMBRE 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.12.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	84,09	15,91	13,64	2,27	0	0
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	235	70,23	29,77	16,19	6,86	1,83	4,89
UFFICI DI SCOPO	Ufficio Speciale Rom, Sinti e Caminanti (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 102 del 4 luglio 2017)	7	68,18	31,82	20,13	5,19	1,95	4,55
	Ufficio del Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 36 del 7 marzo 2019)	3	66,67	33,33	19,7	0	0	13,64
	Ufficio di Scopo UEFA Euro 2020 (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 76 del 29 aprile 2019)	5	74,55	25,45	17,27	0,91	0	7,27
ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	71,59	28,41	23,86	4,55	0	0
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	64	76,5	23,5	14,04	4,87	1	3,58
	Uffici di Staff del Sindaco	5	80,91	19,09	10,91	8,18	0	0

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.