



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GENNAIO 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.1.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto della Sindaca	180,00	84,77	15,23	8,16	2,60	2,66	1,81	
	Direzione Generale	52,00	89,27	10,73	6,17	1,21	1,62	1,72	
	Centrale Unica Appalti (Struttura di Supporto agli Organi e all'Amministrazione istituita con Delibera di Giunta Capitolina n. 67 del 17 aprile 2020)	202,00	78,97	21,03	12,02	4,44	2,48	2,09	
	Segretariato Generale	149,00	83,67	16,33	8,99	2,71	1,39	3,25	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	211,00	89,89	10,11	3,50	2,25	1,72	2,65	
	Ufficio Stampa	56,00	81,34	18,66	6,06	3,88	1,89	6,82	
	Avvocatura Capitolina	141,00	84,83	15,17	6,56	2,50	2,24	3,87	
	Scuola di Formazione Capitolina	30,00	81,93	18,07	11,93	2,11	1,23	2,81	
	Ragioneria Generale	291,00	90,07	9,93	4,58	1,79	1,98	1,59	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	6114,00	81,61	18,39	8,68	4,46	2,57	2,67	
	<i>di cui:</i>								
	<i>I GRUPPO CENTRO</i>	927,00	84,62	15,38	7,00	3,70	1,82	2,86	
	<i>II GRUPPO PARIOLI</i>	383,00	79,44	20,56	9,73	6,37	2,03	2,43	
	<i>III GRUPPO NOMENTANO</i>	246,00	82,74	17,26	9,33	4,21	2,57	1,15	
	<i>IV GRUPPO TIBURTINO</i>	240,00	75,78	24,22	10,52	7,07	4,29	2,34	
	<i>V GRUPPO PRENESTINO</i>	393,00	79,44	20,56	9,20	5,86	2,45	3,04	
	<i>VI GRUPPO TORRI</i>	251,00	77,44	22,56	10,45	4,96	3,23	3,92	
	<i>VII GRUPPO TUSCOLANO</i>	440,00	83,09	16,91	7,97	3,47	3,21	2,26	
	<i>VIII GRUPPO TINTORETTO</i>	226,00	87,20	12,80	5,72	3,27	2,06	1,74	
	<i>IX GRUPPO EUR</i>	246,00	82,98	17,02	7,52	3,91	2,95	2,63	
<i>X GRUPPO MARE</i>	277,00	75,60	24,40	13,12	4,01	3,82	3,45		
<i>XI GRUPPO MARCONI</i>	202,00	78,20	21,80	9,48	4,67	3,41	4,24		
<i>XII GRUPPO MONTEVERDE</i>	191,00	83,23	16,77	6,24	5,48	2,15	2,89		
<i>XIII GRUPPO AURELIO</i>	211,00	83,39	16,61	7,42	3,82	2,33	3,04		
<i>XIV GRUPPO MONTE MARIO</i>	208,00	79,39	20,61	8,58	6,30	2,74	2,99		
<i>XV GRUPPO CASSIA</i>	230,00	81,23	18,77	7,56	5,39	2,06	3,75		

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GENNAIO 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.1.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	272	87,7	12,3	7,24	1,91	1,27	1,89
	Dipartimento Trasformazione Digitale	165	87,95	12,05	8,17	0,71	2,58	0,58
	Dipartimento Partecipazione, Comunicazione e Pari Opportunità	86	86,9	13,1	8,19	1,68	1,61	1,61
	Dipartimento Sicurezza e Protezione Civile	77	88,53	11,47	7,59	0,89	0,67	2,31

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GENNAIO 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.1.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO								
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	329	84,51	15,49	6,75	3,73	2,82	2,19	
	Dipartimento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	273	88,35	11,65	5,41	2,33	1,28	2,63	
	Dipartimento Mobilità e Trasporti	185	82,07	17,93	7,75	5,19	2,22	2,77	
	Dipartimento Tutela Ambientale	778	82,87	17,13	8,08	4,63	2,08	2,33	
	Dipartimento Patrimonio e Politiche Abitative	245	85,06	14,94	6,1	2,48	2,48	3,89	
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA								
	Dipartimento Servizi Educativi e Scolastici	152	85,11	14,89	6,79	2,94	1,56	3,6	
	Dipartimento Politiche Sociali	227	82,17	17,83	6,77	5,27	2,85	2,94	
	Dipartimento Servizi Delegati	237	82,34	17,66	7,94	3,56	3,22	2,93	
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE								
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	223	81,24	18,76	8,56	4,85	3,01	2,35	
	Dipartimento Turismo, Formazione Professionale e Lavoro	171	85,56	14,44	7,89	2,22	2,22	2,12	
	Dipartimento Attività Culturali	97	85,35	14,65	7,16	2,64	1,27	3,58	
	Sovrintendenza Capitolina ai Beni Culturali	423	84,34	15,66	8,6	2,57	2,12	2,36	
	Dipartimento Sport e Politiche Giovanili	80	85,36	14,64	8,38	3,09	0,82	2,34	
	AREA TEMATICA ECONOMIA E FINANZA								
	Dipartimento Progetti di Sviluppo e Finanziamenti Europei	17	88,42	11,58	8,68	2,57	0	0,32	
	Dipartimento Partecipate - Gruppo Roma Capitale	46	81,02	18,98	7,47	2,73	3,08	5,69	
	Dipartimento Risorse Economiche	204	83,01	16,99	9,67	2,79	1,43	3,1	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GENNAIO 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.1.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	672	85,57	14,43	3,81	5,53	1,85	3,24
	MUNICIPIO II	574	82,53	17,47	5,37	6,56	2,57	2,97
	MUNICIPIO III	772	85,8	14,2	4,45	3,78	2,55	3,42
	MUNICIPIO IV	795	83,91	16,09	3,49	5,59	3,23	3,78
	MUNICIPIO V	1098	83,96	16,04	2,77	7,09	3,19	2,99
	MUNICIPIO VI	715	81,05	18,95	5,22	7,6	3,27	2,87
	MUNICIPIO VII	1267	84,37	15,63	3,43	6,35	2,77	3,07
	MUNICIPIO VIII	584	85,89	14,11	2,8	5,79	2,06	3,47
	MUNICIPIO IX	652	81,9	18,1	3,82	7,55	2,66	4,07
	MUNICIPIO X	851	84,06	15,94	4	6,68	2,63	2,63
	MUNICIPIO XI	577	86,09	13,91	2,94	5,42	2,04	3,52
	MUNICIPIO XII	447	85,16	14,84	4,9	4,57	1,77	3,6
	MUNICIPIO XIII	563	81,72	18,28	3,97	7,55	2,57	4,2
	MUNICIPIO XIV	620	84,75	15,25	3,09	5,95	2,53	3,67
	MUNICIPIO XV	500	80,44	19,56	3,75	8,66	1,98	5,17

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GENNAIO 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.1.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	97,37	2,63	2,63	0	0	0
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	248	85,12	14,88	7,38	3,25	1,55	2,7
UFFICI DI SCOPO	Ufficio Speciale Rom, Sinti e Caminanti (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 102 del 4 luglio 2017)	11	84,21	15,79	11	0,48	2,87	1,44
	Ufficio del Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 36 del 7 marzo 2019)	5	67,37	32,63	7,37	14,74	0	10,53
	Ufficio di Scopo Innovazione per le Politiche Comportamentali (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 215 del 12 novembre 2019)	1	89,47	10,53	10,53	0	0	0
	Ufficio di Scopo UEFA Euro 2020 (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 76 del 29 aprile 2019)	8	95,39	4,61	3,29	0	0,66	0,66
ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	94,74	5,26	5,26	0	0	0
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	77	91,96	8,04	4,71	0,83	1,39	1,11
	Uffici di Staff della Sindaca	14	92,11	7,89	6,39	0	0	1,5

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI FEBBRAIO 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 28.2.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto della Sindaca	180	90,44	9,56	3,67	2,47	2,36	1,06	
	Direzione Generale	50	92,7	7,3	1,7	2,2	1,8	1,6	
	Centrale Unica Appalti (Struttura di Supporto agli Organi e all'Amministrazione istituita con Delibera di Giunta Capitolina n. 67 del 17 aprile 2020)	200	84,65	15,35	7,3	4,35	1,71	1,99	
	Segretariato Generale	153	85,99	14,01	5,34	4,25	1,29	3,13	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	211	91,28	8,72	2,57	2,12	1,62	2,41	
	Ufficio Stampa	56	80,94	19,06	7,55	3,06	1,35	7,1	
	Avvocatura Capitolina	141	88,58	11,42	3,45	2,95	2,44	2,59	
	Scuola di Formazione Capitolina	30	89,83	10,17	2,5	5,33	1	1,33	
	Ragioneria Generale	291	90,36	9,64	2,76	3,36	1,99	1,53	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	6099	86,29	13,71	4,02	4,44	2,49	2,76	
	<i>di cui:</i>								
	<i>I GRUPPO CENTRO</i>	926	87,5	12,5	3,98	3,73	1,77	3,01	
	<i>II GRUPPO PARIOLI</i>	383	83,8	16,2	4,34	7,02	1,87	2,96	
	<i>III GRUPPO NOMENTANO</i>	245	88,15	11,85	3,67	4,04	2,53	1,61	
	<i>IV GRUPPO TIBURTINO</i>	240	83,33	16,67	2,93	6,21	4,12	3,43	
	<i>V GRUPPO PRENESTINO</i>	392	85,66	14,34	3,69	5,18	2,28	3,2	
	<i>VI GRUPPO TORRI</i>	250	82,68	17,32	6,2	5,11	3,05	2,95	
	<i>VII GRUPPO TUSCOLANO</i>	439	88,92	11,08	2,22	3,67	3,24	1,95	
	<i>VIII GRUPPO TINTORETTO</i>	224	90,44	9,56	2,96	2,93	2,23	1,44	
	<i>IX GRUPPO EUR</i>	246	83,26	16,74	6,94	5,01	2,65	2,14	
<i>X GRUPPO MARE</i>	277	83,16	16,84	6,43	3,87	3,5	3,04		
<i>XI GRUPPO MARCONI</i>	201	84,82	15,18	3,83	3,38	3,53	4,45		
<i>XII GRUPPO MONTEVERDE</i>	191	86,31	13,69	3,09	4,76	2,17	3,66		
<i>XIII GRUPPO AURELIO</i>	211	87,35	12,65	4,79	2,82	2,3	2,73		
<i>XIV GRUPPO MONTE MARIO</i>	208	84,46	15,54	2,56	6,81	2,61	3,57		
<i>XV GRUPPO CASSIA</i>	226	83,85	16,15	3,92	5,8	2,08	4,34		

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI FEBBRAIO 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 28.02.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	271	92,37	7,63	2,54	2,19	1,17	1,73
	Dipartimento Trasformazione Digitale	163	90,53	9,47	4,1	1,86	2,3	1,21
	Dipartimento Partecipazione, Comunicazione e Pari Opportunità	86	91,98	8,02	3,71	0,35	1,36	2,59
	Dipartimento Sicurezza e Protezione Civile	76	86,21	13,79	7,89	2,29	1,03	2,58

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI FEBBRAIO 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 28.2.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO								
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	328	87,56	12,44	3,05	4,11	2,63	2,63	
	Dipartimento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	273	89,44	10,56	3	2,51	1,3	3,75	
	Dipartimento Mobilità e Trasporti	183	86,42	13,58	3,01	5,2	2,1	3,26	
	Dipartimento Tutela Ambientale	778	82,78	17,22	5,43	7,47	2,04	2,29	
	Dipartimento Patrimonio e Politiche Abitative	241	87,94	12,06	2,52	3,61	2,5	3,44	
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA								
	Dipartimento Servizi Educativi e Scolastici	150	89,83	10,17	2,97	2,57	1,3	3,33	
	Dipartimento Politiche Sociali	226	84,94	15,06	4,23	4,33	3,15	3,35	
	Dipartimento Servizi Delegati	237	85,07	14,93	3,64	5,23	2,96	3,11	
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE								
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	224	86,35	13,65	3,9	3,9	2,76	3,08	
	Dipartimento Turismo, Formazione Professionale e Lavoro	170	91,23	8,77	2,16	3,17	2	1,45	
	Dipartimento Attività Culturali	95	86,43	13,57	5,77	2,67	1,5	3,63	
	Sovrintendenza Capitolina ai Beni Culturali	420	86,46	13,54	5,73	2,65	2	3,16	
	Dipartimento Sport e Politiche Giovanili	80	92,56	7,44	3,13	1,83	0,91	1,57	
	AREA TEMATICA ECONOMIA E FINANZA								
	Dipartimento Progetti di Sviluppo e Finanziamenti Europei	17	98,17	1,83	0,91	0	0	0,91	
	Dipartimento Partecipate - Gruppo Roma Capitale	46	83,22	16,78	3,38	3,15	2,93	7,32	
	Dipartimento Risorse Economiche	203	86,59	13,41	4,35	3,33	1,52	4,2	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI FEBBRAIO 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 28.02.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	670	86,45	13,55	2,51	5,67	1,81	3,55
	MUNICIPIO II	573	84,54	15,46	2,85	7,36	2,34	2,92
	MUNICIPIO III	772	85,45	14,55	2,42	5,78	2,39	3,95
	MUNICIPIO IV	793	83,04	16,96	2,06	7,74	2,98	4,18
	MUNICIPIO V	1092	82,41	17,59	2,96	8,54	3,12	2,96
	MUNICIPIO VI	713	81,3	18,7	3,22	8,77	3,13	3,58
	MUNICIPIO VII	1263	84,65	15,35	2,69	6,92	2,59	3,16
	MUNICIPIO VIII	583	86,12	13,88	1,8	6,4	2,02	3,66
	MUNICIPIO IX	653	81,05	18,95	4,17	7,93	2,36	4,49
	MUNICIPIO X	850	83,8	16,2	3,16	7,9	2,26	2,88
	MUNICIPIO XI	573	86,07	13,93	2,04	5,79	2,2	3,89
	MUNICIPIO XII	445	85,31	14,69	3,75	5,32	1,68	3,94
	MUNICIPIO XIII	562	82,15	17,85	2,84	8,46	2,59	3,96
	MUNICIPIO XIV	618	85,8	14,2	2,17	6,23	2,21	3,6
	MUNICIPIO XV	498	81,41	18,59	2,69	8,35	1,73	5,83

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI FEBBRAIO 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 28.02.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	93,75	6,25	2,5	2,5	0	1,25
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	248	88,69	11,31	2,71	4,07	1,46	3,07
UFFICI DI SCOPO	Ufficio Speciale Rom, Sinti e Caminanti (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 102 del 4 luglio 2017)	11	90	10	2,27	0,45	2,73	4,55
	Ufficio del Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 36 del 7 marzo 2019)	5	75	25	1	4	0	20
	Ufficio di Scopo Innovazione per le Politiche Comportamentali (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 215 del 12 novembre 2019)	1	95	5	5	0	0	0
	Ufficio di Scopo UEFA Euro 2020 (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 76 del 29 aprile 2019)	8	97,5	2,5	0	1,88	0	0,63
ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	98,75	1,25	1,25	0	0	0
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	77	90,59	9,41	1,84	3,75	1,38	2,43
	Uffici di Staff della Sindaca	13	98,46	1,54	1,54	0	0	0

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.3.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto della Sindaca	181	87,68	12,32	3,92	4,47	2,23	1,71	
	Direzione Generale	50	88,96	11,04	4,26	1,3	1,65	3,83	
	Centrale Unica Appalti (Struttura di Supporto agli Organi e all'Amministrazione istituita con Delibera di Giunta Capitolina n. 67 del 17 aprile 2020)	197	85,4	14,6	5,85	4,65	2,29	1,8	
	Segretariato Generale	153	84,24	15,76	5,57	5,8	1,38	3,01	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	211	89,10	10,90	2,80	3,32	1,53	3,25	
	Ufficio Stampa	56	78,2	21,8	10,55	4,92	1,72	4,61	
	Avvocatura Capitolina	141	87,45	12,55	3,9	4,78	2	1,87	
	Scuola di Formazione Capitolina	30	91,16	8,84	2,9	4,06	1,16	0,72	
	Ragioneria Generale	288	91,59	8,41	2,72	2,61	1,66	1,43	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	6085	84,61	15,39	6,06	4,35	2,25	2,72	
	<i>di cui:</i>								
		<i>I GRUPPO CENTRO</i>	924	85,4	14,6	6,3	3,7	1,56	3,03
		<i>II GRUPPO PARIOLI</i>	383	86,08	13,92	4,9	4,59	1,76	2,67
		<i>III GRUPPO NOMENTANO</i>	246	83,93	16,07	7,97	3,93	2,54	1,63
		<i>IV GRUPPO TIBURTINO</i>	240	82,56	17,44	7,07	4,23	3,44	2,69
		<i>V GRUPPO PRENESTINO</i>	389	82,12	17,88	7,61	5,5	2,21	2,56
	<i>VI GRUPPO TORRI</i>	250	83,26	16,74	6,58	5,03	2,84	2,29	
	<i>VII GRUPPO TUSCOLANO</i>	438	87,53	12,47	2,72	4,54	2,99	2,21	
	<i>VIII GRUPPO TINTORETTO</i>	224	87,21	12,79	3,8	4,82	2,56	1,61	
	<i>IX GRUPPO EUR</i>	245	83,29	16,71	7,35	4,62	2,28	2,45	
	<i>X GRUPPO MARE</i>	276	79,64	20,36	8,62	5,48	3,14	3,12	
	<i>XI GRUPPO MARCONI</i>	200	81,64	18,36	3,2	7,5	2,81	4,85	
	<i>XII GRUPPO MONTEVERDE</i>	190	87,79	12,21	3,82	3,52	1,95	2,92	
	<i>XIII GRUPPO AURELIO</i>	209	84,99	15,01	8,4	1,67	1,92	3,02	
	<i>XIV GRUPPO MONTE MARIO</i>	208	81,92	18,08	7,81	5,41	2,32	2,55	
	<i>XV GRUPPO CASSIA</i>	226	82,52	17,48	5,86	6,09	2,01	3,52	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.3.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	272	90,55	9,45	3,24	3,1	1,08	2,02
	Dipartimento Trasformazione Digitale	160	90,15	9,85	4,18	2,75	2,12	0,8
	Dipartimento Partecipazione, Comunicazione e Pari Opportunità	87	87,65	12,35	3,34	5,47	1,52	2,03
	Dipartimento Sicurezza e Protezione Civile	76	83,56	16,44	8,48	4,72	0,84	2,39

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.3.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO								
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	328	88,68	11,32	2,56	3,3	2,18	3,28	
	Dipartimento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	270	88,55	11,45	4,67	2,9	0,99	2,88	
	Dipartimento Mobilità e Trasporti	184	84,92	15,08	4,04	6,3	2	2,74	
	Dipartimento Tutela Ambientale	775	84,86	15,14	5,1	5,34	1,89	2,81	
	Dipartimento Patrimonio e Politiche Abitative	242	87,09	12,91	2,61	4,34	2,16	3,79	
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA								
	Dipartimento Servizi Educativi e Scolastici	151	89,35	10,65	3,08	2,45	1,35	3,77	
	Dipartimento Politiche Sociali	225	83,46	16,54	5,84	4,9	2,8	3	
	Dipartimento Servizi Delegati	236	81,59	18,41	6,72	5,11	2,75	3,84	
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE								
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	224	85,23	14,77	4,92	4,94	2,5	2,4	
	Dipartimento Turismo, Formazione Professionale e Lavoro	170	90,56	9,44	2,24	3,81	1,76	1,63	
	Dipartimento Attività Culturali	97	80,36	19,64	12,43	1,46	1,1	4,66	
	Sovrintendenza Capitolina ai Beni Culturali	416	84,25	15,75	6,23	2,54	1,77	5,21	
	Dipartimento Sport e Politiche Giovanili	82	91,32	8,68	4,26	1,6	1,33	1,49	
	AREA TEMATICA ECONOMIA E FINANZA								
	Dipartimento Progetti di Sviluppo e Finanziamenti Europei	17	92,86	7,14	1,59	3,44	0,53	1,59	
	Dipartimento Partecipate - Gruppo Roma Capitale	46	82,71	17,29	5,57	4,2	2,54	4,98	
	Dipartimento Risorse Economiche	202	83,35	16,65	7,15	3,37	1,3	4,83	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.3.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	670	82	18	2,07	4,98	1,36	9,59
	MUNICIPIO II	571	66,53	33,47	2,42	5,54	1,9	23,61
	MUNICIPIO III	767	83,13	16,87	3,14	7,49	2,08	4,16
	MUNICIPIO IV	791	82,5	17,5	2,27	6,9	2,15	6,17
	MUNICIPIO V	1084	82,63	17,37	2,51	9,15	2,29	3,42
	MUNICIPIO VI	713	82,26	17,74	3,19	7,97	2,5	4,07
	MUNICIPIO VII	1259	84,45	15,55	2,61	8,02	1,9	3,01
	MUNICIPIO VIII	583	85,52	14,48	1,73	5,46	1,61	5,67
	MUNICIPIO IX	652	74,84	25,16	5,17	7,33	2,01	10,65
	MUNICIPIO X	844	78,79	21,21	3,8	6,35	1,89	9,17
	MUNICIPIO XI	575	84,45	15,55	2,44	6,98	1,81	4,32
	MUNICIPIO XII	439	86,06	13,94	2,56	6,1	1,37	3,91
	MUNICIPIO XIII	559	83,05	16,95	2,98	8,08	2,07	3,82
	MUNICIPIO XIV	618	81,52	18,48	2,63	6,65	1,91	7,3
	MUNICIPIO XV	497	80,35	19,65	3,26	8,73	1,45	6,21

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.3.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	91,3	8,7	8,7	0	0	0
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	247	85,58	14,42	8,28	2,38	1,08	2,67
UFFICI DI SCOPO	Ufficio Speciale Rom, Sinti e Caminanti (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 102 del 4 luglio 2017)	11	90,91	9,09	4,74	0,79	2,37	1,19
	Ufficio del Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 36 del 7 marzo 2019)	5	69,57	30,43	0	10,43	0	20
	Ufficio di Scopo Innovazione per le Politiche Comportamentali (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 215 del 12 novembre 2019)	1	86,96	13,04	8,7	0	0	4,35
	Ufficio di Scopo UEFA Euro 2020 (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 76 del 29 aprile 2019)	8	94,02	5,98	4,89	0	0	1,09
ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	95,65	4,35	1,09	3,26	0	0
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	75	93,75	6,25	2,63	1,64	0,7	1,29
	Uffici di Staff della Sindaca	13	97,99	2,01	1	0	0	1

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.