



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI LUGLIO 2021**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.7.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto della Sindaca	180	71,19	28,81	21,34	3,01	2,22	2,25	
	Direzione Generale	53	67,83	32,17	22,55	4,55	1,14	3,93	
	Centrale Unica Appalti (Struttura di Supporto agli Organi e all'Amministrazione istituita con Delibera di Giunta Capitolina n. 67 del 17 aprile 2020)	189	74,87	25,13	16,24	3,70	2,24	2,95	
	Segretariato Generale	153	70,42	29,58	18,99	4,43	1,79	4,37	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	190	71,25	28,75	19,21	3,83	2,11	3,59	
	Ufficio Stampa	53	61,19	38,81	22,39	7,06	1,65	7,71	
	Avvocatura Capitolina	139	73,94	26,06	14,77	3,02	1,97	6,3	
	Scuola di Formazione Capitolina	34	76,31	23,69	14,88	3,03	1,52	4,27	
	Ragioneria Generale	280	68,9	31,1	23,35	3,51	1,97	2,27	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	6018	66,91	33,09	23,3	2,94	2,36	4,5	
	<i>di cui:</i>								
		<i>I GRUPPO CENTRO</i>	908	69,62	30,38	21,4	2,4	1,75	4,83
		<i>II GRUPPO PARIOLI</i>	376	65,27	34,73	25,39	3,15	2,09	4,1
		<i>III GRUPPO NOMENTANO</i>	243	69,36	30,64	21,11	3,45	2,62	3,45
		<i>IV GRUPPO TIBURTINO</i>	237	65,63	34,37	21,04	3,59	3,41	6,33
		<i>V GRUPPO PRENESTINO</i>	384	66,95	33,05	24,01	2,28	2,45	4,32
		<i>VI GRUPPO TORRI</i>	246	66,21	33,79	23,73	2,7	2,51	4,84
	<i>VII GRUPPO TUSCOLANO</i>	436	60,7	39,3	27,49	3,2	2,94	5,67	
	<i>VIII GRUPPO TINTORETTO</i>	219	69,15	30,85	22,13	2,44	2,06	4,22	
	<i>IX GRUPPO EUR</i>	242	62,76	37,24	26,65	3,68	2,39	4,52	
	<i>X GRUPPO MARE</i>	271	63,9	36,1	22,82	4,77	3,47	5,04	
	<i>XI GRUPPO MARCONI</i>	194	64,9	35,1	22,74	3,02	2,9	6,43	
	<i>XII GRUPPO MONTEVERDE</i>	187	67,41	32,59	21,94	3,32	1,99	5,34	
	<i>XIII GRUPPO AURELIO</i>	209	66,83	33,17	23,67	3,27	2,38	3,85	
	<i>XIV GRUPPO MONTE MARIO</i>	205	67,16	32,84	22,79	3,7	2,46	3,9	
	<i>XV GRUPPO CASSIA</i>	227	66,1	33,9	25,12	2,6	2,03	4,16	

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI LUGLIO 2021**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.7.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
<b>STRUTTURE DI STAFF</b>	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	269	73,18	26,82	18,9	2,96	0,92	4,04
	Dipartimento Trasformazione Digitale	159	67,29	32,71	25,1	3,42	2,11	2,08
	Dipartimento Partecipazione, Comunicazione e Pari Opportunità	89	73,16	26,84	18,65	1,04	1,81	5,34
	Dipartimento Sicurezza e Protezione Civile	75	66,46	33,54	27,33	0,2	1,02	4,98

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI LUGLIO 2021**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.7.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
<b>STRUTTURE DI LINEA</b>	<b>AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO</b>								
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	321	68,48	31,52	19,94	5,49	2,38	3,71	
	Dipartimento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	263	73,62	26,38	18,07	4,04	1,15	3,12	
	Dipartimento Mobilità e Trasporti	179	72,54	27,46	16,61	5,2	2,02	3,62	
	Dipartimento Tutela Ambientale	789	72,93	27,07	18,24	4,21	1,9	2,73	
	Dipartimento Patrimonio e Politiche Abitative	242	66,25	33,75	19,02	7,25	2,45	5,04	
	<b>AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA</b>								
	Dipartimento Servizi Educativi e Scolastici	152	71,48	28,52	17,52	3,43	1,56	6	
	Dipartimento Politiche Sociali	221	63,51	36,49	23,14	4,77	3,06	5,52	
	Dipartimento Servizi Delegati	240	63,83	36,17	24,23	4,52	2,9	4,52	
	<b>AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE</b>								
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	224	71,9	28,1	17,95	4,56	2,34	3,24	
	Dipartimento Turismo, Formazione Professionale e Lavoro	172	70,05	29,95	23,03	2,66	2,01	2,26	
	Dipartimento Attività Culturali	96	73,02	26,98	18,52	1,86	1,52	5,08	
	Sovrintendenza Capitolina ai Beni Culturali	396	73,96	26,04	17,13	3,55	1,82	3,53	
	Dipartimento Sport e Politiche Giovanili	82	76,88	23,12	17,57	2,16	0,86	2,53	
	<b>AREA TEMATICA ECONOMIA E FINANZA</b>								
	Dipartimento Progetti di Sviluppo e Finanziamenti Europei	17	75,38	24,62	18,15	3,38	0,92	2,15	
	Dipartimento Partecipate - Gruppo Roma Capitale	44	63,61	36,39	24,3	3,67	2,38	6,05	
	Dipartimento Risorse Economiche	189	69,68	30,32	20,82	3,27	1,49	4,73	

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI LUGLIO 2021**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.7.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	659	64,86	35,14	28,12	3,25	1,27	2,51
	MUNICIPIO II	567	65,24	34,76	27,3	3,79	1,45	2,23
	MUNICIPIO III	762	62,24	37,76	31,13	2,33	1,45	2,85
	MUNICIPIO IV	785	61,14	38,86	32,4	3,02	1,24	2,21
	MUNICIPIO V	1066	67,32	32,68	25,32	2,94	1,63	2,78
	MUNICIPIO VI	707	64,57	35,43	27,29	4,04	2,02	2,08
	MUNICIPIO VII	1242	64,6	35,4	29,58	2,26	1,43	2,13
	MUNICIPIO VIII	580	58,48	41,52	35,17	2,49	1,25	2,61
	MUNICIPIO IX	641	62,88	37,12	31,68	1,75	1,41	2,28
	MUNICIPIO X	835	60,87	39,13	32,9	1,88	1,55	2,8
	MUNICIPIO XI	563	59,77	40,23	33,98	2,54	1,44	2,28
	MUNICIPIO XII	439	59,8	40,2	35,12	1,31	0,98	2,79
	MUNICIPIO XIII	551	62,04	37,96	30,47	3,52	1,36	2,61
	MUNICIPIO XIV	605	68,87	31,13	25,9	1,7	1,23	2,3
	MUNICIPIO XV	485	67,45	32,55	26,54	2,61	0,72	2,68

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI LUGLIO 2021**  
**(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)**  
**D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97**

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.7.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	72,73	27,27	23,86	0	0	3,41
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	240	76,22	23,78	13,99	3,51	1,57	4,72
UFFICI DI SCOPO	Ufficio Speciale Rom, Sinti e Caminanti (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 102 del 4 luglio 2017)	11	69,83	30,17	15,7	7,44	3,72	3,31
	Ufficio del Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 36 del 7 marzo 2019)	4	69,32	30,68	28,41	2,27	0	0
	Ufficio di Scopo UEFA Euro 2020 (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 76 del 29 aprile 2019)	9	64,14	35,86	29,29	1,52	1,52	3,54
ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	79,55	20,45	9,09	9,09	0	2,27
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	72	75,54	24,46	19,91	1,34	1,47	1,73
	Uffici di Staff della Sindaca	10	78,64	21,36	21,36	0	0	0

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI AGOSTO 2021**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.8.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto della Sindaca	178	54,67	45,33	38,64	1,71	2,43	2,55	
	Direzione Generale	53	51,22	48,78	41	3,06	0,79	3,93	
	Centrale Unica Appalti (Struttura di Supporto agli Organi e all'Amministrazione istituita con Delibera di Giunta Capitolina n. 67 del 17 aprile 2020)	187	51,39	48,61	40,84	3,01	2,32	2,45	
	Segretariato Generale	152	52,12	47,88	36,39	4,66	1,46	5,36	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	183	48,35	51,65	44,54	1,93	2,32	2,85	
	Ufficio Stampa	53	55,57	44,43	31,87	4,94	1,53	6,1	
	Avvocatura Capitolina	137	48,9	51,1	42,72	0,49	1,75	6,14	
	Scuola di Formazione Capitolina	34	46,12	53,88	47,99	1,74	1,2	2,94	
	Ragioneria Generale	280	49,62	50,38	44,12	1,67	2,1	2,48	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5994	56,57	43,43	34,4	2,61	2,31	4,1	
	<i>di cui:</i>								
		<i>I GRUPPO CENTRO</i>	894	56,89	43,11	34,99	2,07	1,79	4,26
		<i>II GRUPPO PARIOLI</i>	379	56,12	43,88	34,88	3,38	1,86	3,76
		<i>III GRUPPO NOMENTANO</i>	243	56,27	43,73	35,07	2,73	2,44	3,49
		<i>IV GRUPPO TIBURTINO</i>	236	51,17	48,83	35,77	4,26	3,36	5,44
		<i>V GRUPPO PRENESTINO</i>	383	53,66	46,34	36,81	2,02	2,29	5,22
		<i>VI GRUPPO TORRI</i>	247	56,88	43,12	34,69	2,31	2,64	3,46
	<i>VII GRUPPO TUSCOLANO</i>	436	56,53	43,47	33,16	3,07	2,77	4,48	
	<i>VIII GRUPPO TINTORETTO</i>	222	59,29	40,71	32,68	1,42	1,94	4,67	
	<i>IX GRUPPO EUR</i>	248	60,87	39,13	29,94	2,86	2,33	4	
	<i>X GRUPPO MARE</i>	265	54,28	45,72	32,95	4,24	3,55	4,98	
	<i>XI GRUPPO MARCONI</i>	194	55,42	44,58	32,9	1,97	2,98	6,74	
	<i>XII GRUPPO MONTEVERDE</i>	186	57,46	42,54	33,08	2,42	1,7	5,34	
	<i>XIII GRUPPO AURELIO</i>	209	59,73	40,27	29,32	3,93	2,4	4,62	
	<i>XIV GRUPPO MONTE MARIO</i>	202	59,52	40,48	31,06	2,48	2,62	4,32	
	<i>XV GRUPPO CASSIA</i>	226	59,08	40,92	33,22	3,23	1,85	2,6	

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI AGOSTO 2021**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.8.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
<b>STRUTTURE DI STAFF</b>	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	268	53,3	46,7	39,89	2,46	1,02	3,32
	Dipartimento Trasformazione Digitale	159	49,94	50,06	43,49	1,4	2,27	2,9
	Dipartimento Partecipazione, Comunicazione e Pari Opportunità	89	51,49	48,51	40,61	0,39	1,63	5,89
	Dipartimento Sicurezza e Protezione Civile	74	55,71	44,29	39,17	1,25	0,69	3,18

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI AGOSTO 2021**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.8.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
<b>STRUTTURE DI LINEA</b>	<b>AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO</b>							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	322	46,5	53,5	44,12	3,9	2,3	3,18
	Dipartimento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	260	53,58	46,42	40,97	1,94	1,18	2,34
	Dipartimento Mobilità e Trasporti	178	50,72	49,28	40,94	2,44	2,26	3,64
	Dipartimento Tutela Ambientale	782	58,01	41,99	34,4	3,42	1,86	2,32
	Dipartimento Patrimonio e Politiche Abitative	241	51,58	48,42	35,93	5,54	2,58	4,36
	<b>AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA</b>							
	Dipartimento Servizi Educativi e Scolastici	152	49,7	50,3	37,79	2,88	1,47	8,16
	Dipartimento Politiche Sociali	222	50,11	49,89	36,84	4,98	2,88	5,19
	Dipartimento Servizi Delegati	241	52,94	47,06	35,85	4,36	2,35	4,5
	<b>AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE</b>							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	224	54,34	45,66	36,74	3,17	2,34	3,41
	Dipartimento Turismo, Formazione Professionale e Lavoro	172	47,38	52,62	45,42	2,26	1,9	3,03
	Dipartimento Attività Culturali	96	54,35	45,65	36,22	0,59	1,48	7,36
	Sovrintendenza Capitolina ai Beni Culturali	392	52,68	47,32	38,82	2,57	1,8	4,13
	Dipartimento Sport e Politiche Giovanili	81	55,98	44,02	41,11	1,33	0,89	0,7
	<b>AREA TEMATICA ECONOMIA E FINANZA</b>							
	Dipartimento Progetti di Sviluppo e Finanziamenti Europei	17	49,11	50,89	46,62	0,71	0,71	2,85
	Dipartimento Partecipate - Gruppo Roma Capitale	44	48,59	51,41	40,45	3,5	2,6	4,86
	Dipartimento Risorse Economiche	189	51,92	48,08	39,46	2,48	1,78	4,36

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.





**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI AGOSTO 2021**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.8.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	657	34,13	65,87	59,67	2,26	1,36	2,58
	MUNICIPIO II	557	34,76	65,24	58,34	2,64	1,62	2,64
	MUNICIPIO III	765	35,15	64,85	59,47	1,98	1,53	1,87
	MUNICIPIO IV	783	29,7	70,3	64,85	1,92	1,62	1,92
	MUNICIPIO V	1066	26,81	73,19	66,23	2,19	1,98	2,79
	MUNICIPIO VI	704	37,8	62,2	55,34	2,3	2,28	2,29
	MUNICIPIO VII	1233	30,33	69,67	64,11	1,43	1,65	2,47
	MUNICIPIO VIII	573	32,35	67,65	61,4	2,23	1,48	2,54
	MUNICIPIO IX	639	36,61	63,39	58,91	1,33	1,49	1,65
	MUNICIPIO X	837	44,24	55,76	49,88	1,82	1,68	2,38
	MUNICIPIO XI	564	32,15	67,85	61,52	2,37	1,36	2,6
	MUNICIPIO XII	430	36,86	63,14	57,58	1,19	1,2	3,18
	MUNICIPIO XIII	557	31,49	68,51	62,84	2,36	1,42	1,89
	MUNICIPIO XIV	602	31,71	68,29	63,4	1,34	1,34	2,22
	MUNICIPIO XV	486	37,25	62,75	56,62	2,38	0,77	2,97

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI AGOSTO 2021**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.8.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	65,91	34,09	34,09	0	0	0
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	238	44,49	55,51	49,34	1,11	1,63	3,43
UFFICI DI SCOPO	Ufficio Speciale Rom, Sinti e Caminanti (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 102 del 4 luglio 2017)	11	49,59	50,41	47,52	0	2,89	0
	Ufficio del Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 36 del 7 marzo 2019)	4	59,09	40,91	29,55	0	0	11,36
	Ufficio di Scopo UEFA Euro 2020 (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 76 del 29 aprile 2019)	9	52,53	47,47	37,88	0	1,52	8,08
ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	62,5	37,5	37,5	0	0	0
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	70	59,29	40,71	37,22	1,05	1,71	0,72
	Uffici di Staff della Sindaca	10	57,27	42,73	31,82	8,18	0	2,73

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI SETTEMBRE 2021**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.9.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto della Sindaca	176	78,43	21,57	13,04	3,56	2,35	2,61	
	Direzione Generale	53	84,23	15,77	9,08	0,94	1,71	4,03	
	Centrale Unica Appalti (Struttura di Supporto agli Organi e all'Amministrazione istituita con Delibera di Giunta Capitolina n. 67 del 17 aprile 2020)	184	83,19	16,81	8,30	4,06	2,42	2,02	
	Segretariato Generale	153	79,21	20,79	9,08	4,69	1,88	5,14	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	170	80,82	19,18	10,24	3,95	2,14	2,84	
	Ufficio Stampa	53	77,46	22,54	12,32	2,64	1,06	6,51	
	Avvocatura Capitolina	137	82,59	17,41	7,97	3,29	1,95	4,2	
	Scuola di Formazione Capitolina	34	86,76	13,24	6,55	2,54	1,2	2,94	
	Ragioneria Generale	279	79,97	20,03	12,25	2,7	2,05	3,02	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5957	78,04	21,96	11,11	3,5	2,51	4,84	
	<i>di cui:</i>								
		<i>I GRUPPO CENTRO</i>	890	79,08	20,92	10,51	3,24	1,83	5,35
		<i>II GRUPPO PARIOLI</i>	376	77,4	22,6	11,92	3,35	1,97	5,36
		<i>III GRUPPO NOMENTANO</i>	239	79,9	20,1	9,88	3,79	2,92	3,52
		<i>IV GRUPPO TIBURTINO</i>	235	75,79	24,21	9,98	4,53	3,72	5,99
		<i>V GRUPPO PRENESTINO</i>	380	78,79	21,21	10,44	3,71	2,67	4,39
		<i>VI GRUPPO TORRI</i>	243	79,79	20,21	10,71	2,73	3,11	3,66
	<i>VII GRUPPO TUSCOLANO</i>	434	77,32	22,68	11,62	3,18	3,09	4,79	
	<i>VIII GRUPPO TINTORETTO</i>	221	79,4	20,6	12,31	2,01	2,35	3,93	
	<i>IX GRUPPO EUR</i>	245	74,71	25,29	11,99	4,77	2,55	5,99	
	<i>X GRUPPO MARE</i>	264	73,41	26,59	11,48	5,71	3,45	5,95	
	<i>XI GRUPPO MARCONI</i>	193	75,51	24,49	10,13	4,21	3,38	6,78	
	<i>XII GRUPPO MONTEVERDE</i>	184	80,93	19,07	9,63	2,65	2,12	4,67	
	<i>XIII GRUPPO AURELIO</i>	208	76,42	23,58	12,18	3,89	2,31	5,2	
	<i>XIV GRUPPO MONTE MARIO</i>	201	73,76	26,24	12,6	4,57	2,72	6,34	
	<i>XV GRUPPO CASSIA</i>	227	80,07	19,93	10,56	2,58	2,26	4,54	

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI SETTEMBRE 2021**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.9.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	270	81,37	18,63	10,76	3,77	1,28	2,83
	Dipartimento Trasformazione Digitale	159	81,86	18,14	11,4	1,82	2,05	2,86
	Dipartimento Partecipazione, Comunicazione e Pari Opportunità	89	78,88	21,12	11,39	2,8	1,71	5,23
	Dipartimento Sicurezza e Protezione Civile	74	73,5	26,5	16,41	3,48	0,83	5,77

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI SETTEMBRE 2021**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.9.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
<b>STRUTTURE DI LINEA</b>	<b>AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO</b>								
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	322	79,1	20,9	10,29	4,27	2,28	4,06	
	Dipartimento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	259	85,26	14,74	8,82	2,15	1,1	2,66	
	Dipartimento Mobilità e Trasporti	176	79,93	20,07	9,58	2,23	2,39	5,88	
	Dipartimento Tutela Ambientale	780	80,27	19,73	10,9	3,9	2,04	2,89	
	Dipartimento Patrimonio e Politiche Abitative	238	77,86	22,14	9,48	5,71	2,35	4,6	
	<b>AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA</b>								
	Dipartimento Servizi Educativi e Scolastici	148	79,19	20,81	10,02	2,53	1,7	6,57	
	Dipartimento Politiche Sociali	220	76,34	23,66	10,44	4,65	2,93	5,63	
	Dipartimento Servizi Delegati	285	78,94	21,06	7,28	5,76	2,48	5,54	
	<b>AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE</b>								
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	223	77,83	22,17	11,18	4,16	2,31	4,52	
	Dipartimento Turismo, Formazione Professionale e Lavoro	172	83,34	16,66	9,08	2,88	2,36	2,34	
	Dipartimento Attività Culturali	96	77,61	22,39	14,07	1,44	1,44	5,45	
	Sovrintendenza Capitolina ai Beni Culturali	387	80,6	19,4	9,92	2,52	1,89	5,07	
	Dipartimento Sport e Politiche Giovanili	79	86,01	13,99	8,77	2,52	1,5	1,2	
	<b>AREA TEMATICA ECONOMIA E FINANZA</b>								
	Dipartimento Progetti di Sviluppo e Finanziamenti Europei	17	82,23	17,77	7,74	6,59	0,57	2,87	
	Dipartimento Partecipate - Gruppo Roma Capitale	44	74,84	25,16	10,43	5,81	2,9	6,02	
	Dipartimento Risorse Economiche	189	77,89	22,11	10,48	2,85	1,68	7,09	

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI SETTEMBRE 2021**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.9.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	648	80,15	19,85	7,2	2,96	1,65	8,04
	MUNICIPIO II	544	80,27	19,73	8,31	4,64	2,35	4,43
	MUNICIPIO III	752	84,46	15,54	5,52	3,87	2,14	4,02
	MUNICIPIO IV	758	82,7	17,3	4,56	5,38	2,71	4,65
	MUNICIPIO V	1060	81,91	18,09	6,6	4,75	2,79	3,94
	MUNICIPIO VI	705	80,36	19,64	7,27	4,51	2,95	4,9
	MUNICIPIO VII	1210	82,77	17,23	6,47	4,48	2,39	3,89
	MUNICIPIO VIII	565	80,05	19,95	6,79	4,28	1,82	7,05
	MUNICIPIO IX	618	83,26	16,74	6,05	4,64	2,17	3,87
	MUNICIPIO X	825	82,3	17,7	7,13	4,27	2,13	4,17
	MUNICIPIO XI	557	82,93	17,07	5,91	4,4	1,89	4,86
	MUNICIPIO XII	419	84,72	15,28	5,28	3,79	1,49	4,72
	MUNICIPIO XIII	555	82,14	17,86	5,94	4,84	2,2	4,89
	MUNICIPIO XIV	587	84,89	15,11	5,27	3,68	1,81	4,34
	MUNICIPIO XV	484	84,19	15,81	4,22	4,03	1,35	6,21

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI SETTEMBRE 2021**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.9.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	88,64	11,36	10,23	1,14	0	0
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	238	84,46	15,54	7,87	2,69	1,63	3,34
UFFICI DI SCOPO	Ufficio Speciale Rom, Sinti e Caminanti (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 102 del 4 luglio 2017)	11	90,91	9,09	3,31	0,83	3,31	1,65
	Ufficio del Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 36 del 7 marzo 2019)	4	93,18	6,82	3,41	1,14	0	2,27
	Ufficio di Scopo UEFA Euro 2020 (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 76 del 29 aprile 2019)	8	81,82	18,18	15,34	0	1,14	1,7
ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	88,64	11,36	9,09	1,14	0	1,14
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	65	83,64	16,36	11,12	1,61	1,47	2,17
	Uffici di Staff della Sindaca	9	75,76	24,24	9,6	11,62	0	3,03

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.