



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI LUGLIO 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.07.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	291	70,42	29,58	19,73	2,57	2,29	4,99	
	Direzione Generale	18	74,51	25,49	19,61	1,96	3,08	0,84	
	Segretariato Generale	144	73,36	26,64	17,39	3,08	2,54	3,63	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	162	76,04	23,95	17,04	3,21	2,29	1,41	
	Avvocatura Capitolina	144	75,85	24,15	13,57	5,63	1,67	3,27	
	Dipartimento protezione Civile	85	67,08	32,92	22,72	2,63	1,94	5,63	
	Ragioneria Generale	253	71,31	28,69	20,72	2,38	2,15	3,44	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5624	65,69	34,31	22,95	3,86	2,82	4,68	
	di cui:								
	I GRUPPO CENTRO	583	65,57	34,43	22,7	4,89	2,21	4,62	
	I GRUPPO PRATI	213	68,42	31,58	23,06	3,29	2,07	3,15	
	II GRUPPO PARIOLI	216	65,36	34,64	25,73	2,85	1,99	4,08	
	II GRUPPO SAPIENZA	187	62,58	37,42	26,23	1,61	3,73	5,85	
	III GRUPPO NOMETANO	227	65,85	34,15	23,11	2,47	3	5,56	
	IV GRUPPO TIBURTINO	229	65	35	23,08	3,1	4,14	4,68	
	V GRUPPO PRENESTINO	204	66,39	33,61	23,79	3,37	2,41	4,03	
	V GRUPPO CASILINO	178	64,73	35,27	24,42	2,04	3,02	5,79	
	VI GRUPPO TORRI	236	62,49	37,51	26,39	3,11	3,07	4,93	
	VII GRUPPO APPIO	129	71,04	28,96	17,7	6,41	2,01	2,83	
	VII GRUPPO TUSCOLANO	222	57,18	42,82	27,64	4,96	3,78	6,44	
VIII GRUPPO TINTORETTO	209	66,24	33,76	22,87	4,19	2,49	4,21		
IX GRUPPO EUR	242	67,59	32,41	20,74	3,92	2,64	5,12		
X GRUPPO MARE	259	61,9	38,1	22,42	7,77	3,35	4,55		
XI GRUPPO MARCONI	182	64,01	35,99	25,66	2,56	3,06	4,71		
XII GRUPPO MONTEVERDE	177	65,5	34,5	21,33	4,63	2,38	6,15		
XIII GRUPPO AURELIO	196	64,39	35,61	24,94	3,21	3,09	4,37		
XIV GRUPPO MONTE MARIO	179	68,44	31,56	20,59	2,6	4,01	4,35		
XV GRUPPO CASSIA	216	67,96	32,04	22,95	2,9	2,72	3,47		

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscano, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI LUGLIO 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.07.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	252	71,71	28,29	20,34	3,89	1,86	2,21
	Dipartimento Centrale Appalti	193	74,55	25,45	18,33	3,03	2,08	2,01
	Dipartimento Partecipate	40	65,45	34,55	22,22	1,83	3,91	6,59
	Dipartimento Monitoraggio Qualità del Servizio e Customer Care	17	70,31	29,69	25,77	1,68	0	2,24
	Scuola di Formazione Capitolina	33	70,03	29,97	18,52	2,56	1,51	7,38

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI LUGLIO 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.07.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO E DECORO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	288	69,19	30,81	19,95	4,31	2,89	3,65
	Dipartimento Coordinamento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	258	72,56	27,44	20,5	3,56	1,67	1,72
	Dipartimento Mobilità Sostenibile e Trasporti	168	73,82	26,18	18,64	2,22	1,82	3,49
	Dipartimento Tutela Ambientale	699	72,07	27,93	18,03	4,18	2,28	3,43
	Dipartimento Ciclo dei rifiuti prevenzione e risanamento dagli inquinamenti	72	75,45	24,55	15,59	2	2,07	4,9
	Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative	219	73,43	26,57	14,06	4,85	1,99	5,67
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA E SALUTE							
	Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale	254	69,41	30,59	20,15	2,71	2,3	5,43
	Dipartimento Pari Opportunità	17	80,11	19,89	9,52	5,6	2,52	2,24
	Dipartimento Decentramento, Servizi delegati e Città in 15 minuti	225	66,12	33,88	20,52	6,21	4,05	3,1
	Dipartimento Politiche Sociali e Salute	260	69,85	30,15	20,54	2,72	2,51	4,38
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	206	71,39	28,61	19,59	2,92	2,75	3,35
	Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda	115	71,64	28,36	16,84	4,74	2,57	4,21
	Dipartimento Attività Culturali	87	74,4	25,6	14,29	3,19	1,9	6,22
	Sovrintendenza Capitolina	359	73,56	26,44	18,4	2,09	2,05	3,9
	AREA TEMATICA PIANIFICAZIONE, P.N.R.R., TRANSIZIONE AL DIGITALE E FINANZA							
	Dipartimento Pianificazione Strategica e P.N.R.R.	45	78,48	21,52	16,2	1,52	0,76	3,04
	Dipartimento Cybersecurity e Sicurezza Urbana	27	70,35	29,65	17,86	3,87	0,18	7,73
Dipartimento Trasformazione Digitale	142	71,24	28,76	22,04	1,56	2,4	2,75	
Dipartimento Risorse Economiche	181	70,98	29,02	20,92	1,35	2,03	4,72	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI LUGLIO 2023
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.07.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	587	62,16	37,84	30,17	3,21	1,57	2,89
	MUNICIPIO II	515	62,84	37,16	29,22	2,04	1,59	4,31
	MUNICIPIO III	746	58,5	41,5	33,25	3,3	1,55	3,4
	MUNICIPIO IV	736	61,95	38,05	30,5	3,45	1,63	2,48
	MUNICIPIO V	1031	66,51	33,49	26,64	2,78	1,81	2,27
	MUNICIPIO VI	719	62,84	37,16	30,17	3,22	1,89	1,87
	MUNICIPIO VII	1185	62,21	37,79	30,1	2,96	1,68	3,05
	MUNICIPIO VIII	557	61,18	38,82	32,81	2,42	1,58	2,02
	MUNICIPIO IX	625	60,85	39,15	32,21	2,5	1,66	2,78
	MUNICIPIO X	835	59,76	40,24	33,51	2,96	1,76	2,02
	MUNICIPIO XI	546	60,26	39,74	33,42	2,14	1,47	2,71
	MUNICIPIO XII	422	62,67	37,33	31,55	2,74	1,55	1,48
	MUNICIPIO XIII	562	64,49	35,51	28,27	3,46	1,68	2,11
	MUNICIPIO XIV	580	65,27	34,73	27,87	2,57	1,64	2,66
	MUNICIPIO XV	490	65	35	28,87	2,89	0,95	2,28

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI LUGLIO 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.07.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
ISTITUZIONI	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	220	75,04	24,96	14,78	4,22	2,02	3,94

ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	3	92,06	7,94	3,17	4,76	0	0
	Ufficio di Supporto al Commissario Straordinario di Governo per il Giubileo della Chiesa Cattolica 2025	9	82,54	17,46	16,93	0	0	0,53
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	81	78,42	21,58	18,69	0,76	1,23	0,88
	Uffici di Staff del Sindaco	7	82,99	17,01	11,56	0,68	2,04	2,72

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI AGOSTO 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.08.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	294	54,29	45,71	37,43	1,97	2,14	4,17	
	Direzione Generale	18	47,86	52,14	50,53	0	1,6	0	
	Segretariato Generale	143	59,42	40,58	33,11	2,23	1,71	3,52	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	161	52,8	47,2	41,43	2,65	2,35	0,76	
	Avvocatura Capitolina	145	51,42	48,58	37,85	4,03	1,65	5,05	
	Dipartimento protezione Civile	85	60,64	39,36	30,95	2,4	1,74	4,27	
	Ragioneria Generale	254	54,15	45,85	37,24	3,28	2,05	3,28	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5606	57,04	42,96	33,03	3,03	2,75	4,16	
	di cui:								
	I GRUPPO CENTRO	582	55,45	44,55	35,61	3,3	2,19	3,46	
	I GRUPPO PRATI	211	60,33	39,67	32,08	2,74	2,25	2,59	
	II GRUPPO PARIOLI	215	55,27	44,73	37,09	1,77	1,92	3,95	
	II GRUPPO SAPIENZA	186	57,52	42,48	31,88	1,02	3,73	5,85	
	III GRUPPO NOMENTANO	225	61,61	38,39	28,48	1,88	3,18	4,85	
	IV GRUPPO TIBURTINO	229	50,91	49,09	38	2,46	3,66	4,97	
	V GRUPPO PRENESTINO	203	56,97	43,03	35,69	2,63	2,11	2,6	
	V GRUPPO CASILINO	177	51,34	48,66	35,55	2,41	2,49	8,22	
	VI GRUPPO TORRI	235	57,68	42,32	32,25	3,01	2,99	4,06	
	VII GRUPPO APPIO	129	57,53	42,47	31,37	6,99	1,98	2,14	
	VII GRUPPO TUSCOLANO	220	53,81	46,19	33,62	3,71	3,45	5,41	
VIII GRUPPO TINTORETTO	208	60,97	39,03	29,88	2,49	2,56	4,09		
IX GRUPPO EUR	242	62,11	37,89	28,36	2,91	2,87	3,76		
X GRUPPO MARE	259	57,14	42,86	29,14	6,26	2,97	4,49		
XI GRUPPO MARCONI	182	57,44	42,56	29,9	3,53	3,43	5,69		
XII GRUPPO MONTEVERDE	177	60,39	39,61	29,78	1,59	2,37	5,87		
XIII GRUPPO AURELIO	195	61,87	38,13	29,83	1,75	3,08	3,47		
XIV GRUPPO MONTE MARIO	179	61,02	38,98	27,42	2,68	4,16	4,73		
XV GRUPPO CASSIA	216	59,5	40,5	31,79	2,4	2,77	3,54		

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI AGOSTO 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.08.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	251	54,86	45,14	37,59	4,04	1,77	1,74
	Dipartimento Centrale Appalti	193	57,8	42,2	35,03	3,22	1,88	2,07
	Dipartimento Partecipate	40	47,79	52,21	38,95	3,82	3,35	6,09
	Dipartimento Monitoraggio Qualità del Servizio e Customer Care	17	68,18	31,82	26,74	1,07	0	4,01
	Scuola di Formazione Capitolina	34	52,87	47,13	35,2	2,73	2,16	7,04

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI AGOSTO 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.08.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO E DECORO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	287	50,85	49,15	41,17	2,61	2,64	2,73
	Dipartimento Coordinamento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	256	56,41	43,59	36,83	3,19	1,57	2,01
	Dipartimento Mobilità Sostenibile e Trasporti	167	55,7	44,3	37,66	1,39	1,73	3,51
	Dipartimento Tutela Ambientale	698	59,88	40,12	30,79	3,9	2,2	3,23
	Dipartimento Ciclo dei rifiuti prevenzione e risanamento dagli inquinamenti	71	54,85	45,15	37,39	1,87	1,94	3,95
	Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative	218	53,57	46,43	33,97	4,83	1,95	5,68
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA E SALUTE							
	Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale	257	49,08	50,92	41,08	1,79	2,01	6,03
	Dipartimento Pari Opportunità	17	50,85	49,15	43,47	3,13	1,99	0,57
	Dipartimento Decentramento, Servizi delegati e Città in 15 minuti	225	53,32	46,68	34,9	4,63	3,7	3,46
	Dipartimento Politiche Sociali e Salute	264	55,84	44,16	34,74	2,32	2,49	4,61
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	206	57,94	42,06	33,36	2,24	2,85	3,6
	Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda	115	57,2	42,8	32,74	3	3,04	4,03
	Dipartimento Attività Culturali	87	53,94	46,06	34,45	3,29	2,41	5,91
	Sovrintendenza Capitolina	357	55,28	44,72	34,88	3,53	1,88	4,44
	AREA TEMATICA PIANIFICAZIONE, P.N.R.R., TRANSIZIONE AL DIGITALE E FINANZA							
	Dipartimento Pianificazione Strategica e P.N.R.R.	45	64,42	35,58	28,84	2,59	0,62	3,53
	Dipartimento Cybersecurity e Sicurezza Urbana	30	65,85	34,15	23,69	3,85	0,31	6,31
Dipartimento Trasformazione Digitale	142	55,22	44,78	37,82	1,51	2,49	2,96	
Dipartimento Risorse Economiche	180	55,01	44,99	36,98	1,81	1,99	4,21	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI AGOSTO 2023
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.08.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	591	38,24	61,76	56,21	1,85	1,62	2,09
	MUNICIPIO II	508	40,24	59,76	53,08	1,05	1,56	4,08
	MUNICIPIO III	747	36,93	63,07	56,43	2,12	1,51	3,01
	MUNICIPIO IV	732	32,93	67,07	59,65	3,01	1,74	2,67
	MUNICIPIO V	1019	28,92	71,08	64,25	2,53	1,96	2,34
	MUNICIPIO VI	723	39,91	60,09	53,18	2,53	1,71	2,67
	MUNICIPIO VII	1187	32,72	67,28	60,09	2,31	1,8	3,08
	MUNICIPIO VIII	554	35,91	64,09	58,04	1,97	1,55	2,53
	MUNICIPIO IX	629	37,61	62,39	56,14	1,79	1,46	3
	MUNICIPIO X	827	46,08	53,92	47,41	2,6	1,74	2,17
	MUNICIPIO XI	545	38,11	61,89	57,36	1,21	1,32	2
	MUNICIPIO XII	422	40,31	59,69	55,17	1,51	1,38	1,63
	MUNICIPIO XIII	560	33,49	66,51	60,16	2,53	1,66	2,17
	MUNICIPIO XIV	584	34,11	65,89	59,26	1,89	1,67	3,07
	MUNICIPIO XV	485	38,92	61,08	55,34	1,88	1,25	2,62

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI AGOSTO 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.08.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
ISTITUZIONI	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	222	45,19	54,81	45,17	2,38	1,83	5,43

ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	3	48,48	51,52	50	0	0	1,52
	Ufficio di Supporto al Commissario Straordinario di Governo per il Giubileo della Chiesa Cattolica 2025	9	63,13	36,87	35,35	1,01	0	0,51
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	82	56,31	43,69	40,57	0,45	1,19	1,48
	Uffici di Staff del Sindaco	7	57,14	42,86	38,96	0,65	1,95	1,3

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI SETTEMBRE 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.09.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	296	78,63	21,37	11,9	2,36	2,31	4,8	
	Direzione Generale	19	86,68	13,32	10,05	0	2,76	0,5	
	Segretariato Generale	141	80,46	19,54	10,16	3,32	2,24	3,83	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	279	82,59	17,4	10,23	3,2	2,52	1,45	
	Avvocatura Capitolina	143	80,96	19,04	9,27	4,31	1,95	3,5	
	Dipartimento protezione Civile	85	75,19	24,81	12,56	4,33	1,7	6,22	
	Ragioneria Generale	253	77,72	22,28	12,14	4,14	2,14	3,85	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5577	76,6	23,4	11,35	4,37	2,94	4,74	
	di cui:								
	I GRUPPO CENTRO	581	77,94	22,06	10,04	4,79	2,41	4,83	
	I GRUPPO PRATI	208	78,97	21,03	11,83	3,51	2,21	3,48	
	II GRUPPO PARIOLI	212	80	20	9,66	3,02	2,28	5,03	
	II GRUPPO SAPIENZA	185	76,57	23,43	12,23	2,45	3,66	5,08	
	III GRUPPO NOMENTANO	224	76,2	23,8	13,01	3,61	3,21	3,97	
	IV GRUPPO TIBURTINO	227	74,01	25,99	11,63	5,76	4,17	4,42	
	V GRUPPO PRENESTINO	203	80,35	19,65	9,64	3,91	2,4	3,7	
	V GRUPPO CASILINO	177	77,75	22,25	11,14	2,39	3,14	5,58	
	VI GRUPPO TORRI	234	76,32	23,68	10,45	4,55	3,41	5,27	
	VII GRUPPO APPIO	128	75,85	24,15	13,46	4,49	2,17	4,04	
	VII GRUPPO TUSCOLANO	219	71,46	28,54	11,91	5,13	3,91	7,59	
VIII GRUPPO TINTORETTO	206	77,51	22,49	11,47	4,1	2,87	4,05		
IX GRUPPO EUR	240	75,26	24,74	11,71	4,07	2,95	6,01		
X GRUPPO MARE	259	72,05	27,95	10,49	7,79	3,27	6,4		
XI GRUPPO MARCONI	179	73,67	26,33	10,96	5,82	3,49	6,06		
XII GRUPPO MONTEVERDE	176	77,24	22,76	11,09	3,07	2,77	5,83		
XIII GRUPPO AURELIO	194	78,23	21,77	10,81	4,2	2,78	3,98		
XIV GRUPPO MONTE MARIO	177	74,53	25,47	11,76	5,26	4,04	4,41		
XV GRUPPO CASSIA	217	77,39	22,61	11,48	4,78	2,52	3,83		

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI SETTEMBRE 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.09.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	250	80,74	19,26	9,97	4,97	2,09	2,23
	Dipartimento Centrale Appalti	190	80,04	19,96	9,27	5,57	1,92	3,2
	Dipartimento Partecipate	40	75,15	24,85	10,53	5,63	3,18	5,51
	Dipartimento Monitoraggio Qualità del Servizio e Customer Care	17	87,96	12,04	7,56	1,12	0	3,36
	Scuola di Formazione Capitolina	34	72,77	27,23	9,93	5,39	2,27	9,65

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI SETTEMBRE 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.09.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO E DECORO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	284	81,04	18,96	9,83	3,64	2,9	2,59
	Dipartimento Coordinamento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	254	81,51	18,49	10,52	2,71	1,56	3,71
	Dipartimento Mobilità Sostenibile e Trasporti	167	81,61	18,39	8,36	4,39	1,79	3,85
	Dipartimento Tutela Ambientale	692	78,09	21,91	8,04	4,69	2,16	7,02
	Dipartimento Ciclo dei rifiuti prevenzione e risanamento dagli inquinamenti	70	81,81	18,19	9,76	1,88	1,32	5,23
	Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative	217	75,1	24,9	8,44	7	2,13	7,33
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA E SALUTE							
	Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale	271	77,49	22,51	9,42	3,11	2,25	7,73
	Dipartimento Pari Opportunità	17	82,63	17,37	12,04	2,24	2,24	0,84
	Dipartimento Decentramento, Servizi delegati e Città in 15 minuti	226	75,86	24,14	8,65	6,75	4,18	4,56
	Dipartimento Politiche Sociali e Salute	264	77,92	22,08	10,38	4,27	2,38	5,05
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	207	79,61	20,39	9,66	4,86	2,52	3,35
	Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda	114	80,75	19,25	9,28	3,38	2,44	4,15
	Dipartimento Attività Culturali	90	77,86	22,14	9,18	4,56	2,25	6,15
	Sovrintendenza Capitolina	355	77,96	22,04	10,89	4,15	2,24	4,76
	AREA TEMATICA PIANIFICAZIONE, P.N.R.R., TRANSIZIONE AL DIGITALE E FINANZA							
	Dipartimento Pianificazione Strategica e P.N.R.R.	45	81,94	18,06	10,12	3,16	0,65	4,13
	Dipartimento Cybersecurity e Sicurezza Urbana	30	75,85	24,15	10,95	6,44	0,48	6,28
Dipartimento Trasformazione Digitale	141	81,49	18,51	10,58	2,65	2,52	2,76	
Dipartimento Risorse Economiche	179	81,06	18,94	9,68	3,27	1,88	4,1	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI SETTEMBRE 2023
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.09.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	590	80,38	19,62	7,75	3,71	2,32	5,84
	MUNICIPIO II	531	80,02	19,98	8,73	4,01	2,26	4,98
	MUNICIPIO III	785	81,5	18,5	5,49	4,81	2,08	6,12
	MUNICIPIO IV	730	81,93	18,07	4,83	5,2	3,16	4,88
	MUNICIPIO V	1025	81,54	18,46	6,88	4,78	2,95	3,85
	MUNICIPIO VI	734	81,01	18,99	6,78	5,13	2,95	4,13
	MUNICIPIO VII	1208	80,93	19,07	6,54	4,54	2,7	5,29
	MUNICIPIO VIII	589	81,2	18,8	7,8	3,81	1,97	5,22
	MUNICIPIO IX	660	82,8	17,2	6,27	4,51	2,19	4,23
	MUNICIPIO X	838	80,61	19,39	8,08	4,64	2,44	4,23
	MUNICIPIO XI	589	84,05	15,95	6,25	3,67	1,73	4,3
	MUNICIPIO XII	446	84,67	15,33	5,94	3,54	1,89	3,96
	MUNICIPIO XIII	570	80,93	19,07	6,74	5,41	2,45	4,47
	MUNICIPIO XIV	591	83,75	16,25	5,71	3,36	2,39	4,78
	MUNICIPIO XV	486	83,66	16,34	4,5	4,59	2,1	5,14

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI SETTEMBRE 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.09.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
ISTITUZIONI	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	223	81,45	18,55	7,73	3,81	1,88	5,12

ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	3	80,95	19,05	17,46	0	0	1,59
	Ufficio di Supporto al Commissario Straordinario di Governo per il Giubileo della Chiesa Cattolica 2025	9	84,13	15,87	12,7	1,06	0	2,12
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	83	86,35	13,65	9,35	2,03	0,75	1,51
	Uffici di Staff del Sindaco	7	85,71	14,29	10,88	0,68	2,04	0,68

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.