



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI APRILE 2021

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.4.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto della Sindaca	182	85,22	14,78	6,09	4,66	2,25	1,78	
	Direzione Generale	47	88,55	11,45	5,17	2,23	1,42	2,63	
	Centrale Unica Appalti (Struttura di Supporto agli Organi e all'Amministrazione istituita con Delibera di Giunta Capitolina n. 67 del 17 aprile 2020)	193	84,58	15,42	7,52	3,69	1,99	2,22	
	Segretariato Generale	154	79,54	20,46	8,68	7	1,81	2,97	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	204	86,71	13,29	6,24	2,29	1,73	3,04	
	Ufficio Stampa	55	69,69	30,31	17,21	5,68	1,48	5,94	
	Avvocatura Capitolina	140	81,74	18,26	11,06	2,55	1,96	2,69	
	Scuola di Formazione Capitolina	34	85,15	14,85	9,94	2,38	1,26	1,26	
	Ragioneria Generale	288	85,95	14,05	4,91	5,57	1,96	1,61	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	6064	76,73	23,27	14,35	3,92	2,4	2,6	
	<i>di cui:</i>								
		<i>I GRUPPO CENTRO</i>	924	78,35	21,65	12,97	3,6	1,71	3,37
		<i>II GRUPPO PARIOLI</i>	381	78,55	21,45	13,56	3,46	1,87	2,55
		<i>III GRUPPO NOMENTANO</i>	245	71,33	28,67	21,66	3,46	2,45	1,11
		<i>IV GRUPPO TIBURTINO</i>	239	71,92	28,08	16,8	4,51	3,6	3,17
		<i>V GRUPPO PRENESTINO</i>	385	71,22	28,78	18,43	5,62	2,24	2,49
		<i>VI GRUPPO TORRI</i>	248	72,67	27,33	17,6	4,92	2,74	2,07
		<i>VII GRUPPO TUSCOLANO</i>	438	82,95	17,05	8,28	3,81	3,24	1,72
		<i>VIII GRUPPO TINTORETTO</i>	222	83,68	16,32	6,96	4,56	2,62	2,18
		<i>IX GRUPPO EUR</i>	244	79,12	20,88	10,77	4,72	2,68	2,72
	<i>X GRUPPO MARE</i>	274	68,63	31,37	19,85	4,91	3,41	3,19	
	<i>XI GRUPPO MARCONI</i>	199	78,81	21,19	9,12	4,68	3,19	4,19	
	<i>XII GRUPPO MONTEVERDE</i>	189	82,04	17,96	11	1,72	2,11	3,13	
	<i>XIII GRUPPO AURELIO</i>	209	76,2	23,8	16,31	1,62	2,17	3,7	
	<i>XIV GRUPPO MONTE MARIO</i>	207	76,59	23,41	13,18	4,88	2,69	2,66	
	<i>XV GRUPPO CASSIA</i>	225	73,33	26,67	16,7	4,5	1,93	3,53	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI APRILE 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.4.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	273	84,55	15,45	9,08	3,3	1,05	2,02
	Dipartimento Trasformazione Digitale	161	88,42	11,58	6,97	1,38	2,1	1,14
	Dipartimento Partecipazione, Comunicazione e Pari Opportunità	89	81,6	18,4	10,04	4,18	1,9	2,28
	Dipartimento Sicurezza e Protezione Civile	77	81,31	18,69	10,76	4,34	1,24	2,34

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI APRILE 2021

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.4.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	328	85,35	14,65	6,02	3,7	2,51	2,42
	Dipartimento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	270	82,11	17,89	11,22	2,6	1,24	2,83
	Dipartimento Mobilità e Trasporti	185	80,52	19,48	9,33	5,09	2,23	2,83
	Dipartimento Tutela Ambientale	811	82,97	17,03	6,79	6,04	2	2,2
	Dipartimento Patrimonio e Politiche Abitative	244	78,51	21,49	10,09	5,87	2,52	3
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA							
	Dipartimento Servizi Educativi e Scolastici	150	83,27	16,73	9,21	2,19	1,24	4,1
	Dipartimento Politiche Sociali	222	77,14	22,86	11,73	4,79	3,18	3,16
	Dipartimento Servizi Delegati	242	80,82	19,18	8,14	4,93	3,05	3,07
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	224	80,22	19,78	9,14	5,27	2,47	2,91
	Dipartimento Turismo, Formazione Professionale e Lavoro	171	87,53	12,47	5,28	2,98	2,21	2,01
	Dipartimento Attività Culturali	97	69,32	30,68	23,76	1,5	1,1	4,31
	Sovrintendenza Capitolina ai Beni Culturali	409	80,43	19,57	11,76	3,24	1,8	2,77
	Dipartimento Sport e Politiche Giovanili	83	84,99	15,01	10,47	1,85	1,38	1,32
	AREA TEMATICA ECONOMIA E FINANZA							
	Dipartimento Progetti di Sviluppo e Finanziamenti Europei	17	81,98	18,02	5,52	11,05	0,29	1,16
	Dipartimento Partecipate - Gruppo Roma Capitale	46	77,83	22,17	7	9,36	2,8	3,01
	Dipartimento Risorse Economiche	197	79,26	20,74	11,41	4,67	1,34	3,32

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI APRILE 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.4.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	667	84,9	15,1	4,86	4,86	1,87	3,52
	MUNICIPIO II	570	82,72	17,28	4,84	6,58	2,4	3,46
	MUNICIPIO III	766	79,31	20,69	7,93	6,46	2,32	3,98
	MUNICIPIO IV	789	81,66	18,34	5,69	6,53	2,69	3,43
	MUNICIPIO V	1075	81,87	18,13	4,42	7,53	3,04	3,14
	MUNICIPIO VI	711	80,07	19,93	7,01	7,25	2,7	2,97
	MUNICIPIO VII	1255	79,28	20,72	8,38	6,76	2,56	3,02
	MUNICIPIO VIII	582	84,94	15,06	4,54	5,19	2	3,33
	MUNICIPIO IX	647	79,01	20,99	9,09	6,05	2,45	3,39
	MUNICIPIO X	839	80,64	19,36	8,09	6,36	2,15	2,76
	MUNICIPIO XI	571	81,16	18,84	6,17	6,79	2,09	3,78
	MUNICIPIO XII	440	81,08	18,92	7,73	6,04	1,67	3,48
	MUNICIPIO XIII	557	79,55	20,45	6,23	8,29	2,39	3,54
	MUNICIPIO XIV	614	82,73	17,27	4,89	6,47	2,23	3,68
	MUNICIPIO XV	491	78,58	21,42	7,49	7,43	1,6	4,89

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI APRILE 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.4.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	86,9	13,1	13,1	0	0	0
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	246	69,73	30,27	23,03	3,85	1,19	2,19
UFFICI DI SCOPO	Ufficio Speciale Rom, Sinti e Caminanti (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 102 del 4 luglio 2017)	10	84,76	15,24	7,62	4,76	1,43	1,43
	Ufficio del Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 36 del 7 marzo 2019)	5	72,38	27,62	5,71	1,9	0	20
	Ufficio di Scopo Innovazione per le Politiche Comportamentali (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 215 del 12 novembre 2019)	1	100	0	0	0	0	0
	Ufficio di Scopo UEFA Euro 2020 (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 76 del 29 aprile 2019)	8	72,02	27,98	26,79	0,6	0	0,6
ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	90,48	9,52	2,38	5,95	0	1,19
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	74	90,66	9,34	4,73	2,59	0,84	1,17
	Uffici di Staff della Sindaca	12	94,84	5,16	4,37	0	0	0,79

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MAGGIO 2021

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.5.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto della Sindaca	178	86,54	13,46	5,22	4,79	2,33	1,12	
	Direzione Generale	47	86,32	13,68	7,4	0,91	2,03	3,34	
	Centrale Unica Appalti (Struttura di Supporto agli Organi e all'Amministrazione istituita con Delibera di Giunta Capitolina n. 67 del 17 aprile 2020)	192	81,88	18,12	9,07	4,32	2,40	2,32	
	Segretariato Generale	153	82,1	17,9	7,16	6	1,7	3,05	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	198	82,61	17,39	9,70	2,50	1,76	3,42	
	Ufficio Stampa	53	75,75	24,25	9,41	6,97	1,45	6,43	
	Avvocatura Capitolina	139	83,26	16,74	8,3	3,65	1,84	2,95	
	Scuola di Formazione Capitolina	34	79,41	20,59	17,65	0,56	0,98	1,4	
	Ragioneria Generale	285	83,15	16,85	7,91	5	1,99	1,95	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	6046	80,42	19,58	10,31	3,91	2,41	2,95	
	<i>di cui:</i>								
		<i>I GRUPPO CENTRO</i>	913	71,63	28,37	19,64	3,72	1,66	3,34
		<i>II GRUPPO PARIOLI</i>	377	86,86	13,14	4,21	3,98	1,98	2,97
		<i>III GRUPPO NOMENTANO</i>	244	83,79	16,21	7,97	3,92	2,63	1,7
		<i>IV GRUPPO TIBURTINO</i>	238	83,66	16,34	4,17	4,01	3,87	4,29
		<i>V GRUPPO PRENESTINO</i>	384	84,32	15,68	5,98	4,56	2,49	2,65
		<i>VI GRUPPO TORRI</i>	247	84,8	15,2	3,05	6,08	2,78	3,28
	<i>VII GRUPPO TUSCOLANO</i>	439	74,09	25,91	17,23	3,68	2,92	2,08	
	<i>VIII GRUPPO TINTORETTO</i>	220	76,19	23,81	15,88	3	2,29	2,64	
	<i>IX GRUPPO EUR</i>	244	75,5	24,5	16,31	3,35	2,53	2,31	
	<i>X GRUPPO MARE</i>	271	81,24	18,76	4,27	6,98	3,81	3,7	
	<i>XI GRUPPO MARCONI</i>	195	81,64	18,36	5,95	4,19	3,12	5,1	
	<i>XII GRUPPO MONTEVERDE</i>	188	70,21	29,79	19,7	4,55	1,7	3,85	
	<i>XIII GRUPPO AURELIO</i>	209	86,32	13,68	5,08	2,71	2,26	3,63	
	<i>XIV GRUPPO MONTE MARIO</i>	207	84,99	15,01	4,79	4,27	2,6	3,35	
	<i>XV GRUPPO CASSIA</i>	225	84,76	15,24	6,65	3,35	1,88	3,37	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MAGGIO 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.5.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	273	85,2	14,8	8,56	2,4	1,28	2,56
	Dipartimento Trasformazione Digitale	162	87,11	12,89	7,06	2,03	2,2	1,61
	Dipartimento Partecipazione, Comunicazione e Pari Opportunità	88	82,34	17,66	8,12	4,94	1,81	2,8
	Dipartimento Sicurezza e Protezione Civile	74	79,09	20,91	11,85	1,87	1,36	5,82

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MAGGIO 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.5.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	325	83,48	16,52	6,37	4,91	2,47	2,77
	Dipartimento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	266	81,24	18,76	9,49	4,96	1,22	3,1
	Dipartimento Mobilità e Trasporti	180	82,86	17,14	7,57	4,58	2,18	2,8
	Dipartimento Tutela Ambientale	806	83,05	16,95	6,82	5,53	2,03	2,58
	Dipartimento Patrimonio e Politiche Abitative	244	75,32	24,68	11,87	6,86	2,4	3,55
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA							
	Dipartimento Servizi Educativi e Scolastici	151	85,37	14,63	7,51	2,02	1,48	3,63
	Dipartimento Politiche Sociali	220	77,73	22,27	11,02	4,28	3,18	3,79
	Dipartimento Servizi Delegati	241	81,98	18,02	6,75	4,98	2,88	3,41
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	224	81,57	18,43	7,34	5,79	2,47	2,82
	Dipartimento Turismo, Formazione Professionale e Lavoro	171	87,99	12,01	5,07	2,41	2,23	2,29
	Dipartimento Attività Culturali	95	84,79	15,21	7,53	1,38	1,33	4,97
	Sovrintendenza Capitolina ai Beni Culturali	407	81,19	18,81	8,46	4,58	1,88	3,88
	Dipartimento Sport e Politiche Giovanili	84	85,22	14,78	7,74	4,37	0,89	1,77
	AREA TEMATICA ECONOMIA E FINANZA							
	Dipartimento Progetti di Sviluppo e Finanziamenti Europei	17	81,98	18,02	7,56	8,72	0,29	1,45
	Dipartimento Partecipate - Gruppo Roma Capitale	46	84,24	15,76	4,61	2,57	2,89	5,68
	Dipartimento Risorse Economiche	193	88,08	11,92	5,04	1,75	1,67	3,47

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MAGGIO 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.5.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	663	83,19	16,81	5,43	5,43	1,84	4,11
	MUNICIPIO II	570	80,42	19,58	5,99	7,44	2,48	3,67
	MUNICIPIO III	767	80,7	19,3	5,79	6,7	2,44	4,37
	MUNICIPIO IV	788	78,41	21,59	5,49	9,3	2,75	4,05
	MUNICIPIO V	1071	79,54	20,46	5,56	8,53	2,97	3,4
	MUNICIPIO VI	712	77,92	22,08	7,6	8,33	2,94	3,21
	MUNICIPIO VII	1249	80,38	19,62	7,52	6,13	2,75	3,22
	MUNICIPIO VIII	583	82,59	17,41	6,11	4,8	2,02	4,47
	MUNICIPIO IX	644	80,59	19,41	6,23	7,02	2,54	3,63
	MUNICIPIO X	838	80,32	19,68	7,57	6,45	2,34	3,33
	MUNICIPIO XI	567	81,08	18,92	6,23	6,59	2,22	3,89
	MUNICIPIO XII	442	81,54	18,46	6,43	5,77	1,66	4,6
	MUNICIPIO XIII	554	79,58	20,42	5,58	8,1	2,38	4,36
	MUNICIPIO XIV	610	81,99	18,01	4,99	7	2,22	3,79
	MUNICIPIO XV	487	79,4	20,6	6,82	7,08	1,57	5,13

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MAGGIO 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.5.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	83,33	16,67	14,29	0	0	2,38
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	240	87,68	12,32	4,53	3,67	1,36	2,76
UFFICI DI SCOPO	Ufficio Speciale Rom, Sinti e Caminanti (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 102 del 4 luglio 2017)	9	79,37	20,63	6,35	11,11	1,59	1,59
	Ufficio del Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 36 del 7 marzo 2019)	5	77,14	22,86	2,86	0	0	20
	Ufficio di Scopo UEFA Euro 2020 (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 76 del 29 aprile 2019)	8	97,02	2,98	1,79	1,19	0	0
ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	94,05	5,95	4,76	0	0	1,19
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	74	88,67	11,33	7,4	0,77	1,29	1,87
	Uffici di Staff della Sindaca	12	96,03	3,97	3,97	0	0	0

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GIUGNO 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.6.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto della Sindaca	177	75,08	24,92	15,68	3,81	2,29	3,14	
	Direzione Generale	47	74,57	25,43	17,02	2,55	1,38	4,47	
	Centrale Unica Appalti (Struttura di Supporto agli Organi e all'Amministrazione istituita con Delibera di Giunta Capitolina n. 67 del 17 aprile 2020)	190	70,30	29,70	18,82	4,19	2,42	4,27	
	Segretariato Generale	153	70,05	29,95	17,31	5,92	1,97	4,74	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	198	68,43	31,57	21,87	2,81	1,97	4,93	
	Ufficio Stampa	53	67,97	32,03	16,25	6,56	2	7,22	
	Avvocatura Capitolina	139	68,66	31,34	21,06	3,46	2,11	4,7	
	Scuola di Formazione Capitolina	34	77,21	22,79	11,47	4,26	1,62	5,44	
	Ragioneria Generale	284	68,89	31,11	20,94	4,15	2,33	3,7	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	6039	78,31	21,69	11,81	3,25	2,58	4,04	
	<i>di cui:</i>								
		<i>I GRUPPO CENTRO</i>	911	80,03	19,97	10,31	3,05	1,88	4,73
		<i>II GRUPPO PARIOLI</i>	377	80,71	19,29	9,45	3,15	2,21	4,48
		<i>III GRUPPO NOMETANO</i>	244	80,43	19,57	10,79	3,18	2,89	2,72
		<i>IV GRUPPO TIBURTINO</i>	238	77,28	22,72	9,19	4,17	3,96	5,4
		<i>V GRUPPO PRENESTINO</i>	383	80,26	19,74	10,7	2,95	2,69	3,4
		<i>VI GRUPPO TORRI</i>	247	79,46	20,54	9,34	3,95	3,07	4,18
	<i>VII GRUPPO TUSCOLANO</i>	437	73,69	26,31	16,4	3,34	3,23	3,35	
	<i>VIII GRUPPO TINTORETTO</i>	219	69,45	30,55	22,9	2,72	2,07	2,86	
	<i>IX GRUPPO EUR</i>	243	77,86	22,14	10,83	4,43	2,84	4,05	
	<i>X GRUPPO MARE</i>	272	78,21	21,79	8,93	4,65	3,83	4,39	
	<i>XI GRUPPO MARCONI</i>	194	71,86	28,14	15,3	3,59	2,94	6,3	
	<i>XII GRUPPO MONTEVERDE</i>	188	78,84	21,16	8,97	3,97	1,97	6,24	
	<i>XIII GRUPPO AURELIO</i>	210	79,06	20,94	11,59	2,43	2,53	4,39	
	<i>XIV GRUPPO MONTE MARIO</i>	206	78,88	21,12	9,27	4,34	2,88	4,63	
	<i>XV GRUPPO CASSIA</i>	227	79,33	20,67	13,12	2,3	2,15	3,1	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GIUGNO 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.6.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	272	74,32	25,68	17,44	2,81	1,15	4,29
	Dipartimento Trasformazione Digitale	162	76,88	23,13	17,03	1,88	2,09	2,13
	Dipartimento Partecipazione, Comunicazione e Pari Opportunità	88	69,87	30,13	21,66	1,5	1,67	5,3
	Dipartimento Sicurezza e Protezione Civile	74	75,45	24,55	16,42	0	1,36	6,78

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GIUGNO 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.6.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	322	72,39	27,61	16,22	4,12	2,66	4,61
	Dipartimento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	266	68,43	31,57	21,14	4,5	1,32	4,62
	Dipartimento Mobilità e Trasporti	181	73,93	26,07	13,15	4,69	2,26	5,97
	Dipartimento Tutela Ambientale	798	77,55	22,45	12,56	4,42	2,24	3,23
	Dipartimento Patrimonio e Politiche Abitative	243	57,9	42,1	27,99	6,55	2,54	5,03
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA							
	Dipartimento Servizi Educativi e Scolastici	150	70,7	29,3	19,33	2,33	1,77	5,87
	Dipartimento Politiche Sociali	219	67,9	32,1	18,42	5,84	2,98	4,86
	Dipartimento Servizi Delegati	242	70,49	29,51	16,2	5,75	3,01	4,55
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	225	71,41	28,59	17,54	5,04	2,55	3,46
	Dipartimento Turismo, Formazione Professionale e Lavoro	172	76,58	23,42	14,52	2,36	2,6	3,94
	Dipartimento Attività Culturali	95	78,66	21,34	11,29	2,15	1,51	6,4
	Sovrintendenza Capitolina ai Beni Culturali	400	75,38	24,62	14,03	2,99	1,76	5,84
	Dipartimento Sport e Politiche Giovanili	84	68,98	31,02	24,13	2,79	0,74	3,35
	AREA TEMATICA ECONOMIA E FINANZA							
	Dipartimento Progetti di Sviluppo e Finanziamenti Europei	17	54,27	45,73	35,67	6,1	0	3,96
	Dipartimento Partecipate - Gruppo Roma Capitale	45	68,78	31,22	12,67	3,34	2,88	12,33
	Dipartimento Risorse Economiche	191	72,91	27,09	16,93	1,51	1,72	6,93

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GIUGNO 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.6.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	660	76,51	23,49	11,39	3,51	2,01	6,58
	MUNICIPIO II	567	76,79	23,21	9,66	4,71	2,5	6,34
	MUNICIPIO III	765	76,36	23,64	12,25	4,16	2,43	4,8
	MUNICIPIO IV	788	74,36	25,64	10,42	6,88	2,81	5,54
	MUNICIPIO V	1066	76,06	23,94	11,1	5,85	3,17	3,82
	MUNICIPIO VI	710	72,31	27,69	14,39	6,12	3,33	3,86
	MUNICIPIO VII	1246	75	25	13,93	4,23	2,75	4,08
	MUNICIPIO VIII	581	75,03	24,97	12,71	3,42	2,18	6,66
	MUNICIPIO IX	643	77,53	22,47	10,29	4,91	2,65	4,63
	MUNICIPIO X	840	72,21	27,79	15,92	4,74	2,43	4,71
	MUNICIPIO XI	566	75,48	24,52	12,53	4,91	2,37	4,71
	MUNICIPIO XII	441	76,79	23,21	12,69	3,19	1,7	5,63
	MUNICIPIO XIII	552	72,7	27,3	13,74	5,34	2,55	5,67
	MUNICIPIO XIV	607	77,71	22,29	10,56	5,07	2,27	4,38
	MUNICIPIO XV	485	74,16	25,84	12,14	4,84	1,72	7,14

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GIUGNO 2021
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.6.2021	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	77,5	22,5	18,75	0	0	3,75
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	239	76,68	23,32	13,1	4,67	1,45	4,09
UFFICI DI SCOPO	Ufficio Speciale Rom, Sinti e Caminanti (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 102 del 4 luglio 2017)	10	71,5	28,5	11	11	1,5	5
	Ufficio del Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 36 del 7 marzo 2019)	5	64	36	16	0	0	20
	Ufficio di Scopo UEFA Euro 2020 (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 76 del 29 aprile 2019)	9	78,89	21,11	15	1,11	1,67	3,33
ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	77,5	22,5	16,25	2,5	0	3,75
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	73	74,79	25,21	19,25	0,82	1,51	3,63
	Uffici di Staff della Sindaca	12	87,5	12,5	8,75	0,42	0	3,33

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.