



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI LUGLIO 2022

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.7.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	286	66,27	33,73	22,35	5,31	2,11	3,96	
	Direzione Generale	41	67,43	32,57	18,44	4,79	1,2	8,14	
	Segretariato Generale	150	69,73	30,27	17,6	5,89	2,66	4,13	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	260	71,76	28,23	18,3	5,79	1,85	2,3	
	Ufficio Responsabile protezione dei dati (RPD)	5	64,58	35,42	31,25	0	0	4,17	
	Avvocatura Capitolina	149	71,89	28,11	15,91	6,2	1,84	4,17	
	Dipartimento protezione Civile	81	66,8	33,2	22,37	3,85	0,98	6	
	Ragioneria Generale	268	64,64	35,36	22,69	5,82	2,43	4,43	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5886	63,5	36,5	22,73	6,35	2,54	4,88	
	di cui:								
	I GRUPPO CENTRO	629	64,58	35,42	21,64	7,86	1,79	4,13	
	I GRUPPO PRATI	217	68,22	31,78	21,18	4,23	2,05	4,32	
	II GRUPPO PARIOLI	228	64,65	35,35	24,85	4,45	2,42	3,62	
	II GRUPPO SAPIENZA	196	60,86	39,14	26,05	5,07	2,88	5,14	
	III GRUPPO NONENTANO	236	65,21	34,79	21,17	4,57	2,41	6,64	
	IV GRUPPO TIBURTINO	237	60,68	39,32	22,55	6,83	3,63	6,31	
	V GRUPPO PRENESTINO	204	62,86	37,14	22,49	7,56	2,86	4,24	
	V GRUPPO CASILINO	180	62,14	37,86	23,73	3,96	3,14	7,02	
	VI GRUPPO TORRI	249	61,29	38,71	24,98	5,32	3,04	5,38	
	VII GRUPPO APPIO	135	66,04	33,96	19,62	7,92	1,96	4,46	
	VII GRUPPO TUSCOLANO	242	56,69	43,31	27,14	6,56	3,55	6,05	
	VIII GRUPPO TINTORETTO	217	65,79	34,21	22,87	5,48	2,41	3,45	
	IX GRUPPO EUR	252	57,52	42,48	24,85	10,25	2,21	5,18	
	X GRUPPO MARE	268	61,09	38,91	22,68	8,71	2,88	4,65	
	XI GRUPPO MARCONI	195	59,63	40,37	23,3	7,18	3	6,88	
	XII GRUPPO MONTEVERDE	185	64,74	35,26	22,67	4,41	2,06	6,11	
	XIII GRUPPO AURELIO	206	62,73	37,27	24,76	7	2,56	2,95	
XIV GRUPPO MONTE MARIO	188	64,82	35,18	21,23	5,91	3,48	4,57		
XV GRUPPO CASSIA	225	66,72	33,28	23,57	4,58	2,32	2,81		

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscano, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI LUGLIO 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.7.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	258	68,99	31,01	19,65	5,13	1,72	4,51
	Dipartimento Centrale Appalti	186	67,77	32,23	17,44	9,2	2,32	3,27
	Dipartimento Partecipate	46	61,23	38,77	18,36	5,18	2,05	13,17
	Dipartimento Monitoraggio Qualità del Servizio e Customer Care	17	56,86	43,14	26,89	4,2	1,68	10,36
	Scuola di Formazione Capitolina	35	61,06	38,94	21,99	8,26	1,54	7,14

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI LUGLIO 2022

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.7.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO E DECORO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	300	65,77	34,23	20,45	5,2	2,77	5,81
	Dipartimento Coordinamento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	254	69,44	30,56	19,91	6,29	1,55	2,8
	Dipartimento Mobilità Sostenibile e Trasporti	173	70,13	29,87	18,25	4,93	2,13	4,56
	Dipartimento Tutela Ambientale	727	70,42	29,58	16,94	7,47	2,23	2,94
	Dipartimento Ciclo dei rifiuti	66	71,88	28,12	18,07	4,31	1,81	3,93
	Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative	221	66,59	33,41	17,56	7,11	2,72	6,01
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA E SALUTE							
	Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale	273	65,56	34,44	19,42	5,31	2,43	7,28
	Dipartimento Pari Opportunità	18	74,34	25,66	16,93	4,23	2,38	2,12
	Dipartimento Decentramento, Servizi delegati e Città in 15 minuti	240	63,53	36,47	20,11	9,58	2,7	4,07
	Dipartimento Politiche Sociali e Salute	240	65,75	34,25	19,12	6,64	2,52	5,97
	Dipartimento Servizi Delegati	1	23,81	76,19	61,9	0	14,29	0
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	206	67,57	32,43	20,18	6,36	2,89	3,01
	Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda	121	65,76	34,24	19,27	6,48	2,01	6,48
	Dipartimento Attività Culturali	96	65,2	34,8	17,68	9,37	1,67	6,08
	Sovrintendenza Capitolina	376	69,86	30,14	17,73	5,52	1,95	4,94
	AREA TEMATICA PIANIFICAZIONE, P.N.R.R., TRANSIZIONE AL DIGITALE E FINANZA							
	Dipartimento Pianificazione Strategica e P.N.R.R.	30	66,22	33,78	15,31	13,48	0,5	4,49
	Dipartimento Cybersecurity e Sicurezza	5	97,14	2,86	0,95	0	0	1,9
	Dipartimento Trasformazione Digitale	152	63,9	36,1	25,18	4,67	2,43	3,82
	Dipartimento Risorse Economiche	180	66,38	33,62	20,58	6,1	1,72	5,23

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI LUGLIO 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.7.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	613	62,17	37,83	29,76	4,62	1,3	2,15
	MUNICIPIO II	537	63,01	36,99	29,8	3,85	1,54	1,8
	MUNICIPIO III	737	59,4	40,6	31,42	4,58	1,35	3,25
	MUNICIPIO IV	745	59,73	40,27	31,02	5,03	1,34	2,89
	MUNICIPIO V	1037	65,3	34,7	26,96	3,8	1,68	2,27
	MUNICIPIO VI	708	61,18	38,82	28,76	5,96	2,08	2,01
	MUNICIPIO VII	1190	60,95	39,05	29,83	4,83	1,51	2,88
	MUNICIPIO VIII	566	58,41	41,59	32,64	3,51	1,41	4,03
	MUNICIPIO IX	622	60,02	39,98	30,95	5,26	1,49	2,29
	MUNICIPIO X	820	57,32	42,68	32,94	5,37	1,8	2,57
	MUNICIPIO XI	553	59,36	40,64	32,58	3,98	1,39	2,69
	MUNICIPIO XII	419	61,36	38,64	30,52	4,66	1,28	2,18
	MUNICIPIO XIII	554	65,39	34,61	27,34	3,78	1,28	2,21
	MUNICIPIO XIV	584	61,77	38,23	28,3	5,17	1,29	3,47
	MUNICIPIO XV	479	59,67	40,33	31,82	4,12	0,89	3,51

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI LUGLIO 2022

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.7.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	76,19	23,81	23,81	0	0	0
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	218	73,07	26,93	14,48	5,88	1,79	4,77

ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	76,19	23,81	13,1	9,52	0	1,19
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	83	74,34	25,66	18,11	5,65	0,98	0,92
	Uffici di Staff del Sindaco	7	77,55	22,45	14,97	7,48	0	0

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI AGOSTO 2022

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.8.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	288	54,49	45,51	37,27	1,79	2,29	4,16	
	Direzione Generale	34	47,37	52,63	41,14	3,74	0,97	6,79	
	Segretariato Generale	151	56,2	43,8	35,4	2,25	2,37	3,77	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	259	52,38	47,62	41,76	2,44	1,65	1,76	
	Ufficio Responsabile protezione dei dati (RPD)	5	69,61	30,39	28,43	1,96	0	0	
	Avvocatura Capitolina	149	51,13	48,87	37,58	3,57	1,53	6,19	
	Dipartimento protezione Civile	80	56,44	43,56	32,72	4,57	0,82	5,45	
	Ragioneria Generale	266	48,76	51,24	42,36	3,47	2,12	3,29	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5870	57,25	42,75	32,72	3,3	2,53	4,2	
	di cui:								
	I GRUPPO CENTRO	629	55,46	44,54	35,49	4,06	1,65	3,34	
	I GRUPPO PRATI	217	61,77	38,23	31,46	2,5	1,62	2,65	
	II GRUPPO PARIOLI	228	55,26	44,74	36,86	1,77	2,29	3,82	
	II GRUPPO SAPIENZA	197	60,94	39,06	29,97	2,16	2,69	4,24	
	III GRUPPO NOMENTANO	234	60,04	39,96	29,18	2,76	2,6	5,43	
	IV GRUPPO TIBURTINO	238	51,26	48,74	33,96	6,67	3,54	4,56	
	V GRUPPO PRENESTINO	203	56,43	43,57	35,32	1,41	2,91	3,93	
	V GRUPPO CASILINO	181	54,24	45,76	33,61	1,98	3,04	7,12	
	VI GRUPPO TORRI	246	57,5	42,5	32,34	2,88	2,93	4,35	
	VII GRUPPO APPIO	134	57,17	42,83	31,95	5,31	2,19	3,38	
	VII GRUPPO TUSCOLANO	238	51,94	48,06	33,76	4,66	3,39	6,26	
VIII GRUPPO TINTORETTO	217	61,01	38,99	31,57	1,87	2,21	3,34		
IX GRUPPO EUR	253	60,32	39,68	27,88	5,2	2,52	4,07		
X GRUPPO MARE	268	57,25	42,75	30,17	4,54	3,03	5,01		
XI GRUPPO MARCONI	194	57,71	42,29	30,13	2,25	2,71	7,2		
XII GRUPPO MONTEVERDE	184	59,84	40,16	29,97	1,89	2,25	6,06		
XIII GRUPPO AURELIO	206	61,01	38,99	29,33	4,47	2,41	2,78		
XIV GRUPPO MONTE MARIO	188	60,22	39,78	28,81	2,77	3,49	4,71		
XV GRUPPO CASSIA	225	60,33	39,67	31,27	2,83	2,33	3,24		

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI AGOSTO 2022

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.8.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	258	53,47	46,53	39,4	2,68	1,49	2,95
	Dipartimento Centrale Appalti	188	54,56	45,44	36,28	3,51	2,05	3,61
	Dipartimento Partecipate	46	50,37	49,63	33,89	2,31	2,52	10,91
	Dipartimento Monitoraggio Qualità del Servizio e Customer Care	17	57,75	42,25	30,21	1,34	1,6	9,09
	Scuola di Formazione Capitolina	35	47,66	52,34	45,87	1,38	2,75	2,34

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI AGOSTO 2022

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.8.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO E DECORO								
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	298	50,08	49,92	38,51	3,14	2,46	5,81	
	Dipartimento Coordinamento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	253	57,67	42,33	35,17	2,36	1,54	3,26	
	Dipartimento Mobilità Sostenibile e Trasporti	171	49,33	50,67	39,71	3,32	1,88	5,77	
	Dipartimento Tutela Ambientale	727	59,39	40,61	31,72	4,01	2,02	2,86	
	Dipartimento Ciclo dei rifiuti	66	54,68	45,32	39,48	0,58	1,8	3,46	
	Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative	221	53,88	46,12	35,47	3,09	2,44	5,12	
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA E SALUTE								
	Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale	272	44,33	55,67	43,24	3,71	2,42	6,29	
	Dipartimento Pari Opportunità	18	50,8	49,2	36,63	7,49	2,67	2,41	
	Dipartimento Decentramento, Servizi delegati e Città in 15 minuti	243	55,81	44,19	33,72	4,75	2,72	3	
	Dipartimento Politiche Sociali e Salute	311	53,91	46,09	33,03	2,71	2,27	8,08	
	Dipartimento Servizi Delegati	1	0	100	0	0	0	100	
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE								
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	205	56	44	35,85	2,34	2,92	2,9	
	Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda	120	56,57	43,43	32,71	2,62	2,5	5,6	
	Dipartimento Attività Culturali	91	52,87	47,13	36,42	3,29	1,78	5,64	
	Sovrintendenza Capitolina	376	52,96	47,04	37	3,01	1,9	5,12	
	AREA TEMATICA PIANIFICAZIONE, P.N.R.R., TRANSIZIONE AL DIGITALE E FINANZA								
	Dipartimento Pianificazione Strategica e P.N.R.R.	28	60,46	39,54	34,97	0,88	1,05	2,64	
	Dipartimento Cybersecurity e Sicurezza	6	80,3	19,7	15,91	2,27	0	1,52	
	Dipartimento Trasformazione Digitale	151	54,37	45,63	36,16	2,91	2,37	4,19	
	Dipartimento Risorse Economiche	179	53,41	46,59	37,83	2,34	1,42	5	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI AGOSTO 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.8.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	601	36,57	63,43	57,53	1,96	1,27	2,67
	MUNICIPIO II	534	37,48	62,52	56,64	1,98	1,62	2,29
	MUNICIPIO III	737	34,04	65,96	59,54	2	1,45	2,97
	MUNICIPIO IV	736	32,29	67,71	61,28	2,44	1,55	2,44
	MUNICIPIO V	1045	28,06	71,94	65,48	2,29	1,79	2,38
	MUNICIPIO VI	713	38,84	61,16	53,6	3,01	2,05	2,5
	MUNICIPIO VII	1195	31,94	68,06	61,64	2,1	1,67	2,65
	MUNICIPIO VIII	560	34,71	65,29	58,29	1,36	1,73	3,91
	MUNICIPIO IX	621	37,9	62,1	56,35	2,17	1,47	2,1
	MUNICIPIO X	819	43,53	56,47	49,2	3,28	1,97	2,03
	MUNICIPIO XI	546	34,88	65,12	59,64	1,89	1,26	2,33
	MUNICIPIO XII	413	36,79	63,21	56,24	3,32	1,22	2,43
	MUNICIPIO XIII	556	33,88	66,12	60,31	2,48	1,33	1,99
	MUNICIPIO XIV	586	32	68	59,47	3,36	1,47	3,7
	MUNICIPIO XV	478	36,86	63,14	55,85	2,42	0,96	3,91

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI AGOSTO 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.8.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	69,32	30,68	30,68	0	0	0
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	218	44,43	55,57	46,05	2,02	1,58	5,92
ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	51,14	48,86	47,73	1,14	0	0
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	85	53,83	46,17	40,14	3,16	1,01	1,86
	Uffici di Staff del Sindaco	7	51,3	48,7	47,4	0	0	1,3

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI SETTEMBRE 2022

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.9.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	293	76,7	23,3	11,83	4,05	2,21	5,21	
	Direzione Generale	31	78,43	21,57	7,68	3,69	1,33	8,86	
	Segretariato Generale	148	78,28	21,72	9,23	4,88	2,53	5,09	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	265	78,13	21,86	10,38	5,66	1,84	3,98	
	Ufficio Responsabile protezione dei dati (RPD)	5	84,16	15,84	15,84	0	0	0	
	Avvocatura Capitolina	149	78,5	21,5	9,1	5,49	2	4,9	
	Dipartimento protezione Civile	80	76,94	23,06	12,17	3,69	1,15	6,05	
	Ragioneria Generale	263	73,22	26,78	14,2	4,34	2,5	5,75	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5848	76,21	23,79	11,03	4,52	2,68	5,56	
	di cui:								
	I GRUPPO CENTRO	621	78,53	21,47	9,66	5,36	1,91	4,54	
	I GRUPPO PRATI	221	78,33	21,67	11,59	2,54	2,18	5,36	
	II GRUPPO PARIOLI	224	79,88	20,12	10,3	2,43	2,48	4,91	
	II GRUPPO SAPIENZA	197	78,3	21,7	10,53	4,45	3,23	3,49	
	III GRUPPO NOMENTANO	234	75,72	24,28	9,8	4,97	3,06	6,44	
	IV GRUPPO TIBURTINO	238	73,94	26,06	10,3	5,63	3,84	6,28	
	V GRUPPO PRENESTINO	203	79,17	20,83	8,61	4,62	3,03	4,57	
	V GRUPPO CASILINO	182	76,41	23,59	9,53	4,67	3,29	6,11	
	VI GRUPPO TORRI	246	77,84	22,16	10,34	2,86	3,01	5,96	
	VII GRUPPO APPIO	131	75,15	24,85	13,84	4,81	1,88	4,32	
VII GRUPPO TUSCOLANO	237	71,95	28,05	11,78	6,28	3,58	6,4		
VIII GRUPPO TINTORETTO	218	76,54	23,46	11,04	3,86	2,05	6,52		
IX GRUPPO EUR	253	73,76	26,24	11,31	5,98	2,63	6,32		
X GRUPPO MARE	268	70,94	29,06	11,15	7,31	3,22	7,39		
XI GRUPPO MARCONI	191	75,17	24,83	10,22	3,75	2,95	7,92		
XII GRUPPO MONTEVERDE	184	75,98	24,02	11,51	2,7	2,19	7,62		
XIII GRUPPO AURELIO	205	75,03	24,97	12,43	4,92	2,57	5,05		
XIV GRUPPO MONTE MARIO	188	73,85	26,15	11,76	4,16	3,67	6,56		
XV GRUPPO CASSIA	222	79,91	20,09	9,86	2,97	2,22	5,04		

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI SETTEMBRE 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.9.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	256	76,21	23,79	10,51	6,17	1,87	5,24
	Dipartimento Centrale Appalti	189	75,19	24,81	10,52	6,25	2,65	5,38
	Dipartimento Partecipate	45	62,66	37,34	13,5	4,11	2,64	17,09
	Dipartimento Monitoraggio Qualità del Servizio e Customer Care	17	81,82	18,18	10,16	0	1,6	6,42
	Scuola di Formazione Capitolina	35	76,1	23,9	9,09	7,01	2,21	5,58

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI SETTEMBRE 2022

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.9.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO E DECORO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	299	73,2	26,8	10,92	6,46	2,41	7,01
	Dipartimento Coordinamento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	249	77,29	22,71	11,08	4,51	1,57	5,56
	Dipartimento Mobilità Sostenibile e Trasporti	168	76,09	23,91	10,72	4,43	2,14	6,62
	Dipartimento Tutela Ambientale	717	77,22	22,78	11,18	4,97	2,07	4,56
	Dipartimento Ciclo dei rifiuti	66	79,9	20,1	11,39	1,98	1,98	4,74
	Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative	220	72,89	27,11	11,7	5,63	2,42	7,36
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA E SALUTE							
	Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale	272	70,77	29,23	13,38	5,72	2,66	7,47
	Dipartimento Pari Opportunità	18	78,03	21,97	10,35	7,58	2,02	2,02
	Dipartimento Decentramento, Servizi delegati e Città in 15 minuti	242	77,39	22,61	7,47	6,28	3,21	5,65
	Dipartimento Politiche Sociali e Salute	274	75,89	24,11	8,82	4,38	2,4	8,51
	Dipartimento Servizi Delegati	1	0	100	0	0	0	100
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	202	75,74	24,26	11,81	4,52	3,02	4,91
	Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda	121	73,55	26,45	11,64	5	2,21	7,6
	Dipartimento Attività Culturali	88	72,52	27,48	10,5	7,84	1,78	7,37
	Sovrintendenza Capitolina	370	74,01	25,99	11,34	5,83	1,73	7,09
	AREA TEMATICA PIANIFICAZIONE, P.N.R.R., TRANSIZIONE AL DIGITALE E FINANZA							
	Dipartimento Pianificazione Strategica e P.N.R.R.	28	84,04	15,96	6,62	1,87	1,02	6,45
	Dipartimento Cybersecurity e Sicurezza	6	71,21	28,79	13,64	2,27	0	12,88
	Dipartimento Trasformazione Digitale	150	76,75	23,25	10,1	4,51	2,38	6,25
	Dipartimento Risorse Economiche	175	77,53	22,47	10,79	3,85	1,49	6,34

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI SETTEMBRE 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.9.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	595	78,13	21,87	8,59	4,34	2,06	6,88
	MUNICIPIO II	518	79,24	20,76	8,04	5,24	2,26	5,23
	MUNICIPIO III	746	81,38	18,62	5,84	5,4	2,18	5,2
	MUNICIPIO IV	733	80,48	19,52	5,51	5,81	2,9	5,3
	MUNICIPIO V	1033	79,45	20,55	8,29	5,32	2,81	4,13
	MUNICIPIO VI	710	80,47	19,53	6,77	5,73	2,98	4,05
	MUNICIPIO VII	1195	77,69	22,31	7,38	6,57	2,89	5,47
	MUNICIPIO VIII	549	77,6	22,4	9	4,65	2,1	6,66
	MUNICIPIO IX	627	81,61	18,39	6,82	4,37	2,22	4,99
	MUNICIPIO X	814	77,72	22,28	8,89	6,6	2,56	4,24
	MUNICIPIO XI	543	83,02	16,98	6,57	4,43	1,88	4,11
	MUNICIPIO XII	416	82,89	17,11	5,91	4,57	1,8	4,83
	MUNICIPIO XIII	553	83,02	16,98	5,23	4,98	2,18	4,59
	MUNICIPIO XIV	581	81,51	18,49	5,07	5,55	2,14	5,73
	MUNICIPIO XV	485	80,59	19,41	5,15	4,58	1,59	8,08

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI SETTEMBRE 2022

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.9.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	85,23	14,77	12,5	0	0	2,27
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	217	76,89	23,11	8,75	5,78	2,18	6,41
ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	85,23	14,77	10,23	2,27	0	2,27
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	84	84,23	15,77	8,75	2,12	1,14	3,75
	Uffici di Staff del Sindaco	7	88,31	11,69	7,14	0,65	0	3,9

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.