



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI APRILE 2022

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.4.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	314	78,01	21,99	13,17	3,96	2,34	2,52	
	Direzione Generale	39	76,11	23,89	7,29	7,02	1,48	8,1	
	Segretariato Generale	149	77,94	22,06	9,77	5,79	2,31	4,19	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	246	81,22	18,77	11,03	5,51	1,56	0,66	
	Ufficio Responsabile protezione dei dati (RPD)	3	94	6	6	0	0	0	
	Avvocatura Capitolina	148	78,76	21,24	10,51	5,38	2,06	3,29	
	Dipartimento protezione Civile	78	76,1	23,9	10,39	5,2	0,82	7,5	
	Ragioneria Generale	272	78,3	21,7	11,7	5,22	2,69	2,09	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5956	72,08	27,92	15,42	6,27	2,62	3,61	
	di cui:								
	I GRUPPO CENTRO	831	75,34	24,66	13,01	5,57	2,08	4	
	II GRUPPO PARIOLI	351	70,96	29,04	14,66	8,69	2,18	3,51	
	III GRUPPO NOMENTANO	230	67,7	32,3	20,72	6,29	2,47	2,83	
	IV GRUPPO TIBURTINO	233	66,17	33,83	19,59	5,77	3,93	4,54	
	V GRUPPO PRENESTINO	368	74,13	25,87	15,24	5,39	2,87	2,37	
	VI GRUPPO TORRI	242	66,72	33,28	18,55	7,95	3,35	3,43	
	VII GRUPPO TUSCOLANO	424	70,19	29,81	16,6	7,04	3,23	2,94	
VIII GRUPPO TINTORETTO	211	79,49	20,51	9,83	4,07	2,32	4,29		
IX GRUPPO EUR	246	73,82	26,18	13,21	6,74	2,61	3,63		
X GRUPPO MARE	257	69,02	30,98	15,69	7,64	3,44	4,2		
XI GRUPPO MARCONI	192	65,28	34,72	18,42	7,61	3,7	4,99		
XII GRUPPO MONTEVERDE	179	76,05	23,95	11,92	5,07	2,25	4,71		
XIII GRUPPO AURELIO	202	69,36	30,64	19,36	5,3	2,75	3,22		
XIV GRUPPO MONTE MARIO	188	71,19	28,81	16,64	4,16	3,49	4,52		
XV GRUPPO CASSIA	218	74,85	25,15	13,51	5,96	2,03	3,65		

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI APRILE 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.4.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	260	78,22	21,78	12,19	5,48	1,75	2,36
	Dipartimento Centrale Appalti	188	78,27	21,73	10,32	5,34	3,05	3,02
	Dipartimento Partecipate	49	81,44	18,56	8,02	2,86	2,52	5,15
	Dipartimento Monitoraggio Qualità del Servizio e Customer Care	4	69,74	30,26	0	3,95	0	26,32
	Scuola di Formazione Capitolina	37	79,09	20,91	11,38	4,13	1,14	4,27

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI APRILE 2022

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.4.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO E DECORO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	299	79,71	20,29	8	5,7	2,88	3,72
	Dipartimento Coordinamento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	256	82,78	17,22	9,69	4,02	1,34	2,17
	Dipartimento Mobilità Sostenibile e Trasporti	175	77,41	22,59	9,91	6,81	2,3	3,56
	Dipartimento Tutela Ambientale	722	78,54	21,46	9,28	7,12	2,27	2,79
	Dipartimento Ciclo dei rifiuti	69	84,69	15,31	7,34	1,88	2,11	3,98
	Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative	231	77	23	10,34	5,74	2,43	4,49
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA E SALUTE							
	Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale	269	72,61	27,39	13,03	7,19	2,3	4,88
	Dipartimento Pari Opportunità	18	88,89	11,11	7,89	0,29	2,34	0,58
	Dipartimento Decentramento, Servizi al territorio e Città in 15 minuti	21	84,71	15,29	12,78	0,5	0,5	1,5
	Dipartimento Politiche Sociali e Salute	232	73,25	26,75	12,51	7,13	2,95	4,16
	Dipartimento Servizi Delegati	233	75,91	24,09	10,91	6,51	3,37	3,3
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	208	78,89	21,11	10,04	5,43	2,55	3,09
	Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda	121	72,98	27,02	14,93	5,91	2,27	3,91
	Dipartimento Attività Culturali	96	75,34	24,66	15,88	3,32	1,69	3,77
	Sovrintendenza Capitolina	392	77	23	12,73	4,76	1,99	3,52
	AREA TEMATICA PIANIFICAZIONE, P.N.R.R., TRANSIZIONE AL DIGITALE E FINANZA							
	Dipartimento Pianificazione Strategica e P.N.R.R.	28	84,02	15,98	9,13	3,53	0,83	2,49
	Dipartimento Cybersecurity e Sicurezza	4	98,68	1,32	1,32	0	0	0
	Dipartimento Trasformazione Digitale	156	81,8	18,2	8,84	3,14	2,32	3,89
	Dipartimento Risorse Economiche	186	80,1	19,9	10,6	3,64	1,72	3,95

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI APRILE 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.4.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	617	78,41	21,59	6,71	8,53	2,22	4,14
	MUNICIPIO II	541	79,11	20,89	7,86	7,63	2,64	2,76
	MUNICIPIO III	741	77,47	22,53	8,51	7,61	2,66	3,75
	MUNICIPIO IV	759	77,25	22,75	6,83	8,69	3,08	4,15
	MUNICIPIO V	1046	79,74	20,26	6,67	7,66	3,19	2,75
	MUNICIPIO VI	706	77,31	22,69	7,93	7,52	3,18	4,06
	MUNICIPIO VII	1196	80,19	19,81	6,24	7,14	2,98	3,45
	MUNICIPIO VIII	570	79,19	20,81	5,91	7,34	2,07	5,5
	MUNICIPIO IX	626	77,79	22,21	8,38	7,66	2,6	3,57
	MUNICIPIO X	819	76	24	8,82	8,18	2,77	4,24
	MUNICIPIO XI	558	77,48	22,52	7,6	7,9	2,04	4,97
	MUNICIPIO XII	423	81,7	18,3	6,33	5,95	2,04	3,97
	MUNICIPIO XIII	564	76,82	23,18	9,05	7,85	2,58	3,7
	MUNICIPIO XIV	588	78,39	21,61	6,64	6,83	2,45	5,69
	MUNICIPIO XV	486	75,64	24,36	11,68	6,15	1,9	4,63

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI APRILE 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.4.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	92,11	7,89	6,58	1,32	0	0
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	223	68,6	31,4	18,65	6,01	1,88	4,87

ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	86,84	13,16	9,21	3,95	0	0
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	83	86,46	13,54	7,98	3,51	1,02	1,02
	Uffici di Staff del Sindaco	7	90,23	9,77	7,52	1,5	0	0,75

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MAGGIO 2022

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.5.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	293	81,69	18,31	9,97	3,11	2,31	2,92	
	Direzione Generale	40	80,25	19,75	3,88	4,79	0,91	10,16	
	Segretariato Generale	150	77,7	22,3	9,07	6,51	2,62	4,11	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	250	84,59	15,41	8,65	4,10	1,66	1	
	Ufficio Responsabile protezione dei dati (RPD)	5	91,09	8,91	8,91	0	0	0	
	Avvocatura Capitolina	149	82,97	17,03	7,74	4,2	1,77	3,33	
	Dipartimento protezione Civile	78	81,97	18,03	7,67	1,11	1,31	7,93	
	Ragioneria Generale	271	80,63	19,37	10,24	4,65	2,35	2,13	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5935	79,06	20,94	9,14	5,61	2,4	3,79	
	di cui:								
	I GRUPPO CENTRO	857	74,38	25,62	15,32	5,33	1,75	3,22	
	II GRUPPO PARIOLI	363	83,59	16,41	4,4	6,56	2,02	3,44	
	III GRUPPO NOMENTANO	238	82,13	17,87	5,6	4,85	2,75	4,67	
	IV GRUPPO TIBURTINO	239	80,73	19,27	4,44	6,3	3,52	5,01	
	V GRUPPO PRENESTINO	382	83,36	16,64	7,65	3,92	2,66	2,42	
	VI GRUPPO TORRI	251	81,21	18,79	5,35	5,92	2,7	4,82	
	VII GRUPPO TUSCOLANO	439	74,68	25,32	13,6	5,1	3	3,62	
VIII GRUPPO TINTORETTO	217	76,11	23,89	14,08	4,5	1,94	3,37		
IX GRUPPO EUR	254	74,64	25,36	12,64	6,3	2,21	4,22		
X GRUPPO MARE	268	80	20	4,75	7,76	3,01	4,47		
XI GRUPPO MARCONI	199	76,78	23,22	7,65	5,6	3,23	6,74		
XII GRUPPO MONTEVERDE	186	77,87	22,13	10,58	4,92	2,01	4,63		
XIII GRUPPO AURELIO	209	86,01	13,99	4,28	4,2	2,37	3,14		
XIV GRUPPO MONTE MARIO	193	81,32	18,68	5,13	4,52	3,12	5,91		
XV GRUPPO CASSIA	226	77,48	22,52	13,07	4,23	1,72	3,5		

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MAGGIO 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.5.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	258	84,6	15,4	6,97	3,74	1,58	3,11
	Dipartimento Centrale Appalti	184	83,12	16,88	6,55	5,21	2,86	2,26
	Dipartimento Partecipate	49	83,54	16,46	5,68	2,21	1,92	6,64
	Dipartimento Monitoraggio Qualità del Servizio e Customer Care	16	73,58	26,42	11,36	3,13	1,7	10,23
	Scuola di Formazione Capitolina	37	84,4	15,6	6,39	6,51	0,98	1,72

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MAGGIO 2022

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.5.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO E DECORO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	304	83,31	16,69	5,79	4,08	2,42	4,39
	Dipartimento Coordinamento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	255	84,45	15,55	7,93	4,1	1,27	2,25
	Dipartimento Mobilità Sostenibile e Trasporti	175	81,54	18,46	6,58	5,18	2,06	4,65
	Dipartimento Tutela Ambientale	730	81,53	18,47	7,28	6,04	2,11	3,05
	Dipartimento Ciclo dei rifiuti	70	87,18	12,82	4,12	2,59	1,86	4,25
	Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative	227	77,42	22,58	9,13	6,32	2,33	4,8
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA E SALUTE							
	Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale	272	77,32	22,68	8,63	6,17	2,23	5,64
	Dipartimento Pari Opportunità	18	90,15	9,85	4,55	1,01	2,78	1,52
	Dipartimento Decentramento, Servizi al territorio e Città in 15 minuti	21	89,61	10,39	7,36	1,52	0,22	1,3
	Dipartimento Politiche Sociali e Salute	236	83	17	4,91	5,05	2,59	4,45
	Dipartimento Servizi Delegati	240	80,47	19,53	7,75	6,98	2,69	2,11
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	207	81,21	18,79	8	5,16	2,69	2,94
	Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda	123	79,03	20,97	10,6	3,9	2,2	4,28
	Dipartimento Attività Culturali	94	82,81	17,19	7,02	3,61	1,48	5,09
	Sovrintendenza Capitolina	385	82,54	17,46	7,14	4,36	1,87	4,09
	AREA TEMATICA PIANIFICAZIONE, P.N.R.R., TRANSIZIONE AL DIGITALE E FINANZA							
	Dipartimento Pianificazione Strategica e P.N.R.R.	29	82,91	17,09	2,54	4,74	1,52	8,29
	Dipartimento Cybersecurity e Sicurezza	3	90,91	9,09	4,55	4,55	0	0
	Dipartimento Trasformazione Digitale	156	84,99	15,01	5,88	4	1,94	3,2
	Dipartimento Risorse Economiche	184	84,41	15,59	5	4,37	1,27	4,95

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MAGGIO 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.5.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	615	81,75	18,25	4,94	7,13	1,92	4,26
	MUNICIPIO II	540	81,59	18,41	5,71	7,44	2,53	2,73
	MUNICIPIO III	742	80,44	19,56	5,48	6,96	2,55	4,56
	MUNICIPIO IV	755	78,38	21,62	6,01	8,32	2,97	4,32
	MUNICIPIO V	1041	80,18	19,82	6,1	7,52	2,95	3,24
	MUNICIPIO VI	709	79,33	20,67	6,5	6,56	3	4,6
	MUNICIPIO VII	1191	81,12	18,88	5,7	6,64	2,75	3,79
	MUNICIPIO VIII	569	81,71	18,29	4,81	6,12	2,04	5,32
	MUNICIPIO IX	626	81,04	18,96	6,03	6,33	2,45	4,15
	MUNICIPIO X	820	79,37	20,63	6,57	7,41	2,59	4,07
	MUNICIPIO XI	554	81,38	18,62	4,93	6,65	1,84	5,2
	MUNICIPIO XII	424	81,97	18,03	5,27	6,95	1,95	3,87
	MUNICIPIO XIII	562	80,17	19,83	5,6	7,29	2,38	4,55
	MUNICIPIO XIV	584	80,61	19,39	4,77	6,8	2,28	5,54
	MUNICIPIO XV	482	79,63	20,37	6,7	6,21	1,72	5,73

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MAGGIO 2022

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.5.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	89,77	10,23	7,95	0	0	2,27
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	220	81,8	18,2	5,54	6,26	1,87	4,53

ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	86,36	13,64	1,14	11,36	0	1,14
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	84	90,29	9,71	4,85	2,73	1,09	1,04
	Uffici di Staff del Sindaco	7	94,16	5,84	5,19	0	0	0,65

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GIUGNO 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.6.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	289	72,74	27,26	14,68	6,02	2,11	4,46	
	Direzione Generale	42	74,88	25,12	9,33	5,02	0,96	9,81	
	Segretariato Generale	144	71,56	28,44	14,24	6,42	2,62	5,16	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	253	75,53	24,47	14,69	4,16	1,72	3,9	
	Ufficio Responsabile protezione dei dati (RPD)	5	83,7	16,3	14,13	0	0	2,17	
	Avvocatura Capitolina	148	74,42	25,58	16,77	3,01	1,84	3,96	
	Dipartimento protezione Civile	77	70,94	29,06	13,53	5,97	1,15	8,42	
	Ragioneria Generale	268	71,34	28,66	16,84	5,23	2,56	4,04	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5920	73,93	26,07	11,63	5,88	2,75	5,8	
	<i>di cui:</i>								
	I GRUPPO CENTRO	856	76,55	23,45	9,79	6,01	2,07	5,58	
	II GRUPPO PARIOLI	363	78,12	21,88	10,79	4,1	2,4	4,61	
	III GRUPPO NONENTANO	236	72,94	27,06	13,32	5,71	2,97	5,06	
	IV GRUPPO TIBURTINO	238	72,62	27,38	9,99	6,08	3,74	7,57	
	V GRUPPO PRENESTINO	381	75,32	24,68	11,8	3,5	3,16	6,21	
	VI GRUPPO TORRI	251	74,72	25,28	10,85	5,77	3,35	5,32	
	VII GRUPPO TUSCOLANO	437	71,06	28,94	12,03	7,97	3,81	5,13	
VIII GRUPPO TINTORETTO	217	68,38	31,62	20,45	3,99	2,24	4,94		
IX GRUPPO EUR	253	72,2	27,8	11,49	7,4	2,53	6,38		
X GRUPPO MARE	267	71,39	28,61	10,95	8,19	3	6,46		
XI GRUPPO MARCONI	197	68,83	31,17	11,75	5,68	3,19	10,55		
XII GRUPPO MONTEVERDE	185	74,29	25,71	9,82	6,07	2,04	7,78		
XIII GRUPPO AURELIO	208	75,18	24,82	11,96	5,8	2,87	4,19		
XIV GRUPPO MONTE MARIO	192	74,87	25,13	11,01	2,71	3,48	7,93		
XV GRUPPO CASSIA	225	78,93	21,07	10,02	3,98	2,25	4,82		

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GIUGNO 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.6.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	257	74,71	25,29	14,89	4,26	1,76	4,38
	Dipartimento Centrale Appalti	185	70,53	29,47	15,33	5,77	2,41	5,96
	Dipartimento Partecipate	47	72,12	27,88	11,39	3,54	2,21	10,73
	Dipartimento Monitoraggio Qualità del Servizio e Customer Care	17	67,35	32,65	16,47	1,18	1,76	13,24
	Scuola di Formazione Capitolina	38	70,92	29,08	14,74	10	1,18	3,16

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GIUGNO 2022

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.6.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO E DECORO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	301	74,85	25,15	12,86	3,49	2,66	6,14
	Dipartimento Coordinamento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	252	74,26	25,74	15,35	4,15	1,4	4,84
	Dipartimento Mobilità Sostenibile e Trasporti	170	72,04	27,96	14,55	5,36	2,22	5,84
	Dipartimento Tutela Ambientale	727	76,65	23,35	10,9	6,2	2,23	4,02
	Dipartimento Ciclo dei rifiuti	70	75,44	24,56	12,35	4,68	2,19	5,34
	Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative	223	67,73	32,27	18,69	4,45	2,49	6,65
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA E SALUTE							
	Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale	272	67,29	32,71	16,78	5,84	2,65	7,45
	Dipartimento Pari Opportunità	18	72,22	27,78	11,67	9,17	1,67	5,28
	Dipartimento Decentramento, Servizi al territorio e Città in 15 minuti	21	77,38	22,62	10,48	9,76	0,48	1,9
	Dipartimento Politiche Sociali e Salute	238	73,8	26,2	12,47	4,86	2,67	6,21
	Dipartimento Servizi Delegati	231	72,76	27,24	12,08	6,47	3,07	5,61
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	205	71,76	28,24	14,73	4,35	2,91	6,25
	Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda	120	69,08	30,92	19,33	3,3	2,03	6,26
	Dipartimento Attività Culturali	97	73,95	26,05	12,68	5,16	1,21	7
	Sovrintendenza Capitolina	378	74,46	25,54	12,96	3,42	1,93	7,22
	AREA TEMATICA PIANIFICAZIONE, P.N.R.R., TRANSIZIONE AL DIGITALE E FINANZA							
	Dipartimento Pianificazione Strategica e P.N.R.R.	26	77,42	22,58	7,46	0	1,41	13,71
Dipartimento Cybersecurity e Sicurezza	5	89,58	10,42	1,04	5,21	0	4,17	
Dipartimento Trasformazione Digitale	154	76,37	23,63	10,49	4,18	2,61	6,34	
Dipartimento Risorse Economiche	182	76,06	23,94	9,67	4,83	1,61	7,83	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GIUGNO 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.6.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	615	76,02	23,98	10,02	5,28	2,02	6,66
	MUNICIPIO II	541	75,94	24,06	8,67	4,44	2,45	8,5
	MUNICIPIO III	739	75,64	24,36	9,66	6,01	2,72	5,96
	MUNICIPIO IV	751	74,49	25,51	9,53	7,11	3,06	5,81
	MUNICIPIO V	1037	75,24	24,76	10,42	6,71	3,24	4,39
	MUNICIPIO VI	708	73,95	26,05	10,46	6,78	3,23	5,58
	MUNICIPIO VII	1192	74,59	25,41	11,96	5,59	2,93	4,93
	MUNICIPIO VIII	569	76,12	23,88	9,75	5,1	2,49	6,54
	MUNICIPIO IX	625	76,85	23,15	9,87	5,65	2,52	5,11
	MUNICIPIO X	818	74,47	25,53	11,62	6,79	2,65	4,47
	MUNICIPIO XI	553	78,43	21,57	6,95	5,75	2,22	6,65
	MUNICIPIO XII	421	75,12	24,88	10,69	6,1	2,01	6,08
	MUNICIPIO XIII	559	74,86	25,14	10,21	6,42	2,5	6,02
	MUNICIPIO XIV	584	75,4	24,6	9,56	6,31	2,37	6,36
	MUNICIPIO XV	480	73,23	26,77	10,81	6,23	1,96	7,76

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GIUGNO 2022

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.6.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	95	5	3,75	0	0	1,25
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	220	74,26	25,74	13,06	5,45	2,05	5,18

ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	67,5	32,5	13,75	18,75	0	0
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	83	82,93	17,07	10,23	2,97	1,21	2,66
	Uffici di Staff del Sindaco	7	70	30	10	19,29	0	0,71

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.