



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GENNAIO 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.1.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	198	73,45	26,55	9,95	11,45	2,19	2,95	
	Direzione Generale	41	76,95	23,05	7,93	6,59	0,98	7,56	
	Segretariato Generale	151	71,25	28,75	10,99	9,73	2,4	5,63	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	205	82,86	17,13	7,01	6,6	1,83	1,69	
	Ufficio Responsabile protezione dei dati (RPD)	3	68,33	31,67	11,67	10	0	10	
	Avvocatura Capitolina	144	81,67	18,33	7,84	5,84	1,79	2,85	
	Dipartimento Comunicazione Istituzionale	118	77,41	22,59	8,98	6,96	1,46	5,2	
	Dipartimento protezione Civile	78	69,75	30,25	12,91	12,06	0,99	4,3	
	Ragioneria Generale	270	78,22	21,78	9,01	7,92	2,46	2,4	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5775	75,39	24,61	9,9	8,4	2,58	3,74	
	<i>di cui:</i>								
		<i>I GRUPPO CENTRO</i>	833	78,01	21,99	8,94	6,66	1,89	4,49
		<i>II GRUPPO PARIOLI</i>	351	75,25	24,75	10,39	8,13	2,03	4,2
		<i>III GRUPPO NOMENTANO</i>	227	73,5	26,5	11,92	8,94	2,72	2,91
		<i>IV GRUPPO TIBURTINO</i>	232	72,44	27,56	11,16	8,63	3,49	4,28
		<i>V GRUPPO PRENESTINO</i>	375	75,06	24,94	9,99	9,47	2,87	2,61
		<i>VI GRUPPO TORRI</i>	238	71,96	28,04	10,74	10,37	3,02	3,91
		<i>VII GRUPPO TUSCOLANO</i>	426	76,95	23,05	8,78	7,92	3,44	2,91
		<i>VIII GRUPPO TINTORETTO</i>	213	77,15	22,85	8,73	6,56	2,64	4,92
		<i>IX GRUPPO EUR</i>	244	76,19	23,81	9,36	8,87	2,63	2,96
	<i>X GRUPPO MARE</i>	251	71,71	28,29	11,52	8,92	3,41	4,43	
	<i>XI GRUPPO MARCONI</i>	190	71,7	28,3	11,43	7,55	3,3	6,02	
	<i>XII GRUPPO MONTEVERDE</i>	177	73,94	26,06	11,41	8,69	1,93	4,03	
	<i>XIII GRUPPO AURELIO</i>	202	73,12	26,88	10,88	9,76	2,79	3,45	
	<i>XIV GRUPPO MONTE MARIO</i>	189	73,48	26,52	8,43	10,16	3,1	4,83	
	<i>XV GRUPPO CASSIA</i>	220	73,41	26,59	9,73	11,7	2,17	2,99	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GENNAIO 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.1.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	262	76,17	23,83	11,32	7,14	1,34	4,03
	Dipartimento Centrale Appalti	176	76,05	23,95	10,4	8,95	2,49	2,11
	Dipartimento Partecipate	44	65,17	34,83	12,91	12,68	3,08	6,16
	Scuola di Formazione Capitolina	37	69,59	30,41	9,73	12,84	1,35	6,49

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GENNAIO 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.1.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO E DECORO								
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	306	76,79	23,21	9,66	7,37	2,6	3,57	
	Dipartimento Coordinamento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	251	78,19	21,81	10,15	7,58	1,32	2,76	
	Dipartimento Mobilità Sostenibile e Trasporti	174	76,28	23,72	10,81	6,35	2,32	4,23	
	Dipartimento Tutela Ambientale	711	74,27	25,73	10,12	10,85	2,09	2,67	
	Dipartimento Ciclo dei rifiuti	63	81,95	18,05	9,59	4,03	2,58	1,85	
	Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative	232	71,97	28,03	10,32	9,08	2,48	6,15	
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA E SALUTE								
	Dipartimento Scuola , Lavoro e Formazione Professionale	262	73,86	26,14	11,32	6,49	2,41	5,92	
	Dipartimento Pari Opportunità	11	83,64	16,36	4,55	7,27	3,64	0,91	
	Dipartimento Decentramento, Servizi al territorio e Città in 15 minuti	11	84,09	15,91	7,73	4,55	0,91	2,73	
	Dipartimento Politiche Sociali e Salute	221	73,66	26,34	10,9	8,53	2,76	4,15	
	Dipartimento Servizi Delegati	238	73,95	26,05	9,24	10,29	3,17	3,34	
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE								
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	213	72,61	27,39	10,71	10,81	2,26	3,61	
	Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda	119	76,55	23,45	11,44	6,69	1,93	3,39	
	Dipartimento Attività Culturali	84	71,77	28,23	9,39	10,61	1,52	6,71	
	Sovrintendenza Capitolina	392	392	392	392	392	392	392	
	AREA TEMATICA PIANIFICAZIONE, P.N.R.R., TRANSIZIONE AL DIGITALE E FINANZA								
	Dipartimento Pianificazione Strategica e P.N.R.R.	13	64,68	35,32	17,45	16,6	0	1,28	
Dipartimento Trasformazione Digitale	155	76,41	23,59	9,97	5,36	2,47	5,78		
Dipartimento Risorse Economiche	183	75,26	24,74	12,15	6,18	1,53	4,88		

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GENNAIO 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.1.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	615	75,71	24,29	6,43	11,5	2,13	4,22
	MUNICIPIO II	535	75,44	24,56	6,64	11,4	2,51	4
	MUNICIPIO III	730	76,56	23,44	5,19	11,43	2,45	4,37
	MUNICIPIO IV	750	74,12	25,88	4,63	13,22	2,74	5,28
	MUNICIPIO V	1046	75,5	24,5	4,41	13,75	3,03	3,3
	MUNICIPIO VI	696	73,28	26,72	6,4	12,87	3,17	4,27
	MUNICIPIO VII	1188	74,46	25,54	5,02	13,53	2,9	4,1
	MUNICIPIO VIII	555	73,02	26,98	5,89	13,42	2,12	5,56
	MUNICIPIO IX	613	76,26	23,74	5,27	11,66	2,69	4,13
	MUNICIPIO X	809	73,38	26,62	5,63	13,73	2,71	4,55
	MUNICIPIO XI	550	76,78	23,22	4,35	11,98	2,12	4,76
	MUNICIPIO XII	414	76,68	23,32	5,76	10,47	1,96	5,13
	MUNICIPIO XIII	550	73,62	26,38	5,62	13,66	2,73	4,37
	MUNICIPIO XIV	577	74,37	25,63	4,83	12,15	2,51	6,14
	MUNICIPIO XV	477	74,15	25,85	5,34	12,61	1,74	6,15

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GENNAIO 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.1.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	75	25	3,75	20	0	1,25
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	231	74,22	25,78	8,84	10,14	2,07	4,72
ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	80	20	8,75	1,25	0	10
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	79	84,43	15,57	8,55	4,28	1,15	1,6
	Uffici di Staff del Sindaco	5	78	22	15	7	0	0

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI FEBBRAIO 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 28.2.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	317	85,44	14,56	4,25	4,92	2,03	3,37	
	Direzione Generale	39	86,54	13,46	1,03	2,82	1,15	8,46	
	Segretariato Generale	148	78,67	21,33	6,45	8,16	2,02	4,7	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	218	90,74	9,26	2,7	3,44	1,66	1,45	
	Ufficio Responsabile protezione dei dati (RPD)	3	85	15	5	0	0	10	
	Avvocatura Capitolina	148	85,28	14,72	5,27	4,71	1,47	3,28	
	Dipartimento protezione Civile	80	81,55	18,45	7,81	3,76	0,94	5,93	
	Ragioneria Generale	274	85,75	14,25	4,62	5	2,31	2,31	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5767	82,23	17,77	4,47	6,93	2,6	3,77	
	di cui:								
	I GRUPPO CENTRO	824	82	18	5,37	6,38	1,94	4,31	
	II GRUPPO PARIOLI	350	82,43	17,57	4	7,23	1,83	4,5	
	III GRUPPO NOMENTANO	229	82,56	17,44	4,45	6,73	3,05	3,22	
	IV GRUPPO TIBURTINO	231	78,27	21,73	4,02	10,16	3,61	3,94	
	V GRUPPO PRENESTINO	373	86,21	13,79	3,4	4,67	2,97	2,74	
	VI GRUPPO TORRI	239	82,23	17,77	3,97	7,16	3,24	3,4	
	VII GRUPPO TUSCOLANO	425	84,05	15,95	2,83	6,85	3,51	2,76	
	VIII GRUPPO TINTORETTO	214	82,55	17,45	4,91	6,15	2,27	4,12	
	IX GRUPPO EUR	246	81,41	18,59	5,69	7,36	2,43	3,12	
	X GRUPPO MARE	250	76,95	23,05	5,35	10,14	3,28	4,28	
XI GRUPPO MARCONI	190	80,21	19,79	4,62	5,13	3,21	6,83		
XII GRUPPO MONTEVERDE	178	81,22	18,78	6	6,08	2,18	4,53		
XIII GRUPPO AURELIO	201	80,81	19,19	4,62	8,16	2,6	3,82		
XIV GRUPPO MONTE MARIO	187	80,91	19,09	3,62	8,21	3,43	3,83		
XV GRUPPO CASSIA	217	82,87	17,13	5,11	7,58	1,91	2,53		

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI FEBBRAIO 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 28.2.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	261	84,98	15,02	3,76	5,87	1,48	3,92
	Dipartimento Centrale Appalti	182	83,29	16,71	4,9	7,73	2,95	1,13
	Dipartimento Partecipate	47	79,14	20,86	5,56	6,14	2,43	6,72
	Dipartimento Monitoraggi Qualità del Servizio e Customer Care	3	59,09	40,91	0	0	0	40,91
	Scuola di Formazione Capitolina	37	83,51	16,49	2,84	8,11	1,22	4,32

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI FEBBRAIO 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 28.2.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO E DECORO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	302	84,87	15,13	3,77	5,77	2,54	3,05
	Dipartimento Coordinamento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	252	87,74	12,26	4,96	4,06	1,4	1,84
	Dipartimento Mobilità Sostenibile e Trasporti	174	82,95	17,05	4,93	6,17	2,27	3,66
	Dipartimento Tutela Ambientale	718	81,08	18,92	6,1	7,8	2,14	2,87
	Dipartimento Ciclo dei rifiuti	66	86,32	13,68	5,54	2,52	2,77	2,85
	Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative	232	80,33	19,67	4,76	7,32	2,28	5,31
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA E SALUTE							
	Dipartimento Scuola , Lavoro e Formazione Professionale	264	82,88	17,12	3,9	5,25	2,22	5,75
	Dipartimento Pari Opportunità	14	92,02	7,98	2,94	0,84	2,94	1,26
	Dipartimento Decentramento, Servizi al territorio e Città in 15 minuti	16	83,39	16,61	5,54	7,01	1,11	2,95
	Dipartimento Politiche Sociali e Salute	224	82,92	17,08	4,03	4,68	2,51	5,86
	Dipartimento Servizi Delegati	239	77,54	22,46	7,51	8,52	3,13	3,3
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	209	82,05	17,95	4,75	7,18	2,48	3,54
	Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda	125	83	17	6,66	3,81	2,03	4,5
	Dipartimento Attività Culturali	89	83,9	16,1	3,18	5,96	1,53	5,42
	Sovrintendenza Capitolina	397	86,39	13,61	4,76	3,24	1,85	3,76
	AREA TEMATICA PIANIFICAZIONE, P.N.R.R., TRANSIZIONE AL DIGITALE E FINANZA							
	Dipartimento Pianificazione Strategica e P.N.R.R.	20	76,51	23,49	4,36	2,35	1,01	15,77
Dipartimento Cybersecurity e Sicurezza	2	90	10	0	0	0	10	
Dipartimento Trasformazione Digitale	156	82,56	17,44	5,42	4,93	2,46	4,64	
Dipartimento Risorse Economiche	190	84,54	15,46	4,35	3,35	1,78	5,97	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI FEBBRAIO 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 28.2.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	614	80,43	19,57	2,88	10,08	1,94	4,67
	MUNICIPIO II	541	80,18	19,82	3,56	9,73	2,64	3,89
	MUNICIPIO III	732	83,18	16,82	2,33	7,65	2,65	4,19
	MUNICIPIO IV	753	79,28	20,72	2,65	9,76	3,06	5,24
	MUNICIPIO V	1048	80,3	19,7	2,31	10,32	3,15	3,92
	MUNICIPIO VI	698	79	21	3,35	9,84	2,98	4,82
	MUNICIPIO VII	1195	80,42	19,58	2,76	9,16	3,06	4,6
	MUNICIPIO VIII	562	79,07	20,93	2,57	9,23	2,26	6,86
	MUNICIPIO IX	620	79,73	20,27	3,01	9,83	2,41	5,02
	MUNICIPIO X	822	79,54	20,46	3,07	9,45	2,81	5,13
	MUNICIPIO XI	552	80,92	19,08	2,89	8,82	2,15	5,22
	MUNICIPIO XII	414	82,51	17,49	2,61	8,66	1,89	4,32
	MUNICIPIO XIII	556	77,63	22,37	2,78	11,74	2,63	5,21
	MUNICIPIO XIV	583	80,14	19,86	2,54	8,62	2,59	6,11
	MUNICIPIO XV	483	79,53	20,47	3,41	8,69	1,83	6,54

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI FEBBRAIO 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 28.2.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	97,5	2,5	2,5	0	0	0
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	229	82,14	17,86	4,05	7,38	1,84	4,59
ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	91,25	8,75	6,25	2,5	0	0
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	80	90,11	9,89	3,53	5,29	0,5	0,57
	Uffici di Staff del Sindaco	6	88,33	11,67	3,33	8,33	0	0

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.3.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	317	85,97	14,03	5,01	4,03	1,76	3,24	
	Direzione Generale	38	82,84	17,16	3,2	3,32	1,49	9,15	
	Segretariato Generale	148	81,9	18,1	5,4	5,99	2,08	4,63	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	234	88,15	11,85	4,36	4,69	1,33	1,48	
	Ufficio Responsabile protezione dei dati (RPD)	2	95,65	4,35	2,17	2,17	0	0	
	Avvocatura Capitolina	148	83,5	16,5	4,73	5,32	1,58	4,88	
	Dipartimento protezione Civile	78	80,67	19,33	7,6	1,38	1	9,35	
	Ragioneria Generale	274	85,5	14,5	4,28	5,31	2,02	2,88	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5806	80,33	19,67	6,5	6,43	2,35	4,38	
	<i>di cui:</i>								
		<i>I GRUPPO CENTRO</i>	833	79,72	20,28	7,87	6,04	1,82	4,56
		<i>II GRUPPO PARIOLI</i>	353	80,71	19,29	5,7	6,66	1,77	5,16
		<i>III GRUPPO NONENTANO</i>	231	78,75	21,25	9,22	5,29	2,67	4,07
		<i>IV GRUPPO TIBURTINO</i>	234	79,05	20,95	6,04	7,39	3,34	4,18
		<i>V GRUPPO PRENESTINO</i>	369	85,3	14,7	5,1	4,94	2,59	2,08
		<i>VI GRUPPO TORRI</i>	242	80,93	19,07	5,87	5,13	2,64	5,42
		<i>VII GRUPPO TUSCOLANO</i>	425	81,59	18,41	4,39	8,03	3,03	2,96
	<i>VIII GRUPPO TINTORETTO</i>	213	81,8	18,2	4,93	5,88	2,08	5,3	
	<i>IX GRUPPO EUR</i>	246	79,89	20,11	6,5	7,87	2,3	3,44	
	<i>X GRUPPO MARE</i>	257	77	23	6,6	7,52	3,09	5,8	
	<i>XI GRUPPO MARCONI</i>	189	77,52	22,48	6,1	7,32	2,89	6,17	
	<i>XII GRUPPO MONTEVERDE</i>	180	81,9	18,1	4,5	5,01	2,08	6,52	
	<i>XIII GRUPPO AURELIO</i>	202	77,24	22,76	9,4	7	2,34	4,02	
	<i>XIV GRUPPO MONTE MARIO</i>	189	77,97	22,03	8,86	5,79	3,14	4,24	
	<i>XV GRUPPO CASSIA</i>	219	82,34	17,66	5,32	5,72	1,77	4,85	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.3.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	261	86,12	13,88	5,09	4,2	1,41	3,19
	Dipartimento Centrale Appalti	190	84,99	15,01	5,12	5,84	2,55	1,51
	Dipartimento Partecipate	48	85,24	14,76	4,1	4,1	2,19	4,38
	Dipartimento Monitoraggi Qualità del Servizio e Customer Care	5	71,05	28,95	0	6,14	0	22,81
	Scuola di Formazione Capitolina	37	87,43	12,57	1,53	5,52	1,18	4,35

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.3.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO E DECORO								
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	306	82,35	17,65	4,53	6,05	2,24	4,82	
	Dipartimento Coordinamento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	254	87,46	12,54	4,84	3,96	1,15	2,6	
	Dipartimento Mobilità Sostenibile e Trasporti	177	83,91	16,09	3,67	7,37	1,85	3,2	
	Dipartimento Tutela Ambientale	723	80,62	19,38	6,46	7,52	1,91	3,5	
	Dipartimento Ciclo dei rifiuti	69	88,76	11,24	3,29	2,45	1,68	3,81	
	Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative	235	82,54	17,46	3,83	5,72	2,09	5,82	
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA E SALUTE								
	Dipartimento Scuola , Lavoro e Formazione Professionale	270	79,99	20,01	4,62	7,21	2,07	6,11	
	Dipartimento Pari Opportunità	17	90,75	9,25	2,06	2,83	3,08	1,29	
	Dipartimento Decentramento, Servizi al territorio e Città in 15 minuti	19	94,04	5,96	2,52	1,38	0,69	1,38	
	Dipartimento Politiche Sociali e Salute	234	82	18	5,08	5,27	2,22	5,43	
	Dipartimento Servizi Delegati	236	80,39	19,61	6,65	6,82	2,87	3,26	
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE								
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	208	84,61	15,39	4,96	4,36	2,21	3,85	
	Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda	124	82,88	17,12	5,95	3,75	1,8	5,62	
	Dipartimento Attività Culturali	93	83,42	16,58	5,83	4,67	1,64	4,43	
	Sovrintendenza Capitolina	397	85,4	14,6	5,46	3,26	1,78	4,11	
	AREA TEMATICA PIANIFICAZIONE, P.N.R.R., TRANSIZIONE AL DIGITALE E FINANZA								
	Dipartimento Pianificazione Strategica e P.N.R.R.	27	48,47	51,53	3,9	3,73	0,68	43,22	
	Dipartimento Cybersecurity e Sicurezza	4	93,26	6,74	2,25	0	0	4,49	
	Dipartimento Trasformazione Digitale	158	86,02	13,98	5,08	2,86	2,08	3,97	
	Dipartimento Risorse Economiche	187	84,87	15,13	3,35	2,66	1,3	7,82	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.3.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	620	79,9	20,1	3,47	8,52	1,79	6,33
	MUNICIPIO II	542	80,65	19,35	3,72	7,19	2,17	6,27
	MUNICIPIO III	736	83,39	16,61	3,14	6,88	2,35	4,23
	MUNICIPIO IV	761	80,73	19,27	3,21	8,62	2,77	4,67
	MUNICIPIO V	1055	81,96	18,04	3,13	8,47	2,76	3,68
	MUNICIPIO VI	704	80,84	19,16	3,34	8,31	2,96	4,56
	MUNICIPIO VII	1202	81,43	18,57	3,21	8,36	2,6	4,41
	MUNICIPIO VIII	572	81,39	18,61	1,78	7,12	2,03	7,69
	MUNICIPIO IX	627	80,33	19,67	3,5	8,59	2,15	5,43
	MUNICIPIO X	822	81,08	18,92	3,67	7,34	2,44	5,46
	MUNICIPIO XI	557	81,32	18,68	3,6	7,33	2,01	5,74
	MUNICIPIO XII	424	84,45	15,55	2,99	6,44	1,64	4,48
	MUNICIPIO XIII	562	80,11	19,89	3,57	9,43	2,19	4,7
	MUNICIPIO XIV	590	80,47	19,53	3,53	7,33	2,34	6,33
	MUNICIPIO XV	487	78,66	21,34	5,29	7,2	1,59	7,27

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2022
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.3.2022	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	93,48	6,52	1,09	4,35	0	1,09
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	226	80,46	19,54	6,66	5,83	1,43	5,62

ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	84,78	15,22	10,87	4,35	0	0
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	81	90,16	9,84	3,57	4,97	0,86	0,43
	Uffici di Staff del Sindaco	7	89,44	10,56	4,97	4,97	0	0,62

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.