



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GENNAIO 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.01.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	288	77,47	22,53	11,55	4,64	2,16	4,19	
	Direzione Generale	27	68,44	31,56	22,7	2,66	2,48	3,72	
	Segretariato Generale	146	79,05	20,95	11,42	3,57	2,75	3,21	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	269	81,36	18,64	11,28	3,68	2,04	1,63	
	Avvocatura Capitolina	143	81,93	18,07	9,66	4,24	1,99	2,19	
	Dipartimento protezione Civile	79	77,53	22,47	11,76	2,45	1,26	7,01	
	Ragioneria Generale	254	80,21	19,79	10,34	4,03	2,46	2,96	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5762	77,65	22,35	10,44	5,76	2,79	3,35	
	di cui:								
	I GRUPPO CENTRO	605	79,88	20,12	8,87	6,05	1,87	3,34	
	I GRUPPO PRATI	218	81,53	18,47	7,86	6,11	2,18	2,32	
	II GRUPPO PARIOLI	225	79,86	20,14	10,4	4,08	2,51	3,15	
	II GRUPPO SAPIENZA	192	77,75	22,25	9,93	6,29	3,39	2,63	
	III GRUPPO NOMENTANO	233	74,95	25,05	12,36	5,58	3,05	4,06	
	IV GRUPPO TIBURTINO	233	74,94	25,06	11,36	5,48	4,05	4,17	
	V GRUPPO PRENESTINO	203	78,44	21,56	11,45	4,4	2,6	3,11	
	V GRUPPO CASILINO	181	78,1	21,9	10,62	4,54	2,88	3,86	
	VI GRUPPO TORRI	243	78,6	21,4	9,72	5,1	3,02	3,55	
	VII GRUPPO APPIO	126	80,03	19,97	10,16	4,66	2,12	3,04	
	VII GRUPPO TUSCOLANO	229	74,85	25,15	10,47	8,51	3,97	2,2	
VIII GRUPPO TINTORETTO	216	78,26	21,74	9,75	6,38	1,95	3,66		
IX GRUPPO EUR	252	76,39	23,61	11,03	6,12	2,77	3,7		
X GRUPPO MARE	264	73,12	26,88	12,24	7,02	3,45	4,17		
XI GRUPPO MARCONI	187	73,85	26,15	13,62	5,43	3,39	3,7		
XII GRUPPO MONTEVERDE	184	78,05	21,95	11,81	3,57	2,39	4,18		
XIII GRUPPO AURELIO	198	77,37	22,63	9,7	6,68	2,86	3,39		
XIV GRUPPO MONTE MARIO	187	77,44	22,56	8,28	6,78	3,79	3,71		
XV GRUPPO CASSIA	221	80,02	19,98	9,87	4,92	2,43	2,75		

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GENNAIO 2023
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.01.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	250	77,22	22,78	11,24	6,1	1,7	3,75
	Dipartimento Centrale Appalti	201	78,98	21,02	11,41	5,01	2,18	2,42
	Dipartimento Partecipate	43	73,89	26,11	13,62	3,29	3,18	6,02
	Dipartimento Monitoraggio Qualità del Servizio e Customer Care	16	81,85	18,15	13,39	3,87	0	0,89
	Scuola di Formazione Capitolina	33	77,37	22,63	11,39	4,53	1,9	4,82

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GENNAIO 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.01.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO E DECORO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	294	76,78	23,22	13,07	4,73	2,57	2,85
	Dipartimento Coordinamento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	258	79,76	20,24	12,23	3,86	1,38	2,77
	Dipartimento Mobilità Sostenibile e Trasporti	176	76,5	23,5	12,5	5,72	2,26	3,02
	Dipartimento Tutela Ambientale	715	78,34	21,66	12,07	4,96	1,98	2,65
	Dipartimento Ciclo dei rifiuti prevenzione e risanamento dagli inquinamenti	70	79,1	20,9	13,75	2,85	2,22	2,08
	Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative	221	77,05	22,95	10,82	5,41	2,3	4,41
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA E SALUTE							
	Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale	258	73,26	26,74	13,58	5,52	2,65	4,99
	Dipartimento Pari Opportunità	17	85,71	14,29	9,52	0,56	2,8	1,4
	Dipartimento Decentramento, Servizi delegati e Città in 15 minuti	242	75,25	24,75	10,79	6,23	3,46	4,26
	Dipartimento Politiche Sociali e Salute	256	73,53	26,47	12,13	6,52	2,43	5,4
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	203	78,97	21,03	10,99	4,14	2,85	3,04
	Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda	119	77,12	22,88	9,96	3,94	2,44	6,54
	Dipartimento Attività Culturali	86	77,61	22,39	11,28	4,82	2,15	4,14
	Sovrintendenza Capitolina	365	78,42	21,58	11,86	5,32	1,86	2,54
	AREA TEMATICA PIANIFICAZIONE, P.N.R.R., TRANSIZIONE AL DIGITALE E FINANZA							
	Dipartimento Pianificazione Strategica e P.N.R.R.	47	82,67	17,33	8,82	3,79	0,92	3,79
	Dipartimento Cybersecurity e Sicurezza Urbana	25	78,14	21,86	9,86	10,25	1,16	0,58
Dipartimento Trasformazione Digitale	152	80,73	19,27	10,69	3,44	2,49	2,65	
Dipartimento Risorse Economiche	182	77,31	22,69	12,67	3,74	1,87	4,4	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE di GENNAIO 2023
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.01.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	585	81,13	18,87	6,6	7,38	2,21	2,68
	MUNICIPIO II	515	81,08	18,92	7,34	6,01	2,55	3,02
	MUNICIPIO III	754	81,95	18,05	5,63	5,78	2,5	4,14
	MUNICIPIO IV	736	79,63	20,37	5,27	8,38	3,16	3,57
	MUNICIPIO V	1042	81,88	18,12	5,35	6,8	3,17	2,79
	MUNICIPIO VI	723	80,05	19,95	7,14	6,54	3,58	2,69
	MUNICIPIO VII	1197	79,29	20,71	6,31	8,12	2,95	3,33
	MUNICIPIO VIII	557	81,01	18,99	6,43	5,61	2,46	4,49
	MUNICIPIO IX	633	81,49	18,51	5,62	7,17	2,55	3,18
	MUNICIPIO X	835	80,21	19,79	7,08	7,05	2,61	3,05
	MUNICIPIO XI	551	84,73	15,27	4,97	5,69	2,1	2,52
	MUNICIPIO XII	421	82,95	17,05	5,71	5,7	2,13	3,51
	MUNICIPIO XIII	562	81,23	18,77	6,06	6,9	2,65	3,16
	MUNICIPIO XIV	588	79,61	20,39	6,53	6,8	2,58	4,47
	MUNICIPIO XV	491	80,43	19,57	5,67	6,75	2	5,15

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GENNAIO 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.01.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	89,29	10,71	9,52	0	0	1,19
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	215	78,51	21,49	10,03	5,36	1,98	4,12

ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	79,76	20,24	14,29	4,76	0	1,19
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	80	81,25	18,75	13,1	3,57	1,31	0,77
	Uffici di Staff del Sindaco	7	85,71	14,29	10,2	3,4	0	0,68

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI FEBBRAIO 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 28.02.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	289	82,04	17,96	5,21	5,37	2,39	5	
	Direzione Generale	26	79,65	20,35	7,17	2,91	2,91	7,36	
	Segretariato Generale	144	81,17	18,83	6,42	5,23	2,16	5,02	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	272	84,8	15,2	4,52	4,96	2,37	3,35	
	Avvocatura Capitolina	142	82,16	17,84	5,38	6,8	2,14	3,53	
	Dipartimento protezione Civile	79	76,37	23,63	10,03	4,14	1,4	8,06	
	Ragioneria Generale	254	83,66	16,34	4,71	4,17	2,58	4,88	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5746	81,45	18,55	4,71	6,38	2,95	4,52	
	di cui:								
	I GRUPPO CENTRO	601	82,2	17,8	5,61	6,29	2,16	3,74	
	I GRUPPO PRATI	218	84,55	15,45	3,62	5,87	2,22	3,74	
	II GRUPPO PARIOLI	225	85,66	14,34	3,14	4,22	2,62	4,36	
	II GRUPPO SAPIENZA	191	84,24	15,76	3,42	5,08	3,82	3,45	
	III GRUPPO NOMENTANO	233	79,85	20,15	5,68	6,51	3,25	4,72	
	IV GRUPPO TIBURTINO	234	78,69	21,31	3,57	6,68	4,07	6,99	
	V GRUPPO PRENESTINO	204	85,26	14,74	5,18	3,66	2,9	3	
	V GRUPPO CASILINO	182	82,76	17,24	3,23	5,94	3,26	4,81	
	VI GRUPPO TORRI	242	80,28	19,72	3,91	6,78	3,15	5,88	
	VII GRUPPO APPIO	125	84,01	15,99	3,77	7,29	2,31	2,63	
	VII GRUPPO TUSCOLANO	227	80,3	19,7	3,45	9,63	3,94	2,69	
VIII GRUPPO TINTORETTO	217	81,75	18,25	5,4	6,08	2,24	4,54		
IX GRUPPO EUR	252	76,77	23,23	5,72	8,49	3,03	5,98		
X GRUPPO MARE	264	76,18	23,82	6,73	8,64	3,49	4,96		
XI GRUPPO MARCONI	186	79,72	20,28	6,36	5,84	3,39	4,7		
XII GRUPPO MONTEVERDE	183	80,8	19,2	4,23	5,84	2,3	6,83		
XIII GRUPPO AURELIO	197	81,61	18,39	5,51	5,08	2,95	4,85		
XIV GRUPPO MONTE MARIO	186	81,61	18,39	4,08	4,74	4,3	5,26		
XV GRUPPO CASSIA	220	81,13	18,87	3,92	7,49	2,4	5,07		

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI FEBBRAIO 2023
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 28.02.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	251	84,2	15,8	5,06	5,08	1,99	3,67
	Dipartimento Centrale Appalti	196	81,37	18,63	5,02	6,91	2,27	4,44
	Dipartimento Partecipate	43	74,88	25,12	11,07	5	3,45	5,6
	Dipartimento Monitoraggio Qualità del Servizio e Customer Care	16	85,31	14,69	5,63	5,31	0	3,75
	Scuola di Formazione Capitolina	33	79,75	20,25	5,37	7,52	2,91	4,45

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI FEBBRAIO 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 28.02.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO E DECORO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	291	83,71	16,29	5,69	4,88	2,82	2,9
	Dipartimento Coordinamento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	259	84,54	15,46	4,32	4,79	1,42	4,93
	Dipartimento Mobilità Sostenibile e Trasporti	175	81,12	18,88	6,13	6,36	1,84	4,55
	Dipartimento Tutela Ambientale	712	80,49	19,51	7,81	5,65	2,06	3,99
	Dipartimento Ciclo dei rifiuti prevenzione e risanamento dagli inquinamenti	70	86,11	13,89	5,77	3,14	2,49	2,49
	Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative	221	79,05	20,95	5,14	6,94	2,56	6,3
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA E SALUTE							
	Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale	256	80,94	19,06	4,66	4,78	2,68	6,94
	Dipartimento Pari Opportunità	17	88,24	11,76	3,82	1,18	2,65	4,12
	Dipartimento Decentramento, Servizi delegati e Città in 15 minuti	239	77,65	22,35	4,96	7,65	3,64	6,1
	Dipartimento Politiche Sociali e Salute	256	79,42	20,58	4,28	7,51	2,47	6,31
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	204	80,84	19,16	5,94	5,04	2,97	5,19
	Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda	118	78	22	7,39	3,61	2,48	8,52
	Dipartimento Attività Culturali	86	80,89	19,11	5,89	4,64	2,2	6,37
	Sovrintendenza Capitolina	366	82,66	17,34	5,7	6,06	2,02	3,56
	AREA TEMATICA PIANIFICAZIONE, P.N.R.R., TRANSIZIONE AL DIGITALE E FINANZA							
	Dipartimento Pianificazione Strategica e P.N.R.R.	36	89,41	10,59	3,67	2,4	0,85	3,67
	Dipartimento Cybersecurity e Sicurezza Urbana	26	85,94	14,06	3,91	4,69	0,98	4,49
Dipartimento Trasformazione Digitale	149	84,29	15,71	3,58	4,16	2,43	5,54	
Dipartimento Risorse Economiche	182	85,08	14,92	4,01	3,99	1,8	5,12	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE di FEBBRAIO 2023
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 28.02.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	586	80,8	19,2	3,08	9,05	2,35	4,72
	MUNICIPIO II	512	82,06	17,94	3,68	6,97	2,67	4,62
	MUNICIPIO III	749	81,7	18,3	2,64	7,83	2,8	5,03
	MUNICIPIO IV	732	79,78	20,22	3,22	8,99	3,37	4,64
	MUNICIPIO V	1038	80,75	19,25	3,24	9,12	3,45	3,45
	MUNICIPIO VI	717	81,83	18,17	3,15	7,73	3,55	3,74
	MUNICIPIO VII	1193	80,3	19,7	3,18	8,82	3,1	4,59
	MUNICIPIO VIII	556	80,93	19,07	2,85	7,61	2,76	5,85
	MUNICIPIO IX	628	80,33	19,67	3,65	8,59	2,69	4,75
	MUNICIPIO X	836	80,6	19,4	3,87	8,67	2,66	4,2
	MUNICIPIO XI	546	83,71	16,29	3,45	6,97	2,13	3,74
	MUNICIPIO XII	422	83,13	16,87	2,92	7,22	2,2	4,53
	MUNICIPIO XIII	562	81,28	18,72	3,16	8,06	2,93	4,57
	MUNICIPIO XIV	585	80,29	19,71	3,17	7,75	2,72	6,07
	MUNICIPIO XV	489	79,08	20,92	3,44	7,96	2,27	7,25

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI FEBBRAIO 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 28.02.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	3	96,67	3,33	1,67	0	0	1,67
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	216	83,31	16,69	4,65	5,25	2,1	4,7

ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	76,25	23,75	23,75	0	0	0
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	79	86,84	13,16	4,94	4,37	1,46	2,41
	Uffici di Staff del Sindaco	7	84,29	15,71	6,43	3,57	2,14	3,57

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.03.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	285	83,25	16,75	5,23	4,57	2,01	4,94	
	Direzione Generale	25	83,86	16,14	6,32	2,28	2,81	4,74	
	Segretariato Generale	145	82,11	17,89	7,87	3,46	1,94	4,62	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	270	86,07	13,93	6,66	4,09	1,95	1,23	
	Avvocatura Capitolina	142	83,09	16,91	7,53	4,99	1,61	2,79	
	Dipartimento protezione Civile	79	79,78	20,22	7,35	3,43	1,35	8,09	
	Ragioneria Generale	253	83,07	16,93	6,92	4,41	2,3	3,3	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5717	82,11	17,89	5,63	5,61	2,64	4,01	
	<i>di cui:</i>								
		<i>I GRUPPO CENTRO</i>	599	82,92	17,08	6	5,13	1,95	4
		<i>I GRUPPO PRATI</i>	217	84,25	15,75	5,48	5,08	2,13	3,06
		<i>II GRUPPO PARIOLI</i>	223	86,87	13,13	3,9	3,18	2,24	3,8
		<i>II GRUPPO SAPIENZA</i>	191	82,45	17,55	3,67	6,39	3,57	3,92
		<i>III GRUPPO NOMENTANO</i>	233	80,7	19,3	5,4	5,71	2,92	5,27
		<i>IV GRUPPO TIBURTINO</i>	234	78,02	21,98	4,96	8,59	3,64	4,79
		<i>V GRUPPO PRENESTINO</i>	204	85,4	14,6	4,55	4,72	2,44	2,89
		<i>V GRUPPO CASILINO</i>	182	83,88	16,12	4,72	4,28	2,74	4,38
		<i>VI GRUPPO TORRI</i>	240	79,61	20,39	6,09	6,68	3,17	4,45
		<i>VII GRUPPO APPIO</i>	125	83,85	16,15	5,72	5,12	2,23	3,07
		<i>VII GRUPPO TUSCOLANO</i>	227	80,62	19,38	5,09	7,57	3,52	3,21
	<i>VIII GRUPPO TINTORETTO</i>	214	83,86	16,14	4,83	5,62	2,19	3,51	
	<i>IX GRUPPO EUR</i>	247	80,83	19,17	6,08	5,87	2,74	4,48	
	<i>X GRUPPO MARE</i>	262	77,44	22,56	7,68	7,56	3,18	4,13	
	<i>XI GRUPPO MARCONI</i>	185	82,47	17,53	4,47	6,1	3	3,96	
	<i>XII GRUPPO MONTEVERDE</i>	182	82,17	17,83	4,82	5,51	1,86	5,63	
	<i>XIII GRUPPO AURELIO</i>	196	81,94	18,06	5,9	5,02	2,5	4,64	
	<i>XIV GRUPPO MONTE MARIO</i>	186	76,99	23,01	10,15	5,18	3,8	3,88	
	<i>XV GRUPPO CASSIA</i>	219	82,19	17,81	5,92	5,25	2,21	4,42	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.03.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	249	82,49	17,51	6,42	6,13	1,9	3,06
	Dipartimento Centrale Appalti	194	84,18	15,82	5,41	6,53	2,04	1,84
	Dipartimento Partecipate	43	75,96	24,04	11,09	2,38	3,01	7,56
	Dipartimento Monitoraggio Qualità del Servizio e Customer Care	16	86,68	13,32	6,25	4,08	0	2,99
	Scuola di Formazione Capitolina	33	82,67	17,33	7,33	3,87	1,47	4,67

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.03.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO E DECORO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	290	83,81	16,19	5,53	5,07	2,52	3,07
	Dipartimento Coordinamento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	260	84,41	15,59	5,69	4,71	1,4	3,79
	Dipartimento Mobilità Sostenibile e Trasporti	174	82,45	17,55	5,39	6,74	1,7	3,72
	Dipartimento Tutela Ambientale	708	80,66	19,34	8,16	5,73	1,92	3,53
	Dipartimento Ciclo dei rifiuti prevenzione e risanamento dagli inquinamenti	70	87,65	12,35	5,09	2,23	1,97	3,06
	Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative	214	80,04	19,96	6,19	6,52	1,91	5,33
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA E SALUTE							
	Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale	254	83,22	16,78	5,09	4,04	2,29	5,37
	Dipartimento Pari Opportunità	17	84,65	15,35	6,39	4,86	1,53	2,56
	Dipartimento Decentramento, Servizi delegati e Città in 15 minuti	234	78,37	21,63	5,77	7,68	3,45	4,72
	Dipartimento Politiche Sociali e Salute	258	82,41	17,59	4,83	6,06	2,33	4,37
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	203	83,01	16,99	7,65	3,89	2,49	2,95
	Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda	116	78,67	21,33	8,13	3,97	2,52	6,71
	Dipartimento Attività Culturali	86	81,57	18,43	6,21	4,61	1,66	5,95
	Sovrintendenza Capitolina	364	85,42	14,58	5,17	3,32	1,92	4,16
	AREA TEMATICA PIANIFICAZIONE, P.N.R.R., TRANSIZIONE AL DIGITALE E FINANZA							
	Dipartimento Pianificazione Strategica e P.N.R.R.	36	91,43	8,57	3,45	0,9	0,9	3,32
	Dipartimento Cybersecurity e Sicurezza Urbana	26	87,61	12,39	3,9	3,9	1,02	3,57
Dipartimento Trasformazione Digitale	148	84,3	15,7	6,77	3,9	2,25	2,78	
Dipartimento Risorse Economiche	182	85,29	14,71	6,31	3,03	1,66	3,71	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE di MARZO 2023
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.03.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	589	82,15	17,85	3,68	6,47	2,07	5,63
	MUNICIPIO II	513	82,47	17,53	4,14	6,01	2,71	4,67
	MUNICIPIO III	750	82,48	17,52	3,56	6,85	2,47	4,64
	MUNICIPIO IV	738	81,38	18,62	4,34	6,46	3,13	4,68
	MUNICIPIO V	1036	81,84	18,16	3,47	8,06	3	3,62
	MUNICIPIO VI	718	82,01	17,99	3,95	7,65	3,2	3,19
	MUNICIPIO VII	1194	81,94	18,06	4	7,26	2,87	3,92
	MUNICIPIO VIII	557	82,98	17,02	3,96	5,57	2,27	5,22
	MUNICIPIO IX	622	81,81	18,19	4,1	7,74	2,46	3,89
	MUNICIPIO X	840	81,04	18,96	4,4	8,3	2,46	3,8
	MUNICIPIO XI	547	83,66	16,34	3,77	5,25	2,09	5,22
	MUNICIPIO XII	423	81,94	18,06	4,6	7,2	2,04	4,22
	MUNICIPIO XIII	557	83,19	16,81	3,97	6,64	2,71	3,49
	MUNICIPIO XIV	580	82,58	17,42	3,71	6,51	2,47	4,73
	MUNICIPIO XV	487	81,36	18,64	3,82	5,29	2,13	7,39

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.03.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
ISTITUZIONI	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	218	85,11	14,89	5,4	4,05	1,77	3,67

ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	86,96	13,04	7,61	4,35	0	1,09
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	77	88,03	11,97	6,66	3,05	1,36	0,9
	Uffici di Staff del Sindaco	7	91,93	8,07	2,48	2,48	1,86	1,24

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.