



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GENNAIO 2024

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.01.24	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	272	76,69	23,31	11,59	5,04	2,17	4,51	
	Direzione Generale	19	84,69	15,31	11,24	0,72	1,67	1,67	
	Segretariato Generale	133	79,36	20,64	12,44	3,63	1,68	2,88	
	Ufficio del Consigliere Giuridico del Sindaco	4	80,68	19,32	15,91	1,14	1,14	1,14	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	277	80,83	19,17	10,28	5,26	2,45	1,18	
	Avvocatura Capitolina	143	75,23	24,77	10,86	8,26	2,25	3,41	
	Dipartimento protezione Civile	87	75,01	24,99	15,73	4,37	1,51	3,38	
	Ragioneria Generale	232	80,52	19,48	9,71	4,14	2,75	2,88	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5524	76,85	23,15	10,5	6,05	2,88	3,71	
	di cui:								
	I GRUPPO CENTRO	567	77,73	22,27	8,82	6,53	2,53	4,39	
	I GRUPPO PRATI	205	83,05	16,95	7,99	4,55	1,92	2,49	
	II GRUPPO PARIOLI	210	80,79	19,21	9,73	4,28	2,25	2,95	
	II GRUPPO SAPIENZA	180	77,5	22,5	9,68	4,83	3,62	4,37	
	III GRUPPO NONENTANO	218	74,71	25,29	12,26	6,26	3,12	3,65	
	IV GRUPPO TIBURTINO	226	72,41	27,59	13,21	6,36	3,75	4,26	
	V GRUPPO PRENESTINO	204	77,54	22,46	10,74	6,74	2,15	2,83	
	V GRUPPO CASILINO	174	76,68	23,32	10,49	6,12	3,11	3,59	
	VI GRUPPO TORRI	232	74,42	25,58	10,78	6,44	3,11	5,26	
	VII GRUPPO APPIO	127	75,24	24,76	13,3	6,61	2,18	2,66	
	VII GRUPPO TUSCOLANO	220	75,61	24,39	9,98	7,27	3,69	3,45	
	VIII GRUPPO TINTORETTO	204	75,85	24,15	10,74	6,85	2,62	3,93	
	IX GRUPPO EUR	236	77,55	22,45	9,37	5,88	2,75	4,45	
	X GRUPPO MARE	255	70,97	29,03	14,06	7,36	3,49	4,12	
	XI GRUPPO MARCONI	171	75,89	24,11	12,16	5,47	3,01	3,47	
XII GRUPPO MONTEVERDE	174	75,52	24,48	12,52	5,53	2,71	3,72		
XIII GRUPPO AURELIO	190	78,03	21,97	10,41	4,71	3,03	3,83		
XIV GRUPPO MONTE MARIO	176	75,78	24,22	9,69	7,97	3,26	3,31		
XV GRUPPO CASSIA	218	78,26	21,74	9,72	5,91	2,7	3,42		

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.

ROMA



Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GENNAIO 2024 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP) D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97								
DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.01.2024	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	245	79,18	20,82	9,94	6,77	2,06	2,04
	Dipartimento Centrale Appalti	184	80,1	19,9	11,6	4,53	2,07	1,69
	Dipartimento Partecipate	40	75,81	24,19	13,49	4,88	2,67	3,14
	Dipartimento Monitoraggio Qualità del Servizio e Customer Care	16	81,82	18,18	9,66	2,84	0	5,68
	Scuola di Formazione Capitolina	34	75,51	24,49	14,34	4,19	1,89	4,06

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GENNAIO 2024

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.01.2024	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO E DECORO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	281	75,32	24,68	12,75	7,05	2,52	2,36
	Dipartimento Coordinamento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	247	77,15	22,85	12,55	5,71	1,45	3,15
	Dipartimento Mobilità Sostenibile e Trasporti	160	78,3	21,7	13,17	4,16	1,78	2,58
	Dipartimento Tutela Ambientale	691	75,19	24,81	12,62	6,25	2,52	3,43
	Dipartimento Ciclo dei rifiuti prevenzione e risanamento dagli inquinamenti	67	81,88	18,12	11,62	2,1	2,38	2,03
	Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative	209	77,83	22,17	10,89	5,91	2,28	3,1
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA E SALUTE							
	Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale	269	76,62	23,38	11,05	5,53	2,37	4,44
	Dipartimento Pari Opportunità	16	88,35	11,65	9,66	0	1,14	0,85
	Dipartimento Decentramento, Servizi delegati e Città in 15 minuti	216	72,34	27,66	11,85	7,98	3,83	4
	Dipartimento Politiche Sociali e Salute	316	76,8	23,2	10,75	5,82	1,95	4,68
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	203	75,89	24,11	10,87	7,2	2,89	3,14
	Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda	111	76,59	23,41	11,9	4,54	2,56	4,41
	Dipartimento Attività Culturali	84	74,99	25,01	12,15	7,2	2,14	3,52
	Sovrintendenza Capitolina	364	77,13	22,87	12,71	4,74	1,96	3,46
	AREA TEMATICA PIANIFICAZIONE, P.N.R.R., TRANSIZIONE AL DIGITALE E FINANZA							
	Dipartimento Pianificazione Strategica e P.N.R.R.	46	79,33	20,67	12,26	3,85	1,11	3,44
	Dipartimento Cybersecurity e Sicurezza Urbana	31	74,78	25,22	10,39	10,98	1,04	2,82
Dipartimento Trasformazione Digitale	133	80,69	19,31	12,12	3,75	2,72	0,72	
Dipartimento Risorse Economiche	178	74,38	25,62	13,48	6,35	1,8	3,99	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GENNAIO 2024
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.01.2024	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	591	81,64	18,36	6,63	5,77	2,32	3,64
	MUNICIPIO II	540	79,7	20,3	6,41	6,77	2,7	4,42
	MUNICIPIO III	800	81,05	18,95	5,44	6,95	2,41	4,16
	MUNICIPIO IV	740	79,04	20,96	5,29	9,17	3,25	3,25
	MUNICIPIO V	1038	82,51	17,49	4,56	7,44	3,17	2,32
	MUNICIPIO VI	749	79,37	20,63	6,7	8,21	3,24	2,49
	MUNICIPIO VII	1214	78,79	21,21	6,23	8,24	3,29	3,45
	MUNICIPIO VIII	593	82,45	17,55	5,49	6,72	2	3,33
	MUNICIPIO IX	662	80,57	19,43	5,59	7,38	2,21	4,26
	MUNICIPIO X	851	79,57	20,43	7,04	7,21	2,88	3,3
	MUNICIPIO XI	599	83,56	16,44	5,49	5,26	1,98	3,71
	MUNICIPIO XII	455	81,69	18,31	5,08	5,79	2,22	5,22
	MUNICIPIO XIII	580	81,57	18,43	5,75	7	2,91	2,76
	MUNICIPIO XIV	594	81,28	18,72	6,16	6,67	2,53	3,37
	MUNICIPIO XV	508	82,18	17,82	5,11	6,89	2,28	3,55

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI GENNAIO 2024
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.01.2024	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
ISTITUZIONI	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	219	77,72	22,28	10,67	5,9	2,08	3,63

ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	3	87,88	12,12	9,09	3,03	0	0
	Ufficio di Supporto al Commissario Straordinario di Governo per il Giubileo della Chiesa Cattolica 2025	22	82,64	17,36	10,95	3,72	0	2,69
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	86	81,18	18,82	14,33	2,35	1,02	1,12
	Uffici di Staff del Sindaco	7	87,66	12,34	9,74	0	1,95	0,65

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI FEBBRAIO 2024

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 29.02.24	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	268	83,87	16,13	5,95	3,57	2,26	4,36	
	Direzione Generale	19	87,47	12,53	6,77	0,75	3,26	1,75	
	Segretariato Generale	131	83,66	16,34	6,86	3,54	1,6	4,34	
	Ufficio del Consigliere Giuridico del Sindaco	3	79,37	20,63	11,11	1,59	4,76	3,17	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	279	83,77	16,23	5,93	5,39	2,44	2,46	
	Avvocatura Capitolina	138	80,45	19,55	6,77	6,42	2,51	3,84	
	Dipartimento protezione Civile	83	82,06	17,94	9,29	3,55	1,42	3,68	
	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	244	82,66	17,34	6,06	5,68	2,15	3,45	
	Ragioneria Generale	245	82,25	17,75	7,29	4,48	2,5	3,49	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5511	81,71	18,29	5,53	5,98	3,02	3,75	
	di cui:								
	I GRUPPO CENTRO	568	81,74	18,26	5,48	5,94	2,51	4,34	
	I GRUPPO PRATI	205	86,01	13,99	5,24	3,32	2,2	3,23	
	II GRUPPO PARIOLI	210	87,03	12,97	4,1	4,14	2,25	2,48	
	II GRUPPO SAPIENZA	180	82,14	17,86	3,75	5,61	3,86	4,63	
	III GRUPPO NOMENTANO	219	82,49	17,51	4,64	6,03	3,25	3,58	
	IV GRUPPO TIBURTINO	224	78,6	21,4	4,8	8,31	4,07	4,22	
	V GRUPPO PRENESTINO	203	82,78	17,22	5,04	6,25	2,41	3,51	
	V GRUPPO CASILINO	173	82,37	17,63	4,61	6,57	3,2	3,26	
	VI GRUPPO TORRI	231	78,48	21,52	5,46	8,01	3,27	4,78	
	VII GRUPPO APPIO	127	81,54	18,46	7,42	5,68	2,35	3,03	
	VII GRUPPO TUSCOLANO	218	81,31	18,69	4,78	6,34	3,73	3,84	
	VIII GRUPPO TINTORETTO	201	81,27	18,73	5,19	7,75	2,61	3,18	
	IX GRUPPO EUR	235	81,96	18,04	4,74	5,41	3,21	4,68	
	X GRUPPO MARE	253	74,01	25,99	11,92	6,63	3,73	3,72	
XI GRUPPO MARCONI	170	81,63	18,37	4,99	6,56	3,28	3,54		
XII GRUPPO MONTEVERDE	175	78,73	21,27	6,48	8	2,9	3,89		
XIII GRUPPO AURELIO	191	84,49	15,51	3,46	5,22	3,03	3,81		
XIV GRUPPO MONTE MARIO	175	81,79	18,21	5,47	6,15	3,57	3,02		
XV GRUPPO CASSIA	217	82,46	17,54	5,64	5,28	2,8	3,82		

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.

ROMA



Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI FEBBRAIO 2024 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP) D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97								
DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 29.02.24	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	Dipartimento Centrale Appalti	183	81,62	18,38	8,43	5,66	1,67	2,61
	Dipartimento Partecipate	40	76,31	23,69	11,6	2,44	3,79	5,86
	Dipartimento Monitoraggio Qualità del Servizio e Customer Care	17	87,96	12,04	5,04	1,68	0,84	4,48
	Scuola di Formazione Capitolina	33	87,59	12,41	4,38	1,46	1,61	4,96

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI FEBBRAIO 2024

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 29.02.24	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO E DECORO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	278	83,31	16,69	6,63	4,43	2,71	2,92
	Dipartimento Coordinamento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	245	83,02	16,98	5,35	6,13	1,53	3,96
	Dipartimento Mobilità Sostenibile e Trasporti	159	85,64	14,36	5,73	4,32	1,72	2,6
	Dipartimento Tutela Ambientale	688	80,42	19,58	7,18	5,58	2,46	4,36
	Dipartimento Ciclo dei rifiuti prevenzione e risanamento dagli inquinamenti	67	87,39	12,61	4,91	2,93	2,42	2,35
	Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative	207	84,69	15,31	5,05	3,77	2,25	4,24
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA E SALUTE							
	Dipartimento Scuola , Lavoro e Formazione Professionale	267	82,16	17,84	5,11	5,62	2,54	4,58
	Dipartimento Pari Opportunità	16	93,45	6,55	3,27	2,08	0,3	0,89
	Dipartimento Decentramento, Servizi delegati e Città in 15 minuti	215	77,1	22,9	6,78	8,06	4,21	3,85
	Dipartimento Politiche Sociali e Salute	304	81,51	18,49	4,47	5,62	2,19	6,21
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	199	77,64	22,36	8,35	7,3	3,01	3,7
	Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda	110	81,85	18,15	6,11	5,48	2,38	4,18
	Dipartimento Attività Culturali	84	81,95	18,05	8,02	5,59	2,54	1,9
	Sovrintendenza Capitolina	365	84,27	15,73	5,76	4,18	1,85	3,94
	AREA TEMATICA PIANIFICAZIONE, P.N.R.R., TRANSIZIONE AL DIGITALE E FINANZA							
	Dipartimento Pianificazione Strategica e P.N.R.R.	46	89,79	10,21	2,66	2,13	1,49	3,94
	Dipartimento Cybersecurity e Sicurezza Urbana	34	82,58	17,42	6,66	7,93	1,13	1,7
Dipartimento Trasformazione Digitale	136	82,26	17,74	7,69	5,89	2,4	1,76	
Dipartimento Risorse Economiche	186	83,42	16,58	5,65	5,18	1,96	3,79	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI FEBBRAIO 2024
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 29.02.24	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	591	82,67	17,33	3,67	4,95	2,36	6,35
	MUNICIPIO II	543	78,73	21,27	3,46	7,64	2,53	7,64
	MUNICIPIO III	795	81,72	18,28	3,5	7,7	2,43	4,64
	MUNICIPIO IV	740	79,56	20,44	3,15	9,99	3,49	3,81
	MUNICIPIO V	1035	82,47	17,53	3,02	8,1	3,26	3,16
	MUNICIPIO VI	746	80,97	19,03	3,5	8,94	3,42	3,17
	MUNICIPIO VII	1210	78,72	21,28	4,59	9,17	3,5	4,02
	MUNICIPIO VIII	591	83,09	16,91	3,05	7,42	2,31	4,13
	MUNICIPIO IX	663	81,15	18,85	4	7,87	2,31	4,67
	MUNICIPIO X	848	80,51	19,49	4,81	7,68	3,02	3,97
	MUNICIPIO XI	598	83,21	16,79	3,98	6,32	2,09	4,4
	MUNICIPIO XII	453	81,31	18,69	3,44	6,88	2,04	6,33
	MUNICIPIO XIII	575	81,87	18,13	3,39	8,5	2,88	3,36
	MUNICIPIO XIV	593	80,93	19,07	4,53	7,56	2,55	4,42
	MUNICIPIO XV	508	81,87	18,13	3,31	7,7	2,18	4,95

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI FEBBRAIO 2024
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 29.02.24	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
ISTITUZIONI	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	218	85,34	14,66	3,77	5,23	2,16	3,49

ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	3	84,13	15,87	7,94	6,35	0	1,59
	Ufficio di Supporto al Commissario Straordinario di Governo per il Giubileo della Chiesa Cattolica 2025	22	80,09	19,91	5,63	11,47	0,43	2,38
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	86	87,71	12,29	6,98	1,66	1,5	2,16
	Uffici di Staff del Sindaco	7	79,59	20,41	6,8	7,48	2,04	4,08

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2024

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.03.24	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	265	82,33	17,67	7,32	4,35	2,37	3,62	
	Direzione Generale	18	88,36	11,64	7,94	1,06	2,12	0,53	
	Segretariato Generale	131	81,95	18,05	9,84	3,14	1,68	3,39	
	Ufficio del Consigliere Giuridico del Sindaco	3	92,06	7,94	1,59	0	1,59	4,76	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	273	84,66	15,34	6,64	5,24	2,46	1	
	Avvocatura Capitolina	137	74,88	25,12	9,89	8,34	2,53	4,36	
	Dipartimento protezione Civile	82	83,44	16,56	7,9	2,48	1,27	4,9	
	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	276	83	17	7,14	5,32	2,3	2,23	
	Ragioneria Generale	242	83,66	16,34	7,49	3,06	2,56	3,22	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5489	80,9	19,1	6,74	5,83	3,04	3,49	
	di cui:								
	I GRUPPO CENTRO	564	81,97	18,03	6,82	5,08	2,33	3,8	
	I GRUPPO PRATI	203	83,54	16,46	7,24	3,96	2,24	3,02	
	II GRUPPO PARIOLI	208	84,39	15,61	5,34	5,83	2,21	2,23	
	II GRUPPO SAPIENZA	180	80,15	19,85	5,84	6,36	3,97	3,68	
	III GRUPPO NOMENTANO	219	83,01	16,99	6,52	4,57	3,06	2,84	
	IV GRUPPO TIBURTINO	221	79	21	5,52	7,75	4,07	3,66	
	V GRUPPO PRENESTINO	204	85,08	14,92	5,75	3,44	2,66	3,07	
	V GRUPPO CASILINO	175	83,33	16,67	5,28	6,3	3,11	1,98	
	VI GRUPPO TORRI	229	77,62	22,38	5,13	8,05	3,22	5,97	
	VII GRUPPO APPIO	126	79,93	20,07	7,03	7,07	2,14	3,83	
	VII GRUPPO TUSCOLANO	218	81,32	18,68	5,07	6,34	3,75	3,51	
	VIII GRUPPO TINTORETTO	199	83,27	16,73	5,97	5,28	2,88	2,59	
	IX GRUPPO EUR	233	78,66	21,34	7,86	6,85	3,01	3,62	
	X GRUPPO MARE	253	73,84	26,16	8,1	8,77	4	5,29	
XI GRUPPO MARCONI	169	79,74	20,26	8,75	4,39	3,24	3,88		
XII GRUPPO MONTEVERDE	175	81,41	18,59	5,23	6,42	3,13	3,8		
XIII GRUPPO AURELIO	191	80,38	19,62	7,61	4,78	2,95	4,29		
XIV GRUPPO MONTE MARIO	175	76,86	23,14	9,29	6,62	3,58	3,66		
XV GRUPPO CASSIA	215	80,09	19,91	8,2	6,07	2,58	3,06		

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.

ROMA



Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2024 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP) D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97								
DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.03.24	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	Dipartimento Centrale Appalti	183	81,64	18,36	10,91	3,36	1,78	2,3
	Dipartimento Partecipate	39	76,38	23,62	9,8	4,02	4,02	5,78
	Dipartimento Monitoraggio Qualità del Servizio e Customer Care	17	89,36	10,64	5,04	0,84	0,84	3,92

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2024

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.03.24	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO E DECORO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	269	82,94	17,06	7,53	4,43	2,55	2,55
	Dipartimento Coordinamento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	250	80,81	19,19	8,41	4,42	1,52	4,85
	Dipartimento Mobilità Sostenibile e Trasporti	159	81,72	18,28	8,99	5,08	1,88	2,33
	Dipartimento Tutela Ambientale	686	79,09	20,91	4,85	4,87	2,47	8,71
	Dipartimento Ciclo dei rifiuti prevenzione e risanamento dagli inquinamenti	68	84,42	15,58	8,73	1,59	2,67	2,6
	Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative	214	82,3	17,7	6,81	5,11	1,97	3,81
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA E SALUTE							
	Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale	264	80,86	19,14	7,42	4,85	2,47	4,39
	Dipartimento Pari Opportunità	15	87,62	12,38	7,94	2,86	0,63	0,95
	Dipartimento Decentramento, Servizi delegati e Città in 15 minuti	219	76,03	23,97	8,91	8,01	3,85	3,21
	Dipartimento Politiche Sociali e Salute	302	80,31	19,69	7,18	5,44	2,21	4,86
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	195	75,13	24,87	9,21	9,26	2,7	3,7
	Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda	111	78,81	21,19	9,45	6,23	2,38	3,13
	Dipartimento Attività Culturali	83	78,69	21,31	9,4	6,83	2,39	2,69
	Sovrintendenza Capitolina	369	81,37	18,63	7,91	4,53	1,85	4,34
	AREA TEMATICA PIANIFICAZIONE, P.N.R.R., TRANSIZIONE AL DIGITALE E FINANZA							
	Dipartimento Pianificazione Strategica e P.N.R.R.	45	90,32	9,68	5,44	0,44	0,76	3,05
	Dipartimento Cybersecurity e Sicurezza Urbana	34	78,44	21,56	7,23	8,09	1,28	4,96
Dipartimento Trasformazione Digitale	135	80,38	19,62	11,16	5,79	1,92	0,75	
Dipartimento Risorse Economiche	191	83,11	16,89	6,81	4,05	2,01	4,02	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2024
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.03.24	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	588	76,89	23,11	4,1	2,97	1,99	14,05
	MUNICIPIO II	541	75,85	24,15	3,73	4,81	2,31	13,31
	MUNICIPIO III	794	80,79	19,21	5,13	6,42	2,42	5,24
	MUNICIPIO IV	737	78,6	21,4	4,24	7,72	3,46	5,98
	MUNICIPIO V	1030	81,46	18,54	4,27	6,8	3,34	4,13
	MUNICIPIO VI	739	79,53	20,47	4,63	8,07	3,27	4,5
	MUNICIPIO VII	1206	77,63	22,37	6,11	8,38	3,42	4,47
	MUNICIPIO VIII	587	81,35	18,65	3,94	6,05	2,44	6,22
	MUNICIPIO IX	662	79,76	20,24	5,82	6,81	2,24	5,37
	MUNICIPIO X	840	79,44	20,56	5,39	7,93	2,96	4,28
	MUNICIPIO XI	595	82,07	17,93	4,93	5,36	2,1	5,55
	MUNICIPIO XII	452	77,26	22,74	5,43	4,69	1,79	10,83
	MUNICIPIO XIII	571	80,9	19,1	4,66	6,78	2,94	4,72
	MUNICIPIO XIV	587	80,09	19,91	6,37	6,8	2,52	4,22
	MUNICIPIO XV	505	78,69	21,31	4,56	5,74	2,52	8,48

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2024
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.03.24	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
ISTITUZIONI	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	216	83,24	16,76	7,58	3,51	2,35	3,32

ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	3	88,89	11,11	7,94	1,59	0	1,59
	Ufficio di Supporto al Commissario Straordinario di Governo per il Giubileo della Chiesa Cattolica 2025	22	81,6	18,4	8,01	8,01	0,87	1,52
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	86	86,21	13,79	6,98	3,82	1,22	1,77
	Uffici di Staff del Sindaco	7	86,39	13,61	7,48	2,04	2,04	2,04

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.