

Cronoprogramma delle azioni del PAP 2016 - 2018

LEGGENDA	attività preparatorie e progettazione									
	realizzazione e messa a sistema									
Area di intervento	Azione	Titolo	2016		2017		2018			
			I semestre	II semestre	I semestre	II semestre	I semestre	II semestre	I semestre	II semestre
1 - Studi e ricerche	Acquisire una conoscenza approfondita della situazione lavorativa nell'Ente finalizzata a favorire per le pari opportunità, la rimozione degli eventuali ostacoli ad una efficace applicazione della normativa	1.1	Analisi e Indicatori di genere. Relazioni e report statistici							
		1.2	Raccolta norme e buone pratiche							
2 - Potenziamento del Comitato Unico di Garanzia	Potenziare il ruolo e l'azione del Comitato Unico di Garanzia attraverso la promozione dello stesso all'interno e all'esterno dell'Ente	2.1	Potenziare la comunicazione del CUG verso i dipendenti di Roma Capitale e i cittadini							
		2.2	Formazione/informazione							
		2.3	Costituzione rete interna ed esterna all'Ente							
		2.4	Partecipazione del Ente a progetti con il coinvolgimento del CUG							
		2.5	Costituzione Ufficio di Supporto al CUG							
3 - Promozione e sostegno della cultura delle Pari Opportunità	Promuovere la cultura della parità, delle pari opportunità e delle politiche di genere. Promuovere politiche volte a contrastare le discriminazioni relative all'orientamento sessuale, alla condizione di disabilità, all'orientamento religioso, per favorire l'instaurarsi di comportamenti basati sul rispetto della individualità di ciascun lavoratore	3.1	Potenziamento Ufficio Pari Opportunità							
		3.2	Costituzione Fondo economico destinato al PAP							
		3.3	Campagne informative di promozione delle PO e attivazione di percorsi formativi sui temi delle PO							
		3.4	Incontri periodici tra CUG e Dirigenza							
4 - Conciliazione dei tempi di vita-lavoro	Favorire l'adozione di politiche di conciliazione del tempo di lavoro, per una migliore ripartizione delle responsabilità professionali e sociali.	4.1	Applicazione diritti e strumenti di flessibilità lavorativa							
		4.2	Nuove Linee di indirizzo in un'ottica di genere							
5 - Benessere e Salute organizzativa e ambiente di lavoro	Migliorare la salute organizzativa e la qualità dell'ambiente di lavoro	5.1	Potenziamento dei Servizi di Prevenzione e Protezione							
		5.2	Promozione di indagini sul benessere e la salute organizzativa							
		5.3	Elaborazione e adozione codice di comportamento							
		5.4	Potenziamento dello sportello d'ascolto							
		5.5	Linee guida per l'accoglienza personale disabile							
6 - Integrazione e valorizzazione delle competenze	Integrare le competenze dei dipendenti agevolando l'incontro intergenerazionale e l'attivazione di procedimenti trasparenti di valorizzazione delle professionalità dei medesimi	6.1	Favorire la rimozione degli ostacoli al raggiungimento delle pari opportunità e del benessere organizzativo							
		6.2	Banca dati dei fabbisogni dell'Ente ai fini della mobilità interna							
		6.3	Politiche di integrazione intergenerazionale							
		6.4	Formazione sulle politiche di genere (con rilascio attestato di partecipazione)							