

ROMA



ATTENZIONE: la domanda di partecipazione a questo progetto va indirizzata direttamente all'Ente **ROMA CAPITALE** esclusivamente all'indirizzo:

Roma Capitale – Dipartimento Sport e Politiche Giovanili - Ufficio SERVIZIO CIVILE -
Via Capitan Bavastro, 94 - 00154 Roma;

le domande inviate ad altri indirizzi di Roma Capitale saranno considerate nulle e quindi escluse.

TITOLO DEL PROGETTO: 2- EMPORIO DELLA SOLIDARIETA' 3

SETTORE e Area di Intervento:

A – ASSISTENZA

01 ANZIANI

02 MINORI

11 DONNE CON MINORI A CARICO E DONNE IN DIFFICOLTA'

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Offrire ai singoli e alle famiglie la possibilità di affrontare con maggiore serenità le difficoltà economiche, la solitudine e l'isolamento logistico e o relazionale e di agevolare i contatti con il Servizio Sociale Municipale.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Aiuto concreto alle famiglie economicamente in difficoltà residenti nel Municipio 14 attraverso l'Emporio della Solidarietà;
compagnia a persone anziane presso il loro domicilio;
svolgimento di piccole commissioni riguardanti la vita quotidiana degli anziani o di persone con difficoltà di movimento;
aiuto scolastico a minori segnalati/seguiti dal Servizio Sociale (presso il loro domicilio o presso locali eventualmente messi a disposizione dalle Parrocchie);
supporto all'attività di accoglienza del pubblico dell'Ufficio di Servizio Sociale.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

I volontari del Servizio Civile garantiranno il funzionamento dell'Emporio, affiancandosi ai volontari della Caritas Diocesana di Roma soprattutto nel garantire le diverse fasi della "filiera" relativa all'approvvigionamento dei prodotti.

Flessibilità oraria e impegno a prestare attività nei giorni festivi.

Disponibilità a muoversi sul territorio municipale in servizio esterno.

Svolgeranno la loro attività su 5 giorni settimanali e per 6 ore al giorno per un totale di 30 settimanali di servizio.

Le 30 ore settimanali saranno così ripartite:

3 ore saranno destinate all'apertura al pubblico il mercoledì;

3 ore saranno destinate all'apertura del magazzino e al relativo riordino nonché trasporto dei prodotti verso l'Emporio , una volta a settimana, il lunedì;

14 ore saranno destinate all'attività di pubblicizzazione dell'Emporio sul territorio municipale, attraverso macro raccolte mensili dei generi alimentari sia davanti ai supermercati che nelle scuole dell'infanzia municipali nonché prodotti per l'igiene personale e della casa, prodotti per la prima infanzia, attività di promozione della cultura della solidarietà nelle scuole, di formazione continua;

10 ore saranno destinate ad attività di supporto e compagnia per anziani soli e /o di supporto scolastico a bambini e ragazzi fragili in difficoltà.

Il numero da impiegare nel progetto è di 6 unità.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI AI CANDIDATI PER LA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO OLTRE QUELLI RICHIESTI DALLA LEGGE 6 MARZO 2001, N. 64:

Preferibilmente:

2 volontari con formazione universitaria in scienza dell'educazione

3 volontari con qualsiasi formazione

1 volontario a bassa scolarizzazione

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI: 6 volontari

Municipio 14- Piazza S. Maria della Pietà, 5

Emporio della Solidarietà- via Morandi s.n.c.;

Territorio del Municipio 14

Scuole dell'Infanzia Municipali ed Istituti Comprensivi.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Conoscenza delle problematiche sociali seguite dal Servizio Sociale Municipale;

Competenza in azioni di impegno sociale e solidale;

Capacità organizzativa nel seguire ed organizzare le diverse fasi della filiera dell'Emporio della Solidarietà;

Migliorare la propria capacità relazionale con persone disagiate con particolari bisogni e aspettative;

Capacità di lavorare in team affiancando varie figure professionali e del volontariato.

FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Formazione generale di 48 ore

Macroaree:

1 - "Valori e identità del SCN"

- L'identità del gruppo in formazione e patto formativo

- Dall'obiezione di coscienza al SCN

- Il dovere di difesa della Patria – difesa civile non armata e nonviolenta

- La normativa vigente e la Carta di impegno etico

2 - “La cittadinanza attiva”

- La formazione civica
- Le forme di cittadinanza
- La protezione civile
- La rappresentanza dei volontari nel servizio civile

3 - “Il giovane volontario nel sistema del servizio civile”

- Presentazione dell’Ente
- Il lavoro per progetti
- L’organizzazione del servizio civile e le sue figure
- Disciplina dei rapporti tra enti e volontari del servizio civile nazionale
- Comunicazione interpersonale e gestione dei conflitti

Moduli:

Modulo A il patto formativo

- Agenda
- Presentazione dei progetti
- Attività di conoscenza
- Documento di lavoro
- Raccolta delle aspettative

Modulo B

- Dall’Obiezione di coscienza al Servizio Civile Nazionale: evoluzione storica, affinità e differenze tra le due realtà
- Il dovere di difesa della Patria
- La difesa civile non armata e non violenta
- Non violenza come scelta di vita.
- Comunicazione interpersonale e gestione dei conflitti

Modulo C

- Esposizione delle caratteristiche e delle peculiarità dei ruoli e delle figure professionali coinvolte nei progetti del Comune di Roma ai sensi della Circolare 10.11.2003 dell’UNSC.
- Ruolo del volontario in servizio civile;
- Diritti e doveri del volontario;
- Gli aspetti etici del volontariato;
- Motivazioni e aspettative;
- Cenni fondamentali della Costituzione – Unione Europea
- Il servizio civile internazionale
- Il servizio civile tra UNSC ed Enti;

Modulo D

- La cittadinanza attiva
- La protezione civile
- La solidarietà e le forme di cittadinanza
- Carta di impegno etico
- Funzioni UNSC. - Il servizio civile nel Comune di Roma.
- La dimensione di partecipazione alla società civile attraverso la scelta di una esperienza istituzionale;
- La rappresentanza dei volontari nel Servizio Civile

Modulo E

- Legislazione del Servizio Civile;
- Legge 230/98;
- Legge 64/01.
- Normativa vigente
- Servizio civile Nazionale: associazionismo e volontariato;

Modulo F

- I progetti di servizio civile di Roma Capitale;
- Metodo della progettazione nel lavoro degli Enti

Modulo G

- Organizzazione di Roma Capitale
- Regolamento dell'organizzazione degli uffici e servizi
- Cenni di Legislazione degli Enti Locali
- Statuto – Autonomia statutaria, autonomia organizzativa;
- Riforma del Titolo V della Costituzione L. 3/2001 – concetto di sussidiarietà;
- Il servizio civile come processo di comunicazione e cultura

Modulo H

- I rischi connessi alla propria mansione/posto di lavoro
- Le misure di prevenzione collettiva presenti sul posto di lavoro

Formazione specifica di 75 ore

Moduli e ore	Argomento	Contenuto -	Materiali	
MODULO 1 8 ore	FUNZIONI E ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO SOCIALE	La Legge 328/2000, lo Statuto del Comune di Roma , Il regolamento dei Servizi , Articolazione del Servizio Sociale nel Municipio Roma 14	testi legislativi – carta dei servizi , organigramma, materiali del Corso di eccellenza amministrativa sul Villaggio del Sociale	
MODULO 2 - 6 ore	I SERVIZI DELLA ASL RM/1	Analisi organizzazione del S.S.N. e della A.S.L. con particolare attenzione alle risposte per le fasce a rischio oggetto del progetto di Servizio Civile, adulti e anziani fragili .	testi legislativi, Atto AZIENDALE, delibera A.P.C., delibera P.U.A. e Accordo ASL/Municipio	
MODULO 3 8 ore	FRAGILITA' FAMILIARI E SOCIALI	Analisi delle nuove povertà e delle risposte possibili.	testo "Fragili orizzonti" progetto del Comune di Torino rapporto Censis sullo stato del paese rapporto caritas sulla povertà	
MODULO 4	LA RELAZIONE DI	Io, l'altro e il	Silvia Fargion	

8 ore	AIUTO	rapporto che ci unisce	“ Il metodo del Servizio Sociale. Riflessioni,casi e ricerche”	
MODULO 5 7 ore	IL PIANO SOCIALE MUNICIPALE E IL PIANO ATTUATIVO AZIENDALE	Procedura di costruzione del piano sociale 2011-2015 – Analisi del Piano 2011-2015	testi sul capitale sociale – Piano Sociale Municipio Roma 14 ex 19 anni 2011-2015	
MODULO 6 8 ore	RISORSE FORMALI E INFORMALI	Analisi dei confini tra risorse istituzionali e no profit	Quaderni di Animazione Sociale: Il lavoro nella comunità locale	
MODULO 7 8 ore	LAVORO DI RETE	Perché dovremmo lavorare insieme? Vantaggi e difficoltà del lavoro di rete	Quaderni di Animazione Sociale: L'intervento di rete La progettazione sociale	
MODULO 8 6 ore	RISORSE , VALUTAZIONE E MONITORAGGIO	Metodologia della ricerca: tecniche di valutazione e monitoraggio dei processi e dei risultati	Antonella Rissotto, Francesco Alvaro, Martino Rebonato, Valutare in ambito sociale, Armando editore, Roma 2006 Claudio Bezzi, Il disegno della ricerca valutativa, Franco Angeli , Milano 2007 Annamaria Campanini, La valutazione nel servizio sociale, Carocci Faber , Roma 2007 Liliana leone, Miretta prezza, Costruire e valutare i progetti nel sociale, Franco Angeli, Milano 2012	
MODULO 9 8 ore	EMPORIO DELLA SOLIDARIETA'	Storia e funzionamento	Materiali Caritas Diocesana	
MODULO 10 8 ore	SICUREZZA SUL LAVORO	Aspetti generali del D. lgs. 626/94 e del D. Lgs. N. 81/08 I soggetti della prevenzione i cicli produttivi e i rischi connessi Misure di prevenzione collettiva e individuale	Materiali utilizzati per la formazione dei dipendenti del Municipio Roma XIV	

		Obblighi, responsabilità, sanzioni Piani di emergenza , piani antincendio e di evacuazione		

ORIENTAMENTO AL LAVORO: 8 ore

Macroaree:

- Legislazione sul lavoro e i soggetti del mercato del lavoro
- La ricerca di un impiego
- La scrittura del CV
- Il colloquio di lavoro
- La certificazione delle competenze informali