Fasi del Piano Azioni Positive

1 - proposta

• COMITATO UNICO DI GARANZIA

•propone la predisposizione di piani di azioni positive

•direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri 4 marzo 2011 punto 3.2

2 - consultazione

CONSIGLIERA DI PARITÀ

Organizzazioni Sindacali

DLGS. 198/2006 ART.48

direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri 23 maggio 2007 art.3 punto II

3 - predisposizione

Dip. Organizzazione e Risorse Umane

• UFFICIO PARI OPPORTUNITÀ

•DLGS. 198/2006 ART.48

•direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri 23 maggio 2007 art.3 punto II

4 - recepimento

delibera di Giunta Capitolina

•Il Piano di Azioni Positive va obbligatoriamente presentato dalle P.A. (come da art. 48 D.Lgs. 198/06, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246"), per non incorrere nella sanzione prevista per i soggetti inadempienti dal D. Lgs. 165/01, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" (art. 6, c.6) che dispone il blocco dell'assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

5 - pubblicazione

•Albo Pretorio

•sul sito

•alle strutture dell'Amministrazione

•Deliberazione Giunta capitolina

6 - divulgazione e coordinamento

•UFFICIO PARI OPPORTUNITÀ

•Vs. tutta l'Amministrazione

7 - monitoraggio e controllo

• UFFICIO PARI OPPORTUNITÀ

•individuazione degli indicatori

•verifica in itinere

•relazione fine anno per Ministero FP

•relazione finale

8 - verifica

• COMITATO UNICO DI GARANZIA

•verifica sui risultati delle azioni positive

•direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri 23 maggio 2007 art.3 punto II