

Procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura di n. 3 posti di Dirigente Economico Finanziario a tempo indeterminato.

La Commissione esaminatrice, nominata con Determinazione Dirigenziale Rep. n. 13 del 08/01/2020, relativa alla procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di n. 3 posti di Dirigente Economico Finanziario a tempo indeterminato in relazione alla valutazione dei curricula vitae et studiorum ed a quanto previsto all'art. 4 del bando, ha elaborato, nell'ambito di ciascun macro fattore (esperienza lavorativa, ulteriori titoli professionali, titoli culturali) i criteri di valutazione degli stessi ed i punteggi delle singole voci in cui si articolano i predetti macrofattori e di seguito riportati:

ESPERIENZA LAVORATIVA (max 20 punti):

le precedenti esperienze lavorative, nel profilo professionale indicato nell'art. 1 dell'Avviso di Mobilità di cui trattasi, maturate nella Pubblica Amministrazione sono valutate come segue:

Inferiore all'anno viene valutata solo quella di sei mesi ed un giorno anche non continuativi come anno intero.

- 3 punti per ciascun anno di servizio, nella qualifica di Dirigente nel profilo corrispondente ai posti da ricoprire, presso una delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs.n.165/2001;
- 2 punti per ciascun anno di servizio nella qualifica di Dirigente presso una della Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.lgs n. 165/2001;
- 1 punto per ciascun anno di servizio nella qualifica di funzionario cat. D addetto a servizi afferenti il profilo oggetto della selezione, presso una delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.lgs n. 165/2001.

ULTERIORI TITOLI PROFESSIONALI (max 10 punti):

altre esperienze professionali (docenze, incarichi/attività professionale, incarichi di collaborazione, partecipazione a Commissioni di gara o di concorso, ecc.; 0,5 punto per ogni incarico)

- docenze
- iscrizione albo commercialisti
- iscrizione ad albi e registri inerenti al profilo (revisore legale e revisore dei conti EE.LL.)
- incarichi/attività professionale
- incarichi di collaborazione
- partecipazione a Commissioni di gara/concorso

TITOLI CULTURALI (max 10 punti):

- dottorati di ricerca (3 punti per ciascun titolo di dottore di ricerca);
- ulteriori lauree aggiuntive rispetto al titolo di studio richiesto per partecipare alla presente procedura (2 punti per ogni laurea).
- Master di II livello conseguiti in materie attinenti alla professionalità da ricoprire (2 punti per ciascun master);
- Master di I livello conseguiti in materie attinenti alla professionalità da ricoprire (1 punto per ciascun master);
- titoli di studio e/o specializzazioni *post lauream* inerenti il profilo da ricoprire, aggiuntivi rispetto al titolo di studio richiesto per partecipare alla presente procedura (1 punto per ogni titolo);
- corsi di formazione, perfezionamento e/o di aggiornamento in materie attinenti alla professionalità del posto da ricoprire (0,5 punti per ogni corso);
- corsi di lingua con certificazione finale (0,5 punti per ogni corso).

La Commissione, altresì, stabilisce - in relazione a quanto previsto dall'art. 4 del bando in ordine alla valutazione del colloquio motivazionale/professionale – i sottoindicati criteri di valutazione:

Fattori di valutazione	Descrizione analitica
Verifica delle attitudini e capacità del candidato anche attraverso l'esame ed approfondimento del curriculum	Verifica dell'adeguatezza professionale del candidato rispetto alla complessità organizzativa di Roma Capitale. Sarà valutata la capacità di problem solving del candidato in relazione a problematiche gestionali che saranno oggetto di discussione. Dovrà essere verificata la capacità di gestione del personale, nonché il grado di adattamento e flessibilità organizzativa.
Conoscenze e competenze specifiche	Conoscenza e competenza posseduta rispetto alla posizione da ricoprire. Capacità di aggiornamento continuo
Motivazione	Interessi e aspettative nei confronti degli incarichi da ricoprire