



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI LUGLIO 2020**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.07.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto della Sindaca	185	72,2	27,80	18,4	4,91	2,28	2,21	
	Direzione Generale	40	81,74	18,26	15,76	0,11	0,76	1,63	
	Centrale Unica Appalti (Struttura di Supporto agli Organi e all'Amministrazione istituita con Delibera di Giunta Capitolina n. 67 del 17 aprile 2020)	213	77,2	22,8	14,29	5,1	1,64	1,77	
	Segretariato Generale	149	76,12	23,88	15,85	2,5	1,44	4,09	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	216	80,38	19,62	14,18	1,26	1,77	2,41	
	Ufficio Stampa	55	61,93	38,07	25,49	3,25	2,19	7,14	
	Avvocatura Capitolina	140	74,17	25,83	15,68	3,45	2,32	4,38	
	Scuola di Formazione Capitolina	23	74,11	25,89	17	0,2	0,99	7,71	
	Ragioneria Generale	297	77,78	22,22	15,83	1,51	2,04	2,83	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	6219	69,48	30,52	19,68	3,08	2,38	5,38	
	<i>di cui:</i>								
	<i>I GRUPPO CENTRO</i>	948	72,06	27,94	19,08	2,37	1,65	4,84	
	<i>II GRUPPO PARIOLI</i>	388	68,29	31,71	20,48	2,1	2,1	7,04	
	<i>III GRUPPO NOMENTANO</i>	255	69,66	30,34	19,29	4,49	2,62	3,94	
	<i>IV GRUPPO TIBURTINO</i>	244	68,14	31,86	18,22	1,31	3,74	8,6	
	<i>V GRUPPO PRENESTINO</i>	398	67,9	32,1	19,04	3,83	2,41	6,82	
	<i>VI GRUPPO TORRI</i>	253	69,95	30,05	19,86	1,47	2,92	5,81	
	<i>VII GRUPPO TUSCOLANO</i>	447	66,65	33,35	22,71	3,04	2,98	4,62	
	<i>VIII GRUPPO TINTORETTO</i>	228	70,99	29,01	18,22	4,06	2,07	4,66	
	<i>IX GRUPPO EUR</i>	245	65,22	34,78	22,05	5,21	2,61	4,91	
<i>X GRUPPO MARE</i>	281	66,21	33,79	19,54	4,83	3,73	5,7		
<i>XI GRUPPO MARCONI</i>	207	62,44	37,56	21,46	4,21	2,67	9,23		
<i>XII GRUPPO MONTEVERDE</i>	197	72,07	27,93	18,76	2,51	1,97	4,7		
<i>XIII GRUPPO AURELIO</i>	220	66,09	33,91	22	3,24	2,18	6,5		
<i>XIV GRUPPO MONTE MARIO</i>	211	67,5	32,5	21,44	2,6	2,53	5,93		
<i>XV GRUPPO CASSIA</i>	234	70,29	29,71	18,13	5	1,76	4,83		

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI LUGLIO 2020**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.07.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
<b>STRUTTURE DI STAFF</b>	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	280	77,88	22,12	14,94	3,63	1,01	2,54
	Dipartimento Trasformazione Digitale	165	73,67	26,33	18,56	1,67	2,27	3,83
	Dipartimento Partecipazione, Comunicazione e Pari Opportunità	84	72,07	27,93	17,5	3,99	1,54	4,89
	Dipartimento Sicurezza e Protezione Civile	82	70,37	29,63	25	0,36	1,48	2,79

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI LUGLIO 2020**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.07.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
<b>STRUTTURE DI LINEA</b>	<b>AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO</b>								
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	331	77,23	22,77	14,72	2,42	2,68	2,95	
	Dipartimento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	274	80,26	19,74	11,53	2,93	1,28	4	
	Dipartimento Mobilità e Trasporti	177	75,01	24,99	13	6,56	1,84	3,6	
	Dipartimento Tutela Ambientale	763	76,41	23,59	14,11	4,92	1,99	2,58	
	Dipartimento Patrimonio e Politiche Abitative	244	76,42	23,58	12,75	4,11	2,29	4,43	
	<b>AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA</b>								
	Dipartimento Servizi Educativi e Scolastici	136	72,99	27,01	18,04	0,5	1,46	7,02	
	Dipartimento Politiche Sociali	228	69,98	30,02	19,54	2,79	2,52	5,17	
	Dipartimento Servizi Delegati	242	73,97	26,03	16,74	2,31	2,56	4,42	
	<b>AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE</b>								
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	221	75,44	24,56	14,78	4,34	2,45	2,99	
	Dipartimento Turismo, Formazione Professionale e Lavoro	171	76,47	23,53	15,92	1,61	2,18	3,82	
	Dipartimento Attività Culturali	95	77,97	22,03	13,06	2,8	1,42	4,75	
	Sovrintendenza Capitolina ai Beni Culturali	419	75,02	24,98	17,27	3,23	2,01	2,46	
	Dipartimento Sport e Politiche Giovanili	82	76,98	23,02	14,9	3,09	1,88	3,15	
	<b>AREA TEMATICA ECONOMIA E FINANZA</b>								
	Dipartimento Progetti di Sviluppo e Finanziamenti Europei	20	78,96	21,04	13,95	4,96	0	2,13	
	Dipartimento Partecipate - Gruppo Roma Capitale	47	64,29	35,71	21,37	3,7	1,9	8,74	
	Dipartimento Risorse Economiche	209	73,15	26,85	17,9	2,5	1,65	4,81	

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI LUGLIO 2020**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.07.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
<b>STRUTTURE TERRITORIALI</b>	MUNICIPIO I	704	66,87	33,13	27,79	1,55	0,94	2,85
	MUNICIPIO II	607	63,11	36,89	29,59	3,86	1,55	1,9
	MUNICIPIO III	777	63,8	36,2	29,1	2,38	1,4	3,32
	MUNICIPIO IV	802	66,4	33,6	27,67	2,63	1,31	2
	MUNICIPIO V	1101	70,23	29,77	22,4	2,73	1,64	3
	MUNICIPIO VI	729	68,59	31,41	24,84	2,8	1,9	1,86
	MUNICIPIO VII	1285	66,81	33,19	26,87	2,05	1,46	2,8
	MUNICIPIO VIII	592	65,24	34,76	30,9	0,85	1,18	1,83
	MUNICIPIO IX	667	64,17	35,83	29,8	1,85	1,82	2,36
	MUNICIPIO X	856	66,09	33,91	27,52	2,95	1,38	2,06
	MUNICIPIO XI	593	63,91	36,09	31,06	1,98	1,19	1,87
	MUNICIPIO XII	463	63,57	36,43	30,4	2,93	1,02	2,09
	MUNICIPIO XIII	570	64,61	35,39	28,38	3,17	1,13	2,71
	MUNICIPIO XIV	631	70,03	29,97	23,73	2,38	1,27	2,59
	MUNICIPIO XV	517	67,77	32,23	26,49	2,39	0,89	2,45

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI LUGLIO 2020**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.07.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	85,87	14,13	14,13	0	0	0
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	256	81,18	18,82	10,73	2,61	1,21	4,27
UFFICI DI SCOPO	Ufficio Speciale Rom, Sinti e Caminanti (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 102 del 4 luglio 2017)	11	81,25	18,75	14,58	0	2,5	1,67
	Ufficio Coordinamento per il Decoro Urbano (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 213 del 19 dicembre 2018)	1	100	0	0	0	0	0
	Ufficio del Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 36 del 7 marzo 2019)	4	61,96	38,04	11,96	26,09	0	0
	Ufficio di Scopo Innovazione per le Politiche Comportamentali (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 215 del 12 novembre 2019)	2	93,48	6,52	4,35	2,17	0	0
	Ufficio di Scopo UEFA Euro 2020 (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 76 del 29 aprile 2019)	8	90,76	9,24	7,61	0	1,63	0
ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	84,78	15,22	14,13	0	0	1,09
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	77	78,55	21,45	15,01	2,96	0,87	2,61
	Uffici di Staff della Sindaca	14	82,3	17,7	10,87	0	0,93	5,9

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI AGOSTO 2020**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.08.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto della Sindaca	183	52,49	47,51	40,85	1,72	2,71	2,24	
	Direzione Generale	42	60,05	39,95	37,17	1,51	1,05	0,23	
	Centrale Unica Appalti (Struttura di Supporto agli Organi e all'Amministrazione istituita con Delibera di Giunta Capitolina n. 67 del 17 aprile 2020)	210	53,18	46,82	40,17	3,72	1,98	0,95	
	Segretariato Generale	149	56,7	43,3	37,1	1,68	1,48	3,03	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	217	50,41	49,59	44,18	0,98	1,76	2,66	
	Ufficio Stampa	56	54,17	45,83	33,48	3,64	2,4	6,31	
	Avvocatura Capitolina	141	49,25	50,75	40,38	1,97	2,22	6,19	
	Scuola di Formazione Capitolina	27	48,85	51,15	48,32	0	1,41	1,41	
	Ragioneria Generale	296	54,27	45,73	40,72	1,34	2,11	1,56	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	6206	56,19	43,81	34,03	2,77	2,49	4,52	
	<i>di cui:</i>								
	<i>I GRUPPO CENTRO</i>	946	56,7	43,3	34,22	3,22	1,78	4,09	
	<i>II GRUPPO PARIOLI</i>	387	55,39	44,61	35,64	2,18	2,18	4,6	
	<i>III GRUPPO NOMENTANO</i>	255	55,32	44,68	34,97	3,42	2,83	3,46	
	<i>IV GRUPPO TIBURTINO</i>	242	50,05	49,95	39,19	2,76	3,89	4,1	
	<i>V GRUPPO PRENESTINO</i>	398	53,59	46,41	35,09	3,75	2,16	5,41	
	<i>VI GRUPPO TORRI</i>	252	55,25	44,75	34,52	1,3	3,49	5,45	
	<i>VII GRUPPO TUSCOLANO</i>	447	55,65	44,35	33,88	1,95	3,09	5,43	
	<i>VIII GRUPPO TINTORETTO</i>	227	59,22	40,78	31,96	3,23	1,99	3,6	
	<i>IX GRUPPO EUR</i>	246	59,52	40,48	27,62	5,52	2,68	4,65	
<i>X GRUPPO MARE</i>	281	59,09	40,91	28,63	3,72	3,79	4,77		
<i>XI GRUPPO MARCONI</i>	206	56,13	43,87	29,43	3,74	2,85	7,85		
<i>XII GRUPPO MONTEVERDE</i>	197	58,27	41,73	32,7	2,12	1,82	5,09		
<i>XIII GRUPPO AURELIO</i>	219	60,81	39,19	30,26	1,77	2,35	4,82		
<i>XIV GRUPPO MONTE MARIO</i>	212	58,55	41,45	29,72	3,03	2,59	6,11		
<i>XV GRUPPO CASSIA</i>	235	56,02	43,98	34,97	3,04	1,99	3,97		

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI AGOSTO 2020**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.08.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
<b>STRUTTURE DI STAFF</b>	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	278	53,08	46,92	40,72	3,21	1,27	1,73
	Dipartimento Trasformazione Digitale	165	53,92	46,08	38,01	0,82	2,45	4,8
	Dipartimento Partecipazione, Comunicazione e Pari Opportunità	84	55,84	44,16	38,06	0,38	1,84	3,88
	Dipartimento Sicurezza e Protezione Civile	79	55,64	44,36	40,81	0,07	1,74	1,74

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI AGOSTO 2020**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.08.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
<b>STRUTTURE DI LINEA</b>	<b>AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO</b>								
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	327	51,23	48,77	40,8	1,32	2,64	4,01	
	Dipartimento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	274	55,65	44,35	37,86	1,99	1,41	3,08	
	Dipartimento Mobilità e Trasporti	176	50,88	49,12	38,07	4,48	1,86	4,7	
	Dipartimento Tutela Ambientale	767	59,12	40,88	32,78	3,85	1,98	2,27	
	Dipartimento Patrimonio e Politiche Abitative	243	54,17	45,83	35,7	3,17	2,65	4,32	
	<b>AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA</b>								
	Dipartimento Servizi Educativi e Scolastici	134	52,61	47,39	38,41	0,8	1,61	6,57	
	Dipartimento Politiche Sociali	226	50,22	49,78	39,16	2,69	2,81	5,12	
	Dipartimento Servizi Delegati	243	59,3	40,7	31,32	2,2	2,74	4,43	
	<b>AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE</b>								
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	220	54,7	45,3	36	3,65	2,84	2,82	
	Dipartimento Turismo, Formazione Professionale e Lavoro	170	46,19	53,81	47,85	1,12	2,05	2,79	
	Dipartimento Attività Culturali	94	56,86	43,14	33,11	2,7	1,56	5,77	
	Sovrintendenza Capitolina ai Beni Culturali	415	57,02	42,98	36,82	1,62	2,1	2,44	
	Dipartimento Sport e Politiche Giovanili	82	57,98	42,02	36,97	0,67	1,35	3,03	
	<b>AREA TEMATICA ECONOMIA E FINANZA</b>								
	Dipartimento Progetti di Sviluppo e Finanziamenti Europei	20	49,32	50,68	49,32	0	0,27	1,1	
	Dipartimento Partecipate - Gruppo Roma Capitale	46	49,17	50,83	36,37	2,11	2	10,34	
	Dipartimento Risorse Economiche	209	52,42	47,58	39,11	1,8	1,73	4,94	

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.





**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI AGOSTO 2020**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.08.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	702	34,29	65,71	59,45	1,61	1,18	3,47
	MUNICIPIO II	606	35,23	64,77	57,66	2,22	1,81	3,07
	MUNICIPIO III	780	33,03	66,97	60,68	1,88	1,4	3,01
	MUNICIPIO IV	804	29,85	70,15	64,77	1,81	1,55	2,02
	MUNICIPIO V	1107	27,52	72,48	65,24	2,45	2,1	2,68
	MUNICIPIO VI	733	37,88	62,12	56,28	2	2,05	1,78
	MUNICIPIO VII	1294	30,53	69,47	62,54	2,13	1,69	3,11
	MUNICIPIO VIII	588	33,11	66,89	61,06	0,87	1,51	3,45
	MUNICIPIO IX	665	35,4	64,6	58,89	0,96	1,88	2,88
	MUNICIPIO X	860	44,73	55,27	50,25	1,54	1,54	1,94
	MUNICIPIO XI	589	32,49	67,51	62,53	1,88	1,3	1,8
	MUNICIPIO XII	457	38,42	61,58	54,1	2,83	1,03	3,62
	MUNICIPIO XIII	571	32,08	67,92	61,24	2,64	1,3	2,73
	MUNICIPIO XIV	635	34,28	65,72	60,63	0,88	1,28	2,93
	MUNICIPIO XV	518	38,51	61,49	54,95	2,63	1,01	2,9

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI AGOSTO 2020**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.08.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	61,9	38,1	38,1	0	0	0
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	255	42,09	57,91	49,25	2,52	1,42	4,72
UFFICI DI SCOPO	Ufficio Speciale Rom, Sinti e Caminanti (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 102 del 4 luglio 2017)	11	64,5	35,5	32,47	0	2,16	0,87
	Ufficio del Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 36 del 7 marzo 2019)	4	78,57	21,43	21,43	0	0	0
	Ufficio di Scopo Innovazione per le Politiche Comportamentali (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 215 del 12 novembre 2019)	2	59,52	40,48	40,48	0	0	0
	Ufficio di Scopo UEFA Euro 2020 (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 76 del 29 aprile 2019)	8	55,95	44,05	41,67	0	1,79	0,6
ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	53,57	46,43	46,43	0	0	0
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	77	59,97	40,03	34,62	2,83	0,64	1,93
	Uffici di Staff della Sindaca	14	49,66	50,34	44,9	0,34	1,02	4,08

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI SETTEMBRE 2020**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.09.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto della Sindaca	184	77,34	22,66	13,03	3,97	2,18	3,47	
	Direzione Generale	153	82,47	17,53	8,56	3,54	1,54	3,9	
	Centrale Unica Appalti (Struttura di Supporto agli Organi e all'Amministrazione istituita con Delibera di Giunta Capitolina n. 67 del 17 aprile 2020)	207	82,31	17,69	8,04	4,23	2,27	3,14	
	Segretariato Generale	153	82,47	17,53	8,56	3,54	1,54	3,9	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	217	81,95	18,05	9,14	1,97	1,59	5,35	
	Ufficio Stampa	54	79,49	20,51	9,66	1,69	2,54	6,61	
	Avvocatura Capitolina	142	82,55	17,45	6,4	2,83	2,4	5,82	
	Scuola di Formazione Capitolina	30	88,38	11,62	5,41	0,8	0,96	4,46	
	Ragioneria Generale	296	84,41	15,59	8,2	1,87	1,94	3,57	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	6191	77,44	22,56	10,57	4,07	2,45	5,47	
	<i>di cui:</i>								
	I GRUPPO CENTRO	943	78,68	21,32	10,08	4,19	1,73	5,32	
	II GRUPPO PARIOLI	388	79,36	20,64	10,3	2,41	2,11	5,83	
	III GRUPPO NOMETANO	252	79,27	20,73	9,56	3,82	2,61	4,75	
	IV GRUPPO TIBURTINO	241	77,17	22,83	9,6	3,04	3,7	6,49	
	V GRUPPO PRENESTINO	398	79,31	20,69	8,53	4,85	2,3	5,02	
	VI GRUPPO TORRI	252	74,39	25,61	9,64	5,15	3,08	7,75	
	VII GRUPPO TUSCOLANO	447	74,45	25,55	11,99	4,24	3,15	6,17	
	VIII GRUPPO TINTORETTO	227	78,06	21,94	10,88	5,28	2,09	3,7	
	IX GRUPPO EUR	246	73,71	26,29	12,15	5,88	2,65	5,61	
X GRUPPO MARE	281	74,83	25,17	9,91	4,45	3,57	7,24		
XI GRUPPO MARCONI	205	75,08	24,92	10,66	4,5	3,07	6,69		
XII GRUPPO MONTEVERDE	196	80,13	19,87	9,35	4,35	1,98	4,19		
XIII GRUPPO AURELIO	217	77,38	22,62	13,31	2,3	2,36	4,64		
XIV GRUPPO MONTE MARIO	211	74,96	25,04	12,29	4,12	2,74	5,89		
XV GRUPPO CASSIA	233	77,51	22,49	10,4	3,64	1,64	6,82		

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI SETTEMBRE 2020**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.09.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	279	84,29	15,71	7,91	3,64	1,19	2,98
	Dipartimento Trasformazione Digitale	167	85,74	14,26	7,06	1,54	2,07	3,59
	Dipartimento Partecipazione, Comunicazione e Pari Opportunità	86	82,76	17,24	9,68	1,2	1,74	4,62
	Dipartimento Sicurezza e Protezione Civile	80	81,87	18,13	11,79	0,58	1,6	4,16

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI SETTEMBRE 2020**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.09.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
<b>STRUTTURE DI LINEA</b>	<b>AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO</b>								
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	331	82,21	17,79	6,95	2,63	2,64	5,57	
	Dipartimento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	281	85,62	14,38	6,53	1,67	1,21	4,98	
	Dipartimento Mobilità e Trasporti	186	76,47	23,53	8,79	5,93	1,69	7,13	
	Dipartimento Tutela Ambientale	775	80,36	19,64	9,08	5,67	1,89	2,99	
	Dipartimento Patrimonio e Politiche Abitative	254	80,62	19,38	7,97	3,38	2,23	5,8	
	<b>AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA</b>								
	Dipartimento Servizi Educativi e Scolastici	148	80,8	19,2	9,38	2,12	1	6,71	
	Dipartimento Politiche Sociali	228	77,35	22,65	9,63	3,44	2,89	6,7	
	Dipartimento Servizi Delegati	243	82,86	17,14	7,05	4,04	2,51	3,54	
	<b>AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE</b>								
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	225	78,84	21,16	9,74	4	2,76	4,66	
	Dipartimento Turismo, Formazione Professionale e Lavoro	171	85,24	14,76	7,05	1,78	2,19	3,73	
	Dipartimento Attività Culturali	101	77,96	22,04	12,37	2,57	1,19	5,91	
	Sovrintendenza Capitolina ai Beni Culturali	426	80,13	19,87	9,89	2,31	1,96	5,69	
	Dipartimento Sport e Politiche Giovanili	86	82,67	17,33	7,51	2,37	1,24	6,21	
	<b>AREA TEMATICA ECONOMIA E FINANZA</b>								
	Dipartimento Progetti di Sviluppo e Finanziamenti Europei	19	83,99	16,01	7,64	1,97	0,25	6,16	
	Dipartimento Partecipate - Gruppo Roma Capitale	47	77,82	22,18	8,59	2,6	2	8,99	
Dipartimento Risorse Economiche	208	80,65	19,35	7,85	3,15	1,4	6,94		

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI SETTEMBRE 2020**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.09.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
<b>STRUTTURE TERRITORIALI</b>	MUNICIPIO I	690	81,39	18,61	6,29	4,48	1,8	6,03
	MUNICIPIO II	583	83,49	16,51	5,06	4,27	2,3	4,88
	MUNICIPIO III	777	82,73	17,27	4,96	4,68	2,2	5,43
	MUNICIPIO IV	801	82,16	17,84	3,63	4,37	2,61	7,24
	MUNICIPIO V	1101	81,36	18,64	6,16	4,81	2,8	4,86
	MUNICIPIO VI	731	79,85	20,15	6,97	5,27	2,77	5,14
	MUNICIPIO VII	1287	81,22	18,78	6,28	4,56	2,61	5,33
	MUNICIPIO VIII	591	80,87	19,13	5,41	3,64	1,71	8,37
	MUNICIPIO IX	656	82,52	17,48	6,34	3,53	2,21	5,4
	MUNICIPIO X	862	83,98	16,02	4,37	4,84	2,42	4,39
	MUNICIPIO XI	583	84,13	15,87	5,36	4,45	1,69	4,36
	MUNICIPIO XII	456	84,47	15,53	3,98	4,34	1,44	5,77
	MUNICIPIO XIII	565	83,08	16,92	4,89	5,28	1,95	4,8
	MUNICIPIO XIV	631	85,55	14,45	3,44	4,38	1,77	4,87
	MUNICIPIO XV	517	83,45	16,55	4,81	4,48	1,57	5,69

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI SETTEMBRE 2020**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.09.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	92,05	7,95	5,68	0	0	2,27
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	254	83,14	16,86	7,3	3,08	1,32	5,16
UFFICI DI SCOPO	Ufficio Speciale Rom, Sinti e Caminanti (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 102 del 4 luglio 2017)	12	81,65	18,35	6,37	0,75	2,25	8,99
	Ufficio del Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 36 del 7 marzo 2019)	4	92,05	7,95	7,95	0	0	0
	Ufficio di Scopo Innovazione per le Politiche Comportamentali (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 215 del 12 novembre 2019)	1	86,36	13,64	0	13,64	0	0
	Ufficio di Scopo UEFA Euro 2020 (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 76 del 29 aprile 2019)	8	55,95	44,05	41,67	0	1,79	0,6
ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	90,91	9,09	5,68	1,14	0	2,27
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	78	82,01	17,99	11,74	0,83	1,24	4,19
	Uffici di Staff della Sindaca	13	85,31	14,69	11,89	1,05	0	1,75

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.