



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI OTTOBRE 2020
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.10.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto della Sindaca	183	83,01	16,99	4,64	7,03	2,31	3,01	
	Direzione Generale	42	93,51	6,49	2,49	0,32	1,52	2,16	
	Centrale Unica Appalti (Struttura di Supporto agli Organi e all'Amministrazione istituita con Delibera di Giunta Capitolina n. 67 del 17 aprile 2020)	205	83,95	16,05	5,09	5,83	2,19	2,95	
	Segretariato Generale	153	85,22	14,78	3,81	6,03	1,47	3,48	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	215	87,65	12,35	3,09	4,10	1,54	3,62	
	Ufficio Stampa	56	81,1	18,9	6,46	4,34	1,39	6,71	
	Avvocatura Capitolina	143	86,41	13,59	2,58	5,41	1,93	3,67	
	Scuola di Formazione Capitolina	30	92,42	7,58	1,67	0,45	1,06	4,39	
	Ragioneria Generale	294	87,91	12,09	3,76	3,1	1,97	3,26	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	6171	81,73	18,27	4,27	6,85	2,38	4,77	
	<i>di cui:</i>								
		<i>I GRUPPO CENTRO</i>	938	83,25	16,75	3,2	6,21	1,84	5,5
		<i>II GRUPPO PARIOLI</i>	388	81,08	18,92	5,9	6,02	2,04	4,95
		<i>III GRUPPO NOMENTANO</i>	248	74,29	25,71	4,18	10,61	2,44	8,48
		<i>IV GRUPPO TIBURTINO</i>	242	78,9	21,1	3,78	9,2	3,82	4,31
		<i>V GRUPPO PRENESTINO</i>	398	78,93	21,07	3,68	10,5	1,85	5,04
		<i>VI GRUPPO TORRI</i>	251	80,91	19,09	4,24	6,33	3,34	5,18
		<i>VII GRUPPO TUSCOLANO</i>	445	83,57	16,43	3,77	5,36	2,89	4,41
		<i>VIII GRUPPO TINTORETTO</i>	227	84,94	15,06	3,48	6,82	1,87	2,9
		<i>IX GRUPPO EUR</i>	246	83,35	16,65	3,92	5,62	2,66	4,46
	<i>X GRUPPO MARE</i>	280	77,24	22,76	5,04	9,56	3,37	4,78	
	<i>XI GRUPPO MARCONI</i>	203	81,89	18,11	5,23	5,11	2,88	4,89	
	<i>XII GRUPPO MONTEVERDE</i>	195	82,4	17,6	6,23	6	1,71	3,66	
	<i>XIII GRUPPO AURELIO</i>	217	82,94	17,06	4,32	5,25	2,21	5,29	
	<i>XIV GRUPPO MONTE MARIO</i>	211	78,75	21,25	5,32	8,15	2,64	5,15	
	<i>XV GRUPPO CASSIA</i>	234	82,85	17,15	3,33	7,78	1,76	4,27	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscano, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI OTTOBRE 2020
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.10.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	277	90,37	9,63	2,82	3,41	1,19	2,2
	Dipartimento Trasformazione Digitale	168	87,34	12,66	2,64	4,57	1,99	3,46
	Dipartimento Partecipazione, Comunicazione e Pari Opportunità	89	87,56	12,44	3,83	3,32	1,61	3,68
	Dipartimento Sicurezza e Protezione Civile	80	88,91	11,09	5,96	2,15	1,2	1,77

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI OTTOBRE 2020
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.10.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	332	86,98	13,02	3,43	2,67	2,73	4,19
	Dipartimento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	280	88,56	11,44	3,06	3,95	1,27	3,16
	Dipartimento Mobilità e Trasporti	186	84,81	15,19	2,67	6,09	1,58	4,85
	Dipartimento Tutela Ambientale	774	80,09	19,91	5,19	10,5	1,89	2,33
	Dipartimento Patrimonio e Politiche Abitative	254	87	13	3,47	3,69	2,21	3,64
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA							
	Dipartimento Servizi Educativi e Scolastici	149	86,43	13,57	2,67	3,98	1,01	5,91
	Dipartimento Politiche Sociali	229	83,64	16,36	3,53	5,46	2,81	4,56
	Dipartimento Servizi Delegati	240	82,31	17,69	6,02	5,98	2,58	3,11
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	225	84,34	15,66	4,62	4,43	2,55	4,06
	Dipartimento Turismo, Formazione Professionale e Lavoro	171	89,7	10,3	3,12	3,67	2,05	1,45
	Dipartimento Attività Culturali	100	89,73	10,27	2,1	2,65	1,05	4,47
	Sovrintendenza Capitolina ai Beni Culturali	430	83,91	16,09	5,85	4,23	1,89	4,12
	Dipartimento Sport e Politiche Giovanili	87	85,22	14,78	3,71	6	1,09	3,98
	AREA TEMATICA ECONOMIA E FINANZA							
	Dipartimento Progetti di Sviluppo e Finanziamenti Europei	18	92,93	7,07	2,62	2,36	0,52	1,57
	Dipartimento Partecipate - Gruppo Roma Capitale	46	82,24	17,76	4	3,49	2,05	8,21
	Dipartimento Risorse Economiche	209	87,46	12,54	2,44	3,26	1,25	5,59

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscano, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI OTTOBRE 2020
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.10.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	684	85,22	14,78	1,95	6,55	1,77	4,51
	MUNICIPIO II	584	83,99	16,01	2,01	7,43	2,24	4,32
	MUNICIPIO III	778	83,07	16,93	1,95	8,23	2,39	4,36
	MUNICIPIO IV	800	80,26	19,74	1,9	10,5	2,61	4,74
	MUNICIPIO V	1097	80,3	19,7	1,84	10,43	3,13	4,3
	MUNICIPIO VI	728	79,47	20,53	2,36	11,07	3	4,1
	MUNICIPIO VII	1283	81,6	18,4	1,67	8,62	2,67	5,45
	MUNICIPIO VIII	586	84,65	15,35	1,8	7,39	2,04	4,12
	MUNICIPIO IX	655	83,23	16,77	2,04	7,68	2,41	4,64
	MUNICIPIO X	860	84,07	15,93	2,01	7,39	2,38	4,16
	MUNICIPIO XI	580	83,04	16,96	1,78	8,92	1,87	4,39
	MUNICIPIO XII	453	84,71	15,29	2,14	7,92	1,58	3,66
	MUNICIPIO XIII	564	82,52	17,48	1,55	8,9	2,3	4,74
	MUNICIPIO XIV	632	83,32	16,68	1,29	9,09	1,96	4,34
	MUNICIPIO XV	513	81,22	18,78	2,15	9,52	1,7	5,4

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI OTTOBRE 2020
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.10.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	94,32	5,68	3,41	0	0	2,27
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	253	85,95	14,05	2,8	5,21	1,1	4,94
UFFICI DI SCOPO	Ufficio Speciale Rom, Sinti e Caminanti (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 102 del 4 luglio 2017)	12	90,91	9,09	3,79	1,52	2,27	1,52
	Ufficio del Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 36 del 7 marzo 2019)	5	90,91	9,09	0,91	4,55	0	3,64
	Ufficio di Scopo Innovazione per le Politiche Comportamentali (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 215 del 12 novembre 2019)	1	95,45	4,55	4,55	0	0	0
	Ufficio di Scopo UEFA Euro 2020 (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 76 del 29 aprile 2019)	8	93,18	6,82	0,57	4,55	1,7	0
ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	96,59	3,41	0	1,14	0	2,27
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	78	90,55	9,45	1,54	3,37	1,3	3,25
	Uffici di Staff della Sindaca	13	92,66	7,34	2,8	1,05	0	3,5

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscano, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI NOVEMBRE 2020

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.11.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto della Sindaca	183	84,47	15,53	4,63	6,64	2,11	2,16	
	Direzione Generale	49	95,48	4,52	1,81	0,1	1,31	1,31	
	Centrale Unica Appalti (Struttura di Supporto agli Organi e all'Amministrazione istituita con Delibera di Giunta Capitolina n. 67 del 17 aprile 2020)	208	84,79	15,21	6,11	4,36	2,24	2,51	
	Segretariato Generale	151	86,45	13,55	4,08	4,91	1,37	3,19	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	214	88,45	11,55	2,25	4,83	1,60	2,87	
	Ufficio Stampa	56	80,91	19,09	5,31	6,34	1,37	6,08	
	Avvocatura Capitolina	143	87,88	12,12	4	2,74	2,07	3,32	
	Scuola di Formazione Capitolina	30	91,59	8,41	1,9	2,86	0,95	2,7	
	Ragioneria Generale	294	89,69	10,31	2,84	3,2	1,84	2,42	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	6153	79,65	20,35	5,45	8,16	2,34	4,39	
	<i>di cui:</i>								
		<i>I GRUPPO CENTRO</i>	935	83,48	16,52	4,01	5,67	1,71	5,12
		<i>II GRUPPO PARIOLI</i>	385	77,4	22,6	8,52	7,54	2,04	4,5
		<i>III GRUPPO NOMETANO</i>	247	82,47	17,53	5,24	6,83	2,42	3,04
		<i>IV GRUPPO TIBURTINO</i>	240	80,12	19,88	7,1	5,52	3,6	3,66
		<i>V GRUPPO PRENESTINO</i>	395	79,02	20,98	6,24	8,31	2,12	4,32
		<i>VI GRUPPO TORRI</i>	250	73,56	26,44	5,02	13,28	3,26	4,89
		<i>VII GRUPPO TUSCOLANO</i>	445	81,16	18,84	4,2	8,21	2,71	3,72
		<i>VIII GRUPPO TINTORETTO</i>	226	85,99	14,01	4,03	5,85	1,75	2,38
		<i>IX GRUPPO EUR</i>	245	80,89	19,11	4,83	7,86	2,53	3,9
	<i>X GRUPPO MARE</i>	279	74,47	25,53	6,13	11,06	3,56	4,78	
	<i>XI GRUPPO MARCONI</i>	203	76,67	23,33	5,48	8,47	3,1	6,28	
	<i>XII GRUPPO MONTEVERDE</i>	194	78,27	21,73	8,21	7,32	1,95	4,24	
	<i>XIII GRUPPO AURELIO</i>	218	75,14	24,86	4,3	13,37	2,16	5,03	
	<i>XIV GRUPPO MONTE MARIO</i>	211	71,59	28,41	7,53	14,08	2,43	4,38	
	<i>XV GRUPPO CASSIA</i>	233	77,71	22,29	4,99	10,72	2	4,58	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI NOVEMBRE 2020
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.11.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	276	89,81	10,19	4,01	3,07	1,08	2,03
	Dipartimento Trasformazione Digitale	168	89,54	10,46	2,86	2,86	2,14	2,6
	Dipartimento Partecipazione, Comunicazione e Pari Opportunità	90	93,3	6,7	2,52	0,64	1,82	1,72
	Dipartimento Sicurezza e Protezione Civile	80	90,37	9,63	3,72	3,59	1,06	1,26

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI NOVEMBRE 2020
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.11.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO								
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	331	86,58	13,42	2,65	4,21	2,65	3,91	
	Dipartimento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	277	86,13	13,87	3,65	5,68	1,29	3,24	
	Dipartimento Mobilità e Trasporti	186	86,42	13,58	2,28	5,36	1,87	4,07	
	Dipartimento Tutela Ambientale	785	79,57	20,43	4,86	10,55	1,86	3,16	
	Dipartimento Patrimonio e Politiche Abitative	251	86,23	13,77	3,41	4,97	1,9	3,49	
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA								
	Dipartimento Servizi Educativi e Scolastici	164	86,9	13,1	1,86	3,64	1,25	6,34	
	Dipartimento Politiche Sociali	230	84,1	15,9	2,24	5,75	2,73	5,18	
	Dipartimento Servizi Delegati	239	82,17	17,83	4,25	7,55	2,85	3,18	
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE								
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	227	85,7	14,3	3,86	4,83	2,72	2,89	
	Dipartimento Turismo, Formazione Professionale e Lavoro	170	89,91	10,09	2,33	3,8	1,98	1,98	
	Dipartimento Attività Culturali	98	88,68	11,32	1,76	4,73	1,12	3,71	
	Sovrintendenza Capitolina ai Beni Culturali	428	85,37	14,63	4,99	3,87	1,78	3,99	
	Dipartimento Sport e Politiche Giovanili	86	87,33	12,67	1,97	4,51	0,98	5,21	
	AREA TEMATICA ECONOMIA E FINANZA								
	Dipartimento Progetti di Sviluppo e Finanziamenti Europei	18	93,7	6,3	1,64	1,64	0	3,01	
	Dipartimento Partecipate - Gruppo Roma Capitale	46	83,28	16,72	3,11	3,97	2,36	7,29	
	Dipartimento Risorse Economiche	208	86,96	13,04	2,69	3,75	1,55	5,05	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI NOVEMBRE 2020
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.11.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	682	82,86	17,14	2,06	8,28	1,65	5,15
	MUNICIPIO II	583	82,7	17,3	2,4	8,13	2,26	4,52
	MUNICIPIO III	776	81,82	18,18	2,06	9,02	2,31	4,8
	MUNICIPIO IV	800	78,27	21,73	2,04	11,02	2,78	5,89
	MUNICIPIO V	1105	80,41	19,59	1,45	10,11	2,91	5,12
	MUNICIPIO VI	723	76,75	23,25	2,69	12,58	3,11	4,87
	MUNICIPIO VII	1282	80,98	19,02	1,28	9,8	2,63	5,31
	MUNICIPIO VIII	584	84,1	15,9	1,35	8,03	2,15	4,37
	MUNICIPIO IX	656	81,91	18,09	1,64	8,62	2,32	5,51
	MUNICIPIO X	858	83,54	16,46	1,7	7,97	2,43	4,36
	MUNICIPIO XI	582	81,31	18,69	1,83	9,74	1,93	5,19
	MUNICIPIO XII	451	82,74	17,26	1,9	9,79	1,63	3,94
	MUNICIPIO XIII	566	79,33	20,67	1,5	11,66	2,17	5,35
	MUNICIPIO XIV	626	81,94	18,06	1,33	10,19	1,98	4,56
	MUNICIPIO XV	508	77,24	22,76	1,56	10,73	1,86	8,61

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI NOVEMBRE 2020 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP) D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97								
DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.11.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	98,81	1,19	1,19	0	0	0
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	252	88,33	11,67	2,23	4,53	1,31	3,61
UFFICI DI SCOPO	Ufficio Speciale Rom, Sinti e Caminanti (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 102 del 4 luglio 2017)	12	92,06	7,94	2,78	0,4	2,38	2,38
	Ufficio del Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 36 del 7 marzo 2019)	5	80,95	19,05	3,81	14,29	0	0,95
	Ufficio di Scopo Innovazione per le Politiche Comportamentali (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 215 del 12 novembre 2019)	1	100	0	0	0	0	0
	Ufficio di Scopo UEFA Euro 2020 (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 76 del 29 aprile 2019)	8	97,62	2,38	0,6	0	0,6	1,19
ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	98,81	1,19	0	1,19	0	0
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	78	89,49	10,51	1,36	4,64	1,42	3,09
	Uffici di Staff della Sindaca	13	97,07	2,93	1,1	0,37	0	1,47

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI DICEMBRE 2020

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.12.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto della Sindaca	182	71,06	28,94	17,19	5,91	2,33	3,51	
	Direzione Generale	51	80,38	19,62	12,31	2,98	1,44	2,88	
	Centrale Unica Appalti (Struttura di Supporto agli Organi e all'Amministrazione istituita con Delibera di Giunta Capitolina n. 67 del 17 aprile 2020)	203	74,17	25,83	16,66	3,57	2,08	3,52	
	Segretariato Generale	151	77,88	22,12	14,75	2,19	1,18	4,01	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	212	79,83	20,17	10,76	2,65	1,59	5,17	
	Ufficio Stampa	56	74,1	25,9	12,48	2,56	1,45	9,4	
	Avvocatura Capitolina	142	71,79	28,21	17,71	2,79	1,9	5,81	
	Scuola di Formazione Capitolina	30	76,51	23,49	15,87	0,95	1,27	5,4	
	Ragioneria Generale	293	81,02	18,98	11,25	2,26	1,81	3,67	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	6130	69,87	30,13	18,02	4,65	2,33	5,13	
	di cui:								
	I GRUPPO CENTRO	929	74,51	25,49	15,27	3,37	1,66	5,19	
	II GRUPPO PARIOLI	383	71,42	28,58	18,79	3,67	1,81	4,31	
	III GRUPPO NOMETANO	246	73,73	26,27	16,61	3,35	2,48	3,83	
	IV GRUPPO TIBURTINO	241	62,52	37,48	19,48	9,55	3,52	4,94	
	V GRUPPO PRENESTINO	395	62,89	37,11	23,72	4,95	1,96	6,48	
	VI GRUPPO TORRI	249	63,31	36,69	21,53	5,2	3,23	6,74	
	VII GRUPPO TUSCOLANO	442	70,49	29,51	17,8	4,07	2,99	4,65	
	VIII GRUPPO TINTORETTO	226	74,75	25,25	16,41	3,51	1,91	3,42	
	IX GRUPPO EUR	246	69,64	30,36	16,03	6,48	2,7	5,16	
X GRUPPO MARE	277	67,09	32,91	18,22	5,92	3,5	5,27		
XI GRUPPO MARCONI	202	64,21	35,79	21,6	4,09	2,57	7,53		
XII GRUPPO MONTEVERDE	191	72,24	27,76	15,52	4,87	2,14	5,22		
XIII GRUPPO AURELIO	213	67,79	32,21	17,84	6,82	2,28	5,27		
XIV GRUPPO MONTE MARIO	209	68,27	31,73	18,05	6,97	2,42	4,29		
XV GRUPPO CASSIA	230	70,87	29,13	17,85	4,38	1,71	5,18		

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscano, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI DICEMBRE 2020
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.12.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	273	77,91	22,09	15,5	2,54	1,05	3
	Dipartimento Trasformazione Digitale	166	76,02	23,98	15,17	1,59	2,51	4,71
	Dipartimento Partecipazione, Comunicazione e Pari Opportunità	90	79,38	20,62	15,96	0,7	1,61	2,36
	Dipartimento Sicurezza e Protezione Civile	79	80,83	19,17	12,29	2,61	1,14	3,14

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI DICEMBRE 2020
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.12.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	329	70,46	29,54	16,22	4,08	2,7	6,54
	Dipartimento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	272	78,59	21,41	12,61	3,15	1,21	4,44
	Dipartimento Mobilità e Trasporti	185	74,88	25,12	13,12	4,24	2,16	5,6
	Dipartimento Tutela Ambientale	780	75,76	24,24	13,32	5,14	1,91	3,86
	Dipartimento Patrimonio e Politiche Abitative	249	73,64	26,36	15,51	3,63	2,28	4,94
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA							
	Dipartimento Servizi Educativi e Scolastici	164	76,82	23,18	10,31	1,78	1,43	9,67
	Dipartimento Politiche Sociali	228	70,91	29,09	13,87	6,61	2,83	5,78
	Dipartimento Servizi Delegati	237	74,12	25,88	15,32	2,79	3,06	4,71
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	227	73,03	26,97	16,86	3,92	2,63	3,56
	Dipartimento Turismo, Formazione Professionale e Lavoro	172	74,7	25,3	16,91	2,52	1,93	3,94
	Dipartimento Attività Culturali	98	79,07	20,93	9,41	4,59	1,41	5,51
	Sovrintendenza Capitolina ai Beni Culturali	424	69,93	30,07	19,65	1,74	1,72	6,95
	Dipartimento Sport e Politiche Giovanili	83	77	23	15,95	0,36	0,78	5,91
	AREA TEMATICA ECONOMIA E FINANZA							
	Dipartimento Progetti di Sviluppo e Finanziamenti Europei	17	80,58	19,42	14,2	0	0,58	4,64
	Dipartimento Partecipate - Gruppo Roma Capitale	46	73,18	26,82	12,07	1,82	2,14	10,79
	Dipartimento Risorse Economiche	207	70,47	29,53	20,55	1,63	1,37	5,98

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscano, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI DICEMBRE 2020
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.12.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	677	79,52	20,48	8,24	4,33	1,6	6,31
	MUNICIPIO II	581	65,5	34,5	9,29	4,38	2,18	18,65
	MUNICIPIO III	775	76,43	23,57	12,07	3,8	2,08	5,62
	MUNICIPIO IV	796	73,71	26,29	7,67	4,98	2,71	10,93
	MUNICIPIO V	1102	75,29	24,71	9,37	6,11	2,91	6,31
	MUNICIPIO VI	719	73,57	26,43	10,39	5,84	2,93	7,27
	MUNICIPIO VII	1274	78,66	21,34	7,83	4,88	2,43	6,18
	MUNICIPIO VIII	583	76,06	23,94	6,99	4,98	1,92	10,04
	MUNICIPIO IX	655	74,04	25,96	7,67	5,06	2,1	11,12
	MUNICIPIO X	854	74,29	25,71	10,25	5	2,28	8,19
	MUNICIPIO XI	579	77,89	22,11	7,4	5,89	1,88	6,94
	MUNICIPIO XII	448	80,88	19,12	7,63	4,26	1,62	5,61
	MUNICIPIO XIII	563	75,67	24,33	8,77	7,32	2,15	6,09
	MUNICIPIO XIV	620	78,38	21,62	7,68	7,18	2,01	4,74
	MUNICIPIO XV	504	72,75	27,25	7,66	4,51	1,71	13,37

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI DICEMBRE 2020
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.12.2020	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
AGENZIE/ ISTITUZIONI	Agenzia Capitolina sulle Tossicodipendenze	4	92,86	7,14	5,95	0	0	1,19
	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	252	74,09	25,91	17,35	2,76	1,37	4,43
UFFICI DI SCOPO	Ufficio Speciale Rom, Sinti e Caminanti (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 102 del 4 luglio 2017)	11	80,52	19,48	13,42	0	2,6	3,46
	Ufficio del Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 36 del 7 marzo 2019)	5	63,81	36,19	12,38	20	0	3,81
	Ufficio di Scopo Innovazione per le Politiche Comportamentali (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 215 del 12 novembre 2019)	1	57,14	42,86	28,57	0	0	14,29
	Ufficio di Scopo UEFA Euro 2020 (Ufficio di Scopo istituito con Ordinanza della Sindaca n. 76 del 29 aprile 2019)	8	79,76	20,24	10,12	0	1,79	8,33
ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	70,24	29,76	23,81	2,38	0	3,57
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	78	78,75	21,25	13,28	1,24	1,24	5,5
	Uffici di Staff della Sindaca	14	84,35	15,65	12,59	0,34	0	2,72

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.