



## TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.04.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	285	76,98	23,02	11,99	4,29	2,52	4,23	
	Direzione Generale	21	76,72	23,28	13,49	0,79	2,65	6,35	
	Segretariato Generale	142	77,53	22,47	12,8	3,85	2,67	3,14	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	271	79,45	20,55	12,64	4,23	2,73	0,95	
	Avvocatura Capitolina	143	77,49	22,51	13,36	4,48	2,12	2,55	
	Dipartimento protezione Civile	85	76,09	23,91	10,83	3,02	1,34	8,72	
	Ragioneria Generale	252	78,45	21,55	11,89	4,51	2,64	2,5	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5686	76,8	23,2	11,85	4,59	3,1	3,66	
	di cui:								
	I GRUPPO CENTRO	593	78,29	21,71	10,79	5,23	2,2	3,49	
	I GRUPPO PRATI	215	78,98	21,02	11,4	4,16	2,43	3,02	
	II GRUPPO PARIOLI	220	79,25	20,75	10,33	4,04	2,54	3,85	
	II GRUPPO SAPIENZA	189	78,96	21,04	11,01	3	3,77	3,26	
	III GRUPPO NONENTANO	229	76,35	23,65	11,33	4,8	3,26	4,26	
	IV GRUPPO TIBURTINO	232	74,98	25,02	11,68	4,4	4,47	4,47	
	V GRUPPO PRENESTINO	205	79,3	20,7	10,91	4,38	3,11	2,29	
	V GRUPPO CASILINO	181	79,22	20,78	9,4	4,27	3,2	3,91	
	VI GRUPPO TORRI	239	74,91	25,09	11,58	4,93	3,72	4,86	
	VII GRUPPO APPIO	125	75,63	24,37	15,2	4,11	2,48	2,57	
	VII GRUPPO TUSCOLANO	225	75,29	24,71	10,63	7	4,2	2,87	
VIII GRUPPO TINTORETTO	212	81,58	18,42	8,67	3,54	2,57	3,64		
IX GRUPPO EUR	244	74,64	25,36	14,13	3,77	3,13	4,33		
X GRUPPO MARE	261	69,43	30,57	16,62	6,75	3,62	3,58		
XI GRUPPO MARCONI	185	76,9	23,1	12,1	3,82	3,85	3,32		
XII GRUPPO MONTEVERDE	180	76,69	23,31	10,63	4,82	2,62	5,24		
XIII GRUPPO AURELIO	195	74,07	25,93	13,69	3,6	3,05	5,59		
XIV GRUPPO MONTE MARIO	185	71,11	28,89	15,48	5	4,48	3,93		
XV GRUPPO CASSIA	219	77,57	22,43	11,14	4,71	2,44	4,15		

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscano, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



## TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.04.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	243	77,86	22,14	13,18	4,42	2,42	2,12
	Dipartimento Centrale Appalti	193	79,03	20,97	12,9	4,28	2,82	0,97
	Dipartimento Partecipate	39	72,77	27,23	14,06	2,93	4,25	6
	Dipartimento Monitoraggio Qualità del Servizio e Customer Care	16	81,94	18,06	14,58	1,74	0	1,74
	Scuola di Formazione Capitolina	33	77,85	22,15	12,95	1,53	2,04	5,62

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



## TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.04.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	<b>AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO E DECORO</b>							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	288	79,44	20,56	11,77	3,39	3,3	2,1
	Dipartimento Coordinamento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	261	79,5	20,5	12,35	4,33	1,67	2,15
	Dipartimento Mobilità Sostenibile e Trasporti	173	79,05	20,95	12,54	2,8	2,12	3,49
	Dipartimento Tutela Ambientale	700	79,05	20,95	10,93	4,55	2,53	2,94
	Dipartimento Ciclo dei rifiuti prevenzione e risanamento dagli inquinamenti	69	81,2	18,8	11,29	1,9	2,8	2,8
	Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative	213	75,27	24,73	12,01	4,95	2,61	5,16
	<b>AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA E SALUTE</b>							
	Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale	255	73,94	26,06	14,53	3,58	2,96	4,98
	Dipartimento Pari Opportunità	17	82,03	17,97	12,75	1,96	2,29	0,98
	Dipartimento Decentramento, Servizi delegati e Città in 15 minuti	228	71,78	28,22	12,49	7,46	4,25	4,02
	Dipartimento Politiche Sociali e Salute	256	74,99	25,01	14,32	4,16	3,13	3,4
	<b>AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE</b>							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	203	76,93	23,07	14,47	3,07	3,27	2,26
	Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda	113	75,76	24,24	13,02	2,6	2,8	5,81
	Dipartimento Attività Culturali	85	74,28	25,72	14,4	4,42	2,08	4,82
	Sovrintendenza Capitolina	363	79,77	20,23	12,78	2,67	2,19	2,59
	<b>AREA TEMATICA PIANIFICAZIONE, P.N.R.R., TRANSIZIONE AL DIGITALE E FINANZA</b>							
	Dipartimento Pianificazione Strategica e P.N.R.R.	46	83,77	16,23	9,69	2,39	1,13	3,02
	Dipartimento Cybersecurity e Sicurezza Urbana	25	83,75	16,25	10,38	3,16	1,35	1,35
Dipartimento Trasformazione Digitale	145	80,1	19,9	9,14	4,94	2,2	3,63	
Dipartimento Risorse Economiche	181	77,73	22,27	13,11	3,25	2,23	3,68	

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE di MARZO 2023**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.04.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
<b>STRUTTURE TERRITORIALI</b>	MUNICIPIO I	585	79,85	20,15	8,4	5,82	2,87	3,06
	MUNICIPIO II	508	79,71	20,29	8,85	4,45	2,98	4
	MUNICIPIO III	747	79,39	20,61	8,1	5,72	2,86	3,94
	MUNICIPIO IV	738	78,99	21,01	7,5	6,21	3,55	3,75
	MUNICIPIO V	1032	81,05	18,95	7,11	5,43	3,77	2,64
	MUNICIPIO VI	718	79	21	8,24	6,24	3,85	2,68
	MUNICIPIO VII	1190	80,11	19,89	7,56	5,26	3,51	3,55
	MUNICIPIO VIII	558	82,09	17,91	6,59	4,5	2,78	4,04
	MUNICIPIO IX	621	78,9	21,1	8,47	6,15	2,75	3,73
	MUNICIPIO X	834	79,68	20,32	8,31	5,97	2,77	3,28
	MUNICIPIO XI	544	81,43	18,57	8,79	3,88	2,41	3,49
	MUNICIPIO XII	422	79,5	20,5	9,27	4,97	2,43	3,84
	MUNICIPIO XIII	556	79,88	20,12	8,85	5,1	3,2	2,97
	MUNICIPIO XIV	580	78,67	21,33	9,44	4,79	2,91	4,19
	MUNICIPIO XV	485	79,7	20,3	8,43	4,68	2,57	4,62

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



## TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.04.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
ISTITUZIONI	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	218	77,89	22,11	12,95	3,6	2,49	3,07

ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	4	79,17	20,83	13,89	5,56	0	1,39
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	80	82,71	17,29	9,51	4,79	1,81	1,18
	Uffici di Staff del Sindaco	7	88,1	11,9	8,73	0	2,38	0,79

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2023									
(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)									
D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97									
DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.05.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	285	83,2	16,8	7,13	3,74	2,14	3,79	
	Direzione Generale	19	81,58	18,42	10,77	3,35	2,39	1,91	
	Segretariato Generale	139	83,39	16,61	7,19	3,61	2,07	3,74	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	272	83,37	16,63	9,6	3,89	1,87	1,27	
	Avvocatura Capitolina	142	82,57	17,43	8,86	4,92	1,71	1,94	
	Dipartimento protezione Civile	84	80,67	19,33	8,52	2,52	1,02	7,26	
	Ragioneria Generale	249	80,98	19,02	9,84	3,59	2,48	3,1	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5676	80,37	19,63	8,21	4,87	2,75	3,81	
	di cui:								
	I GRUPPO CENTRO	594	79,19	20,81	9,58	5,5	2,05	3,68	
	I GRUPPO PRATI	214	78,01	21,99	12,51	4,82	2,15	2,5	
	II GRUPPO PARIOLI	189	82,24	17,76	8,12	3	3,33	3,31	
	II GRUPPO SAPIENZA	229	80,78	19,22	6,72	5,3	3,12	4,08	
	III GRUPPO NONENTANO	232	79,58	20,42	7,3	5,03	3,58	4,51	
	IV GRUPPO TIBURTINO	204	84,55	15,45	6,07	4,56	2,6	2,21	
	V GRUPPO PRENESTINO	181	84,05	15,95	5,88	3,58	2,96	3,53	
	V GRUPPO CASILINO	238	79,82	20,18	6,53	5,13	3,32	5,19	
	VI GRUPPO TORRI	126	81,16	18,84	8,17	5,5	2,24	2,93	
	VII GRUPPO APPIO	223	78,14	21,86	8,01	6,19	3,7	3,96	
	VII GRUPPO TUSCOLANO	212	79,38	20,62	10,94	3,57	2,43	3,68	
	VIII GRUPPO TINTORETTO	244	74	26	14,99	3,84	2,64	4,53	
IX GRUPPO EUR	261	79,16	20,84	4,95	7,67	3,28	4,94		
X GRUPPO MARE	185	80,82	19,18	8,07	3,41	3,11	4,59		
XI GRUPPO MARCONI	180	78,09	21,91	10,07	5,34	2,1	4,4		
XII GRUPPO MONTEVERDE	189	82,24	17,76	8,12	3	3,33	3,31		
XIII GRUPPO AURELIO	196	79,79	20,21	9,11	4,07	2,98	4,05		
XIV GRUPPO MONTE MARIO	185	79,32	20,68	6,27	5,9	4,16	4,35		
XV GRUPPO CASSIA	218	76,48	23,52	13,33	5,14	2,19	2,87		

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



## TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.05.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	243	83,99	16,01	7,87	3,84	1,98	2,32
	Dipartimento Centrale Appalti	193	83,86	16,14	7,94	3,51	2,19	2,5
	Dipartimento Partecipate	39	78,64	21,36	8,47	3,46	3,46	5,97
	Dipartimento Monitoraggio Qualità del Servizio e Customer Care	16	88,07	11,93	5,68	5,4	0	0,85
	Scuola di Formazione Capitolina	33	78,1	21,9	8,79	2,79	1,12	9,21

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



## TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.05.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	<b>AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO E DECORO</b>							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	286	86,06	13,94	5,33	2,84	2,76	3,01
	Dipartimento Coordinamento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	262	83,47	16,53	7,2	5,18	1,56	2,59
	Dipartimento Mobilità Sostenibile e Trasporti	172	83,3	16,7	7,56	4,88	1,5	2,76
	Dipartimento Tutela Ambientale	698	82,65	17,35	7,31	5,01	2,13	2,9
	Dipartimento Ciclo dei rifiuti prevenzione e risanamento dagli inquinamenti	69	87,27	12,73	5,93	1,95	2,02	2,83
	Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative	210	78,57	21,43	8,87	5,4	2,01	5,16
	<b>AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA E SALUTE</b>							
	Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale	256	81,51	18,49	7,41	3,78	2,46	4,83
	Dipartimento Pari Opportunità	17	80,8	19,2	10,67	5,07	2,93	0,53
	Dipartimento Decentramento, Servizi delegati e Città in 15 minuti	224	77,76	22,24	6,54	7,79	3,78	4,13
	Dipartimento Politiche Sociali e Salute	255	81,63	18,37	8,67	3,71	2,55	3,44
	<b>AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE</b>							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	205	82,87	17,13	8,49	3,19	2,94	2,51
	Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda	111	81,17	18,83	7,37	3,46	2,5	5,5
	Dipartimento Attività Culturali	85	78,77	21,23	10,34	3,99	1,97	4,92
	Sovrintendenza Capitolina	360	83,99	16,01	7,88	2,8	1,79	3,54
	<b>AREA TEMATICA PIANIFICAZIONE, P.N.R.R., TRANSIZIONE AL DIGITALE E FINANZA</b>							
	Dipartimento Pianificazione Strategica e P.N.R.R.	45	87,01	12,99	3,99	1,02	0,92	7,06
	Dipartimento Cybersecurity e Sicurezza Urbana	26	89,95	10,05	5,48	2,19	0,91	1,46
	Dipartimento Trasformazione Digitale	144	84,14	15,86	7,75	2,8	2,35	2,96
	Dipartimento Risorse Economiche	180	82,83	17,17	7,38	3,94	1,98	3,87

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.





**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE di MARZO 2023**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.05.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
<b>STRUTTURE TERRITORIALI</b>	MUNICIPIO I	581	83,05	16,95	4,49	6,3	2,5	3,67
	MUNICIPIO II	508	83,87	16,13	4,65	3,98	2,56	4,95
	MUNICIPIO III	746	81,1	18,9	5,55	6,19	2,57	4,59
	MUNICIPIO IV	733	80,78	19,22	4,69	7,59	3,16	3,77
	MUNICIPIO V	1031	82,56	17,44	4,45	6,27	3,25	3,48
	MUNICIPIO VI	718	81,65	18,35	5,8	5,94	3,31	3,29
	MUNICIPIO VII	1186	81,12	18,88	5,66	6,72	2,96	3,54
	MUNICIPIO VIII	557	82,31	17,69	4,72	5,85	2,5	4,62
	MUNICIPIO IX	621	82,01	17,99	5,23	6,55	2,31	3,9
	MUNICIPIO X	830	80,82	19,18	6,29	6,99	2,48	3,42
	MUNICIPIO XI	544	83,89	16,11	4,95	5,04	2	4,11
	MUNICIPIO XII	419	83,05	16,95	6,18	4,51	2,16	4,09
	MUNICIPIO XIII	556	82,5	17,5	4,98	6	2,92	3,6
	MUNICIPIO XIV	578	82,47	17,53	5,18	5,25	2,59	4,52
	MUNICIPIO XV	487	80,9	19,1	6,08	5,02	2,25	5,75

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2023**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.05.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
<b>ISTITUZIONI</b>	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	219	83,82	16,18	7,26	3,29	2,03	3,6

<b>ORGANI POLITICI</b>	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	3	89,39	10,61	4,55	6,06	0	0
	Ufficio di Supporto al Commissario Straordinario di Governo per il Giubileo della Chiesa Cattolica 2025	1	90,91	9,09	4,55	0	0	4,55
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	81	90,63	9,37	4,6	2,02	1,29	1,46
	Uffici di Staff del Sindaco	7	92,21	7,79	4,55	1,3	1,95	0

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



## TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.06.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	296	75,77	24,23	15,35	2,13	2,24	4,51	
	Direzione Generale	19	78,42	21,58	12,37	2,63	2,11	4,47	
	Segretariato Generale	141	76,45	23,55	14,74	2,25	2,43	4,14	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	272	76,66	23,34	15,34	2,8	2,43	2,76	
	Avvocatura Capitolina	144	73,33	26,67	18,97	3,13	1,83	2,74	
	Dipartimento protezione Civile	86	73,64	26,36	13,95	3,49	1,55	7,36	
	Ragioneria Generale	247	73,1	26,9	18,23	3,32	2,22	3,13	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5642	73,07	26,93	15,29	4,39	2,96	4,29	
	di cui:								
	I GRUPPO CENTRO	586	71,44	28,56	16,96	5,06	2,29	4,25	
	I GRUPPO PRATI	213	80,34	19,66	11,42	2,56	2,42	3,26	
	II GRUPPO PARIOLI	217	76,47	23,53	13,99	3,1	2,35	4,09	
	II GRUPPO SAPIENZA	187	71,4	28,6	18,14	3,02	3,72	3,72	
	III GRUPPO NOMETANO	228	70,77	29,23	17,42	3,39	3,14	5,28	
	IV GRUPPO TIBURTINO	231	70,88	29,12	14,62	4,92	4,38	5,21	
	V GRUPPO PRENESTINO	204	74,01	25,99	14,73	4,76	2,55	3,94	
	V GRUPPO CASILINO	179	73,13	26,87	16,58	2,85	2,85	4,58	
	VI GRUPPO TORRI	235	74,34	25,66	13,43	4,17	3,1	4,96	
	VII GRUPPO APPIO	129	75,74	24,26	13,4	5,14	2,12	3,59	
	VII GRUPPO TUSCOLANO	223	68,19	31,81	19,17	5,4	3,87	3,37	
VIII GRUPPO TINTORETTO	211	68,3	31,7	21,67	3,59	2,46	3,97		
IX GRUPPO EUR	243	73,27	26,73	15,35	3,62	2,8	4,96		
X GRUPPO MARE	260	71,33	28,67	11,85	8,05	3,4	5,37		
XI GRUPPO MARCONI	182	74,22	25,78	14,94	2,67	3,57	4,61		
XII GRUPPO MONTEVERDE	178	73,32	26,68	13,04	6,08	2,35	5,21		
XIII GRUPPO AURELIO	195	75,93	24,07	13,74	3,17	3,22	3,95		
XIV GRUPPO MONTE MARIO	180	73,79	26,21	12,85	3,46	4,82	5,07		
XV GRUPPO CASSIA	218	75,5	24,5	12,2	5,44	2,8	4,06		

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2023**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.06.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	249	75,99	24,01	15,2	4,21	2,07	2,53
	Dipartimento Centrale Appalti	192	77,66	22,34	15,1	3,42	2,14	1,67
	Dipartimento Partecipate	40	70,18	29,82	18,51	2,06	3,73	5,53
	Dipartimento Monitoraggio Qualità del Servizio e Customer Care	17	79,88	20,12	13,02	3,25	0	3,85
	Scuola di Formazione Capitolina	33	70,71	29,29	12,27	3,68	1,69	11,66

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



## TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.06.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	<b>AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO E DECORO</b>							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	288	77,09	22,91	13,07	3,57	2,88	3,39
	Dipartimento Coordinamento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	260	76,02	23,98	15,22	4,5	1,54	2,72
	Dipartimento Mobilità Sostenibile e Trasporti	172	78,5	21,5	13,16	3,1	1,69	3,55
	Dipartimento Tutela Ambientale	699	77,76	22,24	11,48	4,5	2,41	3,85
	Dipartimento Ciclo dei rifiuti prevenzione e risanamento dagli inquinamenti	72	78,53	21,47	10,84	1,64	2,5	6,49
	Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative	220	69,2	30,8	17,5	5,49	2,14	5,67
	<b>AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA E SALUTE</b>							
	Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale	253	72,09	27,91	16,63	3,51	2,56	5,21
	Dipartimento Pari Opportunità	17	85,88	14,12	10,29	1,76	1,47	0,59
	Dipartimento Decentramento, Servizi delegati e Città in 15 minuti	228	73,74	26,26	10,95	6,27	4,42	4,62
	Dipartimento Politiche Sociali e Salute	255	74,59	25,41	15,64	3,09	2,48	4,2
	<b>AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE</b>							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	206	72,84	27,16	19,19	2,01	3,1	2,86
	Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda	113	72,56	27,44	16,61	2,84	2,48	5,51
	Dipartimento Attività Culturali	89	73,41	26,59	15,51	4,09	1,79	5,19
	Sovrintendenza Capitolina	363	77,88	22,12	13,61	1,44	2,03	5,04
	<b>AREA TEMATICA PIANIFICAZIONE, P.N.R.R., TRANSIZIONE AL DIGITALE E FINANZA</b>							
	Dipartimento Pianificazione Strategica e P.N.R.R.	45	81,04	18,96	9,26	1,13	1,02	7,56
	Dipartimento Cybersecurity e Sicurezza Urbana	29	77,21	22,79	12,9	2,83	1,06	6,01
	Dipartimento Trasformazione Digitale	143	79,3	20,7	13,2	1,37	2,22	3,91
	Dipartimento Risorse Economiche	182	77,37	22,63	13,62	2,27	2,05	4,69

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE di MARZO 2023**  
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)  
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.06.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
<b>STRUTTURE TERRITORIALI</b>	MUNICIPIO I	585	77,86	22,14	8,92	4,49	2,78	5,96
	MUNICIPIO II	514	79,85	20,15	6,6	3,92	2,87	6,76
	MUNICIPIO III	745	76,63	23,37	10,85	4,82	2,74	4,97
	MUNICIPIO IV	736	76,2	23,8	9,11	5,84	3,39	5,45
	MUNICIPIO V	1032	78,85	21,15	8,64	5,21	3,47	3,83
	MUNICIPIO VI	719	77,79	22,21	10,56	4,57	3,54	3,54
	MUNICIPIO VII	1186	75,93	24,07	11,64	5,5	3,2	3,73
	MUNICIPIO VIII	556	78,42	21,58	9,85	4,57	2,53	4,63
	MUNICIPIO IX	622	77,2	22,8	10	5,65	2,8	4,35
	MUNICIPIO X	832	76,21	23,79	11,41	5,8	2,78	3,81
	MUNICIPIO XI	547	79,46	20,54	9,16	4,59	2,19	4,6
	MUNICIPIO XII	421	77,97	22,03	10,57	4,34	2,37	4,75
	MUNICIPIO XIII	559	78,28	21,72	9,18	5,08	3,2	4,26
	MUNICIPIO XIV	582	77,53	22,47	9,55	4,74	2,85	5,33
	MUNICIPIO XV	489	76,86	23,14	10,62	2,67	2,41	7,44

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



## TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI MARZO 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP\_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.06.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
ISTITUZIONI	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	221	72,51	27,49	18,36	2,99	1,96	4,18

ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	3	85	15	10	5	0	0
	Ufficio di Supporto al Commissario Straordinario di Governo per il Giubileo della Chiesa Cattolica 2025	1	90	10	5	0	0	5
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	82	82,68	17,32	11,77	2,2	1,4	1,95
	Uffici di Staff del Sindaco	7	80,71	19,29	15	0	2,14	2,14

(\*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(\*\*) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.