



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI OTTOBRE 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.10.23	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	285	84,49	15,51	5,28	3,19	2,16	4,88	
	Direzione Generale	19	87,32	12,68	5,98	1,2	2,39	3,11	
	Segretariato Generale	141	83,19	16,81	6,85	4,27	2,23	3,46	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	281	86,85	13,15	4,4	4,55	2,43	1,76	
	Avvocatura Capitolina	143	85,09	14,91	5,14	5,34	2,19	2,25	
	Dipartimento protezione Civile	87	82,46	17,54	8,36	3,19	1,51	4,47	
	Ragioneria Generale	251	84,48	15,52	6,47	3,27	2,28	3,51	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5573	82,13	17,87	5,29	5,2	2,89	4,49	
	di cui:								
	I GRUPPO CENTRO	576	83,83	16,17	4,46	5,13	2,48	4,11	
	I GRUPPO PRATI	208	81,28	18,72	7,54	4,74	2,2	4,23	
	II GRUPPO PARIOLI	210	83,67	16,33	5,63	4,25	2,25	4,2	
	II GRUPPO SAPIENZA	184	81,6	18,4	5,03	5,18	3,59	4,61	
	III GRUPPO NONENTANO	224	82,4	17,6	5,13	4,98	3,19	4,29	
	IV GRUPPO TIBURTINO	227	81,56	18,44	5,07	4,57	3,6	5,19	
	V GRUPPO PRENESTINO	205	86,03	13,97	3,8	4,93	2,1	3,14	
	V GRUPPO CASILINO	177	82,9	17,1	4,03	5,22	2,87	4,98	
	VI GRUPPO TORRI	234	80,54	19,46	5,94	5,3	3,13	5,09	
	VII GRUPPO APPIO	127	82,77	17,23	5,94	6,23	2,15	2,91	
	VII GRUPPO TUSCOLANO	219	80,22	19,78	3,89	7,16	4,06	4,67	
	VIII GRUPPO TINTORETTO	208	79,7	20,3	4,71	8,16	2,65	4,78	
IX GRUPPO EUR	239	82,7	17,3	4,44	5,42	2,63	4,82		
X GRUPPO MARE	259	76,31	23,69	5,57	7,32	3,42	7,38		
XI GRUPPO MARCONI	179	82,73	17,27	4,42	4,29	3,39	5,17		
XII GRUPPO MONTEVERDE	176	81,5	18,5	6,45	4,4	2,53	5,12		
XIII GRUPPO AURELIO	194	80,84	19,16	6,73	4,27	3	5,16		
XIV GRUPPO MONTE MARIO	176	79,32	20,68	5,65	6,33	3,9	4,8		
XV GRUPPO CASSIA	218	82,66	17,34	4,81	5,51	2,71	4,31		

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscano, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI OTTOBRE 2023
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.10.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	251	86,25	13,75	4,59	4,66	2,13	2,37
	Dipartimento Centrale Appalti	193	83,82	16,18	5,02	6,45	1,98	2,73
	Dipartimento Partecipate	40	81,37	18,63	6,75	3,96	3,26	4,66
	Dipartimento Monitoraggio Qualità del Servizio e Customer Care	17	96,26	3,74	2,67	0,27	0	0,8
	Scuola di Formazione Capitolina	34	77,4	22,6	5,82	5,82	1,35	9,61

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI OTTOBRE 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.10.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO E DECORO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	281	83,28	16,72	5,64	6,45	2,58	2,07
	Dipartimento Coordinamento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	256	87,81	12,19	4,62	4,18	1,54	1,85
	Dipartimento Mobilità Sostenibile e Trasporti	165	85,99	14,01	5,97	3,61	1,53	2,91
	Dipartimento Tutela Ambientale	698	82,07	17,93	6,63	5,91	2,44	2,95
	Dipartimento Ciclo dei rifiuti prevenzione e risanamento dagli inquinamenti	70	88,37	11,63	6,15	1,47	1,54	2,47
	Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative	214	80,32	19,68	4,53	8,16	2,13	4,85
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA E SALUTE							
	Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale	255	84,64	15,36	3,53	5,24	2,37	4,22
	Dipartimento Pari Opportunità	17	86,1	13,9	3,48	6,95	1,34	2,14
	Dipartimento Decentramento, Servizi delegati e Città in 15 minuti	224	80,32	19,68	4,85	5,91	4,27	4,65
	Dipartimento Politiche Sociali e Salute	276	84,39	15,61	3,82	4,48	2,49	4,81
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	207	83,02	16,98	5,86	5,35	2,79	2,99
	Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda	115	84,95	15,05	4,22	4,38	2,47	3,98
	Dipartimento Attività Culturali	87	80,99	19,01	5,19	5,56	2,38	5,88
	Sovrintendenza Capitolina	355	84,6	15,4	4,52	5,21	2,01	3,66
	AREA TEMATICA PIANIFICAZIONE, P.N.R.R., TRANSIZIONE AL DIGITALE E FINANZA							
	Dipartimento Pianificazione Strategica e P.N.R.R.	44	88,64	11,36	4,03	2,34	0,42	4,56
	Dipartimento Cybersecurity e Sicurezza Urbana	30	82,49	17,51	3,23	6,61	0,46	7,22
Dipartimento Trasformazione Digitale	141	87,07	12,93	4,22	4,06	2,4	2,24	
Dipartimento Risorse Economiche	182	84,66	15,34	4,45	5,36	2,17	3,36	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI OTTOBRE 2023
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.10.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	591	83,36	16,64	3,14	6,6	2,49	4,41
	MUNICIPIO II	538	83,95	16,05	2,8	5,14	2,53	5,57
	MUNICIPIO III	786	83,36	16,64	2,05	6,96	2,28	5,36
	MUNICIPIO IV	726	82,77	17,23	2,31	7,35	3,03	4,53
	MUNICIPIO V	1026	82,64	17,36	2,4	7,85	3,26	3,86
	MUNICIPIO VI	736	82,52	17,48	2,94	7,69	3,13	3,72
	MUNICIPIO VII	1207	82,36	17,64	2,44	7,19	2,99	5,03
	MUNICIPIO VIII	590	84,19	15,81	2,7	6,64	2,05	4,42
	MUNICIPIO IX	659	83,4	16,6	2,82	6,92	2,2	4,67
	MUNICIPIO X	840	83,52	16,48	3,17	6,58	2,73	3,99
	MUNICIPIO XI	593	84,51	15,49	2,07	5,77	1,94	5,71
	MUNICIPIO XII	449	84,31	15,69	2,61	5,78	1,91	5,38
	MUNICIPIO XIII	570	83,7	16,3	2,04	7,65	2,61	4
	MUNICIPIO XIV	592	84,19	15,81	2,99	5,13	2,63	5,07
	MUNICIPIO XV	496	83,82	16,18	1,96	6,72	2,37	5,13

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI OTTOBRE 2023
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.10.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
ISTITUZIONI	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	222	85,93	14,07	4,01	4,23	1,86	3,97

ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	3	84,85	15,15	1,52	13,64	0	0
	Ufficio di Supporto al Commissario Straordinario di Governo per il Giubileo della Chiesa Cattolica 2025	9	92,93	7,07	2,53	2,02	0	2,53
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	83	87,86	12,14	6,15	3,55	1,11	1,33
	Uffici di Staff del Sindaco	7	82,47	17,53	10,39	3,9	1,95	1,3

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI NOVEMBRE 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.11.23	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	287	83,1	16,9	5,03	4,6	2,27	5	
	Direzione Generale	19	89,97	10,03	6,27	0,5	1,75	1,5	
	Segretariato Generale	140	83,21	16,79	7,68	3,68	1,94	3,48	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	280	83,68	16,32	5,16	5,34	2,5	3,32	
	Avvocatura Capitolina	143	84,24	15,76	5,25	4,88	2,12	3,5	
	Dipartimento protezione Civile	88	80,63	19,37	8,96	3,09	1,21	6,11	
	Ragioneria Generale	249	81,16	18,84	7,31	4,46	2,24	4,83	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5554	78,01	21,99	7,08	6,06	3	5,85	
	di cui:								
	I GRUPPO CENTRO	571	80,32	19,68	4,57	6,21	2,59	6,3	
	I GRUPPO PRATI	208	77,89	22,11	10,42	4,78	2,27	4,64	
	II GRUPPO PARIOLI	210	80,14	19,86	7,8	4,61	2,34	5,11	
	II GRUPPO SAPIENZA	183	78,81	21,19	5,99	5,37	3,67	6,15	
	III GRUPPO NOMETANO	222	79,32	20,68	6,2	5,46	3,56	5,46	
	IV GRUPPO TIBURTINO	224	73,36	26,64	9,22	6,75	3,82	6,85	
	V GRUPPO PRENESTINO	205	78,52	21,48	7,56	7,19	1,94	4,79	
	V GRUPPO CASILINO	177	77,56	22,44	6,31	6,42	3,13	6,58	
	VI GRUPPO TORRI	234	75,74	24,26	6,91	7,64	3,28	6,42	
	VII GRUPPO APPIO	127	77,2	22,8	9,23	7,33	2,05	4,18	
	VII GRUPPO TUSCOLANO	219	74,33	25,67	7,4	8,45	3,87	5,95	
VIII GRUPPO TINTORETTO	207	78,91	21,09	6,06	7,18	2,72	5,13		
IX GRUPPO EUR	238	79,71	20,29	5,82	4,91	2,9	6,67		
X GRUPPO MARE	256	71,6	28,4	8,23	7,95	3,54	8,68		
XI GRUPPO MARCONI	178	77,58	22,42	5,62	5,84	3,34	7,62		
XII GRUPPO MONTEVERDE	175	75,99	24,01	9,44	4,5	2,85	7,22		
XIII GRUPPO AURELIO	192	78,27	21,73	6,92	5,36	3,18	6,27		
XIV GRUPPO MONTE MARIO	176	72,88	27,12	10,34	7,53	3,91	5,34		
XV GRUPPO CASSIA	218	79,25	20,75	5,65	7,2	2,94	4,97		

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscano, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI NOVEMBRE 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.11.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	253	84,48	15,52	5,43	4,45	2,24	3,4
	Dipartimento Centrale Appalti	191	83,15	16,85	5,9	5,7	2,33	2,93
	Dipartimento Partecipate	40	74,6	25,4	7,45	7,33	4,03	6,59
	Dipartimento Monitoraggio Qualità del Servizio e Customer Care	17	87,96	12,04	3,08	4,48	0	4,48
	Scuola di Formazione Capitolina	34	80,59	19,41	5,52	8,36	1,56	3,97

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI NOVEMBRE 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.11.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO E DECORO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	280	82,67	17,33	5,26	6,47	2,66	2,94
	Dipartimento Coordinamento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	254	83,91	16,09	6,32	6,02	1,71	2,04
	Dipartimento Mobilità Sostenibile e Trasporti	165	84,89	15,11	6,36	3,94	1,58	3,24
	Dipartimento Tutela Ambientale	695	80,34	19,66	6,95	6,07	2,41	4,22
	Dipartimento Ciclo dei rifiuti prevenzione e risanamento dagli inquinamenti	69	84,87	15,13	6,57	2,71	2	3,85
	Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative	213	80,59	19,41	4,33	7,18	2,1	5,8
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA E SALUTE							
	Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale	256	81,17	18,83	4,69	6,12	2,62	5,4
	Dipartimento Pari Opportunità	16	85,42	14,58	6,25	1,49	1,49	5,36
	Dipartimento Decentramento, Servizi delegati e Città in 15 minuti	222	77,86	22,14	5,91	7,28	4,04	4,91
	Dipartimento Politiche Sociali e Salute	271	83,79	16,21	4,6	4,45	2,47	4,69
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	204	79,19	20,81	6,83	6,31	2,7	4,97
	Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda	115	82,19	17,81	6,04	4,55	2,51	4,72
	Dipartimento Attività Culturali	86	79,12	20,88	6,49	5,19	2,65	6,55
	Sovrintendenza Capitolina	359	82,04	17,96	5,69	5,86	2,16	4,25
	AREA TEMATICA PIANIFICAZIONE, P.N.R.R., TRANSIZIONE AL DIGITALE E FINANZA							
	Dipartimento Pianificazione Strategica e P.N.R.R.	45	86,55	13,45	3,53	1,32	0,99	7,61
	Dipartimento Cybersecurity e Sicurezza Urbana	29	79,87	20,13	4,33	8,15	0,5	7,15
Dipartimento Trasformazione Digitale	141	84,2	15,8	6,2	3,92	2,55	3,13	
Dipartimento Risorse Economiche	181	82,4	17,6	6,52	4,53	1,78	4,77	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI NOVEMBRE 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.11.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	592	81,23	18,77	3,37	6,69	2,53	6,18
	MUNICIPIO II	542	81,85	18,15	3,05	6,84	2,51	5,75
	MUNICIPIO III	789	80,95	19,05	3,05	7,4	2,54	6,06
	MUNICIPIO IV	728	79,39	20,61	2,73	8,85	3,23	5,8
	MUNICIPIO V	1032	79,76	20,24	3,39	8,64	3,24	4,97
	MUNICIPIO VI	738	79,74	20,26	3,86	8,65	3,48	4,27
	MUNICIPIO VII	1214	79,75	20,25	2,65	8,88	3,28	5,45
	MUNICIPIO VIII	590	82,99	17,01	2,6	7,65	2,27	4,49
	MUNICIPIO IX	661	81,32	18,68	3,16	7,87	2,48	5,17
	MUNICIPIO X	842	81,02	18,98	3,02	8,37	2,86	4,74
	MUNICIPIO XI	595	83,52	16,48	2,56	6,09	2,1	5,73
	MUNICIPIO XII	452	82,4	17,6	3,28	6,18	2,14	6
	MUNICIPIO XIII	574	81,57	18,43	2,58	9,03	2,93	3,88
	MUNICIPIO XIV	595	81,46	18,54	3,55	7,5	2,63	4,85
	MUNICIPIO XV	500	80,62	19,38	2,78	8,16	2,41	6,03

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI NOVEMBRE 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 30.11.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
ISTITUZIONI	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	221	84,22	15,78	3,63	4,57	2,15	5,43

ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	3	82,54	17,46	9,52	6,35	0	1,59
	Ufficio di Supporto al Commissario Straordinario di Governo per il Giubileo della Chiesa Cattolica 2025	9	91,53	8,47	2,65	3,7	0	2,12
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	84	88,12	11,88	6,31	2,87	0,92	1,78
	Uffici di Staff del Sindaco	7	90,48	9,52	4,76	2,72	2,04	0

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI DICEMBRE 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.12.23	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)	
STRUTTURE DI SUPPORTO AGLI ORGANI E ALL'AMMINISTRAZIONE	Gabinetto del Sindaco	283	73,18	26,82	12,55	4,99	2,36	6,93	
	Direzione Generale	19	75,44	24,56	14,04	3,22	3,22	4,09	
	Segretariato Generale	137	75,69	24,31	13,41	4,51	2,56	3,82	
	Ufficio dell'Assemblea Capitolina (compreso personale assegnato agli Uffici di Segreteria e alle Commissioni Capitoline)	280	75	25	12,55	5,72	2,71	4,01	
	Avvocatura Capitolina	143	77,01	22,99	12,06	4,4	2,63	3,89	
	Dipartimento protezione Civile	87	72,68	27,32	14,07	4,8	1,78	6,66	
	Ragioneria Generale	245	77,37	22,63	10,35	5,25	2,63	4,39	
	Corpo di Polizia Locale Roma Capitale	5538	69,23	30,77	15	6,48	3,2	6,08	
	di cui:								
	I GRUPPO CENTRO	569	72,32	27,68	12,47	6,38	2,54	6,29	
	I GRUPPO PRATI	206	69,11	30,89	16,08	7,05	2,19	5,57	
	II GRUPPO PARIOLI	210	67,81	32,19	18,53	5,59	2,78	5,29	
	II GRUPPO SAPIENZA	184	68,07	31,93	13,13	7,25	4,1	7,45	
	III GRUPPO NOMETANO	221	68,78	31,22	15,54	6,23	3,53	5,92	
	IV GRUPPO TIBURTINO	226	62,96	37,04	19,25	6,78	4,48	6,52	
	V GRUPPO PRENESTINO	205	67,14	32,86	17,82	6,51	2,33	6,2	
	V GRUPPO CASILINO	175	64,68	35,32	19,28	6,45	3,39	6,2	
	VI GRUPPO TORRI	233	62,5	37,5	18,05	7,28	3,48	8,69	
	VII GRUPPO APPIO	127	68,63	31,37	17,98	6,52	2,27	4,59	
	VII GRUPPO TUSCOLANO	219	69,46	30,54	12,01	8,34	4,22	5,97	
VIII GRUPPO TINTORETTO	206	66,78	33,22	16,7	7,58	3,03	5,91		
IX GRUPPO EUR	239	69,97	30,03	12,08	6,49	2,85	8,6		
X GRUPPO MARE	257	68,78	31,22	11,94	9,43	4,38	5,46		
XI GRUPPO MARCONI	175	65,3	34,7	16,48	8,45	3,37	6,4		
XII GRUPPO MONTEVERDE	175	71,41	28,59	14,41	5,14	2,97	6,07		
XIII GRUPPO AURELIO	190	71,16	28,84	14,85	5,5	3,36	5,12		
XIV GRUPPO MONTE MARIO	176	65,86	34,14	17,47	7,7	4,41	4,56		
XV GRUPPO CASSIA	218	69,47	30,53	13,78	7,66	2,6	6,49		

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscano, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI DICEMBRE 2023
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.12.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	249	74,18	25,82	12,45	6,99	2,26	4,13
	Dipartimento Centrale Appalti	190	76,7	23,3	12,42	4,67	2,48	3,73
	Dipartimento Partecipate	40	70,9	29,1	14,55	4,14	4,42	5,99
	Dipartimento Monitoraggio Qualità del Servizio e Customer Care	17	82,35	17,65	8,82	1,31	0	7,52
	Scuola di Formazione Capitolina	34	75,54	24,46	16,2	2,98	1,82	3,47

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI DICEMBRE 2023

(Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)

D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.12.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE DI LINEA	AREA TEMATICA SERVIZI AL TERRITORIO E DECORO							
	Dipartimento Programmazione e Attuazione Urbanistica	279	70,87	29,13	14,89	6,93	2,82	4,49
	Dipartimento Coordinamento Sviluppo Infrastrutture e Manutenzione Urbana	251	74,67	25,33	13,68	4,92	1,7	5,03
	Dipartimento Mobilità Sostenibile e Trasporti	162	71,73	28,27	16,59	5,08	1,9	4,7
	Dipartimento Tutela Ambientale	692	71,53	28,47	14,11	5,81	2,78	5,77
	Dipartimento Ciclo dei rifiuti prevenzione e risanamento dagli inquinamenti	68	78,26	21,74	13,48	2,44	2,27	3,54
	Dipartimento Valorizzazione del Patrimonio e Politiche Abitative	210	69,36	30,64	13,44	6,68	2,56	7,96
	AREA TEMATICA SERVIZI ALLA PERSONA E SALUTE							
	Dipartimento Scuola, Lavoro e Formazione Professionale	401	68,67	31,33	10,01	6,43	2,74	12,15
	Dipartimento Pari Opportunità	16	80,21	19,79	12,5	3,47	1,04	2,78
	Dipartimento Decentramento, Servizi delegati e Città in 15 minuti	218	67,75	32,25	13,78	6,9	4,84	6,72
	Dipartimento Politiche Sociali e Salute	340	68,83	31,17	12,29	6,97	2,48	9,43
	AREA TEMATICA CULTURA E VALORIZZAZIONE							
	Dipartimento Sviluppo Economico e Attività Produttive	205	68,43	31,57	14,8	8,44	3,13	5,2
	Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda	112	72,97	27,03	12,6	4,74	3,06	6,63
	Dipartimento Attività Culturali	84	74,62	25,38	11,39	5,2	2,66	6,13
	Sovrintendenza Capitolina	366	71,2	28,8	14,56	6,09	2,14	6,01
	AREA TEMATICA PIANIFICAZIONE, P.N.R.R., TRANSIZIONE AL DIGITALE E FINANZA							
	Dipartimento Pianificazione Strategica e P.N.R.R.	45	74,24	25,76	10,53	5,2	1,27	8,76
	Dipartimento Cybersecurity e Sicurezza Urbana	29	71,26	28,74	9,51	11,84	0,58	6,8
Dipartimento Trasformazione Digitale	137	77,91	22,09	12,94	3,23	2,2	3,72	
Dipartimento Risorse Economiche	178	71,91	28,09	14,85	4,97	2,42	5,85	

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI DICEMBRE 2023
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.12.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
STRUTTURE TERRITORIALI	MUNICIPIO I	580	69,45	30,55	7,83	5,1	2,97	14,64
	MUNICIPIO II	530	70,76	29,24	7,24	5,44	2,73	13,83
	MUNICIPIO III	782	74,7	25,3	8,03	7,76	2,75	6,76
	MUNICIPIO IV	724	73,14	26,86	7,28	8,3	3,61	7,67
	MUNICIPIO V	1012	73,09	26,91	9,64	7,04	3,68	6,55
	MUNICIPIO VI	736	71,78	28,22	10,39	6,65	3,57	7,61
	MUNICIPIO VII	1196	75,21	24,79	7,67	7,48	3,63	6,01
	MUNICIPIO VIII	583	77,21	22,79	8,2	6,09	2,37	6,13
	MUNICIPIO IX	656	75,56	24,44	7,76	7,17	2,54	6,98
	MUNICIPIO X	838	73,61	26,39	9,5	7,34	3,13	6,41
	MUNICIPIO XI	591	77,25	22,75	7,06	6,76	2,17	6,76
	MUNICIPIO XII	447	75,85	24,15	6,86	6,09	2,51	8,69
	MUNICIPIO XIII	573	75,23	24,77	8,66	7,76	3,03	5,33
	MUNICIPIO XIV	589	73,79	26,21	8,87	8,22	3,1	6,02
	MUNICIPIO XV	497	73,98	26,02	8,47	5,9	2,55	9,1

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.



TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA NEL MESE DI DICEMBRE 2023
 (Fonte dei dati: Sistema Informativo del Personale ERP_SAP)
 D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97

DESCRIZIONE STRUTTURA		Personale in servizio al 31.12.2023	% presenza	% assenza complessiva	% assenza per ferie	% assenza per malattia (*)	% assenza per L. 104	% assenza per altri motivi (**)
ISTITUZIONI	Istituzione Sistema Biblioteche Centri Culturali	220	74,29	25,71	11,24	7,18	2,08	5,21

ORGANI POLITICI	Uffici di supporto al Commissario Straordinario del Governo per il Piano di Rientro del Debito	3	70,37	29,63	12,96	12,96	0	3,7
	Ufficio di Supporto al Commissario Straordinario di Governo per il Giubileo della Chiesa Cattolica 2025	9	74,07	25,93	10,49	8,02	0	7,41
	Uffici di supporto alla Giunta Capitolina (Staff)	85	78,97	21,03	14,55	2,78	1,32	2,38
	Uffici di Staff del Sindaco	7	83,33	16,67	11,9	2,38	2,38	0

(*) La causale "malattia" comprende anche le assenze per ricovero ospedaliero e per infortunio sul lavoro e le assenze derivanti dai decreti COVID.

(**) Nella colonna "% assenze per altri motivi" sono rilevate le assenze diverse da ferie, malattia e Legge 104/92. Vi confluiscono, tra l'altro, le assenze dovute ad aspettative per motivi personali/ricongiungimento al coniuge che presta servizio all'estero, dottorato di ricerca o borsa di studio, le assenze per maternità e congedi parentali.